SIG

PT SEMEN BATURAJA Tbk



Synergizing to Create a Sustainable Future

Bersinergi Membangun Masa Depan Berkelanjutan

Sustainability Report **2023** Laporan Keberlanjutan

Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab
Disclaimer

Laporan Keberlanjutan ini memuat pernyataan-pernyataan yang dapat dianggap sebagai pandangan masa depan (*forward looking statements*) terkait hasil aktual, implementasi atau pencapaian Perusahaan. Di dalamnya memuat pernyataan kondisi keuangan, hasil operasi, proyeksi, rencana, strategi, kebijakan, serta tujuan PT Semen Baturaja Tbk, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan.

Pernyataan-pernyataan prospektif dalam Laporan Keberlanjutan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang PT Semen Baturaja Tbk serta lingkungan bisnis di mana Perusahaan menjalankan kegiatan usaha. PT Semen Baturaja Tbk tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil-hasil tertentu sesuai harapan.

The Sustainability Report of PT Semen Baturaja Tbk includes forward-looking statements concerning actual results, implementations or achievements of the Company. It contains financial conditions, operational outcomes, projections, plans, strategies, policies, and objectives, except for historical matters, in compliance with applicable legislation. These statements are subject to risks and uncertainties and may differ materially from the actual developments reported.

The prospective statements in this Sustainability Report are based on various assumptions regarding the current and future conditions of PT Semen Baturaja Tbk and the business environment in which the company operates. However, PT Semen Baturaja Tbk does not guarantee that documents whose validity has been confirmed will yield the expected results.



Daftar Isi

Table of Contents

08 **Penjelasan Direksi**
Board of Directors Explanation

22 **Strategi Keberlanjutan**
Sustainability Strategy

28 **Tentang Laporan Keberlanjutan**
About Sustainability Report

40 **Profil Perusahaan**
Company Profile

90 **Tata Kelola Keberlanjutan**
Sustainability Governance

120 **Kinerja Ekonomi Berkelanjutan**
Sustainable Economic Performance

136 **Kinerja Sosial Berkelanjutan**
Sustainable Performance

186 **Kinerja Lingkungan Berkelanjutan**
Sustainable Environmental Performance

01 Penjelasan Direksi
Board of Directors Explanation



10 Laporan Direksi
Report from Board of Directors

02 Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategy



24 Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategy

03 Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report



32 Prinsip Pelaporan
Reporting Principles
33 Cakupan dan Batasan Laporan
Report Scope and Boundary
33 Siklus, Periode Pelaporan dan Pernyataan Penggunaan
Cycle, Reporting Period and Statement Of Use
33 Perubahan Terkait Laporan
Changes Regarding Reports
37 Pernyataan Ulang Informasi
Restatement of Information
38 Aksesibilitas dan Umpan Balik
Accessibility and Feedback

04 Profil Perusahaan
Company Profile



42 Identitas Perusahaan
Corporate Identity
44 Riwayat Singkat
Brief History
50 Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan
Vision, Mission, and Corporate Culture
54 Struktur Organisasi
Organizational Structure
56 Informasi Struktur Organisasi di Bawah Direksi
Information on Organizational Structure Under the Board of Directors
58 Informasi Struktur Organisasi di Bawah Dewan Komisaris
Information on Organizational Structure Under the Board of Commissioners
60 Wilayah Operasional
Operational Area
61 Skala Usaha
Business Scale
62 Informasi Komposisi Pemegang Saham
Information on Composition of Shareholders
64 Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha
Products, Services and Business Activities
72 Pasar Yang Dilayani
Market Served
72 Tenaga Kerja
Employees
76 Rantai Pasokan
Supply Chain
78 Perubahan Signifikan Pada Organisasi dan Rantai Pasokan
Significant Changes to the Organization and Supply Chain
79 Keanggotaan Pada Asosiasi
Membership of Association
79 Inisiatif Eksternal
External Initiatives

05 Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance



94 Prinsip-Prinsip GCG
GCG Principles
95 Penerapan Pedoman Tata Kelola
Implementation of Governance Guidelines
96 Struktur Tata Kelola dan Komposisi
Governance Structure and Composition
98 Tujuan Penerapan Tata Kelola Perusahaan
Objectives of Implementing Corporate Governance
98 Tugas dan Tanggung Jawab
Duties and Responsibilities
99 Peran Badan Tata Kelola Tertinggi Dalam Pelaporan Keberlanjutan
Role of Highest Governance Body in Sustainability Reporting
99 Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi
Board of Commissioners and Board of Directors Remuneration Policy
100 Pengembangan Kompetensi Keuangan Berkelanjutan
Competency Development of Sustainable Finance

103 Sistem Manajemen Risiko
Risk Management System
110 Kode Etik
Code Of Conduct
112 Kebijakan Antikorupsi
Anti Corruption Policy
113 *Whistleblowing System* (WBS)
Whistleblowing System (WBS)
115 Kepatuhan Terhadap Hukum Dan Peraturan
Compliance With Laws and Rules
115 Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholder Engagement
118 Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan/Kegiatan Berkelanjutan
Problems with the Implementation of Sustainable Finance/Activities
119 Komunikasi Hal Kritis
Communication of Critical Things

06 Kinerja Ekonomi Berkelanjutan
Sustainable Economic Performance



122 Sekilas Ekonomi Global dan Nasional
a Glance at the Global and National Economy
124 Kinerja Lapangan Usaha Pertambangan Komoditas Semen
Performance of the Cement Commodity Mining Business Field
126 Inisiatif Strategis Perusahaan Tahun 2023
Company Strategic Initiatives in 2023
127 Kinerja Ekonomi Perusahaan Tahun 2023
Company Economic Performance in 2023
131 Program Pembiayaan Atau Investasi Keuangan Berkelanjutan
Sustainable Financing or Investment Program
132 Distribusi Nilai Ekonomi
Distribution of Economic Value
134 Kontribusi Ekonomi
Economic Contribution
135 Implikasi Finansial Serta Risiko Akibat Perubahan Iklim
Financial Implications and Risks Due To Climate Change

07 Kinerja Sosial Berkelanjutan
Sustainable Social Performance



138 Kinerja Optimal dengan Karyawan Andal
Optimal Performance with Reliable Employee
152 Pacu Produktivitas Dengan Lingkungan Kerja Terbaik
Maximizing Productivity Through an Optimal Work Environment
166 Menghadirkan Produk Terbaik Untuk Konsumen
Presenting The Best Products to Consumers
172 Mengoptimalkan Manfaat Untuk Kemajuan Masyarakat
Optimizing Benefits for Community Progress

08 Kinerja Lingkungan Berkelanjutan
Sustainable Environmental Performance



188 Mendukung Peningkatan Daya Dukung Lingkungan
Supporting the Improvement of Environmental Support Capacity
190 Landasan Kebijakan
Policy Basis
192 Komitmen Semen Baturaja
Semen Baturaja Commitment
193 Inisiatif Strategis Bidang Lingkungan
Environmental Strategic Initiative
194 Risiko Dan Dampak Lingkungan Dari Kegiatan Usaha
Environmental Risks and Impacts from Business Activities
194 Pengelolaan Material
Materials Management
196 Pengelolaan Energi
Energy Management
200 Pengendalian Kualitas Udara Dan Emisi
Air Quality and Emissions Control
208 Pengelolaan Air
Water Management
209 Pengelolaan Kebisingan
Noise Management
211 Pengelolaan Limbah
Waste Management
220 Rencana Penutupan Pasca Tambang Plan
Post Mine Closure Plan
221 Revegetasi Dan Keanekaragaman Hayati
Revegetation and Biodiversity
226 Biaya Lingkungan
Environmental Costs
227 Kepatuhan Lingkungan
Environmental Compliance
228 Lembar Umpan Balik
Feedback Sheet
230 Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya
Response To The Previous Year's Report Feedback
231 Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen
Written Verification From Independent Party
232 Surat Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi Tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2023 PT Semen Baturaja Tbk
Board of Commissioners and Board of Directors Statement of Accountability for 2023 Sustainability Report of PT Semen Baturaja Tbk
233 Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/POJK.03/2017
List of Disclosures According to POJK 51/POJK.03/2017

Penjelasan Tema
Theme Explanation

2023

Synergizing to Create a Sustainable Future

Bersinergi Membangun Masa Depan Berkelanjutan



Tema ini disusun untuk mengekspresikan bergabungnya SMBR pada SIG, sebagai sebuah upaya membangun sinergi di antara BUMN pada subklaster semen. Kata "sinergi" kami pilih untuk mewakili semangat kuat untuk hadir bekerja sama dan berkolaborasi di dalam holding SIG. Kata "membangun" kami gunakan untuk mewakili aktivitas operasi dan bisnis SMBR, sekaligus mewakili peran aktif SMBR pada laju pembangunan berkelanjutan di Indonesia. Seluruh upaya yang telah dilakukan merupakan dukungan penting bagi pembangunan berkelanjutan, yaitu terciptanya pertumbuhan jangka panjang pada generasi mendatang, yang diekspresikan melalui frasa "masa depan".

This theme is prepared to express the joining of SMBR into SIG to build synergy between SOEs in the cement sub-cluster. We choose the word "synergy" to represent the strong spirit of cooperation and collaboration within SIG holding. We use the word "build" to represent SMBR's operational and business activities, as well as represent SMBR's active role in Indonesia's sustainable development. All efforts made are an important support for sustainable development, namely the creation of long-term growth for future generations, expressed in the word "future".

Kesinambungan Tema
Theme Continuity



2022

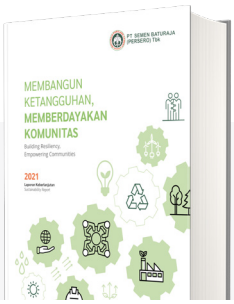
MEMBANGUN KETANGGUHAN, MEWUJUDKAN PERTUMBUHAN BERKELANJUTAN
Building Resilience, Achieving Sustainable Growth

Keberhasilan PT Semen Baturaja Tbk membukukan kinerja terbaik pada tahun 2022 tidak dibangun dalam waktu singkat. Pondasi untuk mewujudkan pencapaian tersebut sudah diletakkan sejak Perusahaan berdiri pada tahun 1974. Kini, Semen Baturaja merupakan *Market Leader* di Sumatra Selatan yang menjadi wilayah pasar utama Perusahaan, dengan *Market Share* sebesar 49%. Selain kualitas produknya terjamin dan bersertifikasi, Perusahaan didukung jaringan distribusi yang terintegrasi dengan wilayah pemasaran.

Pencapaian kinerja yang berkesinambungan, terkhusus pada tiga tahun terakhir, menjadi bukti keberhasilan Perusahaan dalam membangun ketangguhan di tengah persaingan industri semen yang kian ketat di Indonesia. Dengan dukungan segenap pemangku kepentingan, Semen Baturaja optimis mampu mempertahankan pencapaian tersebut, bahkan menggapai prestasi yang lebih baik lagi. Optimisme untuk mewujudkan pertumbuhan berkelanjutan semakin menguat dengan adanya integrasi operasional Perusahaan dengan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk atau SIG pada akhir Desember 2022.

The success of PT Semen Baturaja Tbk in achieving its best performance in 2022 was not built overnight. The foundation for this achievement has been laid since the Company's establishment in 1974. Now, Semen Baturaja is the market leader in South Sumatra, which is its primary market area, with a market share of 49%. The Company's success can be attributed to its guaranteed and certified product quality, as well as its extensive network of integrated distribution channels.

Furthermore, the Company has demonstrated resilience in the face of fierce competition within the Indonesian cement industry, achieving sustainable performance in the last three years. With the continued support of all stakeholders, Semen Baturaja is optimistic that it can maintain and even surpass this level of achievement. This optimism has only grown stronger with the integration of the Company's operations with PT Semen Indonesia (Persero) Tbk, or SIG, at the end of December 2022. Together, Semen Baturaja and SIG are poised to achieve sustainable growth and build on their success in the industry.



2021

MEMBANGUN KETANGGUHAN, MEMBERDAYAKAN KOMUNITAS
Building Resiliency, Empowering Communities

Sepanjang tahun 2021, PT Semen Baturaja (Persero) Tbk (SMBR) melakukan sejumlah upaya dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja di tengah kondisi lingkungan usaha yang secara umum masih penuh tantangan. Tidak hanya fokus pada perbaikan kinerja usaha, SMBR juga tidak meninggalkan tanggung jawabnya dalam aspek ekonomi, sosial dan lingkungan. Keseluruhan aktivitas yang dilakukan mampu membuat SMBR menjadi semakin tangguh, sekaligus peka dalam berbagi pada masa-masa penuh kesulitan ini. Melalui program-program dan kegiatan yang terencana untuk menghasilkan dampak positif jangka panjang, SMBR telah mempersiapkan jalur untuk mencapai pertumbuhan usaha secara berkelanjutan.

Throughout 2021, PT Semen Baturaja (Persero) Tbk (SMBR) engaged in various initiatives to maintain and to improve its performance in the midst of a challenging business environment. Beyond the focus on improving its business performance, SMBR is also committed to fulfil its social and environmental responsibilities. All of the activities carried out have made SMBR more resilient and more supportive in sharing during these difficult times. Through planned programs and activities to produce long-term positive impacts, SMBR has also prepared a path to achieve sustainable business growth.

Ikhtisar Aspek Kinerja Keberlanjutan
Sustainable Performance Aspects Highlights

Deskripsi / Description	Satuan / Unit	2023	2022	2021
Kinerja Ekonomi dan Produksi [OJK B.1] / Economic Performance and Production [OJK B.1]				
Kuantitas Produk / Product Quantity	Jenis/macam produk / Product type/type	5 Jenis Produk / 5 types of products	5 Jenis Produk / 5 types of products	5 Jenis Produk / 5 types of products
Semen OPC Type I / Type I OPC Cement	Ton / Tons	466.256	239.890	190.957
Semen OPC Type II / Type II OPC Cement	Ton / Tons	-	-	-
Semen OPC Type V / Type V OPC Cement	Ton / Tons	-	-	883
Semen PCC / PCC Cement	Ton / Tons	1.678.397	1.755.675	1.769.110
White Clay	Ton / Tons	52.647	55.823	55.234
Produk Ramah Lingkungan / Environmentally Friendly Products	Unit Produk / Product Units	1 produk – Semen PCC (*Portland Composite Cement*) / 1 product – Cement PCC (Portland Composite Cement)	1 produk – Semen PCC (*Portland Composite Cement*) / 1 product – Cement PCC (Portland Composite Cement)	1 produk – Semen PCC (*Portland Composite Cement*) / 1 product – Cement PCC (Portland Composite Cement)
Total Aset / Total Assets	Jutaan Rupiah / Millions of Rupiah	4.856.731	5.242.725	5.271.954*
Pendapatan / Income	Jutaan Rupiah / Millions of Rupiah	2.040.679	1.881.767	1.751.586*
Laba Usaha / Operating Profit	Jutaan Rupiah / Millions of Rupiah	256.092	253.071	235.146*
Laba Bersih / Net Profit	Jutaan Rupiah / Millions of Rupiah	121.573	77.318*	46.706*
Pelibatan Pemasok Lokal (Barang dan Jasa) / Local Supplier Engagement (Goods and services)	Perusahaan/Mitra / Company/partner	80	58	55
Kinerja Lingkungan [OJK B.2] / Environmental Performance [OJK B.2]				
Penggunaan Energi Listrik / Electrical energy usage	kWh	202.070.377	173.618.134	171.335.911
	GigaJoule / Gigajoules	727.453	625.025	616.804
Penggunaan BBM / Fuel usage	kWh	466.072	144.537	1.006.659
	GigaJoule / Gigajoules	17.550	5.443	37.932
Jumlah Penggunaan Energi / Total Energy Usage	GigaJoule / Gigajoules	5.859.470	5.042.307	5.230.741
Intensitas Energi / Energy Intensity	GigaJoule/Ton / Gigajoules/Ton	2,73	2,53	2,67
Penggunaan Air / Water usage	m3	885.151,88	994.001	1.030.400,16
Emisi Dihasilkan (Cakupan 1,2) / Emissions Generated (Scope 1,2)	Ton CO_2 / Tons of CO_2	1.422.154	1.286.650	1.360.990
Intensitas Emisi GRK (Cakupan 1) / GHG (Scope 1) Emission Intensity	kg CO_2/ton cem eq / kg CO_2/ton cem eq	577	587	624
Pengurangan Emisi GRK terhadap baseline*** / GHG Emission Reduction Against Scope 1 baseline***	Ton CO_2 / Tons of CO_2	127.473	99.452	25.976
Timbulan Limbah / Waste Generation	Ton / Tons	89.828,19	82.748,39	157.516,02

Ikhtisar Aspek Kinerja Keberlanjutan
Sustainable Performance Aspects Highlights

Deskripsi / Description	Satuan / Unit	2023	2022	2021
Kinerja Sosial [OJK B.3] / Social Performance [OJK B.3]				
Jumlah Karyawan (termasuk karyawan kontrak) / Total Employees (including contract employee)	Orang / Person	885	905	954
Jumlah Karyawan Tetap / Total Permanent Employees	Orang / Person	880	897	912
Jumlah Karyawan Wanita / Total Female Employees	Orang / Person	145	151	157
Jumlah Karyawan Pria / Total Male employees	Orang / Person	735	754	797
Jam Pelatihan Per Tahun / Training Hours Per Year	Jam/Pegawai / Hours/Staff	25,14	33,54	39,26
Tingkat Kecelakaan Kerja / Work Accident Rate	Orang / Person	Nihil / Nil	Nihil / Nil	Nihil / Nil
Jumlah Pengaduan Konsumen / Total Consumer Complaints	Kasus / Case	19	231	115
Pengaduan yang diselesaikan / Complaint resolved	Persen / Percent	100	100	100
Total Realisasi Kegiatan TJSL / Total Realization of TJSL Activities	Juta Rupiah / Million Rupiah	3.906	2.645	1.752
Total Penyaluran Program PUMK / MSME Program Disbursement Total	Juta Rupiah / Million Rupiah	Nihil / Nil	Nihil / Nil	6.345
Total Mitra yang Mendapat Penyaluran PUMK / Total Partners Received MSME Distribution	Mitra / Partners	Nihil / Nil	Nihil / Nil	81

*disajikan kembali / restated

**Semen OPC Tipe II dan Tipe V tidak diproduksi pada tahun 2023 karena tidak adanya permintaan dari konsumen / OPC Type II and Type V Cement not produced in 2023 due to lack of demand from consumers

***Mengacu pada intensitas emisi *baseline* 2019 pada program SLL / Refers to the 2019 baseline emission intensity in the SLL program



01



Penjelasan Direksi

Board of Directors Explanation

Laporan Direksi [OJK D.1]
Report from Board of Directors [OJK D.1]



SUHERMAN YAHYA
Direktur Utama
President Director

PEMEGANG SAHAM DAN PEMANGKU KEPENTINGAN YANG TERHORMAT,

Dear Shareholders and Stakeholders,

PT Semen Baturaja Tbk senantiasa berkomitmen kuat untuk menerapkan kinerja berkelanjutan yang mencakup pengelolaan dampak pada aspek ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola. Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang persemenan dan industri kimia lainnya, Perusahaan dalam kegiatan bisnis memprioritaskan nilai-nilai keberlanjutan, demi menjaga kelangsungan usaha dalam jangka panjang.

Di tahun 2023, meski dihadapkan dengan kondisi perekonomian dunia yang melambat, ekonomi nasional memperlihatkan tren positif, mampu tumbuh kuat mencapai 5,05% (*year on year*/yoy). Sementara itu pertumbuhan industri semen menurut Asosiasi Semen Indonesia (ASI) menunjukkan peningkatan *demand* sebesar 3,6% terhadap tahun 2022. Peningkatan tersebut terjadi di hampir seluruh pulau di Indonesia, yakni Pulau Sumatra (5,4%), Pulau Jawa (0,6%), Pulau Kalimantan (22,1%), Nusa Tenggara (13,1%) dan Indonesia Timur (5,8%). Sementara Pulau Sulawesi mengalami penurunan 3,5% dari periode tahun 2022.

PT Semen Baturaja Tbk is always strongly committed to implementing sustainable performance, including managing its impact on economic, environmental, social, and governance aspects. As a company that operates in the chemical industry, including cement, the Company operates its business with an emphasis on sustainability to maintain long-term business continuity.

In 2023, despite the slowdown in the global economy, the national economy may show a positive trend and achieve a high growth of 5.05% (year on year/yoy). Meanwhile, demand increased by 3.6% in 2022 due to growth in the cement industry, according to the Indonesian Cement Institute (ASI). This increase occurred on almost all Indonesian islands, namely Sumatra (5.4%), Java Island (0.6%), Kalimantan Island (22.1%), Nusa Tenggara (13.1%), and Eastern Indonesia (5.8%).s Meanwhile, Sulawesi recorded a 3.5% decrease compared to the 2022 period.

Perusahaan mengeluarkan biaya lingkungan sebesar Rp12,14 miliar, naik dibandingkan tahun 2022, yang mencapai Rp9,18 miliar. Kenaikan terjadi karena direalisasikannya pembangunan fasilitas penyimpanan (TPS) Limbah B3 Internal di Pabrik Baturaja II dan instalasi *Intelligence Process Control System* (IPCS) pada *Cement Mill*.
The Company incurred environmental costs of Rp12.14 billion, an increase compared to 2022 which reached Rp9.18 billion. This increase was due to the construction of Internal B3 Waste storage facilities (TPS) and the implementation of the Intelligence Process Control System (IPCS) at the Baturaja II plant at the Cement Mill.

Menguatnya pertumbuhan ekonomi nasional mempengaruhi kinerja Perusahaan. Di tahun 2023 PT Semen Baturaja Tbk yang telah berstatus sebagai anak usaha dari PT Semen Indonesia (Persero) Tbk berhasil meraih pertumbuhan positif. Penjualan semen berhasil mencapai angka 2,16 juta ton atau tumbuh 7,56% terhadap periode yang sama tahun sebelumnya. Pencapaian tersebut berdampak terhadap meningkatnya pendapatan usaha yang mencapai 8% dari tahun 2022 atau Rp2,04 triliun. Sementara pada kinerja keberlanjutan, Perusahaan berhasil meraih penghargaan PROPER Hijau, penurunan emisi CO_2, dan peningkatan persentase AFR. Pencapaian-pencapaian tersebut merupakan hasil dari kinerja Direksi dan seluruh insan Perusahaan yang telah berupaya menjalankan kebijakan dan inisiatif strategis secara tepat dan sesuai dengan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) tahun 2023.

Bersama ini, kami menyampaikan laporan kinerja keberlanjutan yang telah dijalankan oleh Perusahaan di sepanjang tahun 2023 yang terangkum dalam Laporan Keberlanjutan tahun 2023. Pengungkapan laporan ini selain sebagai bentuk tanggung jawab pemenuhan informasi kepada para pemangku kepentingan, juga merupakan bentuk kepatuhan Perusahaan terhadap Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

The strengthening of national economic growth affects the Company's performance. In 2023, PT Semen Baturaja Tbk, which has the status of a subsidiary of PT Semen Indonesia (Persero) Tbk, managed to achieve positive growth. Cement sales volume reached 2.16 million tons, an increase of 7.56% compared to the same period the previous year. This achievement impacted business revenue growth, which was expected to reach 8% or Rp2.04 trillion from 2022. Meanwhile, in terms of sustainability performance, the Company received the Green PROPER award, successfully reducing CO_2 emissions and increasing the AFR percentage. These achievements are the result of the performance of the Board of Directors and all of the Company's personnel in successfully implementing strategic policies and initiatives in accordance with the Company's 2023 Work Plan and Budget (RKAP).

Herewith, we submit a sustainability performance report prepared by the Company throughout 2023 and summarized in the 2023 Sustainability Report. The disclosure of this report is not only a form of responsibility to inform stakeholders, but also a form of Company compliance with Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.

KEBIJAKAN MERESPONS TANTANGAN DALAM PEMENUHAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

Perusahaan memahami, kegiatan bisnis yang dijalankan berdampak pada lingkungan dan masyarakat sekitar. Untuk itu, Perusahaan berkomitmen kuat menjalankan kegiatan berkelanjutan sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/ POJK.03/2017, yang memperhatikan aspek ekonomi, lingkungan hidup, sosial, dan tata kelola serta sejalan dengan *Sustainable Development Goals* (SDGs) atau Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

Lebih lanjut, penerapan kinerja keberlanjutan yang dijalankan oleh Perusahaan berfokus pada 4 (empat) pilar, yaitu Pertumbuhan Ekonomi Berkelanjutan, Iklim, Energi dan Keanekaragaman Hayati, Ekonomi Sirkular, serta Karyawan dan Komunitas. Keempat pilar tersebut diwujudkan melalui penyelenggaraan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Perusahaan.

Perusahaan menginisiasi program TJSL berdasarkan pada kondisi masyarakat Indonesia dengan mempertimbangkan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Program TJSL yang disusun dan dijalankan bertujuan untuk mewujudkan keseimbangan antara peningkatan kinerja Perusahaan dengan pengembangan masyarakat, di mana program-program tersebut dapat memberikan imbal balik atau *shared value* yang positif terhadap Perusahaan.

STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

Perusahaan telah menetapkan target kinerja berkelanjutan secara jangka panjang maupun jangka pendek yang tertuang dalam Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) dan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP). Penetapan target tersebut didasarkan pada pertimbangan asumsi dan kondisi internal maupun eksternal.

Untuk mendukung tercapainya target kinerja keberlanjutan, Perusahaan melakukan sosialisasi kepada seluruh insan Perusahaan terkait target yang telah ditetapkan. Direksi senantiasa memastikan bahwa seluruh karyawan memahami sasaran, strategi, dan program kerja kinerja keberlanjutan Perusahaan, melalui berbagai rapat kerja dan sosialisasi. Di samping itu, Direksi secara berkala melakukan *monitoring*/ pemantauan atas implementasi strategi melalui rapat koordinasi bulanan.

POLICIES RESPONDING TO CHALLENGES IN FULFILLING SUSTAINABILITY STRATEGIES

The Company understands that its business activities impact the environment and surrounding communities. For this reason, the Company is strongly committed to carrying out sustainable activities following the principled Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017, taking into account economic, environmental, social, and governance aspects of the Sustainable Development Goals (SDGs).

Furthermore, the Company's sustainability performance implementation focuses on four pillars, namely Sustainable Economic Growth, Climate, Energy and Biodiversity, Circular Economy, and Employees and Community. These four pillars are realized through the implementation of the Company's Social and Environmental Responsibility (TJSL) program.

The Company launched the TJSL program based on the situation of Indonesian society and considering economic, social, and environmental aspects. The TJSL program is prepared and implemented to create a balance between improving the Company's performance and community development, where this program may bring positive benefits or shared value to the Company.

TARGET ACHIEVEMENT STRATEGY

The Company sets long-term and short-term sustainable performance targets as set out in the Company's Long Term Plan (RJPP) and Company Work and Budget Plan (RKAP). Defining these targets is based on consideration of internal and external assumptions and conditions.

To support the achievement of sustainability performance targets, the Company carries out outreach to all Company personnel regarding the set targets. The Board of Directors always ensures that all employees understand the Company's sustainability performance targets, strategies, and work programs through various work meetings and dissemination. Additionally, the Board of Directors regularly monitors the implementation of the strategy through monthly coordination meetings.

Untuk mengoptimalkan kinerja keberlanjutan, Perusahaan mengalokasikan biaya program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan. Pendanaan tersebut digunakan untuk kegiatan program-program pelestarian lingkungan, pemberdayaan masyarakat, dan efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya alam secara berkelanjutan.

PENERAPAN KINERJA KEBERLANJUTAN

Guna mendukung hubungan berkelanjutan dengan pemangku kepentingan, PT Semen Baturaja Tbk pada tahun 2023 telah melaksanakan program TJSL BUMN dengan baik sesuai dengan kepentingan Perusahaan dan masyarakat, terutama masyarakat yang berada pada Ring 1 Perusahaan. Pelaksanaan program TJSL Semen Baturaja mengadopsi pola yang dikembangkan dalam ISO 26000 tentang Panduan Tanggung Jawab Sosial (*Guidance on Social Responsibility*) yang diselaraskan dengan 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan atau *Sustainable Development Goals* (SDGs).

Aspek Ekonomi

Dalam rangka mencapai target penjualan, Perusahaan terus melakukan koordinasi dengan *Holding* sebagai pengelola strategi dan pelaksana operasional kegiatan pemasaran dan penjualan. Sementara itu, dari sisi produksi, untuk meningkatkan kinerja Perusahaan, di tahun 2023 Perusahaan melakukan digitalisasi proses bisnis dengan mengimplementasikan *Intelligence Process Control System di Finish Mill*. Selain itu, untuk meningkatkan laba, Perusahaan melalui strategi efisiensi, menjalankan program SMBRGO45, antara lain mengoptimalkan dan menyesuaikan stamformasi kereta api, pengoptimalan pemanfaatan *sludge oil*, *Spent Bleaching Earth* (SBE), kantong pecah, oli bekas, majun bekas dan *bad stock* dari industri lain sebagai bahan bakar alternatif, penurunan faktor terak, sentralisasi produksi semen di Pabrik Baturaja II, melakukan tender bersama barang, jasa, bahan baku, bahan bakar serta jasa angkutan dan jasa umum lainnya. Untuk meningkatkan pendapatan lainnya, Perseroan akan terus mengoptimalkan penjualan *white clay* maupun produk derivatif lainnya. Perusahaan turut melakukan pelunasan dipercepat untuk menurunkan beban bunga sebagai langkah *cost leadership* di bidang finansial.

To optimize sustainability performance, the Company allocates costs for the Social and Environmental Responsibility program. The funding is used for environmental protection program activities, community empowerment, and the efficiency and effectiveness of sustainable natural resource usage.

IMPLEMENTATION OF SUSTAINABILITY PERFORMANCE

In 2023, to support sustainable relationships with stakeholders, PT Semen Baturaja Tbk implemented the SOEs TJSL program in line with the interests of the Company and the community, especially the community in Ring 1 of the Company. The implementation of the Semen Baturaja TJSL program follows the template developed in ISO 26000 concerning Social Responsibility Guidelines in line with the 17 Sustainable Development Goals (SDGs).

Economic Aspects

To achieve sales targets, the Company continues to operate marketing and sales activities in cooperation with Holding as a strategic manager. Meanwhile, to improve production performance, the Company plans to implement an Intelligence Process Control System at the Finish Mill in targeted factories in 2023 to digitize business processes. Additionally, to increase profits, the Company implemented the SMBRGO45 program as part of its efficiency strategy, which includes optimizing and adjusting train stamformation, optimizing the use of sludge oil, Spent Bleaching Earth (SBE), broken bags, used oil, used rags and bad stock from other industries as alternative fuel, reducing the clinker factor, centralizing cement production at Baturaja II Plant, conducting tenders for goods, services, raw materials, fuel as well as transportation services and other public services. To increase other revenues, the Company continues optimizing sales of white clay and other derivatives. As a step towards cost leadership in the financial sector, the Company is also implementing prepayments to reduce interest expenses.

Sebagai upaya untuk meningkatkan pengelolaan kas dan modal kerja, Perusahaan juga telah melakukan percepatan pembayaran pokok Kredit Investasi (KI) sehingga mampu menurunkan beban bunga. Perusahaan juga meningkatkan kualitas piutang melalui *rescheduling* dan penambahan jaminan bagi distributor.

To improve cash and working capital management, the Company also accelerated principal payments on Investment Credit (KI) to reduce interest expenses. Additionally, the Company improved the quality of its receivables through rescheduling and additional guarantees for distributors.

Atas upaya-upaya tersebut, di tahun 2023 Perusahaan berhasil meraih laba bersih sebesar Rp121,57 miliar, meningkat 57,24% dibandingkan tahun 2022. Pendapatan bersih tercatat sebesar Rp2,04 triliun, naik 8,44% dibandingkan tahun 2022, yang mencapai Rp1,88 triliun. Penjualan produk semen tercatat sebesar Rp2,01 triliun, naik 8,62% dibandingkan tahun sebelumnya, yang mencapai Rp1,85 triliun. Beban pokok penjualan sebesar Rp1,40 triliun, naik 25,55% dibanding tahun 2022 yang mencapai Rp1,11 triliun.

Because of these efforts, the Company managed to achieve a net profit of Rp121.57 billion in 2023, an increase of 57.24% compared to 2022. Net income was recorded at Rp2.04 trillion, an increase of 8.44% compared to 2022 which reached Rp1.88 trillion. Cement product sales were recorded at Rp2.01 trillion, an increase of 8.62% compared to the previous year which reached Rp1.85 trillion. The cost of goods sold was Rp1.40 trillion, an increase of 25.55% compared to 2022 which reached Rp1.11 trillion.

Berdasarkan kinerja di atas, nilai ekonomi langsung yang dihasilkan Perusahaan tahun 2023 tercatat sebesar Rp2,06 triliun, naik Rp167,18 miliar atau 8,85% jika dibandingkan dengan tahun 2022, yang mencapai Rp1,89 triliun.

Based on the above performance, Based on the performance above, the direct economic value generated by the Company in 2023 was recorded at Rp2.06 trillion, an increase of Rp167.18 billion or 8.85% compared to 2022 which reached Rp1.89 trillion.

Sementara itu, nilai ekonomi langsung yang didistribusikan pada tahun 2023 sebesar Rp1,93 triliun, naik sebesar Rp112,93 miliar atau 6,20% jika dibandingkan dengan tahun 2022, yang mencapai Rp1,82 triliun. Sedangkan nilai ekonomi langsung yang disimpan tahun pelaporan tercatat sebesar Rp121,57 miliar, naik sebesar Rp44,25 miliar atau 57,24% jika dibandingkan dengan tahun 2022, yang mencapai Rp77,32 miliar. Sebagai bentuk kepatuhan kepada regulator, Perusahaan senantiasa berupaya meningkatkan nilai kontribusi ekonomi melalui pembayaran pajak penghasilan, pajak pertambahan nilai, pajak badan maupun retribusi yang meningkat menjadi Rp283 miliar atau naik 16,46% dibandingkan tahun 2022.

Meanwhile, the direct economic value distributed in 2023 was Rp1.93 trillion, an increase of Rp112.93 billion or 6.20% compared to 2022 which reached Rp1.82 trillion. Meanwhile, the direct economic value saved in the reporting year was recorded at Rp121.57 billion, an increase of Rp44.25 billion or 57.24% compared to 2022 which reached Rp77.32 billion. As a form of regulatory compliance, the Company always strives to increase the value of its economic contribution through the payment of income tax, value-added tax, corporate tax, and levies, amounting to Rp283 billion or an increase of 16.46% compared to 2022.

Aspek Tata Kelola

Perusahaan senantiasa menjalankan komitmennya untuk mengimplementasikan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) secara menyeluruh. Secara berkala Perusahaan melakukan peninjauan terhadap *soft structure* GCG guna memastikan bahwa pedoman-pedoman yang berlaku di lingkungan Perusahaan telah sesuai dengan perkembangan Perusahaan dan perubahan yang ada dengan mengacu pada peraturan perundang-undangan serta ketentuan yang berlaku. Hal ini dilakukan mengingat pedoman tersebut merupakan *living document* serta menjadi acuan dalam pelaksanaan GCG di Perusahaan.

Governance Aspects

The Company always fulfills its commitment to implement the principles of Good Corporate Governance (GCG) as a whole. The Company regularly reviews the structure of GCG Softstructure to ensure that the guidelines applicable within the Company are consistent with the Company's developments and existing changes concerning applicable laws and regulations. This is considering that the guidelines are a living document that serves as a reference for implementing GCG within the Company.

Pada tahun 2023, Perusahaan memperbaharui Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi (Piagam Direksi) Nomor: M/SMBR/GRC/002 yang ditetapkan Direksi pada tanggal 31 Oktober 2023 dan Prosedur Pelaporan Pelanggaran/*Whistleblowing System* No. P/SMBR/GRC/001 tanggal 30 November 2023. Selain itu, untuk mengoptimalkan pelaksanaan prinsip-prinsip GCG, Perusahaan melakukan sosialisasi *soft structure* GCG secara berkala yang diwujudkan melalui penandatanganan surat pernyataan kepatuhan terhadap Pedoman Perilaku yang dilakukan oleh karyawan dan rekan bisnis.

In 2023, the Company updated the Board Manual of the Board of Directors (Board of Directors Charter) Number: M/SMBR/GRC/002 stipulated by the Board of Directors on October 31, 2023, and Violation Reporting Procedures/Whistleblowing System No. P/SMBR/GRC/001 dated November 30, 2023. In addition, to optimize the implementation of GCG principles, the Company regularly conducts dissemination of GCG Softstructures which is carried out through the signing of a statement of compliance with the Code of Conduct by employees and business partners.

Upaya peningkatan pengendalian gratifikasi juga dilakukan oleh Perusahaan. Perusahaan mendorong karyawan untuk melakukan peningkatan pemahaman karyawan terhadap pengendalian gratifikasi melalui pelaksanaan Bimbingan Teknis (Bimtek). Bimtek secara mandiri dapat dilakukan melalui website *e-learning* aclc.kpk. Di samping itu, Perusahaan juga melaksanakan Bimtek "Pengendalian dan Pencegahan Gratifikasi, Suap dan Korupsi".

The Company also works on improving gratuity management. The Company encourages employees to increase their understanding of gratuity management through the implementation of Technical Guidance (Bimtek). Independent technical guidance can be provided via the e-learning website aclc.kpk. In addition, the Company also implements Technical Guidance on "Control and Prevention of Gratuity, Bribery, and Corruption".

Aspek Lingkungan

Sebagai wujud dan komitmen terhadap pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan, Perusahaan melakukan berbagai upaya mulai dari penetapan kebijakan dan peraturan hingga pemantauan serta pengelolaan kegiatan operasional yang berdampak terhadap lingkungan, baik di dalam pabrik maupun di wilayah sekitar pabrik. Sejalan dengan hal itu, Perusahaan dalam kegiatan usahanya mengutamakan prinsip 4R (*Reduce*, *Reuse*, *Recycle*, dan *Recovery*). Perusahaan juga menerapkan sistem *continual improvement* dengan memilih teknologi proses yang ramah lingkungan dan hemat energi, serta dilengkapi dengan peralatan pengendali limbah (*bulit-in*), meningkatkan efektivitas kegiatan pengelolaan lingkungan yang meliputi sistem manajemen lingkungan, audit lingkungan, dan evaluasi kinerja lingkungan, serta mengikuti program PROPER dan Sertifikasi Industri Hijau sebagai sarana evaluasi terhadap pencapaian kinerja lingkungan Perusahaan.

Environmental Aspects

As part of its commitment to sustainable environmental management, the Company implements a variety of measures, from establishing policies and regulations to monitoring and managing operational activities within its factories and the area around the factory that impact the environment. In line with this, the Company emphasizes the 4R (Reduce, Reuse, Recycle, and Recovery) principles in its business activities. The Company is also selecting environmentally friendly and energy-efficient process technology equipped with built-in waste control equipment, introducing a continuous improvement system, and improving environmental management activities which include environmental management systems, environmental audits, environmental performance evaluations, and compliance with the PROPER program and Green Industry Certification as a means of evaluating a Company's environmental performance.

Selain itu, komitmen Perusahaan mendukung pelestarian lingkungan juga diwujudkan melalui peningkatan penggunaan material dan bahan bakar alternatif, menurunkan faktor terak dengan pemanfaatan limbah *fly ash*, pengurusan izin pengolahan dan pemanfaatan limbah B3, efisiensi bahan baku dan energi dengan penggunaan batu bara *low rank*, penggunaan *alternative fuel*, serta mengembangkan fasilitas pengolahan limbah B3.

Aside from that, the Company's efforts to support environmental protection include increasing the use of alternative materials and fuels, reducing clinker factors through the use of fly ash waste, and obtaining permits to process and use B3 waste and raw materials, and energy efficiency is achieved through the use of low-grade coal, the use of alternative fuels, and the development of B3 waste treatment plants.

Melalui berbagai upaya tersebut, hingga 31 Desember 2023, Perusahaan berhasil menekan penggunaan energi. Adapun volume penggunaan energi Perusahaan pada tahun pelaporan tercatat sebesar 5.859.470 Gigajoule (GJ), naik dibandingkan tahun 2022, yang mencapai 5.042.307 GJ. Sementara intensitas energi tercatat sebesar 2,73 GJ/ton, naik dibandingkan tahun sebelumnya, yaitu 2,53 GJ/ton. Peningkatan penggunaan energi dan intensitas energi disebabkan oleh gangguan peralatan dan *performance* peralatan yang belum tercapai dikarenakan kondisi peralatan yang kurang optimal.

Through these various initiatives, the Company managed to reduce its energy consumption by December 31, 2023. The Company's energy consumption for the year was 5,859,470 Gigajoules (GJ), which increased from 5,042,307 GJ in 2022. Meanwhile, the energy intensity was recorded at 2.73 GJ/ton, which increased compared to the previous year, namely 2.53 GJ/ton. The cause of an increase in energy consumption and energy intensity was caused by equipment disruption and equipment performance that was not achieved due to less-than-optimal equipment conditions.

Sementara itu, dalam pengendalian emisi, Perusahaan mengambil acuan nilai baseline emisi GRK di tahun 2019 menyesuaikan dengan penetapan *baseline* pada program *Sustainability Linked Loan*. Perusahaan menargetkan intensitas emisi (cakupan 1) pada tahun 2023 sebesar 580 kg CO_2/t cem eq atau 1,13% lebih rendah dari realisasi intensitas emisi di tahun 2022, yaitu sebesar 587 kg CO_2/t cem eq. Per 31 Desember 2023, target tersebut terpenuh dengan capaian realisasi intensitas emisi (cakupan 1) sebesar 577 kg CO_2/t cem eq karena Perusahaan berhasil menurunkan faktor klinker dari 69,4% menjadi 68,6% dan menaikkan nilai TSR dari 2,62% menjadi 3,01%.

Meanwhile, in controlling emissions, the Company used the 2019 baseline greenhouse gas (GHG) emissions values as a reference, based on the baseline calculations under the Sustainability Linked Loan Program. The Company targeted emission intensity (scope 1) in 2023, at 580 kg CO_2/t cem eq or 1.13% lower than the actual emissions intensity in 2022, namely 587kg CO_2/t cem eq. As of December 31, 2023, this target was achieved through the realization of emissions intensity (scope 1) of 577 kg CO_2/t cem eq because the Company succeeded in reducing the clinker factor from 69.4% to 68.6% and increasing the TSR value from 2.62% to 3.01%.

Selain itu, untuk menjaga kualitas udara, secara rutin Perusahaan melakukan pemantauan kualitas udara ambien dan kebisingan di 3 (tiga) lokasi pabrik, bekerja sama dengan instansi setempat. Seluruh nilai hasil pengukuran kualitas udara ambien dan kebisingan sepanjang tahun 2023 berada di bawah baku mutu maupun ambang batas yang telah ditetapkan. Penurunan juga terjadi dalam volume pengambilan air, yaitu sebesar 885.151,88 m3 pada tahun 2023, berkurang 11,95% dibandingkan tahun sebelumnya, yang mencapai 1.005.232,83 m3.

Additionally, to maintain air quality, the Company collaborates with local authorities to regularly monitor ambient air quality and noise at 3 (three) factory locations. All ambient air quality and noise measurements throughout 2023 were below the specified quality standards and thresholds. Water withdrawals also decreased, reaching 885,151.88 m3 in 2023, a decrease of 11.95% compared to the previous year which amounted to 1,005,232.83 m3.

Perusahaan juga terus menekan timbulan limbah yang berasal dari internal sekaligus mengoptimalkan pemanfaatan kembali limbah yang berasal dari eksternal seperti *spent bleaching earth* (SBE) untuk digunakan sebagai bahan bakar alternatif pengganti batu bara (bahan bakar fosil). Pada tahun pelaporan, Perusahaan mengeluarkan biaya lingkungan sebesar Rp12,14 miliar, naik dibandingkan tahun 2022, yang mencapai Rp9,18 miliar. Kenaikan terjadi karena direalisasikannya pembangunan fasilitas penyimpanan (TPS) Limbah B3 Internal di Pabrik Baturaja II dan instalasi *Intelligence Process Control System* (IPCS) pada *Cement Mill*.

The Company also continues to reduce its internal waste generation while optimizing the reuse of waste originating externally such as spent bleaching earth (SBE) used as an alternative fuel to replace coal (fossil fuel). In the reporting year, the Company incurred environmental costs of Rp12.14 billion, an increase compared to 2022 which reached Rp9.18 billion. This increase was due to the construction of Internal B3 Waste storage facilities (TPS) and the implementation of the Intelligence Process Control System (IPCS) at the Baturaja II plant at the Cement Mill.

Di sisi lain, di tahun 2023 Perusahaan berhasil meraih kembali penghargaan Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) Peringkat Hijau dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) Republik Indonesia. Keberhasilan ini membuktikan komitmen Perusahaan terhadap praktik bisnis berkelanjutan yang telah dijalankan. Perusahaan telah melampaui persyaratan (*beyond compliance*) yang mencakup penerapan sistem manajemen lingkungan, upaya efisiensi energi, upaya penurunan emisi, pemanfaatan sumber daya secara efisien melalui upaya 4R, pengelolaan limbah B3 dan non B3, pengendalian pencemaran air limbah domestik, efisiensi penggunaan air bersih, dan pelestarian keanekaragaman hayati area tambang dan pabrik.

On the other hand, the Company was able to win the Green Rating Company Performance Evaluation Program (PROPER) Award in Environmental Management again in 2023 from the Ministry of Environment and Forestry (KLHK) of the Republic of Indonesia. This success demonstrates the Company's commitment to implementing sustainable business practices. The Company exceeds requirements (beyond compliance) such as implementing environmental management systems, energy efficiency efforts, emission reduction efforts, efficient use of resources through 4R efforts, B3 and non-B3 waste management, controlling domestic wastewater pollution, efficient clean water usage, and biodiversity preservation in mining and factory areas.

Aspek Sosial

Sumber Daya Manusia

Perusahaan memahami Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi salah satu faktor pendukung keberhasilan Perusahaan. Di tahun 2023 pengelolaan SDM Perusahaan berfokus pada integrasi SDM dengan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk melalui:

- Penyelarasan terkait kebijakan SDM, di antaranya SKD Panduan AKHLAK, SKD Kebijakan Kerahasiaan Penghasilan Karyawan, SKD Kewajiban Penyampaian LHKPN, SKD Pengelolaan Alih Daya, SKD Panduan Kompetensi Perilaku dan Teknis, SKD Karyawan dalam Penugasan (*Employee on Duty*), SKD Panduan Sistem Pembelajaran dan Pengembangan Karyawan, serta SKD Panduan Sistem Manajemen SDM.
- Penyelarasan Sistem Pembelajaran karyawan, di antaranya penggunaan LMS LinkedIn.
- Penyesuaian aktivitas internal seperti penyelarasan Struktur Organisasi.
- Penyelarasan kompensasi dan *benefit* dengan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.
- Sistem pengembangan dan pelatihan karyawan yang terintegrasi dengan *Holding* PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.
- Proses penselarasan data *information system* karyawan dengan *Holding* PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.

Masyarakat

Pelaksanaan program TJSL Perusahaan merupakan bentuk tanggung jawab sosial Perusahaan terhadap masyarakat. Program ini bertujuan menciptakan masyarakat yang mandiri karena Perusahaan memandang, kemandirian masyarakat menjadi salah satu faktor penopang keberlangsungan sebuah perusahaan.

Social Aspects

Human Resources

The Company understands that Human Resources (HR) is one of the pillars of the Company's success. In 2023, the Company's HR management focuses on HR integration with PT Semen Indonesia (Persero) Tbk through:

- Alignment related to HR policies, including AKHLAK Guidelines SKD, Employee Income Confidentiality Policy SKD, LHKPN Submission Obligation SKD, Outsourcing Management SKD, Behavioral and Technical Competency Guide SKD, Employee on Duty SKD, Learning System Guide SKD and Employee Development, as well as SKD HR Management System Guide.
- Alignment of employee learning systems, including the use of LinkedIn LMS.
- Adjustment of internal activities such as alignment of Organizational Structure.
- Alignment of compensation and benefits with PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.
- Employee development and training system that is integrated with PT Semen Indonesia (Persero) Tbk Holding.
- The process of aligning employee information system data with PT Semen Indonesia (Persero) Tbk Holding.

Public

The Company's implementation of the TJSL program is a form of the Company's social responsibility to the community. This program regards community independence as one of the factors that supports the Company's sustainability and aims to realize an independent society.

Program TJSL secara rutin telah dijalankan oleh Perusahaan. Di tahun 2023, program TJSL yang telah dijalankan oleh Perusahaan, antara lain:

- Melakukan perbaikan Jembatan Siamang Kecamatan Lubai Kabupaten Muara Enim.
- Memberikan bantuan hewan qurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1444H;
- Merenovasi SD Negeri 162 OKU ke Pemerintah Daerah OKU;
- Budidaya ikan di Desa Marta Jaya Kecamatan Lubuk Raja Kabupaten Ogan Komering Ulu;
- Kegiatan penanaman pohon 1000 bibit buah dan penyebaran ikan di Kabupaten OKU;
- Bantuan Bak sampah dan Tempat sampah untuk Pemerintah Daerah OKU.

The company regularly conducts TJSL programs. In 2023, the Company's already-implemented TJSL program includes:

- Carrying out repairs to the Siamang Bridge, Lubai District, Muara Enim Regency;
- Assisting with sacrificial animals to celebrate Eid al-Adha 1444H;
- Renovating SD Negeri 162 OKU to the OKU Regional Government;
- Fish cultivation in Marta Jaya Village, Lubuk Raja District, Ogan Komering Ulu Regency;
- Activities of planting 1,000 fruit trees and distributing fish in OKU Regency;
- Assistance in providing trash bins and trash cans for the OKU Regional Government.

Pelanggan

Mengacu pada Undang-Undang No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen, Semen Baturaja memiliki komitmen untuk senantiasa menjaga kepentingan konsumen. Perusahaan menempatkan kepuasan pelanggan sebagai aspek yang mendasar dan penting. Untuk itu, Perusahaan terus meningkatkan produk dan mutu layanan jasanya dengan memprioritaskan aspek kesehatan, keselamatan kerja seluruh karyawan, pelanggan, mitra kerja, maupun pemangku kepentingan lain.

Customers

With reference to Law No. 8 of 1999 concerning Consumer Protection, Semen Baturaja is always committed to protecting the interests of consumers. For the Company, customer satisfaction is a fundamental and important aspect. For this reason, the Company continues to improve the quality of its products and services by prioritizing the health and safety aspects of all employees, customers, work partners, and other stakeholders.

Semen Baturaja memahami bahwa produk yang dihasilkan oleh Perusahaan dapat berpotensi menimbulkan risiko pada kesehatan dan keselamatan pelanggan jika tidak ditangani dengan baik. Oleh karenanya, dalam menjaga kepercayaan dan kepuasan pelanggan, Perusahaan berupaya menyediakan produk semen yang berkualitas, memberikan media informasi tentang produk, dan menjaga kualitas produk dan pelayanan pelanggan. Selain itu melakukan penjagaan mutu produk, baik proses maupun dalam proses transportasi.

Semen Baturaja recognizes that the products manufactured by the company may pose a risk to the health and safety of its customers if handled improperly. Therefore, to maintain the trust and satisfaction of our customers, the Company strives to provide quality cement products, provide information media about products, and maintain product quality and customer service. It is also important to maintain the quality during both the product manufacturing and the transportation process.

Setiap tahun Perusahaan melakukan survei kepuasan pelanggan untuk menjaga performa Perusahaan serta mendapatkan *feedback* yang diberikan oleh pelanggan atas pelayanan yang telah diberikan. Survei yang diukur di antaranya kualitas, kuantitas, kontinuitas, distribusi, harga, serta pelayanan. Untuk tahun 2023 survei kepuasan pelanggan mencapai 3,98 (skala 1-5), sedangkan pada semester 2 sebesar 4,14. Hasil survei tersebut di atas target yang ditetapkan Perusahaan, yaitu 3,85. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa pelanggan sangat mengapresiasi kinerja Perusahaan.

The Company conducts an annual customer satisfaction survey to maintain the Company's performance and obtain customer feedback on the services provided. Survey metrics include quality, quantity, continuity, distribution, price, and service. Customer satisfaction surveys in 2023 were expected to reach For 2023, the customer satisfaction survey reached 3.98 (on a scale of 1-5), while it was 4.14 in semester 2. The survey results were above the 3.85 target set by the Company. Thus, it can be concluded that customers truly appreciate the Company's performance.

TANTANGAN KINERJA KEBERLANJUTAN [OJK E.5]

Tahun 2023 Perusahaan dihadapkan dengan sejumlah tantangan, antara lain situasi *oversupply* berkelanjutan. Berdasarkan data Asosiasi Semen Indonesia pada Webinar Outlook Ekonomi 2024, Desember 2023, utilisasi semen Nasional tahun 2023 berkisar 57% terhadap konsumsi semen. Menghadapi hal itu, Semen Baturaja berupaya meningkatkan penjualan produk produk dan produk turunan serta efisiensi di seluruh lini.

Di samping itu, Perusahaan juga dihadapkan dengan kenaikan tarif ongkos angkut. Untuk itu, Perusahaan mengoptimalisasi pola distribusi melalui pemilihan moda, kapasitas angkut dan sumber produk serta mengurangi *double handling* sehingga dapat menjaga biaya operasional Perusahaan tetap baik. Kendala lain yang dihadapi Perusahaan di tahun 2023, yaitu adanya tren kenaikan harga Batubara. Perusahaan menyikapi tantangan tersebut melalui upaya efisiensi biaya produksi dengan mengatur kombinasi pengadaan batubara dari PT Bukit Asam Tbk dan dari pengusaha batubara di sekitar Perusahaan.

Meski dihadapkan dengan berbagai kendala, Perusahaan berupaya mewujudkan kinerja keberlanjutan yang ditargetkan. Perseroan berkomitmen untuk mengembangkan perusahaan yang bertanggung jawab terhadap sosial dan lingkungan serta selaras dengan visi "Menjadi *Green Cement Based Building Material Company* Terdepan di Indonesia".

PROSPEK USAHA

Di tengah situasi perlambatan ekonomi global, sektor konstruksi diproyeksi akan tumbuh positif di tahun 2024. Diproyeksikan perekonomian Indonesia pada tahun 2024 akan mampu tumbuh mencapai 4,7-5,5% (Bank Indonesia, Desember 2023).

Di sisi lain, tahun 2024 juga menjadi tahun positif bagi Industri semen. Berbagai kebijakan pemerintah untuk melakukan percepatan pembangunan infrastruktur, mendorong pertumbuhan industri semen di tahun 2024. Pembangunan infrastruktur ini menjadi katalisator terciptanya kawasan baru, termasuk kawasan administratif Ibu Kota Negara (IKN), kawasan industri, kawasan pemukiman (program 1 juta rumah) dan kawasan ekonomi. Dengan demikian pembangunan infrastruktur akan menjadi pendorong konsumsi semen nasional yang signifikan.

SUSTAINABLE PERFORMANCE CHALLENGES [OJK E.5]

In 2023, the Company faced many challenges, including a continuous oversupply situation. Based on data presented by the Indonesian Cement Association at the 2024 Economic Outlook webinar held in December 2023, the country's cement consumption is expected to account for approximately 57% of cement consumption in 2023. Facing this, Semen Baturaja is striving to increase sales of products and derivatives and to improve efficiency in all lines.

Aside from that, the Company is also facing an increase in freight rates. For this reason, the Company optimizes its distribution pattern by selecting transportation means, transportation capacity, and product sources, reducing double handling, which helps keep operating costs in line. Another obstacle the Company faced in 2023 was the upward trend in coal prices. The Company is responding to these challenges through efforts to streamline production costs by arranging coal procurement from a combination of PT Bukit Asam Tbk and in-house coal entrepreneurs.

The Company strives to achieve its desired sustainability performance despite various hurdles. The Company strives to develop its business in a socially and environmentally responsible manner, in line with its vision of "Becoming the Leading Green Cement Based Building Material Company in Indonesia".

BUSINESS PROSPECT

In the midst of a global economic slowdown, the construction sector is projected to grow positively in 2024. It is projected that the Indonesian economy in 2024 will be able to grow by 4.7-5.5% (Bank Indonesia, December 2023).

On the other hand, 2024 will be a positive year for the cement industry as well. Various government policies to accelerate infrastructure development will boost the growth of the cement industry in 2024. This infrastructure development is a catalyst for the creation of new areas such as the National Capital Administrative (IKN) area, industrial areas, residential areas (1 million house program), and economic areas. Therefore, infrastructure expansion will be a significant driver of national cement consumption.

Semen Baturaja optimis di tahun 2024 dapat meraih berbagai peluang positif yang dapat mendukung pertumbuhan kinerja keuangan. Untuk mengoptimalkan pencapaian target, Perusahaan juga akan terus melakukan penyempurnaan penerapan prinsip-prinsip GCG sebagai langkah memperkuat fundamental Perusahaan dalam menjaga keberlanjutan bisnis Perusahaan.

Semen Baturaja is optimistic about achieving various positive opportunities in 2024 that may support the growth of its financial performance. To optimize target achievement, the Company continues to improve the implementation of GCG principles and strengthen the Company's fundamentals for maintaining the Company's sustainability.

APRESIASI

Kami memberikan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada seluruh para pemangku kepentingan yang telah berkontribusi dalam mendukung kinerja Perseroan. Kami juga menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada jajaran Direksi dan seluruh karyawan yang telah berdedikasi mendukung Perusahaan dalam mewujudkan tujuannya. Pencapaian-pencapaian yang berhasil diraih oleh Perusahaan di tahun 2023 merupakan hasil kerja keras dan dukungan dari para pemangku kepentingan, Direksi dan seluruh insan Perusahaan. Kami berharap kerja sama yang baik di tahun 2023 bisa terus terjaga, sehingga dapat mendukung Perusahaan mewujudkan visinya "Menjadi *Green Cement Based Building Material Company* Terdepan di Indonesia".

APPRECIATION

We would like to express our deep appreciation to all stakeholders for supporting the Company's performance. We would also like to express our deep gratitude and respect to the Board of Directors and all employees for their dedication in helping the Company realize its goals. The achievements in 2023 are the result of the hard work and support of our stakeholders, the Board of Directors, and all Company personnel. We hope that good cooperation in 2023 continues to be maintained to realize the Company's vision of "Becoming the Leading Green Cement Based Building Material Company in Indonesia".

Jakarta, 29 April 2024 / Jakarta, April 29, 2024
Atas Nama Direksi PT Semen Baturaja Tbk /
On behalf of the Board of Directors of PT Semen Baturaja Tbk



SUHERMAN YAHYA
Direktur Utama
President Director



1. **SUHERMAN YAHYA**
   Direktur Utama
   President Director

2. **MUHAMMAD SYAFITRI**
   Direktur (Fungsi Operasi)
   Director (Operation Function)

3. **RAHMAT HIDAYAT**
   Direktur (Fungsi Keuangan dan SDM)
   Director (Finance and HR Function)



02



Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy

Strategi Keberlanjutan [GRI 2-22] [OJK A.1]
Sustainability Strategy [GRI 2-22] [OJK A.1]

Semen Baturaja memaknai keberlanjutan sebagai sebuah pendekatan Perusahaan dalam menjalankan usaha dengan menyeimbangkan aspek kebutuhan masa kini dengan keberlangsungan yang terjadi di masa yang akan datang. Kami menyadari bahwa kegiatan operasional Perusahaan tidak hanya mencetak laba tetapi juga harus mengurangi dampak negatif dan memitigasi risiko terhadap lingkungan. Selain itu, keseimbangan terhadap aspek sosial dan tata Kelola perusahaan juga perlu dicapai agar Semen Baturaja dapat memberikan manfaat kepada seluruh pemangku kepentingan.

Semen Baturaja views sustainability as a corporate approach that involves balancing the aspects of current needs with sustainability that will occur in the future. The Company acknowledges that its activities should not only generate profits but also minimize negative impacts and mitigate risks to the environment. Moreover, a balance with social and corporate governance aspects must also be achieved to ensure that Semen Baturaja can deliver benefits to all stakeholders.

Konsep pembangunan berkelanjutan hadir sejak tahun 2015 pada saat agenda Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainable Development Goals* (SDGs) dirilis. SDGs adalah agenda bersama negara-negara anggota PBB untuk menyejahterakan masyarakat melalui pembangunan yang selaras antara aspek sosial, ekonomi dan lingkungan. Secara umum, SDGs memiliki 169 target yang terangkum dalam 17 tujuan besar, yang semuanya diharapkan bisa tercapai pada 2030. Di antara ke-17 tujuan tersebut, tujuan ke-12 yang bertuliskan konsumsi dan produksi yang bertanggung jawab merupakan orientasi Semen Baturaja dalam mewujudkan visinya.

The concept of sustainable development has been present since 2015 when the Sustainable Development Goals (SDGs) were released. SDGs are joint agenda of United Nations Member Countries to improve the welfare of the community through development that is in line with social, economic, and environmental aspects. In general, SDGs have 169 targets which are summarized in 17 major goals that are expected to be achieved by 2030. Among the 17th goal, Semen Baturaja's orientation to achieve its vision is outlined in the 12th goal, which addresses responsible production and consumption.





Semen Baturaja memiliki strategi keberlanjutan yang sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainability Development Goals* (SDGs), dalam rangka untuk memberikan manfaat positif bagi negeri terutama pada bidang ekonomi, lingkungan, dan sosial.
Semen Baturaja has a sustainability strategy consistent with the Sustainable Development Goals (SDGs), to provide positive benefits for the country, especially in the economic, environmental, and social fields.

Sebagai wujud komitmen untuk mengembangkan Perusahaan yang bertanggung jawab terhadap sosial dan lingkungan, serta untuk mencapai visi besar "Menjadi *Green Cement Based Building Material Company* Terdepan di Indonesia", Semen Baturaja telah memiliki strategi keberlanjutan untuk memberikan manfaat positif bagi negeri terutama pada bidang ekonomi, lingkungan, dan sosial. Strategi tersebut juga sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainability Development Goals* (SDGs).

Komitmen Perusahaan diwujudkan dalam empat pilar:
1. Pertumbuhan Ekonomi Berkelanjutan;
2. Iklim, Energi & Keanekaragaman Hayati;
3. Ekonomi Sirkular;
4. Pengembangan Karyawan & Komunitas.

Sejalan dengan empat pilar tersebut, Perusahaan juga mewujudkan prinsip dan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) dengan menjunjung tinggi kepatuhan hukum, etika, integritas, dan melaksanakan upaya anti-korupsi serta menyelenggarakan operasional melalui pelibatan-pelibatan pemangku kepentingan sebagai landasan bagi Perusahaan untuk menuju pertumbuhan berkelanjutan. Tata Kelola Perusahaan yang Baik menjadi prinsip yang penting mengingat rangkaian proses usaha yang terjadi mulai dari pra-produksi, produksi, dan pasca produksi dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan membutuhkan landasan yang menjadi batasan dalam bertindak, sehingga proses operasional usaha menjadi sehat dan tidak merugikan sekitarnya.

To fulfill our commitment to social and environmental responsibility, and to achieve our vision of becoming the Leading Green Cement-Based Building Material Company in Indonesia, Semen Baturaja has developed a sustainability strategy that aims to provide positive impacts on the country's economic, environmental, and social aspects. This strategy is aligned with the Sustainable Development Goals (SDGs) and serves as our roadmap in achieving sustainable growth.

The Company's commitment is manifested in four pillars:
1. Sustainable Economic Growth;
2. Climate, Energy & Biodiversity;
3. Circular Economy;
4. Employee & Community Development

In line with the four pillars, the Company also upholds the principles and implementation of Good Corporate Governance by adhering to legal compliance, ethics, and integrity, as well as making anticorruption efforts and conducting operations through stakeholder engagement. This serves as a foundation for the Company's aim of achieving sustainable growth. Good Corporate Governance becomes an important principle since the business processes occur starting from pre-production, production, and post-production by stakeholder engagement requires a foundation that becomes the limit for action, thus, the business operational process is healthy and does not harm the surrounding environment.

	Pertumbuhan Ekonomi Berkelanjutan / Sustainable Economic Growth	**Iklim, Energi & Keanekaragaman Hayati /** Climate, Energy and Biodiversity	**Ekonomi Sirkular /** Circular Economy	**Pengembangan Karyawan & Komunitas /** Employee & Community Development
Komitmen / Commitment	Terus berinovasi memberikan produk yang berkualitas dan layanan yang prima / Continue to innovate in providing the quality products and excellent service	Bertanggungjawab terhadap pengelolaan lingkungan hidup dan turut mendukung pemerintah dalam upaya penghijauan industri / Responsible for environmental management and support the government in industrial greening efforts	Menggunakan sumber daya/ material secara optimal dan bertanggungjawab / Use resources/materials optimally and responsibly	Menciptakan keunggulan dan nilai tambah bagi *stakeholder*, khususnya karyawan dan Masyarakat di lingkungan Perusahaan / Creating excellence and added value for stakeholders, especially employees and the community within the Company
Strategi / Strategy	Pengelolaan kinerja keberlanjutan dengan optimalisasi rantai pasok serta inovasi pada model bisnis dan distribusi / Management of sustainable performance by optimizing the supply chain and innovation in business and distribution models	• Pengurangan emisi GRK (CO_2) / Reduction of GHG emissions (CO_2) • Pengurangan konsumsi energi / Reduction of energy consumption • Penggunaan bahan bakar alternatif / Use of alternative fuels • Pengurangan emisi udara dan kebisingan / Reduction of air emissions and noise • Pengelolaan keanekaragaman hayati / Biological Diversity Management	• Penggunaan bahan baku secara efisien / Efficient use of raw materials • Pemanfaatan limbah sebagai bahan baku dan bahan bakar alternatif / Utilization of B3 waste as raw materials and alternative fuels	• Pengembangan program TJSL berdasarkan APS dengan prioritas Pendidikan, Lingkungan serta Pengembangan UMK / Development of the TJSL program based on APS with priority on Education, Environment and MSME Development • Membangun budaya sadar K3 / Build OHS awareness culture
Target Semen Baturaja 2025 / 2025 Semen Baturaja Target	• Pengembangan digitalisasi dan otomatisasi / Digitalization and automation development • Ketahanan finansial / Financial resilience	• Penurunan emisi karbon cakupan 1 dari *baseline* / Reduction of Scope 1 Carbon Emissions from baseline • Peningkatan *Thermal Substitution Rate* / Increasing Thermal Substitution Rate • Penurunan Faktor Terak / Reduction of Klinker Factor • Pengelolaan keanekaragaman hayati / Biodiversity management	Peningkatan pemanfaatan limbah sebagai bahan bakar dan bahan baku alternatif (AFR) / Increasing the waste usage as fuel and alternative raw materials (AFR)	• *Zero Fatality* • Peningkatan Indeks Kepuasan Karyawan / Increasing Employee Satisfaction Index • Peningkatan jumlah penerima manfaat Program TJSL / Increasing the number of TJSL Program beneficiaries
TPB SDGs				



03



Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report

Di era keterbukaan informasi saat ini, transparansi menjadi prinsip yang harus dijunjung tinggi, termasuk bagi korporasi. Dengan menunjung tinggi prinsip transparasi, para pemangku kepentingan akan mengetahui apa saja yang sudah dilakukan oleh korporasi tersebut, termasuk dalam kaitannya dengan pemenuhan hak-hak pemangku kepentingan. Dalam konteks dan spirit tersebut, Perusahaan menerbitkan Laporan Keberlanjutan PT Semen Baturaja Tbk Tahun 2023. Penerbitan laporan ini sekaligus merupakan kepatuhan Perusahaan terhadap Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik atau POJK Keuangan/Kegiatan Berkelanjutan. Peraturan yang berlaku untuk emiten dan perusahaan publik per 01 Januari 2021 setelah mendapatkan relaksasi dari rencana awal per 01 Januari 2020 antara lain mewajibkan emiten dan Perusahaan publik menerbitkan Laporan Keberlanjutan sebagai implementasi atas keuangan/kegiatan berkelanjutan.

Di samping POJK Keuangan/Kegiatan Berkelanjutan, penerbitan laporan ini sekaligus merupakan implementasi dan tanggung jawab dan ketaatan Perusahaan terhadap Undang-undang yang berlaku yaitu Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, yang mewajibkan Perseroan Terbatas menyampaikan pelaksanaan kegiatan Tanggung jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL).

In the current era of information disclosure, transparency is considered essential, especially for corporations. By being transparent, stakeholders are able to understand the actions taken by the corporation in fulfilling their rights. In this context, PT Semen Baturaja Tbk has published its Sustainability Report 2023, which highlights the Company's sustainable practices. This report is also a manifestation of the Company's compliance with the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017, which pertains to the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies. This regulation, which came into effect on January 1, 2021, requires Issuers and Public Companies to publish Sustainability Reports as a means of implementing sustainable finance and activities.

Together with compliance with POJK on Finance/Sustainable Activities, the publication of this report also demonstrates the Company's implementation of its responsibilities and compliance with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, which mandates that Limited Liability Companies report on their Social and Environmental Responsibility (TJSL) activities.





Laporan ini mencakup seluruh kegiatan operasional di wilayah Kantor Pusat, Pabrik Palembang di Kertapati, Pabrik Baturaja di Ogan Komering Ulu, dan Pabrik Panjang di Bandar Lampung.

This report comprehensively covers all operational activities in the Head Office area, the Palembang Plant located in Kertapati, the Baturaja Plant located in Ogan Komering Ulu, and the Panjang Plant located in Bandar Lampung.

Laporan Keberlanjutan tahun 2023 merupakan laporan keberlanjutan ketiga yang diterbitkan Perusahaan. Laporan sebelumnya telah diterbitkan pada 14 April 2023. Untuk memudahkan penyajian, laporan ini menggunakan kata "Perusahaan", "Semen Baturaja", atau "Kami" untuk mengacu kepada PT Semen Baturaja Tbk.

PRINSIP PELAPORAN

Laporan kami susun dengan merujuk pada delapan prinsip pelaporan sebagaimana ditentukan dalam GRI 1: Landasan 2021, GRI *Universal Standards* Tahun 2021, sebagai berikut:

1. Akurasi:
   Perusahaan melaporkan informasi yang benar dan cukup terperinci agar dapat dilakukan penilaian dampak organisasi.
2. Keseimbangan:
   Perusahaan melaporkan informasi dengan cara netral dan menyediakan gambaran yang seimbang tentang dampak negatif dan positif organisasi.
3. Kejelasan:
   Perusahaan menyajikan informasi dengan cara yang dapat diakses dan dapat dipahami.
4. Keterbandingan:
   Perusahaan memilih, menyusun, dan melaporkan informasi secara konsisten agar mereka dapat melakukan analisis mengenai perubahan dalam dampak organisasi seiring waktu dan analisis dampak ini yang berkaitan dengan dampak organisasi lain.
5. Kelengkapan:
   Perusahaan menyediakan informasi yang memadai agar penilaian dampak organisasi dapat dilakukan selama periode pelaporan.
6. Konteks keberlanjutan:
   Perusahaan melaporkan informasi tentang dampak mereka dalam konteks yang lebih luas dari pembangunan berkelanjutan.
7. Ketepatan waktu:
   Perusahaan melaporkan informasi secara rutin dan menyediakan informasi tersebut secara tepat waktu bagi pengguna informasi untuk mengambil keputusan.
8. Keterverifikasian:
   Perusahaan mengumpulkan, mencatat, menyusun, dan menganalisis informasi dengan cara sedemikian rupa sehingga informasi tersebut dapat diteliti untuk menentukan kualitasnya.

The Sustainability Report 2023 is the third publication of Semen Baturaja's sustainability report. The previous report was released on April 14, 2023. For the purpose of clarity, this report will use the terms "Company", "Semen Baturaja", or "We" to refer to PT Semen Baturaja Tbk.

REPORTING PRINCIPLES

Our report has been prepared in accordance with the eight reporting principles specified in GRI 1: Foundation 2021, GRI 2021 Universal Standards, which are as follows:

1. Accuracy:
   We have reported accurate and detailed information to enable an assessment of our organizational impact.
2. Balance:
   We have presented information in a neutral manner, providing a balanced description of the positive and negative impacts of our organization.
3. Clarity:
   We have presented information in a clear and accessible way.
4. Comparability:
   We have selected, compiled, and reported information consistently so that it is possible to analyze changes in our organization's impact over time and to compare our impact to that of other organizations
5. Completeness:
   We have provided sufficient information to enable an assessment of our organizational impact during the reporting period.
6. Context of sustainability:
   We have reported information about our impact in the broader context of sustainable development.
7. Timeliness:
   We have reported information regularly and in a timely manner to enable information users to make decisions.
8. Verifiability:
   We have collected, recorded, compiled, and analyzed information in such a way that its quality can be examined.

CAKUPAN DAN BATASAN LAPORAN

Laporan ini mencakup seluruh kegiatan operasional di wilayah Kantor Pusat, Pabrik Palembang di Kertapati, Pabrik Baturaja di Ogan Komering Ulu, dan Pabrik Panjang di Bandar Lampung. Data dan informasi yang diungkapkan dari wilayah operasional ini mencakup produksi, keuangan, kinerja lingkungan, kinerja keselamatan dan kesehatan kerja, praktik ketenagakerjaan, dan tanggung jawab sosial. **[GRI 2-2]**

REPORT SCOPE AND BOUNDARY

This report comprehensively covers all operational activities in the Head Office area, the Palembang Plant located in Kertapati, the Baturaja Plant located in Ogan Komering Ulu, and the Panjang Plant situated in Bandar Lampung. The data and information disclosed in this report pertaining to these operational areas include production, finance, environmental performance, occupational safety and health performance, manpower practices, and social responsibility. **[GRI 2-2]**

SIKLUS, PERIODE PELAPORAN DAN PERNYATAAN PENGGUNAAN

Sebagai bagian tak terpisahkan dari Laporan Tahunan Perusahaan, laporan ini terbit setahun sekali, bersamaan dengan Laporan Tahunan Perusahaan. PT Semen Baturaja Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip pada indeks konten GRI untuk periode dari 1 Januari-31 Desember 2023: "*with accordance to the GRI Universal Standards 2021.*" **[GRI 2-3]**

CYCLE, REPORTING PERIOD AND STATEMENT OF USE

As an integral component of the Company's annual reporting, this report is published once a year, along with the Company's Annual Report. PT Semen Baturaja Tbk has provided information as per the GRI content index for the period from January 1 to December 31, 2023, with respect to the GRI Universal Standards 2021. **[GRI 2-3]**

PERUBAHAN TERKAIT LAPORAN

Pada Laporan Keberlanjutan 2023 tidak terdapat perubahan terkait topik material dibanding tahun sebelumnya. Penetapan tidak adanya perubahan dilakukan setelah Perusahaan melakukan peninjauan terhadap topik material tahun 2022 dengan melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal sesuai panduan GRI *Universal Standards* Tahun 2021. Melalui peninjauan tersebut, selain mengidentifikasi dan menilai dampak secara berkesinambungan, sekaligus Perusahaan dapat memastikan bahwa topik material dalam laporan ini mewakili dampak paling signifikan selama tahun pelaporan.

CHANGES REGARDING REPORTS

In the 2023 Sustainability Report, there were no changes to the material topics compared to the previous year. Determination of the absence of changes were made after the Company reviewed the material topics of 2022, with the involvement of internal and external stakeholders, in accordance with the GRI 2021 Universal Standards guidelines. Through this review, the Company identified and assessed impacts on an ongoing basis and ensured that the material topics in this report represent the most significant impacts during the reporting year.

Pada proses penetapan topik material di tahun 2022, Perusahaan melakukan peninjauan secara internal melalui *Focus Group Discussion* (FGD) secara *online* pada 12 Desember 2022, yang diikuti oleh pemangku kepentingan internal Perusahaan, yaitu manajemen dan karyawan lintas departemen, termasuk para penanggung jawab penyusunan laporan. Selain melalui diskusi, pemangku kepentingan internal diberikan kesempatan untuk menyampaikan peninjauan melalui formular yang disediakan Perusahaan. Di samping itu, peninjauan topik material tahun 2022 oleh pemangku kepentingan eksternal dilakukan melalui wawancara dengan narasumber dari kalangan akademisi, regulator, mitra dan penerima manfaat TJSL/CSR pada

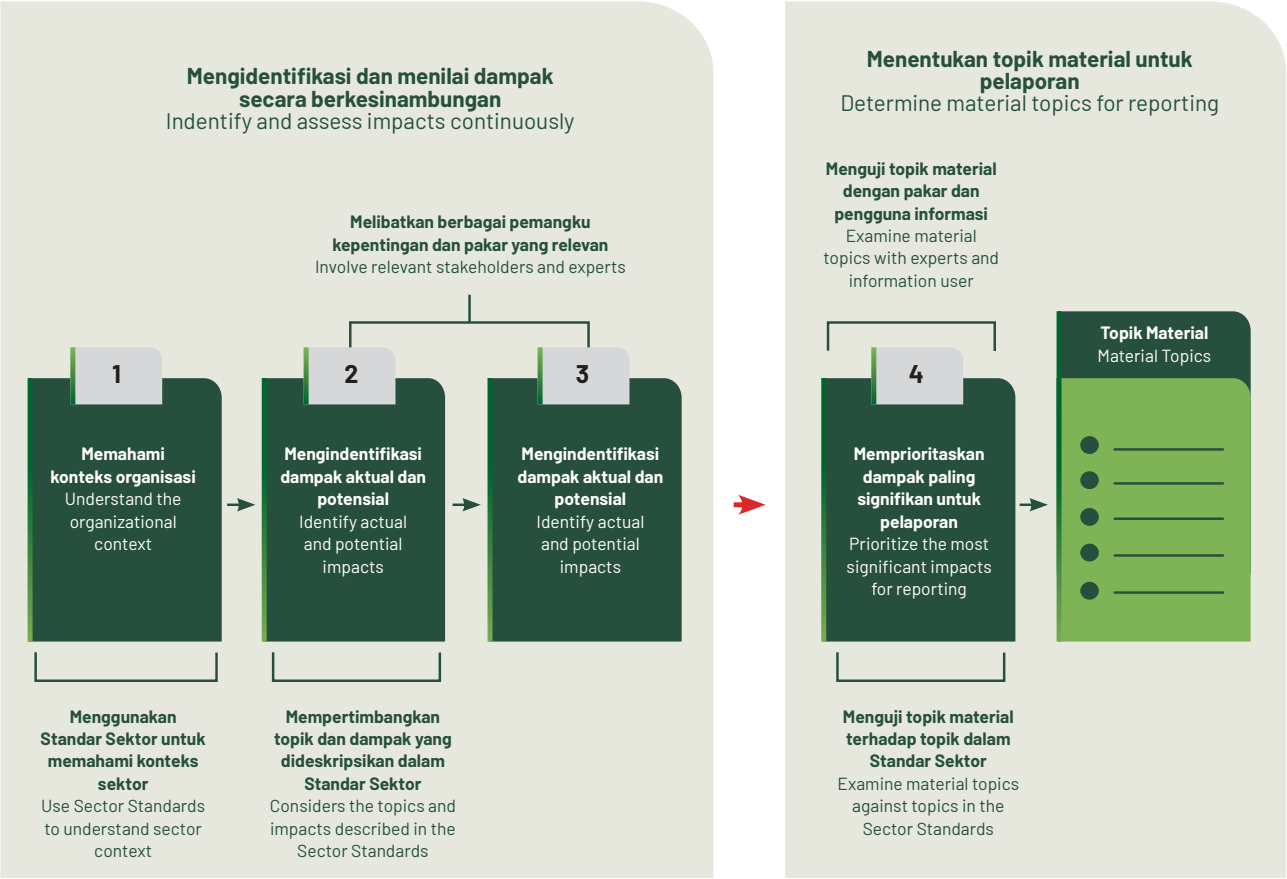
In the process of determining material topics in 2022, the Company conducted an internal review through an online Focus Group Discussion (FGD) on December 12, 2022, with the Company's internal stakeholders, including management and employees from various departments responsible for report preparation. In addition to the discussions, internal stakeholders were given the opportunity to submit reviews through forms provided by the Company. Meanwhile, the review of material topics for 2022 by external stakeholders was conducted through interviews with sources from academia, regulatory bodies, partners, and beneficiaries of the Company's Social and Environmental Responsibility (TJSL)/Corporate Social Responsibility (CSR) programs from

rentang waktu 7-13 Januari 2023. Sebelum wawancara dilakukan, Perusahaan mengirimkan daftar topik material terpilih Laporan Keberlanjutan Tahun 2022 dilengkapi daftar topik material *GRI Standards* Tahun 2021 yang menjadi rujukan ideal. **[GRI 3-1]**

January 7 to January 13, 2023. Prior to the interviews, the Company shared a list of selected material topics for the Sustainability Report 2022, along with a list of material topics for the GRI 2021 Standards as an ideal reference. [GRI 3-1]

Proses untuk Menentukan Topik Material [GRI 3-1]

Determine material topics for reporting [GRI 3-1]



Berdasarkan peninjauan secara internal dan eksternal, kedua pemangku kepentingan menyatakan topik material tahun 2022 masih relevan dengan kondisi faktual yang dihadapi Perusahaan pada tahun 2023. Dengan demikian, tidak terdapat perubahan dalam daftar topik material laporan tahun 2023 dibanding tahun sebelumnya. Daftar Topik Material Laporan Keberlanjutan Tahun 2023 sebagai hasil peninjauan oleh pemangku kepentingan internal dan eksternal telah disetujui oleh Direksi PT Semen Baturaja Tbk. Daftar topik material Laporan Keberlanjutan Perusahaan Tahun 2023 selengkapnya adalah sebagai berikut: **[GRI 3-2, 3-3]**

After conducting internal and external reviews, both stakeholders agreed that the material topics for 2022 remained relevant to the Company's factual conditions in 2023. Therefore, there were no changes in the list of material topics for the 2023 report compared to the previous year. The list of material topics for the 2023 Sustainability Report as a result of review by the internal and external stakeholders has been approved by the Board of Directors of the Company. The complete list of material topics for the Company's 2023 Sustainability Report is as follows: **[GRI 3-2, 3-3]**

Topik Material dan Batasan (*Boundary*) Tahun 2023 Material Topics and Boundaries for 2023

No	Topik Material / Material Topics	No. Disc	Pengungkapan / Disclosure	Penjelasan Topik Material / Explanation of Material Topics
			Topik Ekonomi / Economic Topics	
1	Kinerja Ekonomi / Economic Performances	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan / Direct economic value generated and distributed	Keberlanjutan Perusahaan tidak terlepas dari kinerja ekonomi yang baik. Meski berada di tengah pandemi, Semen Baturaja tetap mampu mempertahankan kinerja ekonomi yang positif. / The sustainability of the Company is inseparable from good economic performance. Even though it's in In the midst of a pandemic, Semen Baturaja has been able to maintain positive economic performance.
			Topik Lingkungan / Environmental Topics	
1	Energi / Energy	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi / Energy consumption in the organization	Setiap kegiatan operasional Semen Baturaja menjadi perhatian bagi pemangku kepentingan termasuk penggunaan dan efisiensi energi yang dilakukan pada tahun ini. Kami memahami bahwa konsumsi energi turut berkontribusi terhadap emisi karbon yang dihasilkan sehingga dapat berdampak pada perubahan iklim. / Every operational activity carried out by Semen Baturaja is of concern to its stakeholders, including energy usage and efficiency, which was a priority this year. We recognize that energy consumption is a significant contributor to carbon emissions, which can have an impact on climate change.
		302-3	Intensitas energi / Energy Intensity	
2	Keanekaragaman Hayati / Biodiversity	304-1	Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar Kawasan lindung / Operations that are owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	Kami menyadari bahwa kegiatan operasional yang dijalankan akan berdampak pada lingkungan. Hal ini membuat Perusahaan berkomitmen untuk mengelola lingkungan dengan melakukan reklamasi dan revegetasi untuk menjaga kelestarian alam. / We acknowledge that our operational activities can have an impact on the environment. Therefore, our Company is committed to environmental management by conducting reclamation and revegetation efforts to preserve nature.
		304-2	Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati. / Significant impacts of activities, products and services on biodiversity.	
		304-4	Spesies Daftar Merah IUCN (Uni Internasional untuk Konservasi Alam) dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi. / IUCN (International Union for Conservation of Nature) Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations.	
3	Emisi / Emission	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) Langsung / Direct (Scope 1) GHG emissions	Kami menyadari bahwa emisi yang dihasilkan dari kegiatan industri akan berdampak pada perubahan iklim. Oleh karena itu, Semen Baturaja selalu berupaya untuk melakukan pengendalian emisi termasuk mengurangi emisi yang dihasilkan. / We recognize that industrial activities result in emissions that can contribute to climate change. Therefore, Semen Baturaja is committed to implementing emission control measures, including reducing our emissions output.
		305-2	Emisi GRK (Cakupan 2) tidak langsung / Indirect (Scope 2) GHG emissions	
		305-4	Intensitas emisi GRK / GHG emission intensity	
		305-7	Nitrogen Oksida (NOX), Sulfur Oksida (SOX), dan emisi udara signifikan lainnya / Nitrogen Oxide (NOX), Sulfur Oxide (SOX), and other significant air emissions	

No	Topik Material / Material Topics	No. Disc	Pengungkapan / Disclosure	Penjelasan Topik Material / Explanation of Material Topics
4	Limbah / Waste	306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah / Waste generation and significant impacts related to waste	Kami menyadari bahwa setiap kegiatan operasional Perusahaan tentu akan menghasilkan sejumlah limbah yang berdampak pada lingkungan jika tidak dikelola dengan baik. Oleh karena itu, Perusahaan berupaya melakukan mekanisme pengelolaan limbah yang efektif di setiap Pabrik dan unit kerja. / We recognize that each of the operational activities carried out by the Company may produce waste that can have a negative impact on the environment if not properly managed. Therefore, the Company strives to implement effective waste management mechanisms in each factory and work unit.
		306-2	Pengelolaan dampak yang signifikan terkait limbah / Management of significant impacts related to waste	
		306-3	Timbulan limbah / Waste generation	
		306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir / Waste diverted from final disposal	
	Topik Sosial / Social Topics			
1	Ketenagakerjaan / Labor	401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan / Recruitment of new employees and employee turnover	Dalam menjalankan praktik ketenagakerjaan, Semen Baturaja selalu menaati aturan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan sesuai dengan pemerintah. Semen Baturaja berkomitmen memberikan praktik ketenagakerjaan terbaik yang menjunjung tinggi prinsip HAM, kesetaraan, keberagaman, dan keadilan / Semen Baturaja complies with all applicable laws and regulations in carrying out employment practices, and is committed to upholding high principles of human rights, equality, diversity, and fairness. Our goal is to provide the best employment practices for our employees.
		401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu / Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	
2	K3 / OHS	403-1	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja / Occupational health and safety management system	Aspek K3 menjadi isu penting dan menjadi topik material bagi Semen Baturaja dan pemangku kepentingan saat ini. Perusahaan memperketat prosedur protokol Kesehatan di lingkungan kerja dan tetap memastikan penerapan standar dan prosedur keselamatan kerja. / Occupational Health and Safety (OHS) is an important issue for Semen Baturaja and our stakeholders. The Company tightens health protocol procedures in the workplace and continue to ensure the application of work safety standards and procedures.
		403-2 I	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden / Hazard identification, risk assessment and incident investigation	
		403-3	Layanan Kesehatan kerja / Occupational health services	
		403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja / Worker participation, consultation and communication on occupational safety and health	
		403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja / Training for workers on occupational safety and health	
		403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja / Improving the quality of workers' health	
		403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis / Prevention and mitigation of the impact of occupational safety and health that is directly related to business relationships	
		403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja / Workers covered by the occupational safety and health management system	
		403-9	Kecelakaan kerja / Work accident	
		403-10	Penyakit akibat kerja / Occupational illness	

No	Topik Material / Material Topics	No. Disc	Pengungkapan / Disclosure	Penjelasan Topik Material / Explanation of Material Topics
3	Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif / Freedom of Association and Collective Bargaining	407-1	Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko / Operations and suppliers where the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Terciptanya hubungan industrial yang harmonis antara manajemen dan karyawan merupakan salah satu kunci untuk kemajuan dan pencapaian terbaik Perusahaan, sekaligus pencapaian tersebut akan berdampak terhadap kesejahteraan karyawan. / Harmonious industrial relations between management and employees are crucial for the Company's progress and achievements. Such achievement can have a positive impact on employee welfare.
4	Komunitas Lokal / Local Community	413-1	Operasi dengan keterlibatan Masyarakat lokal, penilaian dampak dan program Pengembangan / Operations with local community engagement, impact assessments and development programs	Masyarakat dan komunitas lokal merupakan pemangku kepentingan yang mendapatkan dampak dari kegiatan operasional Perusahaan. Kami berusaha memastikan setiap kegiatan yang dilakukan tidak memberikan dampak negatif dan sebaliknya dapat memberikan manfaat serta nilai tambah dari kehadiran Perusahaan. / Local communities are among the stakeholders who are impacted by the Company's operational activities. Therefore, we strive to ensure that every activity carried out does not have a negative impact and instead provides benefits and added value to the community.
		413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negative signifikan terhadap masyarakat lokal / Operations that actually and potentially have negative significant impacts to local communities.	

PERNYATAAN ULANG INFORMASI

Dalam rangka mendukung validitas isi laporan, apabila terdapat pernyataan ulang informasi yang diberikan dalam laporan sebelumnya karena perubahan metode perhitungan atau penyebab lain, kami memberi tanda *disajikan kembali. Penyajian kembali laporan ini berkaitan dengan informasi Skala Usaha.

Penyajian kembali laporan ini berkaitan dengan informasi Skala Usaha dan Kinerja Ekonomi. Di samping itu, penyajian kembali dilakukan sehubungan dengan dalam proses penyusunan laporan keuangan konsolidasian Perusahaan pada tanggal dan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023, Perusahaan menyajikan kembali. Penyajian kembali dilakukan karena Perusahaan telah menjadi bagian dari group SIG mulai bulan Desember 2022 lalu, selama Perusahaan bergabung dengan SIG terdapat beberapa penyesuaian yang perlu dilakukan pada Laporan Keuangan Perusahaan berdasarkan hasil audit, antara lain Biaya Bongkar Pabrik, Perhitungan Provisi Reklamasi dan Pasca Tambang, Sewa Hak Guna dan Aset Pajak Tangguhan. **[GRI 2-4]**

GRI merekomendasikan penggunaan *external assurance* oleh pihak ketiga yang independen untuk memastikan kualitas dan keandalan informasi yang disampaikan dalam laporan ini. Untuk itu, Perusahaan melakukan *review* oleh pihak ketiga yang independen, yaitu NCCR (*National Center for Corporate Reporting*). Perusahaan tidak memiliki hubungan kerja sama lain dengan assuror selain pekerjaan penjaminan terhadap laporan ini. Selain itu, assuror juga tidak terlibat dalam

RESTATEMENT OF INFORMATION

To ensure the accuracy of the report's contents, we have marked any restated information from the previous report with an asterisk (*)restated. In this report, the restatement primarily concerns the Business Scale information.

The restatement of this report refers to information on Business Scale and Economic Performance. In addition, the restatement was carried out in connection with the process of preparing the Company's consolidated financial statements for the year ending on December 31, 2023, the restatement was made because the Company became part of the SIG group starting last December 2022, when the Company joined SIG, several adjustments were made to the Company's Financial Statements based on the audit results, including Factory Dismantling Costs, Calculation of Reclamation and Post-Mining Provisions, Leasehold Rights and Deferred Tax Assets. **[GRI 2-4]**

GRI recommends external assurance by an independent third party to ensure the quality and reliability of the information presented in this report. Therefore, the Company conducted a review with an independent third party, namely NCCR (National Center for Corporate Reporting). The Company has no other cooperative relationship with the assuror, other than guaranteeing their work for this report. Moreover, the assuror has not been involved in the report preparation process,

proses penyusunan laporan sehingga tidak ada benturan kepentingan dalam proses penjaminan. Proses penetapan assuror dilakukan melalui persetujuan Direksi, yang diwakili oleh *Vice President of Corporate Secretary*. **[GRI 2-5]**

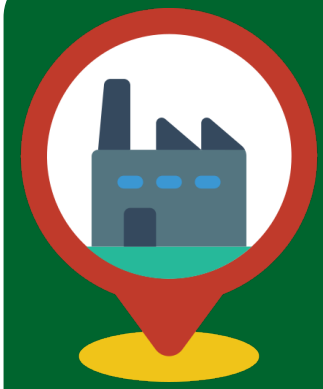
AKSESIBILITAS DAN UMPAN BALIK

Kami memberikan akses informasi seluas-luasnya bagi para pembaca dan pemangku kepentingan melalui website Kami di www.semenbaturaja. co.id. Kami menyambut baik komentar, ide dan umpan balik dari para pembaca demi perbaikan kualitas laporan kami berikutnya. Masukan-masukan tersebut dapat disampaikan kepada kami melalui: **[GRI 2-3]**

thereby avoiding any conflict of interest during the assurance process. The determination of the assuror is carried out through the approval of the Board of Directors, represented by the Vice President of the Corporate Secretary. **[GRI 2-5]**

ACCESSIBILITY AND FEEDBACK

We provide the widest possible access to information for readers and stakeholders through our website at www. semenbaturajaco.id. We also welcome any comments, ideas, and feedback from our readers to enhance the quality of our future reports. Please feel free to submit your inputs to us via: **[GRI 2-3]**



PT Semen Baturaja Tbk

Kantor Pusat : /
Head Office :
Jl. Abikusno Cokrosuyoso Kertapati
Palembang - 30258. PO Box 1175
Palembang – 30001

Telephone : (62) - 711 - 511261 (Hunting)
Fax : (62) - 711 -512126
Email : corsec.smbr@sig.id





04



Profil Perusahaan

Company Profile

Identitas Perusahaan
Corporate Identity

NAMA PERUSAHAAN [GRI 2-1]
Company Name

PT Semen Baturaja Tbk

ENTITAS ANAK [GRI 2-2]
Subsidiary

PT Baturaja Multi Usaha

TANGGAL PENDIRIAN
Date of Establishment

14 November 1974. / November 14, 1974

BIDANG USAHA [GRI 2-6] [OJK C.4]
Line of Business

Persemenan dan industri kimia dasar lainnya. / In the field of cement production and in other basic chemical industry.

DASAR HUKUM PENDIRIAN [OJK C.3]
Legal Basis of Establishment

Akta No. 34 tanggal 14 November 1974, yang dibuat di hadapan Jony Frederik Berthold Tumbelaka Sinjal, S.H., Notaris, di Jakarta, yang telah diubah dengan Akta No. 49 tanggal 21 November 1974, yang dibuat dihadapan Notaris yang sama. Akta-akta ini telah disetujui oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan No. Y.A5/422/18 tanggal 22 November 1974, dan telah didaftarkan di Pengadilan Negeri Palembang dengan No. 376/1974 tanggal 22 November 1974 serta diumumkan dalam tambahan No. 15 pada Berita Negara No. 2 tanggal 7 Januari 1975. / Deed No. 34 dated November 14, 1974, formed through Notarial Deed of Jony Frederik Berthold Tumbelaka Sinjal, S.H., Notary, in Jakarta, which was amended by Deed No. 49 dated November 21, 1974, made before the same Notary. These deeds have been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia with No. Y.A5/422/18 dated November 22, 1974, and has been registered at the Palembang District Court with No. 376/1974 dated November 22, 1974 and announced in Supplement No. 15 in State Gazette No. 2 of January 7, 1975.

KODE SAHAM
Stock Code

SMBR

PENCATATAN SAHAM DI BURSA SAHAM
Shares Listing on Stock Exchange

Bursa Efek Indonesia (BEI), 2013 / *Indonesia Stock Exchange (IDX), 2013*

PERUBAHAN NAMA DAN STATUS PERUSAHAAN
Change of Company Name and Status

Sejak awal berdiri, Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan nama dan status Perusahaan, sebagaimana berikut ini. / Since the start of its establishment, the Company has changed its name several times and status of the Company, as below.

- PT Semen Baturaja menjadi PT Semen Baturaja (Persero) pada 19 Agustus 1980. / PT Semen Baturaja became PT Semen Baturaja (Persero) on August 19, 1980.
- PT Semen Baturaja (Persero) menjadi PT Semen Baturaja (Persero) Tbk pada 14 Maret 2013. / PT Semen Baturaja (Persero) became PT Semen Baturaja (Persero) Tbk on March 14, 2013.
- PT Semen Baturaja (Persero) Tbk menjadi PT Semen Baturaja Tbk pada 19 Desember 2022 (Perubahan nama secara resmi pada RUPSLB 24 Januari 2023) / PT Semen Baturaja (Persero) Tbk became PT Semen Baturaja Tbk on December 19, 2022 (Official name change at the Extraordinary General Meeting of Shareholders dated January 24, 2023)



AKSES INFORMASI PERUSAHAAN
Corporate Information and Access

Surat Elektronik
E-mail
corsec.smbr@sig.id

***Website* Perusahaan**
Company Website
www.semenbaturaja.co.id

Hubungan Investor
Investor Relation

Investor Relation Officer
0711-511261 ext. 1510
ir.smbr@sig.id

Media Sosial
Social Media
ptsb.tbk.official
@ptsb_tbk
@pt.semenbaturaja
SemenBaturajaTbk
PT Semen Baturaja Tbk

ALAMAT KANTOR DAN PABRIK [GRI 2-1][OJK C.2]
Office and Plant Address

Kantor Pusat & Pabrik Palembang / Head Office & Palembang Plant
Jl. Abikusno Cokrosuyoso Kertapati Palembang - 30258.
P.O. Box 1175 Palembang – 30001
Telephone : (62) - 711 - 511261 (Hunting)
Fax : (62) - 711 – 512126

Kantor Perwakilan Jakarta / Jakarta Representative Office
Gedung Graha Irama Lt.9 Ruang B dan C Jl. H. R. Rasuna Said Kav. 10 Jakarta 12950 Indonesia
Telephone : (62) - 21 – 5261113/5261114
Fax : (62) - 21 – 5261411

Pabrik Baturaja / Baturaja Plant
Jl. Raya Tiga Gajah Baturaja Ogan Komering Ulu, Sumatra Selatan 32117
Telephone : (62) 735-320344/320366/320368
Fax : (62) 735-320367

Pabrik Panjang / Panjang Plant
Jl. Yos Sudarso KM 7 Panjang Bandar Lampung 35243
Telephone : (62) 721-31718/31818/31538
Fax : (62) 721-31343

JUMLAH KARYAWAN [GRI 2-7]
Number of Employees

880 Orang / Employees

JUMLAH DAN NAMA NEGARA TEMPAT BEROPERASI [GRI 2-1]
Number and Name of Operating Country

1 (satu), Indonesia / 1 (one), Indonesia

JUMLAH PABRIK DAN KANTOR PERWAKILAN [GRI 2-1]
Plants and Representative Offices

Perusahaan memiliki 3 Pabrik dan 1 Kantor Perwakilan / The Company has 3 (three) plants and one Representative office

MODAL DASAR
Authorized Capital

Rp3.000.000.000.000,-

MODAL DITEMPATKAN DAN DISETOR PENUH
Issued and Fully Paid-In Capital

Rp993.253.433.600,-

KEPEMILIKAN SAHAM
Shareholding

Kepemilikan Saham Perusahaan per 31 Desember 2023: / *Company Shareholding as of December 31, 2023:*

Saham Seri A (Dwiwarna) / *Series A Shares (Dwiwarna)*
- Pemerintah Republik Indonesia (1 Lembar) / *Government of the Republic of Indonesia (1 Sheet)*

Saham Seri B / *Series B Shares*
- PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (75,51%)
- PT Asuransi Jiwa IFG (7,89%)

Kelompok Pemegang Saham Masyarakat < 5% (16,60%) / *Kelompok Pemegang Saham Masyarakat < 5% (16,60%)*

AKSES *WHISTLEBLOWING SYSTEM* (WBS) PERUSAHAAN
Corporate WBS Access

Surat Elektronik
E-mail
wbs.smbr@sig.id

***Website* Perusahaan**
Company Website
wbs.semenbaturaja.co.id

Surat
Mail

Surat dengan menuliskan kode WBS pada bagian luar amplop surat yang ditujukan kepada: / *Letters by writing the WBS code on the outside of the letter envelope addressed to:*

Sekretaris Perusahaan
VP of Corporate Secretary
PT Semen Baturaja Tbk
Jl. Abikusno Cokrosuyoso, Kertapati Palembang,
Sumatra Selatan, 30258

Riwayat Singkat
Brief History

PT Semen Baturaja Tbk atau disebut juga dengan "Perusahaan", didirikan berdasarkan Akta No. 34 tanggal 14 November 1974, yang dibuat di hadapan Jony Frederik Berthold Tumbelaka Sinjal, S.H., Notaris, di Jakarta, yang telah diubah dengan Akta No. 49 tanggal 21 November 1974, yang dibuat dihadapan Notaris yang sama. Pada awal mula pendirian, kepemilikan saham Perusahaan terdiri dari PT Semen Padang (Persero) sebesar 55% dan PT Semen Gresik (Persero) sebesar 45%. Kemudian, pada 9 November 1979, atau setelah 5 (lima) tahun berdiri, terjadi perubahan komposisi kepemilikan saham, menjadi: 88% Pemerintah Republik Indonesia, 7% PT Semen Gresik (Persero) dan 5% PT Semen Padang (Persero). Dengan perubahan komposisi saham tersebut, Perusahaan berganti nama menjadi PT Semen Baturaja (Persero) pada 19 Agustus 1980. Puncaknya, pada 15 Oktober 1991, seluruh saham Perusahaan diambil alih secara penuh oleh Pemerintah Republik Indonesia. **[GRI 2-1]**

Perusahaan memiliki lini bisnis produksi terak dan semen. Produksi terak dijalankan melalui pusat produksi yang terletak di Baturaja, Sumatra Selatan. Lokasi pengantongan semen dilaksanakan di Baturaja, Palembang, dan Panjang. Bahan baku produk semen Perusahaan berupa batu kapur dan tanah liat yang didapatkan dari lokasi pertambangan batu kapur dan tanah liat milik Perusahaan yang berlokasi sekitar 1,2 km dari pabrik di Baturaja.

PT Semen Baturaja Tbk, also referred to as the "Company," was established on November 14, 1974, based on Deed No. 34 made before Jony Frederik Berthold Tumbelaka Sinjal, S.H., Notary in Jakarta, and was amended by Deed No. 49 on November 21, 1974, made before the same Notary. During its initial years, the ownership of the Company's shares consisted of 55% owned by PT Semen Padang (Persero) and 45% owned by PT Semen Gresik (Persero). However, on November 9, 1979, after five years of establishment, there was a change in the share ownership composition, where the Government of the Republic of Indonesia owned 88%, while PT Semen Gresik (Persero) and PT Semen Padang (Persero) owned 7% and 5%, respectively. In connection with the change in the share composition, the Company changed its name to PT Semen Baturaja (Persero) on August 19, 1980. Subsequently, on October 15, 1991, the Government of the Republic of Indonesia took over all of the Company's shares. **[GRI 2-1]**

The Company specializes in the production of clinker and cement. The clinker production takes place at its production center situated in Baturaja, South Sumatra, while cement milling and packing are conducted at the Baturaja, Palembang, and Panjang Plants. The raw materials required for the Company's cement production, namely limestone and clay, are sourced from the Company's limestone and clay excavation site, located approximately 1.2 km from the Baturaja plant.





Perusahaan memiliki lini bisnis produksi terak dan semen. Produksi terak dijalankan melalui pusat produksi yang terletak di Baturaja, Sumatra Selatan. Lokasi pengantongan semen dilaksanakan di Baturaja, Palembang, dan Panjang.
The Company specializes in the production of clinker and cement. The clinker production takes place at its production center located in Baturaja, South Sumatra, while cement milling and packing are conducted at the Baturaja, Palembang, and Panjang Plants.

Sebagai respons dari perkembangan usaha, Perusahaan meningkatkan kapasitas terpasang hingga 500.000 ton semen per tahun melalui investasi peralatan pada tahun 1992. Di saat yang sama, Perusahaan juga menjalankan Proyek Optimalisasi I (OPT I) dengan masa pembangunan selama dua tahun, sehingga kapasitas terpasang menjadi 550.000 ton semen per tahun.

To accommodate business growth, the Company expanded its installed capacity to produce up to 500,000 tons of cement per year by investing in new equipment in 1992. Additionally, the Company carried out the Optimization I (OPT I) Project, which spanned two years and resulted in an increased production capacity of up to 550,000 tons of cement per year.

Keberhasilan OPT I memberikan banyak kemajuan dan masukan untuk eskalasi bisnis Perusahaan. Untuk itu, pada tahun 1996, Perusahaan melaksanakan proyek lanjutan Optimalisasi II (OPT II) dengan target peningkatan kapasitas sebesar 1,25 juta ton semen per tahun. OPT II berhasil diselesaikan pada tahun 2001 dan terus aktif berproduksi hingga saat ini.

The successful implementation of OPT I marked a significant milestone in the Company's business expansion. As a result, in 1996, the Company embarked on Optimization II (OPT II) with the objective of further increasing its production capacity to 1.25 million tons of cement per year. The OPT II project was successfully completed in 2001, and the Company has been actively producing cement ever since.

Pengembangan organisasi dan visi strategis Perusahaan terus dilakukan, yang berujung pada diterbitkannya obligasi I senilai Rp200 miliar. Kewajiban melunasi pinjaman untuk pelaksanaan obligasi ini telah dilunasi pada Juni 2010. Emisi obligasi ini berhasil menjadi batu loncatan restrukturisasi keuangan secara keseluruhan sehingga Perusahaan dapat meningkatkan profitabilitas dan likuiditasnya. Atas kondisi tersebut, Perusahaan meraih kepercayaan untuk menggarap proyek-proyek besar dan prestisius.

The Company continuously developed its organizational structure and strategic vision, which led to the issuance of Rp200 billion worth of Bond I. The obligation to repay loans for the purpose of implementing this bond was settled in June 2010. This bond issuance was a successful stepping stone for the overall financial restructuring of the Company, which increased its profitability and liquidity. As a result, the Company gained the trust to carry out major and prestigious projects.

Selain itu, Perusahaan juga kembali menambah kapasitas produksi Perusahaan melalui proyek Cement Mill dan Packer dengan kapasitas 750.000 ton per tahun pada 2011 dan beroperasi secara komersil pada Juli 2013 sehingga kapasitas terpasang Perusahaan mencapai 2 juta ton per tahun. Seiring dengan perkembangan bisnis Perusahaan, PT Semen Baturaja (Persero) melakukan aksi korporasi yakni penawaran saham perdana atau *Initial Public Offering* (IPO) pada tahun 2013. Di tengah pertumbuhan yang tengah menggeliat, IPO tersebut mendapatkan respons yang luar biasa. Pada 28 Juni 2013, sebanyak 23,76% atau sebesar 2.337.678.500 saham Perusahaan resmi diperdagangkan di Bursa Efek Indonesia dengan kode saham SMBR. Dengan adanya perubahan status tersebut, maka Perusahaan mengalami perubahan nama menjadi PT Semen Baturaja (Persero) Tbk.

In 2011, the Company further increased its production capacity to 750,000 tons per year through the construction of a new Cement Mill and Packer. This allowed the Company to reach an installed capacity of 2 million tons per year, and commercial operations began in July 2013. To support its business growth, PT Semen Baturaja (Persero) conducted an Initial Public Offering (IPO) in 2013, which was well received. On June 28, 2013, 23.76% or 2,337,678,500 shares of the Company were officially traded on the Indonesia Stock Exchange with the code SMBR. As a result of this change, the Company's name was changed to PT Semen Baturaja (Persero) Tbk.

Perusahaan menggunakan dana hasil penawaran umum untuk membangun pabrik Baturaja II dengan kapasitas mencapai kapasitas 1,85 juta ton semen tiap tahunnya. Dengan adanya peningkatan kapasitas tersebut, Perusahaan kini menjelma menjadi kekuatan baru di industri semen nasional dengan dukungan tidak hanya dari pemerintah namun juga masyarakat Indonesia.

The Company utilized the funds raised from the public offering to develop the Baturaja II plant, which now has an annual capacity of 1.85 billion tons of cement. This significant increase in capacity has made the Company a major player in the national cement industry, earning the support of both the government and the people of Indonesia.

Pembangunan Pabrik Baturaja II dimulai pada tahun 2015 dan mulai berproduksi secara komersil pada tanggal 1 September 2017. Dengan demikian total kapasitas produksi Semen Baturaja menjadi sebesar 3,85 juta ton semen per tahun. Pembangunan Pabrik Baturaja II memakan waktu selama 26 bulan, yang merupakan pabrik semen dengan masa pengerjaan paling cepat di Indonesia.

The development of Baturaja II Plant began in 2015 and the commercial production was initiated on September 1, 2017. As a result, the total production capacity of Semen Baturaja increased to 3.85 million tons of cement annually. The construction of Baturaja II Plant was completed in just 26 months, which is regarded as the fastest completion time for a cement plant in Indonesia.

Kemudian, pada 21 September 2022, Pemerintah menerbitkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 33 Tahun 2022 tentang Penambahan Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia ke Dalam Modal Saham Perusahaan Perseroan (Persero) PT Semen Indonesia Tbk, yang telah dituangkan dalam Lembaran Negara Republik Indonesia No. 187 Tahun 2022. Peraturan Pemerintah ini sekaligus mencabut Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 10 Tahun 1978 tentang Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia Ke Dalam Perseroan Terbatas Semen Baturaja yang Bergerak di Bidang Industri Semen. Selanjutnya, Kementerian Keuangan menerbitkan Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 413/KMK.06/2022 tanggal 18 Oktober 2022, tentang Penetapan Nilai Penambahan Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia ke Dalam Modal Saham Perusahaan Perseroan (Persero) PT Semen Indonesia Tbk.

On September 21, 2022, the Indonesian government enacted Government Regulation No. 33 of 2022, which concerns the addition of capital investment from the Republic of Indonesia into PT Semen Indonesia Tbk, a state-owned cement company. This regulation was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 187 of 2022 and supersedes Government Regulation No. 10 of 1978, which dealt with the investment of the Republic of Indonesia in Semen Baturaja Limited Liability Company, another cement company. Following this regulation, the Ministry of Finance released a decree on October 18, 2022, known as Decree No. 413/KMK.06/2022. This decree determined the value of the added capital investment from the Republic of Indonesia into PT Semen Indonesia Tbk.

Diterbitkannya PP No. 33 Tahun 2022 tersebut, yakni dalam rangka mendukung Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024. Di mana Pemerintah memiliki sejumlah agenda dalam rangka Pembangunan Indonesia yang berdampak pada sektor semen, yaitu "memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas", dan "memperkuat infrastruktur untuk mendukung pengembangan ekonomi dan pelayanan dasar". Dalam hal ini, konsolidasi Perusahaan ke dalam SIG, diharapkan dapat membantu mewujudkan agenda RPJMN 2020-2024, melalui pemenuhan permintaan semen nasional dan global, seiring dengan pemulihan ekonomi pasca pandemi.

The issuance of Government Regulation No. 33 of 2022 was a move made by the Indonesian government to support the National Medium-Term Development Plan (RPJMN) for the years 2020-2024. The government has several developmental agendas that have an impact on the cement sector, such as "strengthening economic resilience for quality growth" and "strengthening infrastructure to support economic development and basic services." By consolidating the Company into SIG, it is expected to contribute towards the realization of the 2020-2024 RPJMN agenda by meeting the national and global demand for cement and aiding in the post-pandemic economic recovery

Lalu, pada 19 Desember 2022, Pemerintah Indonesia resmi melakukan inbreng saham dengan mengalihkan saham Negara Republik Indonesia sejumlah 7.499.999.999 lembar saham Seri B dengan nilai seluruhnya sebesar Rp2.848.672.369.646,- atau mewakili 75,51% dari seluruh modal ditempatkan dan disetor penuh dalam Perusahaan kepada PT Semen Indonesia (Persero) Tbk atau SIG, melalui penandatanganan Akta Perjanjian Pengalihan Saham No. 15 tanggal 19 Desember 2022, yang dibuat dihadapan Aulia Taufani S.H., Notaris, di Jakarta. Penandatangan Akta tersebut mengakibatkan berubahnya komposisi kepemilikan saham Perusahaan, serta status dan nama Perusahaan dari PT Semen Baturaja (Persero) Tbk menjadi PT Semen Baturaja Tbk yang juga secara resmi berubah berdasarkan keputusan RUPSLB 24 Januari 2023.

On December 19, 2022, the Government of Indonesia carried out an official share transfer by transferring 7,499,999,999 Series B shares of the Republic of Indonesia, which has a total value of Rp2,848,672,369,646. This represents 75.51% of the entire issued and paid-up capital in the Company, to PT Semen Indonesia (Persero) Tbk or SIG. This was done through the signing of the Deed of Share Transfer Agreement No. 15, which was dated December 19, 2022, and executed before Aulia Taufani S.H, Notary in Jakarta. The signing of this Deed changed the composition of the Company's share ownership, as well as the Company's status and name from PT Semen Baturaja (Persero) Tbk to PT Semen Baturaja Tbk which was also officially changed based on the EGMS decision on January 24, 2023.

Adanya integrasi operasional Perusahaan dengan SIG diharapkan dapat membuka peluang penciptaan nilai sinergi yang dapat membawa Perusahaan menjadi *Regional National Champion*, melalui peningkatan pertumbuhan ekspor komoditas semen, serta memastikan kelancaran penyediaan dan distribusi pasokan semen yang memadai untuk pembangunan nasional. Di mana, industri semen di Indonesia, memegang peranan yang cukup penting pada pembangunan infrastruktur yang tengah digalakkan oleh Pemerintah, untuk meningkatkan perekonomian nasional.

By integrating the Company's operations with SIG, there is a potential to create a synergy that can propel the Company towards becoming a Regional National Champion. This can be achieved by enhancing the growth of cement commodity exports and ensuring a smooth supply and distribution of adequate cement for national development. The cement industry in Indonesia plays a critical role in the infrastructure development being promoted by the Government, which is aimed at boosting the national economy.



Perusahaan senantiasa berupaya untuk mewujudkan identitasnya sebagai *Green Cement Based Building Material Company* terdepan di Indonesia, sebagaimana visi Perusahaan, dengan senantiasa berkomitmen untuk memberikan manfaat luas kepada seluruh pemangku kepentingan. Perusahaan terus berkontribusi dalam pembangunan perekonomian nasional untuk kesejahteraan masyarakat. Selain berkontribusi kepada Pemerintah Pusat maupun Pemerintah Daerah melalui pajak dan retribusi, Perusahaan juga senantiasa membuka lapangan pekerjaan dengan penyerapan tenaga kerja lokal, sesuai dengan perkembangan dan kebutuhan Perusahaan. Hal ini sebagai bentuk dukungan Perusahaan terhadap program Pemerintah dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

The Company is committed to becoming the foremost Green Cement-Based Building Material Company in Indonesia, as reflected in its vision. It strives to provide comprehensive benefits to all its stakeholders continually. The Company plays an active role in contributing to the country's economic development, which ultimately benefits society at large. Aside from paying taxes and fees to the Central and Regional Governments, the Company also creates job opportunities by hiring local workers to meet its development and operational needs. This demonstrates the Company's support for the Government's programs aimed at improving people's welfare.

Di samping itu, Perusahaan juga terus berupaya untuk meningkatkan kinerja dengan memperluas skala bisnis dan jaringan distribusi, agar dapat menjangkau pasar yang lebih luas, yang mana saat ini, pasar utama Perusahaan adalah wilayah Sumatra Selatan, Lampung, dan wilayah Indonesia lainnya yang prospektif untuk pengembangan infrastruktur. Perusahaan juga memiliki komitmen untuk menerapkan program keberlanjutan, seperti pemanfaatan limbah sebagai bahan bakar alternatif, pengurangan konsumsi energi karbon, dan program konservasi keanekaragaman hayati di area produksi.

Furthermore, the Company remains committed to enhancing its performance by expanding its business scale and distribution network to reach a more extensive market. Presently, the Company's primary markets are South Sumatra, Lampung, and other promising Indonesian regions undergoing infrastructure development. The Company is also devoted to carrying out sustainability initiatives, such as utilizing waste as an alternative fuel, reducing carbon energy consumption, and implementing biodiversity conservation programs in its production areas.



Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan [GRI 2-23] [OJK C.1]
Vision, Mission, and Corporate Culture [GRI 2-23] [OJK C.1]



Visi *Vision*

Menjadi *Green Cement Based Building Material Company* Terdepan Di Indonesia
To Become A Leading Green Cement-Based Building Material Company In Indonesia

Misi *Mission*

- **Kami adalah penyedia bahan bangunan berbasis semen kebanggaan nasional; /** Our Company takes pride in being a leading provider of cement-based building materials nationwide;
- **Kami menyediakan produk yang berkualitas, ramah lingkungan dan pasokan yang berkesinambungan; /** Our focus is on providing high-quality, environmentally friendly, and sustainable products;
- **Kami menjamin kepuasan pelanggan dengan mengutamakan pelayanan prima; /** Customer satisfaction is our top priority, and we strive for excellence in our services;
- **Kami berkomitmen membangun negeri untuk Indonesia yang lebih baik. /** We are committed to building a better Indonesia and contributing to the nation's development.



REVIU VISI DAN MISI OLEH MANAJEMEN
[GRI 2-12]

Setiap tahunnya, Visi dan Misi Perusahaan senantiasa ditinjau secara berkala oleh Dewan Komisaris dan Direksi. Visi dan Misi Perusahaan senantiasa dievaluasi untuk memastikan relevansinya dengan perkembangan bisnis Perusahaan. Reviu dilakukan dengan disesuaikan pada Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) 2020-2024. Visi dan misi Perusahaan

VISION AND MISSION REVIEW BY MANAGEMENT
[GRI 2-12]

The Company's Vision and Mission are reviewed periodically by the Board of Commissioners and Board of Directors. These statements are constantly evaluated to ensure their relevance to the Company's business development. The review is carried out in accordance with the Long Term Plan (RJPP) preparation for 2020-2024. The Company's vision and

telah direviu dan disetujui dengan disetujuinya buku RKAP tahun 2023 melalui surat No. S-20/DK-SB/XII/2023 tanggal 01 Desember 2023.

mission have been reviewed and approved with the approval of the 2023 RKAP book through letter No. S-20/DK-SB/XII/2023 dated December 01, 2023.

Budaya Perusahaan

Corporate Culture





Budaya Perusahaan (*corporate culture*) merupakan falsafah, nilai dan norma-norma yang harus dijunjung oleh seluruh Insan SMBR, dan memiliki tujuan untuk melengkapi setiap Insan SMBR dengan rasa (identitas) organisasi, serta menimbulkan komitmen terhadap nilai-nilai yang dianut oleh Perusahaan. Nilai-nilai yang dianut Perusahaan diperkuat dengan visi, misi, dan strategi Perusahaan, yang akan menghasilkan budaya atau proses berpikir setiap Insan SMBR untuk meningkatkan citra Perusahaan, yang pada akhirnya dapat memperkuat reputasi Perusahaan.

Corporate culture refers to the philosophy, values, and norms that guide the behavior of all SMBR personnel. Its purpose is to instill a sense of organizational identity and commitment to the Company's values among employees. The values adopted by the Company are reinforced by its vision, mission, and strategy, creating a shared mindset among SMBR personnel that helps to enhance the Company's reputation and image.

SMBR yang merupakan bagian dari Badan Usaha Milik Negara (BUMN) telah menerapkan nilai budaya AKHLAK, sebagai budaya Perusahaan yang harus ditaati oleh seluruh Insan SMBR, sebagaimana arahan Kementerian BUMN melalui Surat Edaran Menteri BUMN No. SE-7/ MBU/07/2020 tentang Nilai-nilai Utama (*Core Values*) Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara. Nilai-nilai tersebut menjadi identitas dan perekat budaya kerja untuk mendukung peningkatan kinerja BUMN secara berkelanjutan.

SMBR, as a State-Owned Enterprise (SOE), follows the Corporate Value of AKHLAK as its corporate culture, as directed by the Ministry of SOEs through Minister of SOEs Circular No. SE-7/MBU/07/2020, which outlines the Core Values of Human Resources for State-Owned Enterprises. These values are integral to SMBR's work culture, serving as its identity and binding force to support continuous improvement of SOE performance.

Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan
Vision, Mission, and Corporate Culture

Perusahaan menerapkan prinsip nilai budaya AKHLAK di lingkup Perusahaan sebagai *core values* Insan SMBR. Informasi nilai budaya Perusahaan adalah sebagai berikut:

The following are core values of SMBR personnel, which reflect the application of AKHLAK Corporate Value principle within the Company:

AMANAH / *TRUSTWORTHY*	Kami memegang teguh kepercayaan yang diberikan, dengan: / Firmly hold the trust bestowed upon us, by: • Memenuhi janji dan komitmen / Fulfilling the promises and commitments • Bertanggung jawab atas tugas, keputusan dan tindakan yang dilakukan / Being responsible for the duties, decisions and actions undertaken • Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika / Adhering to moral and ethical values
KOMPETEN / *COMPETENT*	Kami terus belajar dan mengembangkan kapabilitas, dengan: / Continuously learning and developing our capabilities, by: • Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah / Improving self-competencies to adhere to everchanging challenges • Membantu orang lain belajar / Helping others to learn • Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik/ Completing tasks in the best quality
HARMONIS / *HARMONIOUS*	Kami saling peduli dan menghargai perbedaan, dengan: / Caring for one another and respect diversity, by: • Menghargai setiap orang, apa pun latar belakangnya / Respecting each individual regardless of background • Suka menolong orang lain / Keen on helping others • Membangun lingkungan kerja yang kondusif / Fostering a conducive working environment
LOYAL / *LOYAL*	Kami berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara, dengan: / Dedicated and prioritize the interests of the nation and the state, by: • Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN dan Negara / Maintaining good reputation of fellow employees, leaders, SOEs and the State • Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar / Willing to sacrifice for achieving bigger goals • Patuh kepada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika / Obeying the leaders as long as it does not conflict with the laws and ethics
ADAPTIF / *ADAPTIVE*	Kami terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan, dengan: / Continuously innovating and are enthusiastic in mobilizing or facing change, by: • Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik / Quick in self-adapting to be better • Terus menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi / Continually making improvements to keep up with technology development • Bertindak proaktif / Being proactive
KOLABORATIF / *COLLABORATIVE*	Kami membangun kerja sama yang sinergis, dengan: / Cultivate joint cooperation in synergy, by: • Memberi kesempatan pada semua pihak untuk berkontribusi / Providing the opportunities to all parties to contribute • Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah / Being open to working together to achieve added value • Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama / Mobilizing the utilization of various resources for common goals

Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan
Vision, Mission, and Corporate Culture

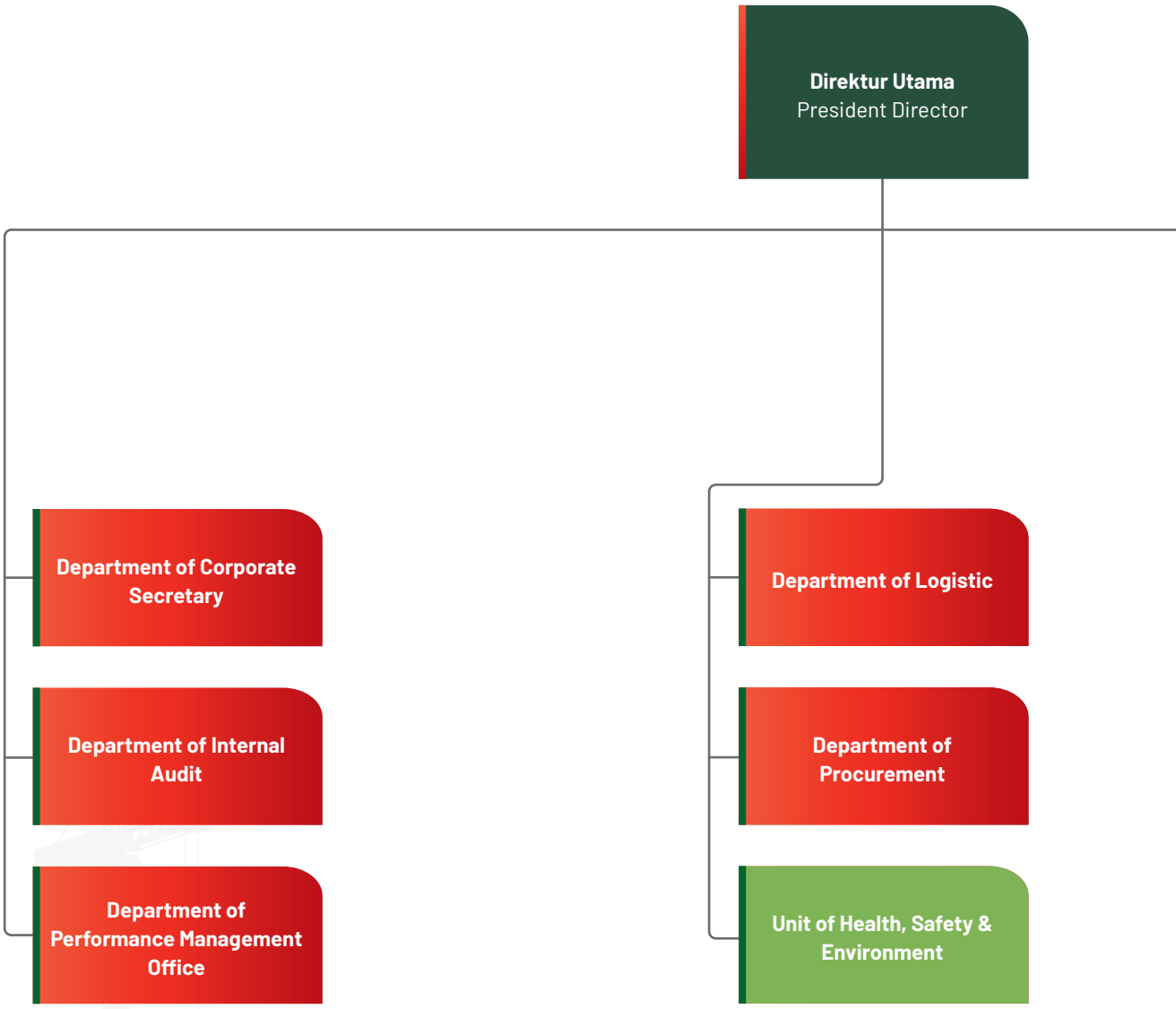
Perusahaan senantiasa melakukan internalisasi nilai budaya AKHLAK pada segenap Insan SMBR, sebagai panduan dalam bekerja secara benar. Kebijakan ini juga sebagai bentuk komitmen Perusahaan dalam mewujudkan transformasi sumber daya manusia BUMN yang berdaya saing dan siap menjadi pemain global, serta membangun BUMN sebagai wadah untuk menciptakan talenta terbaik. Internalisasi nilai budaya AKHLAK di lingkup Perusahaan dilakukan melalui berbagai media milik Perusahaan, seperti portal intranet Perusahaan, situs web Perusahaan, media sosial Perusahaan, pemasangan *banner* di tempat-tempat strategis di lingkungan Perusahaan, membuat *culture campaign* dengan pemutaran *corporate culture video* pada *screen* yang tersedia di *Lobby* Kantor SMBR.

The Company upholds the Corporate Value of AKHLAK as a guiding principle for all SMBR personnel to work effectively. This policy demonstrates the Company's commitment to transforming SOE human resources into competitive and globally competent individuals, and building SOE as a forum for creating the best talent. To internalize these cultural values, the Company utilizes various media, including the intranet portal, the Company's website, social media, banners placed in strategic locations, and culture campaigns featuring corporate culture videos displayed on screens in the SMBR Office lobby.

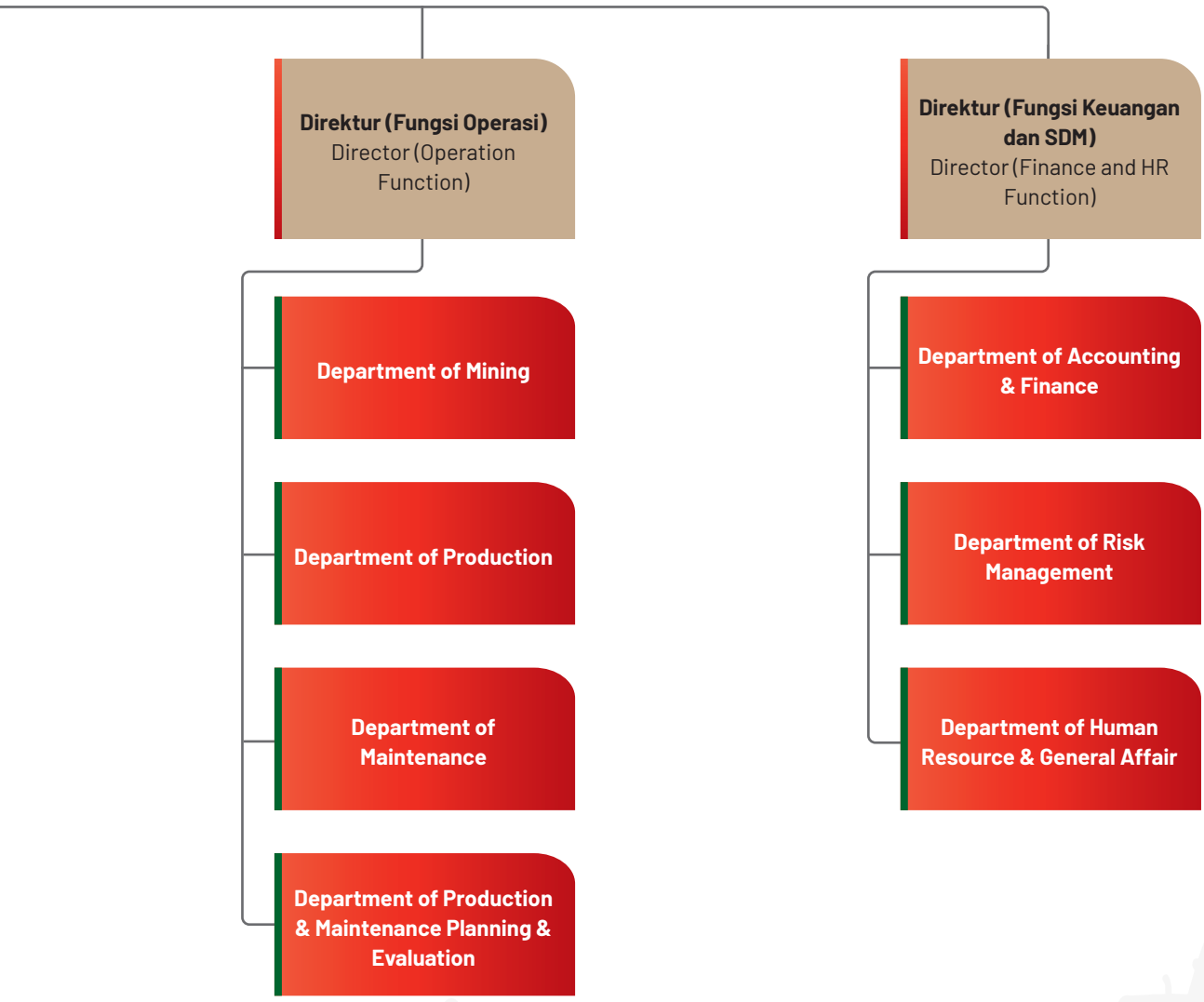
Struktur Organisasi
Organizational Structure

Hingga 31 Desember 2023, Struktur Organisasi Perusahaan telah ditetapkan melalui Surat Keputusan Direksi No. PH.01.04/037/2023 tanggal 30 Juni 2023. Informasi struktur organisasi Perusahaan adalah sebagai berikut:

As of December 31, 2023, the Company's Organizational Structure has been established in Director's Decree No. PH.01.04/037/2023 dated June 30, 2023. Information on the Company's organizational structure is as follows:



Struktur Organisasi
Organizational Structure



Informasi Struktur Organisasi di Bawah Direksi
Information on Organizational Structure Under the Board of Directors



SUHERMAN YAHYA
Direktur Utama
President Director



BASTHONY SANTRI
Department of Corporate Secretary



HARI LIANDU
Department of Internal Audit



TARIDA TAMBUNAN
Department of Performance Management Office



ADE CHITRA KUSUMA
Department of Logistic

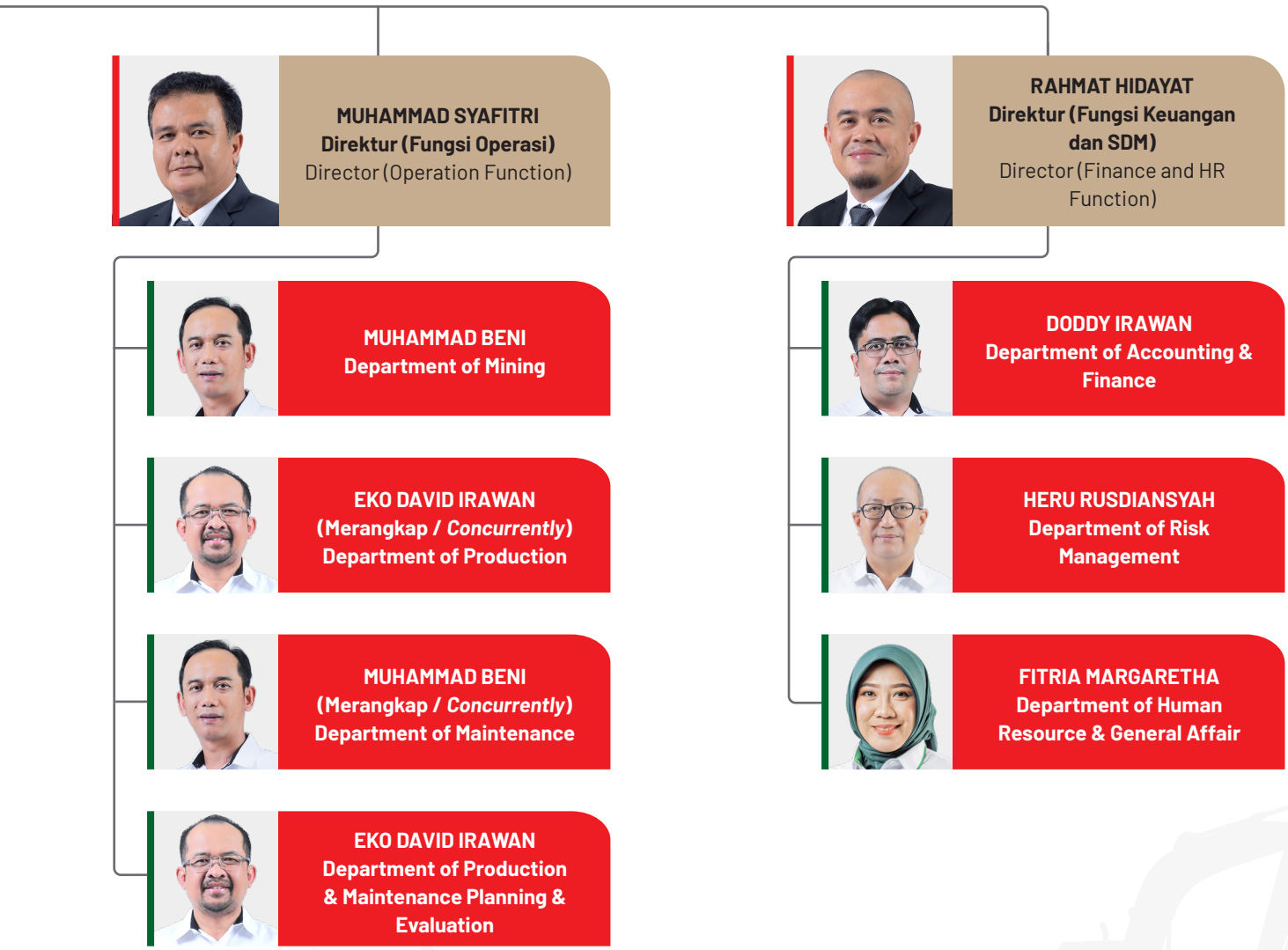


TAUFIK
Department of Procurement



MERIADI
Unit of Health, Safety & Environment

Informasi Struktur Organisasi di Bawah Direksi
Information on Organizational Structure Under the Board of Directors



Informasi Struktur Organisasi di Bawah Dewan Komisaris

Information on Organizational Structure Under the Board of Commissioners



ALEX ISKANDAR MUNAF
Komisaris Utama / Independen
President/Independent Commissioner



HADI DARYANTO
Komisaris
Commissioner



HERA ZERA
Sekretaris Dewan Komisaris
Secretary of the Board of Commissioners

Komite Audit
Audit Committee



CHOWADJA SANOVA
Ketua
Chairman



ALEX ISKANDAR MUNAF
Anggota
Member



ABU BAKAR
Anggota
Member



RAMZA AZIZ
Anggota
Member

Informasi Struktur Organisasi di Bawah Dewan Komisaris
Information on Organizational Structure Under the Board of Commissioners



INOSENTIUS SAMSUL
KOMISARIS
Komisaris
Commissioner



CHOWADJA SANOVA
Komisaris Independen
Independent
Commissioner

Komite Nominasi dan Remunerasi
Nomination and Remuneration Committee



ALEX ISKANDAR MUNAF
Ketua
Chairman



INOSENTIUS SAMSUL
Wakil
Vice



CHOWADJA SANOVA
Anggota
Member



HADI DARYANTO
Anggota
Member

Komite Manajemen Risiko
Risk Management Committee



HADI DARYANTO
Ketua
Chairman



INOSENTIUS SAMSUL
Anggota
Member



FAHMI ANHAR NURDIYANTO
Anggota
Member



FRANSISCA NIKEN HANDINI
Anggota
Member

Wilayah Operasional
Operational Area

Sebagai Perusahaan yang bergerak di bidang industri semen, jaringan bisnis dan wilayah operasional PT Semen Baturaja Tbk tersebar di beberapa titik, yakni Sumatra Selatan, Lampung, Jambi, Bengkulu dan Bangka Belitung. Adapun jenis pelanggan yang dilayani adalah Distributor dan *Batching Plant* yang tersebar di berbagai wilayah tersebut.

As the Company operating in the cement industry, the business network and operational areas of PT Semen Baturaja Tbk are spread across several locations, namely South Sumatra, Lampung, Jambi, Bengkulu and Bangka Belitung. The types of customers served are Distributors and Batching Plants spread across these areas.

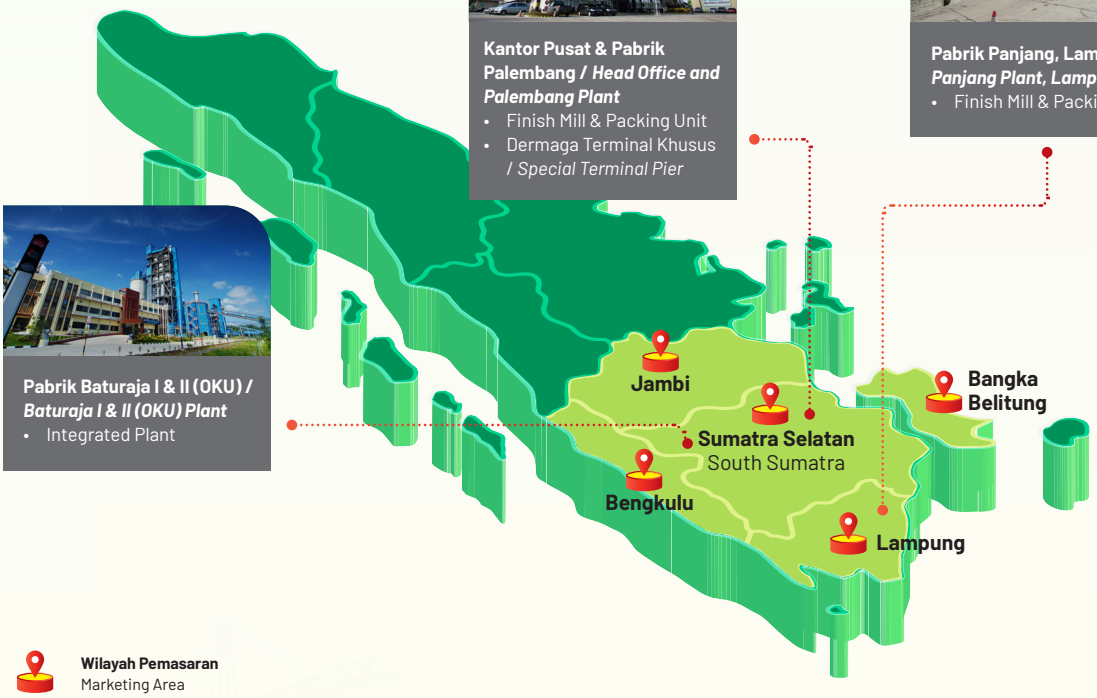


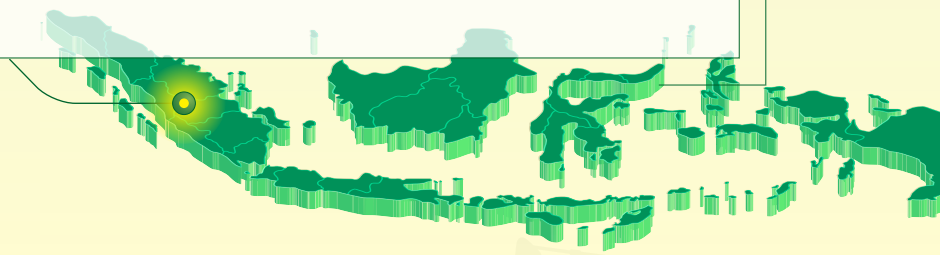
Kantor Pusat & Pabrik Palembang / *Head Office and Palembang Plant*
- Finish Mill & Packing Unit
- Dermaga Terminal Khusus / *Special Terminal Pier*



Pabrik Panjang, Lampung / *Panjang Plant, Lampung*
- Finish Mill & Packing Unit

Pabrik Baturaja I & II (OKU) / *Baturaja I & II (OKU) Plant*
- Integrated Plant





Skala Usaha [GRI 2-6] [OJK C.3]
Business Scale [GRI 2-6] [OJK C.3]

Deskripsi / Description	Satuan / Unit	2023	2022	2021
Jumlah Karyawan Tetap / Total permanent employees	Orang / Employees	880	897	912
Jumlah produk dan jasa yang Ditawarkan / Total product and service offered	Jenis/Macam / Type/Various	5 jenis produk / 5 types of products	5 jenis produk / 5 types of products	4 jenis produk / 4 types of products
Jumlah produksi / Total Production	Ton / Tons	2.144.653	1.995.565	1.960.951
Jumlah Produk Ramah Lingkungan / Total Environmentally Friendly Products	Jenis Produk / Product Type	1 produk / 1 product	1 produk / 1 product	1 produk / 1 product
Total operasi / Total Operations	Unit kantor / Office Unit	• 1 Kantor Pusat / Head Office • 3 Pabrik / Plants • 1 Kantor Perwakilan / Representative Office	• 1 Kantor Pusat / Head Office • 3 Pabrik / Plants • 1 Kantor Perwakilan / Representative Office	• 1 Kantor Pusat / Head Office • 3 Pabrik / Plants • 1 Kantor Perwakilan / Representative Office
Pemasok Lokal (Barang dan Jasa) / Local Suppliers (Goods and services)	Perusahaan/mitra / Company/partner	80	58	55
Penjualan / Sales	Rp Juta / Rp Million	2.040.679	1.881.767	1.751.586*
Total Aset / Total Assets	Rp Juta / Rp Million	4.856.731	5.242.725	5.271.954*
Liabilitas / Liabilities	Rp Juta / Rp Million	1.694.318	2.167.587	2.271.787*
Ekuitas / Equity	Rp Juta / Rp Million	3.162.412	3.075.138	3.000.166*
Laba Usaha / Operating Profit	Rp Juta / Rp Million	256.092	253.071	235.146*
Laba Bersih / Net Profit	Rp Juta / Rp Million	121.573	77.318	46.706*
Pemegang saham terbesar / Top Shareholders	%	PT Semen Indonesia (Persero) Tbk-75,51%	PT Semen Indonesia (Persero) Tbk-75,51%	Pemerintah RI-75,51% / Government of RI 75.51%

*disajikan kembali / restated

Informasi Komposisi Pemegang Saham [GRI 2-1][OJK C.3]

Information on Composition of Shareholders [GRI 2-1][OJK C.3]

Pemerintah Indonesia resmi melakukan inbreng saham dengan mengalihkan saham Negara Republik Indonesia sejumlah 7.499.999.999 lembar saham Seri B dengan nilai seluruhnya sebesar Rp2.848.672.369.646,- atau mewakili 75,51% dari seluruh modal ditempatkan dan disetor penuh dalam Perusahaan ke dalam saham PT Semen Indonesia (Persero) Tbk atau SIG, sebagai kelanjutan Program Integrasi BUMN Sub Klaster Semen melalui proses Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD).

The Government of Indonesia officially transferred the shares of the Republic of Indonesia in the amount of 7,499,999,999 Series B shares with a total value of Rp2,848,672,369,646, - or representing 75.51% of the entire issued and fully paid-up capital in the Company into shares of PT Semen Indonesia (Persero) Tbk or SIG, as a continuation of the SOE Cement Sub Cluster Integration Program through the Pre-emptive Rights (HMETD) process.

Proses pengalihan saham ini, dilaksanakan melalui penandatanganan Akta Perjanjian Pengalihan Saham No. 15, yang dibuat dihadapan Aulia Taufani S.H., Notaris, di Jakarta, yang dilakukan oleh Wakil Menteri BUMN II, Kartika Wirjoatmodjo, selaku wakil dari Pemerintah, dan Direktur Utama SIG, Donny Arsal, di Kantor Kementerian BUMN, Jakarta, pada 19 Desember 2022. Transaksi inbreng saham ini tidak mengubah porsi kepemilikan Pemerintah atas saham pengendali di SIG, dan Pemerintah juga tetap memiliki 1 saham Seri A Dwiwarna di Semen Baturaja. Berdasarkan penandatangan Akta tersebut, sekaligus merubah komposisi kepemilikan saham Perusahaan, serta status Perusahaan dari PT Semen Baturaja (Persero) Tbk menjadi PT Semen Baturaja Tbk.

The shares were transferred through the signing of Deed of Share Transfer Agreement No. 15 before Aulia Taufani S.H., a Notary, in Jakarta. The agreement was made between the Deputy Minister of SOE II, Kartika Wirjoatmodjo, as a representative of the government, and the President Director of SIG, Donny Arsal, at the Ministry of SOE office in Jakarta on December 19, 2022. This transaction did not change the Government's ownership of the controlling stake in SIG, and they still own one Series A Dwiwarna share in SMBR. The signing of the Deed resulted in a change in the Company's share ownership composition and status from PT Semen Baturaja (Persero) Tbk to PT Semen Baturaja Tbk.

Penandatangan Akta Perjanjian Pengalihan Saham ini, merupakan pelaksanaan atas Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 33 yang diterbitkan pada tanggal 21 September 2022, tentang Penambahan Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia ke Dalam Modal Saham Perusahaan Perseroan (Persero) PT Semen Indonesia Tbk, yang telah dituangkan dalam Lembaran Negara Republik Indonesia No. 187 Tahun 2022, juga Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 413/KMK.06/2022 tanggal 18 Oktober 2022, tentang Penetapan Nilai Penambahan Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia ke Dalam Modal Saham Perusahaan Perseroan (Persero) PT Semen Indonesia Tbk.

The signing of the Share Transfer Agreement Deed is the implementation of Government Regulation No. 33 of the Republic of Indonesia, issued on September 21, 2022, which pertains to the Republic of Indonesia's State Capital Investment Addition to the Share Capital of PT Semen Indonesia Tbk, as stated in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 187 of 2022. The Decree of the Minister of Finance of the Republic of Indonesia No. 413/KMK.06/2022, dated October 18, 2022, determines the additional value of the Capital Participation of the Republic of Indonesia into the Share Capital of PT Semen Indonesia Tbk.

Informasi Komposisi Pemegang Saham
Information on Composition of Shareholders

Kepemilikan Saham PT Semen Baturaja Tbk per 01 Januari 2023 / **Share Ownership of PT Semen Baturaja Tbk as of January 1, 2023**

Pemegang Saham / Shareholders	**Jumlah Saham (lembar) /** Number of Shares (shares)	**Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh (Rp) /** Issued and Fully Paid Up Capital (Rp)	**Persentase Kepemilikan (%) /** Percentage of Ownership (%)
Nilai Nominal Saham = Rp100/lembar saham / Shares Value = Rp100/shares			
Saham Seri A Dwiwarna / Series A Dwiwarna Shares			
Pemerintah Republik Indonesia / Government of Republic of Indonesia	1	100	0,00
Saham Seri B / Series B Shares			
PT Semen Indonesia (Persero) Tbk	7.499.999.999	749.999.999.900	75,51
PT Asuransi Jiwa IFG	784.084.300	78.408.430.000	7,89
Kelompok Pemegang Saham Masyarakat < 5% / Groups of Public Shareholders < 5%	1.648.450.036	164.845.003.600	16,60
Jumlah / Total	**9.932.534.336**	**993.253.433.600**	**100**

Kepemilikan Saham PT Semen Baturaja Tbk per 31 Desember 2023 / **Share Ownership of PT Semen Baturaja Tbk as of December 31, 2023**

Pemegang Saham / Shareholders	**Jumlah Saham (lembar) /** Number of Shares (shares)	**Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh (Rp) /** Issued and Fully Paid Up Capital (Rp)	**Persentase Kepemilikan (%) /** Percentage of Ownership (%)
Nilai Nominal Saham = Rp100/lembar saham / Shares Value = Rp100/shares			
Saham Seri A Dwiwarna / Series A Dwiwarna Shares			
Pemerintah Republik Indonesia / Government of Republic of Indonesia	1	100	0,00
Saham Seri B / Series B Shares			
PT Semen Indonesia (Persero) Tbk	7.499.999.999	749.999.999.900	75,51
PT Asuransi Jiwa IFG	784.084.300	78.408.430.000	7,89
Kelompok Pemegang Saham Masyarakat < 5% / Groups of Public Shareholders < 5%	1.648.450.036	164.845.003.600	16,60
Jumlah / Total	**9.932.534.336**	**993.253.433.600**	**100**

Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha [GRI 2-6] [OJK C.4]

Products, Services and Business Activities [GRI 2-6] [OJK C.4]

Berdasarkan Anggaran Dasar Perusahaan, maksud dan tujuan Perusahaan adalah melakukan usaha di bidang persemenan dan industri kimia dasar lainnya serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang dimiliki Perusahaan.

Based on the Company's Articles of Association, the aims and objectives of the Company are to conduct business in the cement and other basic chemical industries as well as to optimize the utilization of the Company's resources.

Tujuannya dalam rangka untuk menghasilkan barang dan/atau jasa yang bermutu tinggi dan berdaya saing kuat untuk mendapat/mengejar keuntungan guna meningkatkan nilai Perusahaan dengan prinsip-prinsip Perseroan Terbatas.

The aim of the Company is to produce high-quality goods and/or services that are highly competitive, with the ultimate goal of generating profits that will increase the value of the company. All of this is done within the framework of the principles of a Limited Liability Company.

Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut di atas, Perusahaan dapat melaksanakan kegiatan usaha utama sebagai berikut:

1. Aktivitas penunjang pertambangan dan penggalian lainnya
2. Industri semen
3. Industri barang dari semen dan kapur untuk konstruksi
4. Industri barang dari semen, kapur, gips dan asbes lainnya
5. Industri mortar atau beton siap pakai
6. Pertambangan pasir besi
7. Pertambangan bijih besi
8. Penggalian batu kapur/gamping
9. Penggalian tanah dan tanah liat
10. Penggalian tras
11. Penggalian batu, pasir dan tanah liat lainnya
12. Reparasi mesin untuk keperluan umum
13. Instalasi/pemasangan mesin dan peralatan industri

In order to achieve the aforementioned aims and objectives, the Company may carry out the main business activities as follows:

1. Mining and other quarrying supporting activities
2. Cement industry
3. Manufacture of goods from cement and lime for construction
4. Manufacture of goods made of cement, lime, gypsum and other asbestos
5. Manufacture of mortar or ready mix concrete
6. Iron sand mining
7. Mining of iron ore
8. Excavation of limestone / limestone
9. Soil and clay excavation
10. Trass excavation
11. Quarrying of stone, sand and other clay
12. Machine repair for general purposes
13. Installation/installation of industrial machines and equipment





Berdasarkan Anggaran Dasar Perusahaan, maksud dan tujuan Perusahaan adalah melakukan usaha di bidang persemenan dan industri kimia dasar lainnya serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang dimiliki Perusahaan.
Based on the Company's Articles of Association, the aims and objectives of the Company are to conduct business in the cement and other basic chemical industries as well as to optimize the utilization of the Company's resources.

14. Penelitian dan pengembangan teknologi dan rekayasa
15. Analisis dan uji teknis lainnya
16. Pergudangan dan penyimpanan
17. Pergudangan dan penyimpanan lainnya
18. Penyediaan sumber daya manusia dan manajemen fungsi sumber daya manusia
19. Perdagangan besar berbagai macam material bangunan
20. Portal web dan/atau platform digital dengan tujuan komersial
21. Perdagangan besar semen, kapur, pasir dan batu
22. Pengelolaan dan pembuangan sampah berbahaya

Selain kegiatan usaha utama sebagaimana di maksud di atas, Perusahaan dapat melakukan kegiatan usaha penunjang/ pendukung yang berhubungan dengan semen dalam rangka optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang dimiliki untuk:

1. Pengumpulan air limbah berbahaya
2. Pengumpulan air limbah tidak berbahaya
3. Pengelolaan dan pembuangan air limbah tidak berbahaya
4. Pengelolaan dan pembuangan air limbah berbahaya
5. Industri barang dari plastik untuk pengemasan
6. Aktivitas penunjang pengelolaan air
7. Penyiapan lahan
8. Jasa pengujian laboratorium
9. Instalasi mekanikal
10. Instalasi saluran air (plambing)
11. Aktivitas pelayanan kepelabuhanan sungai dan danau
12. Perkebunan buah kelapa sawit
13. Perkebunan karet dan tanaman penghasil getah lainnya
14. Penyediaan akomodasi jangka pendek lainnya
15. Event organizer
16. Pendidikan teknik swasta
17. Real estat yang dimiliki sendiri atau disewa
18. Lapangan golf
19. Gelanggang renang
20. Lapangan sepak bola
21. Lapangan tenis lapangan
22. Sport centre
23. Aktivitas fasilitas olahraga lainnya
24. Kawasan industri
25. Kedai makanan
26. Aktivitas praktik dokter umum
27. Perdagangan eceran barang farmasi di apotik

14. Research and development of technology and engineering
15. Other technical analysis and tests
16. Warehousing and storage
17. Warehousing and other storage
18. Provision of human resources and management of human resources functions
19. Wholesale trade of various kinds of building materials
20. Web portals and/or digital platforms with commercial purposes
21. Wholesaling of cement, lime, sand and stone
22. Management and disposal of hazardous waste

In addition to the main business activities as referred to above, the Company may carry out supporting business activities related to cement in order to optimize the utilization of its resources for:

1. Collection of hazardous waste water
2. Collection of non-hazardous wastewater
3. Management and disposal of non-hazardous wastewater
4. Management and disposal of hazardous waste water
5. Manufacture of plastic goods for packaging
6. Water management supporting activities
7. Land preparation
8. Laboratory testing services
9. Mechanical installation
10. Installation of drains (plumbing)
11. River and lake port service activities
12. Oil palm fruit plantation
13. Rubber plantation and other latex-producing plants
14. Provision of other short-term accommodation
15. Event organizer
16. Private engineering education
17. Owned or leased real estate
18. Golf course
19. Swimming pool
20. Football field
21. Court tennis court
22. Sports center
23. Activities of other sports facilities
24. Industrial area
25. Food stalls
26. General practitioner practice activities
27. Retail trade of pharmaceutical goods in pharmacies

PRODUK YANG DIHASILKAN [GRI 2-6][OJK C.4] PRODUCED PRODUCT [GRI 2-6][OJK C.4]

Jenis Semen / Cement Type	Deskripsi / Description
Ordinary Portland Cement (OPC) Type I	Jenis Portland Tipe I digunakan untuk pemakaian secara umum, tidak memerlukan persyaratan khusus seperti diprasyaratkan pada tipe lainnya (gedung bertingkat, jalan, jembatan, dll). OPC Tipe I mempunyai keunggulan karena cepat kering, memiliki daya rekat yang kuat, hasil adukan yang tidak mudah retak dan kekuatan tekan yang baik. / Portland Type I cement is a general-purpose cement that does not have specific requirements like other types used for high-rise buildings, roads, bridges, and other applications. This type of cement has several advantages, including fast drying time, strong adhesion, resistance to cracking, and high compressive strength, which make it a popular choice for various construction projects. Adapun sertifikat produk penggunaan tanda SNI untuk Ordinary Portland Cement (OPC) Type I (SNI 2049:2015 No. 031/ BSKJI/Baristand-Palembang/ MS.1/III/2022) yang berlaku mulai 22 Maret 2022 sampai dengan 21 Maret 2026) dan (SNI 2049-1:2020 No. 030/BSPJI-Palembang/MS.1/V/2023 yang berlaku mulai 03 Mei 2023 sampai dengan 02 Mei 2027. / The product certificate for using the SNI mark for Ordinary Portland Cement (OPC) Type I (SNI 2049:2015 No. 031/ BSKJI/Baristand-Palembang/ MS.1/III/2022) is valid from March 22, 2022 to March 21, 2026) and (SNI 2049-1:2020 No. 030/BSPJI-Palembang/MS.1/V/2023 which is valid from May 03, 2023 to May 02, 2027.
Ordinary Portland Cement (OPC) Type II	Jenis Portland Tipe II digunakan untuk pemakaian yang membutuhkan ketahanan terhadap sulfat dan panas hidrasi sedang. OPC Tipe II biasanya diaplikasikan pada bangunan yang letaknya di pinggir laut, tanah rawa, dermaga, saluran irigasi dan bendungan. / Portland Type II cement is used in applications that require resistance to sulfates and moderate heat of hydration. It is commonly used for buildings located near the sea, marshy land, docks, irrigation channels, and dams. Adapun sertifikat produk penggunaan tanda SNI untuk Ordinary Portland Cement (OPC) Type II (SNI 2049:2015 No. 032/ BSKJI/ Baristand Palembang/MS.1/III/2022) yang berlaku mulai 22 Maret 2022 sampai dengan 21 Maret 2026 dan (SNI 2049-1:2020 No. 031/BSPJI-Palembang/MS.1/V/2023) yang berlaku mulai 03 Mei 2023 sampai dengan 02 Mei 2027. / The product certificate for using the SNI mark for Ordinary Portland Cement (OPC) Type II (SNI 2049:2015 No. 032/ BSKJI/Baristand Palembang/MS.1/III/2022) is valid from March 22, 2022 to March 21, 2026 and (SNI 2049-1:2020 No. 031/BSPJI-Palembang/MS.1/V/2023) which is valid from May 03, 2023 to May 02, 2027.
Ordinary Portland Cement (OPC) Type V	Jenis Portland Tipe V digunakan untuk pemakaian yang membutuhkan ketahanan terhadap sulfat yang tinggi. OPC Tipe V biasanya diaplikasikan pada bangunan konstruksi di bawah air, pelabuhan, terowongan, kawasan tambang, bangunan Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) dan *project geothermal*. / Portland Type V cement is used in applications that require high resistance to sulfates, such as underwater construction, ports, tunnels, mining areas, wastewater treatment plants, and geothermal projects. Adapun sertifikat produk penggunaan tanda SNI untuk Ordinary Portland Cement (OPC) Type V (SNI 2049:2015 No. 033/ BSKJI/Baristand-Palembang/MS.1/III/2022) yang berlaku mulai 22 Maret 2022 sampai dengan 16 Juli 2026 dan (SNI 2049-1:2020 No. 031/BSPJI-Palembang/MS.1/V/2023) yang berlaku mulai 03 Mei 2023 sampai dengan 02 Mei 2027. / The product certificate for using the SNI mark for Ordinary Portland Cement (OPC) Type V (SNI 2049:2015 No. 033/ BSKJI/Baristand-Palembang/MS.1/III/2022) is valid from March 22, 2022 to July 16, 2026 and (SNI 2049-1:2020 No. 031/BSPJI-Palembang/MS.1/V/2023) which is valid from May 03, 2023 to May 02, 2027.
Portland Composite Cement (PCC)	Jenis PCC ditujukan untuk pemakaian secara umum dan untuk semua mutu beton. Selain itu, juga digunakan untuk struktur bangunan bertingkat sampai dengan gedung bertingkat tinggi, struktur bangunan di tepi pantai dan bangunan pada tanah rawa/tanah berasam, struktur jembatan dan jalan beton, struktur bangunan irigasi, bata beton *(paving block)*, genteng beton, beton pracetak dll dan pengerjaan pasangan bata, plesteran dan acian. PCC mempunyai keunggulan karena memiliki panas hidrasi lebih rendah sehingga akan lebih mudah dalam proses pengerjaan dan dapat menghasilkan permukaan beton serta plester yang lebih rapat dan halus. PCC juga memiliki daya rekat yang kuat, kedap air dan kekuatan tekan yang baik. / 18 Juni 2025. PCC, or Portland Composite Cement, is suitable for general use and all concrete grades. It is commonly used for multi-story and high-rise buildings, coastal and marshy/acidic soil structures, concrete bridges and roads, irrigation structures, concrete bricks (paving blocks), concrete tiles, precast concrete, brickwork, plastering, and rendering. PCC has a lower heat of hydration, making it easier to work with and resulting in smoother and denser concrete and plaster surfaces. Additionally, PCC has strong bonding, waterproofing, and excellent compressive strength. Adapun sertifikat produk penggunaan tanda SNI untuk Portland Composite Cement (PCC) (SNI 7064:2014 No. 015/ BSPJI-Palembang/MS.1/II/2023) yang berlaku mulai 31 Mei 2021 sampai dengan 18 Juni 2025 dan (SNI 7064:2022 No. 005/BSPJI-Palembang/MS.5/X/2023 yang berlaku mulai 03 Mei 2023 sampai dengan 02 Mei 2027. / The product certificate for using the SNI mark for Portland Composite Cement (PCC) (SNI 7064:2014 No. 015/BSPJI-Palembang/ MS.1/II/2023) is valid from May 31, 2021 to June 18, 2025 and (SNI 7064: 2022 No. 005/BSPJI-Palembang/MS.5/X/2023 which is valid from May 03, 2023 to May 02, 2027.

Selain produk semen, Perusahaan juga memproduksi produk turunan dan derivatif seperti:

Baturaja Mortar

Semen Mortar atau yang lebih dikenal dengan Baturaja Mortar merupakan jenis produk semen instan milik Perusahaan yang diformulasikan dengan fungsi dan kegunaan spesifik. Penggunaan Baturaja Mortar sangat mudah karena penggunaannya tidak perlu penambahan material lain, tapi dapat langsung diaplikasikan hanya dengan menambahkan air secukupnya. Semen instan ini dapat menjadi bahan bangunan alternatif pengganti adukan semen-pasir konvensional. Kelebihan dari penggunaan mortar yaitu aplikasi lebih tipis, sehingga lebih hemat pemakaian, serta menggunakan aditif khusus untuk meningkatkan kualitas.

Baturaja Mortar memiliki banyak keunggulan karena lebih praktis, berkualitas dan efisien. Produk ini terdiri dari 5 (lima) varian: perekat keramik, pasangan bata dan plesteran, pasangan bata ringan, acian abu-abu dan acian putih yang tersedia dalam kemasan zak 40 kilogram dan 25 kilogram.

1. Mortar perekat keramik merupakan jenis semen perekat instan untuk keramik, granit, marmer, mosaik, dan batu alam pada lantai maupun dinding. Mortar perekat keramik memiliki daya rekat kuat, praktis, hemat, dapat diaplikasikan untuk bidang yang tidak rata.
2. Mortar pasangan bata dan plesteran merupakan jenis semen perekat instan untuk pemasangan bata merah dan plesteran pada dinding bata serta beton. Mortar pasangan bata dan plesteran memiliki daya rekat kuat, praktis, hemat, dapat dilakukan pengacian setelah 5 (lima) jam.
3. Mortar pasangan bata ringan merupakan jenis semen perekat instan untuk pemasangan bata ringan. Mortar pasangan bata ringan memiliki daya rekat kuat, praktis, hemat, dapat dilakukan plester setelah 24 jam.
4. Mortar acian merupakan jenis semen acian instan untuk permukaan dinding plester, konkret serta dapat diaplikasikan untuk keperluan *indoor*. Mortar acian menghasilkan acian yang halus, mencegah adanya retak rambut, memiliki daya rekat yang baik, praktis, hemat, efisien dan dapat langsung di cat setelah 24 jam.
5. Mortar acian putih merupakan jenis semen acian instan untuk permukaan dinding plester, konkret serta dapat diaplikasikan untuk keperluan *indoor* maupun *outdoor*. Mortar acian putih menghasilkan acian yang halus, mencegah adanya retak rambut, memiliki daya rekat yang baik, praktis, hemat, efisien dan dapat langsung di cat setelah 24 jam.

Apart from cement products, the Company also produces derivatives such as:

Baturaja Mortar

Mortar Cement, also known as Baturaja Mortar, is the Company's instant cement product formulated for specific functions and uses. Using Baturaja Mortar is very easy because it does not require any additional materials; you simply mix the cement with adequate water and apply it directly. This instant cement can be used as an alternative building material to replace the conventional cement-sand mix. The advantage of using this mortar is its thin application, making it more efficient to use, along with the use of special additives to improve its quality.

Baturaja Mortar has many advantageous qualities, as it is practical, of good quality, and efficient. Baturaja Mortar consists of 5 (five) variants, including ceramic adhesion, brick and plaster couple, light brick couple, grey cladding, and white cladding, which are all available in 40 and 25-kilogram sacks.

1. The ceramic-adhesive mortar is an instant adhesive type of cement used for ceramic, granite, marble, mosaic, and natural stone on floors and walls. This type of mortar has a strong adhesive quality, is practical, efficient, and can be applied to coarse surfaces.
2. The brick and plaster couple mortar is an instant adhesive cement used to install red bricks and plaster on brick or concrete walls. This type of mortar has a strong adhesive quality, is practical, efficient, and cladding can be applied after 5 hours of its application.
3. The light brick couple mortar is an instant adhesive cement used to install light bricks. This type of mortar has a strong adhesive quality, is practical, efficient, and plaster can be applied after 24 hours of its application.
4. The cladding mortar is an instant cement used for plastered or concrete wall surfaces and is suitable for indoor purposes. This type of cement results in smooth cladding, prevents fine cracks, has good adhesive properties, is practical and efficient, and can be painted over after 24 hours of application.
5. The white cladding mortar is an instant cement designed for use on both plastered and concrete walls, for both indoor and outdoor use. This type of mortar creates a smooth cladding surface, prevents fine cracks, has good adhesive properties, is practical and efficient, and can be painted over 24 hours after application.

White Clay

White Clay atau Tanah Liat Putih merupakan salah satu produk turunan yang dihasilkan oleh Perusahaan. *White Clay* diperoleh langsung dari proses penambangan di area milik Perusahaan dan digunakan sebagai salah satu bahan dalam proses pembuatan keramik dan pupuk NPK.

SMBR berhasil mendapatkan hak paten dari Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia (KemenkumHAM) Republik Indonesia atas Proses Produksi *White Clay* sebagai bahan baku pupuk NPK dengan Nomor Paten: IDP000090055.

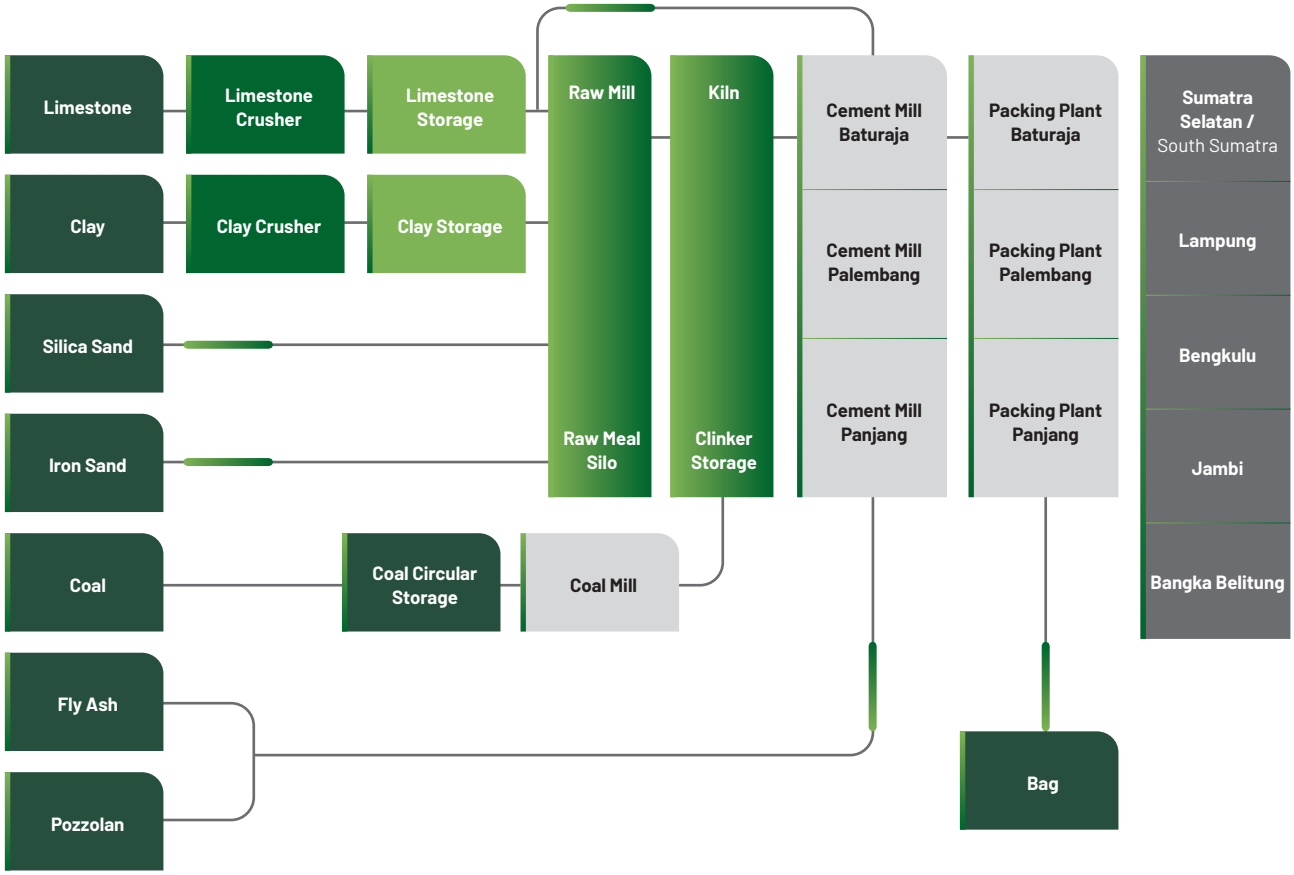
White Clay

One of the derivative products manufactured by the Company is White Clay, which is obtained directly from mining in areas owned by the Company. This material is used in both ceramic and NPK fertilizer production processes.

SMBR successfully obtained a patent from the Directorate General of Intellectual Property of the Ministry of Law and Human Rights (KemenkumHAM) of the Republic of Indonesia for the White Clay Production Process as a raw material for NPK fertilizer with Patent No.: IDP000090055.

PROSES PEMBUATAN SEMEN

CEMENT MAKING PROCESS



Bagan di atas menjelaskan proses pembuatan semen yang diterapkan oleh Semen Baturaja. Berikut adalah penjelasan beberapa proses penting dalam pembuatan semen.

The above chart explains the process of producing cement applied in Semen Baturaja. Following are the details that describe several important processes in manufacturing cement.

TAHAPAN PROSES PEMBUATAN SEMEN
Stages of Cement Manufacturing Process

01.

Quarry

Tahap pertama dari pembuatan semen adalah dengan melakukan penambangan batu kapur dan tanah liat sebagai bahan baku utama di *quarry* milik Perusahaan. Penambangan batu kapur dilakukan dengan cara peledakan dan *surface miner*, sedangkan untuk memperoleh tanah liat dilakukan dengan cara pengerukan. Selanjutnya batu kapur dan tanah liat diangkut ke *crusher* dengan *dump truck*.

The initial stage of cement production involves the mining of limestone and clay, which serve as the primary raw materials in the Company's quarry. Limestone is extracted using explosives or surface miners, while clay is collected through dredging. Once collected, the limestone and clay are transported to the crusher via dump trucks.

02.

Crusher

Di tahap ini, batu kapur dan tanah liat mengalami pengecilan ukuran sampai dengan 8 cm untuk kemudian disimpan di *stock pile (storage).*

At this stage, the limestone and clay undergo size reduction to approximately 8 cm and are then stored in the stockpile.

03.

Storage

Hasil dari proses penambangan, yakni batu kapur dan tanah liat ditampung dalam *storage,* selanjutnya dilakukan proses prehomogenisasi yang disebut *reclaimer*. Proses prehomogenisasi di *reclaimer* adalah proses yang sangat penting untuk menjamin kualitas dari produk yang dihasilkan baik dari r*aw meal* hingga produk akhir yaitu semen.

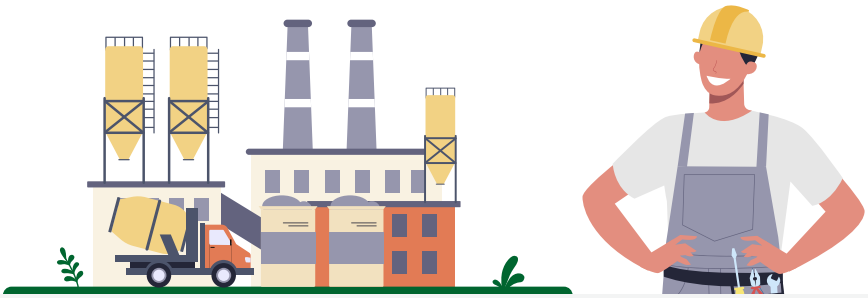
The limestone and clay extracted from the mining process are stored in the storage facility prior to undergoing the pre-homogenization process, known as the reclaimer. The reclaimer's pre-homogenization process is crucial in ensuring the quality of the raw meal, which ultimately impacts the final product of cement.

04.

Raw Mill

Batu kapur dan tanah liat yang ada di *stock pile*, kemudian dimasukkan ke dalam *raw mill* ditambahkan pasir besi dan pasir silika untuk digiling dan dikeringkan menjadi *raw meal. Raw meal* atau tepung baku adalah bahan baku untuk pembuatan terak (*clinker). Raw meal* memiliki tekstur seperti *powder* yang fisiknya mempunyai kehalusan tertentu. *Raw meal* mempunyai sifat fisika dan sifat kimia tertentu yang dijadikan parameter kontrol kualitas produk. Sifat kimia digunakan sebagai pengatur proporsi bahan-bahan yang diumpankan ke dalam proses. *Raw meal* dihasilkan dari sebuah sistem peralatan yaitu *raw mill plant* yang terdiri dari alat-alat utama, sistem transportasi dan alat-alat separasi untuk kemudian disimpan di *raw meal* silo.

After being retrieved from the stockpile, the limestone and clay are mixed with iron sand and silica sand and transferred to the raw mill for drying and milling, resulting in raw meal. Raw meal is a powdered material used in the manufacturing of clinker and has a smooth texture. Its physical and chemical properties are essential quality control parameters. The chemical properties are used to regulate the proportion of materials fed into the process. The Raw Mill Plant equipment system, which includes the main equipment, transport system, and separation tools, produces the raw meal that is then stored in the raw meal silo.



05.

Pemanasan dan Pembakaran (Kiln)

Heating and Combustion

Raw meal yang sudah jadi, dan disimpan dalam CF Silo digunakan sebagai umpan kiln *(kiln feed)* yang mengalami beberapa tahap proses sebelum akhirnya menjadi terak, yakni melalui sistem pendinginan dan alat transportasi untuk disimpan di silo terak. Dalam tahap ini, terjadi proses pembakaran yang menggunakan bahan bakar batu bara, yang telah digiling dan dikeringkan melalui *coal mill*. Sebagian terak digunakan oleh *cement mill* Baturaja dan juga *cement mill* di Palembang dan Panjang. Terak untuk *cement mill* di Palembang diangkut dengan kereta api dan truk sedangkan terak untuk *cement mill* di Panjang menggunakan angkutan *truck* dan kereta untuk diproses menjadi semen curah.

The raw meal produced and stored in the CF Silo serves as kiln feed, which undergoes several stages of processing before becoming clinker. The clinker is then cooled, transported, and stored in the clinker silo. At this stage, a combustion process takes place using milled and dried coal fuel. The Baturaja, Palembang, and Panjang cement mills use a portion of the resulting clinker. The cement mill in Palembang is transported by train and trucks, while the cement mill in Panjang is transported by train and trucks for processing into bulk cement.

06.

Penggilingan *Clinker (Cement Mill)*

Cement Mill

Terak yang dikirim dari Silo Terak Baturaja digiling di *cement mill* dengan menambahkan gypsum dan bahan ketiga. Material ini bersama- sama diumpankan ke *cement mill* kemudian mengalami proses penggilingan dengan produk akhir berupa semen OPC Tipe I dan PCC. Sementara itu, untuk memproduksi jenis OPC tipe II dan OPC tipe V, terak hanya digiling dengan gypsum. Setelah didapat semen yang berkualitas maka semen tersebut disimpan melalui silo semen kemudian dipindahkan ke bin semen melalui air *slide, belt conveyor*, dan *vibrating screen*. Keluaran dari silo semen berupa semen curah, yang sebagian dijual dalam bentuk semen curah dengan alat transportasi berupa mobil kapsul dan gerbong kereta kapsul ke Palembang, Baturaja, dan Lampung dan sebagian dikemas di *Packing Plant*.

The clinker, which is transported from the Clinker Silo in Baturaja, is ground in the cement mill by adding gypsum and a third material. This third material is fed simultaneously into the cement mill for the grinding process until the final product, OPC cement Type I and PCC, is achieved. For the production of OPC Type II and OPC Type V, the clinker is only milled with gypsum. Once high-quality cement is obtained, it is stored in a cement silo and transferred to the cement bin through an air slide, conveyor belt, and vibrating screen. The output from the cement silos is in the form of bulk cement, which is partially sold in mobile-capsule and carriage-capsule transport (isotank) to Palembang, Baturaja, and Lampung, and partially packed at the Packing Plant.

07.

Pengantongan Semen *(Packing Plant)*

Cement Packing

Packing plant adalah sebuah kombinasi mesin dari alat angkut sampai ke packer. Packer berfungsi untuk melakukan pembungkusan atau pengepakan semen bungkus atau zak sesuai timbangan berat yang ditetapkan. *Packer* merupakan unit terakhir dari proses produksi dari suatu pabrik semen di mana produk packer yang telah dikemas berupa semen zak 50 kg, dan *big bag* 1 ton dipasarkan di Sumatra Selatan, Lampung, Bengkulu, Jambi, dan Bangka Belitung.

The packing plant is a combination of machinery and apparatus consisting of transport tools up to the packer unit. The packer functions to wrap or pack cement in bags or sacks with a fixed weight. The packer is the last unit in the cement plant's production process, and the packed products come in the form of 50-kg cement sacks and 1-ton big bags, which are then distributed in South Sumatra, Lampung, Bengkulu, Jambi, and Bangka Belitung.

Pasar Yang Dilayani [GRI 2-6]
Market Served [GRI 2-6]

Sebagai Perusahaan yang sudah lama beroperasi tentunya PT Semen Baturaja Tbk telah memiliki pasarnya sendiri. Pasar utama yang dilayani Perusahaan adalah wilayah Sumatra Selatan, Lampung, dan wilayah Indonesia lainnya yang prospektif untuk pengembangan infrastruktur, seperti Jambi, Bengkulu, dan Bangka Belitung. Adapun jenis pelanggan yang dilayani adalah pelanggan korporasi dan distributor.

The Company has its own market since it has been operating for a long time. The Company's main markets are South Sumatra, Lampung, and other prospective areas of Indonesia for infrastructure development, such as Jambi, Bengkulu, and Bangka Belitung. The Company caters to corporate customers and distributors.

Tenaga Kerja [GRI 2-7] [OJK C.3]
Employees [GRI 2-7] [OJK C.3]

Sepanjang periode 1 Januari s.d 31 Desember 2023, jumlah karyawan Semen Baturaja yang tercatat sebagai karyawan tetap sebanyak 880 orang karyawan, turun sebanyak 17 orang atau 2% dibandingkan jumlah karyawan per 31 Desember 2022 yang tercatat sebanyak 897 orang karyawan. Penurunan disebabkan adanya karyawan yang mengundurkan diri, pemutusan hubungan kerja dan pensiun.

Throughout the period from January 1 until December 31, 2023, the total number of employees in Semen Baturaja is 880 employees, which marked a decrease of 17 employees or 2% from the previous year's number of 897 employees as of December 31, 2022. This decrease was due to employees resigning, layoffs and retirement.

Seluruh karyawan Perusahaan merupakan karyawan purna waktu yang bekerja selama 40 jam dalam seminggu. Tidak terdapat karyawan paruh waktu (bekerja kurang dari 40 jam dalam seminggu), dan karyawan lepas (karyawan yang tidak diberi jaminan jam kerja minimal/jam kerja tetap).

All Company employees are full-time employees who work 40 hours a week. There are no part-time employees (working less than 40 hours a week) and freelancer employees (employees who are not guaranteed minimum working hours/fixed working hours).

Dalam melakukan pencatatan jam kerja karyawan, Perusahaan menggunakan metode aplikasi *Easy Access*. Aplikasi ini digunakan untuk menghitung jam lembur dan call out, absensi, dan izin kerja. Sementara terkait komposisi dan data-data diri karyawan pencatatan dilakukan dengan menggunakan metode *Enterprise Resoure Planning* (ERP) dan manual.

In recording employee working hours, the Company uses the easy access application method. This application is used to calculate overtime hours and call outs, attendance, and work permits. Meanwhile, regarding the employees' composition and personal data, recording is carried out using the Enterprise Resource Planning (ERP) and manual methods.

Tenaga Kerja
Employees



Untuk memudahkan pengelolaan, Perusahaan mengelompokkan karyawan berdasarkan jenis kelamin, status, unit bisnis, rentang usia, tingkat pendidikan, dan level organisasi. Informasi selengkapnya mengenai demografi karyawan disampaikan dalam Laporan Tahunan Perusahaan Tahun 2023 pada Bab Profil.

To streamline the management process, the Company has classified its employees based on gender, status, business unit, age range, educational level, and organizational level. For more detailed information on the demographics of the employees, please refer to the Profile Chapter of the Company's 2023 Annual Report.

Adapun demografi karyawan berdasarkan status dan jenis kelamin, serta status dan wilayah kerja adalah sebagai berikut:

The employee demographics based on status and gender, as well as status and work area are as follows:

Demografi karyawan berdasarkan status dan jenis kelamin (orang)

Demographic Employees Based on status and gender (people)

Status Kepegawaian / Employment status	2023				2022				2021			
	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total	%	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total	%	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total	%
Karyawan Tetap / Permanent Employee	735	145	880	99,43	749	148	897	99,12	758	154	912	95,60
Karyawan Kontrak / Contract Employee	4	1	5	0,57	5	0	8	0,88	39	3	42	4,40
Calon Karyawan / Employee Candidates	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah / Total	**739**	**146**	**885**	**100**	**754**	**148**	**905**	**100**	**797**	**157**	**954**	**100**

Tenaga Kerja
Employees

Demografi karyawan berdasarkan status dan wilayah kerja (orang)

Demographic Employees Based on status and working area (people)

Status Kepegawaian / Employment status	2023				2022				2021			
	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total	%	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total	%	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total	%
Karyawan Tetap / Permanent Employee	817	63	880	99,44	829	68	897	99	843	69	912	95
Karyawan Kontrak / Contract Employee	5	0	5	0,56	9	0	9	1	44	1	45	5
Calon Karyawan / Employee Candidates	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah / Total	**822**	**63**	**885**	**100**	**838**	**68**	**906**	**100**	**887**	**70**	**957**	**100**

Catatan: / Notes:
KP: Kantor Pusat, Pabrik Palembang dan Pabrik Baturaja / Head Office, Palembang Plant and Baturaja Plant
KD: Pabrik Panjang (Lampung) dan Kantor Perwakilan Jakarta / Panjang Plant (Lampung) and Jakarta Representative Office

PEKERJA YANG BUKAN PEKERJA LANGSUNG [GRI 2-8]

Selain membagi tenaga kerja dengan kategorisasi di atas, Perusahaan juga memiliki pekerja yang bukan pekerja langsung, yaitu mereka yang melakukan pekerjaan untuk Semen Baturaja tetapi tidak memiliki hubungan kerja langsung dengan Semen Baturaja. Tenaga kerja yang masuk kategori ini antara lain pekerja alih daya. Pekerja alih daya dipekerjakan untuk pekerjaan administrasi dan pekerjaan lapangan.

Perusahaan memiliki 2 (dua) kategori karyawan yang bukan pekerja langsung, yakni EOS (*Employee Outsourcing*) dan POS (*Process Outsourcing*). EOS merupakan penyerahan sebagian pelaksanaan pekerjaan dengan persyaratan antara lain:

- Pekerjaan bersifat rutin dan pekerjaan klerikal;
- Sifatnya individual misalnya sekretaris, tenaga administrasi, resepsionis, dll;
- Setara dengan level Supervisor kebawah;
- Skema pembayaran berupa upah bulanan terhadap perorangan; dan
- Dikecualikan untuk yang *project based*.

NON-DIRECT WORKERS [GRI 2-8]

To complement the aforementioned employee categorizations, the Company also employs non-direct workers who work for Semen Baturaja but do not have a direct working relationship with the Company, such as outsourced workers. These workers are employed for administrative and fieldwork purposes.

The Company has 2 (two) categories of employees who are not direct workers, namely EOS (Employee Outsourcing) and POS (Process Outsourcing). EOS is a partial handover of work implementation with requirements including:

- Work is routine and in the clerical field;
- Individual in nature, such as secretaries, administrative staff, receptionists, etc.;
- Equivalent to Supervisor level and below;
- Payment scheme in the form of monthly wages to individuals; and
- Excluded for project-based ones.

Sementara POS merupakan penyerahan sebagian pelaksanaan pekerjaan, di luar kegiatan Penyedia Jasa Pekerja (EOS – *Employee Outsourcing*) di mana pekerjaan yang diborongkan adalah suatu pekerjaan tertentu yang dinilai berdasarkan jenis pekerjaannya, ruang lingkup pekerjaan atau objek yang hendak dikerjakan. Adapun karakteristik dari POS antara lain:

- Pekerjaan di produksi/operasional/ lapangan;
- Sifatnya berkelompok misalnya jasa pemeliharaan, jasa kebersihan, jasa pertambangan, dll;
- Setara dengan level Supervisor ke bawah; dan
- Skema pembayaran berdasarkan jasa/pekerjaan borongan yang volume pekerjaannya berubah-ubah.

Meanwhile, POS is the handover part of the work implementation, outside of the activities of the Employee Service Provider (EOS - Employee Outsourcing) where the work contracted is a specific job which is assessed based on the work type, scope of work, or object to be worked on. The POS characteristics include:

- Work in production/operations/field;
- Group in nature, such as maintenance services, cleaning services, mining services, etc.;
- Equivalent to Supervisor level and below; and
- Payment scheme based on services/piece work where the volume of work varies.

Dalam melakukan pencatatan jam kerja karyawan yang bukan pekerja langsung, Perusahaan menyerahkannya kepada pihak ketiga.

The Company hands over the duty of recording the working hours of employees who are not direct workers to a third party.

Namun demikian, pada tahun 2023, sehubungan dengan adanya program peningkatan produktivitas karyawan tetap sejak tahun lalu, maka Perusahaan mengoptimalkan tenaga kerja tetap dan tidak lagi mempekerjakan pekerja alih daya. Informasi tentang komposisi pekerja yang bukan pekerja langsung disajikan dalam tabel berikut:

However, in 2023, as part of the program to boost the productivity of its permanent workforce, the Company optimized its staff and ceased hiring outsourced workers. Details on the composition of non-direct workers can be found in the table below:

Komposisi Pekerja yang Bukan Pekerja Langsung Tahun 2021-2023 (orang)

Composition of Non-Direct Workers in 2021-2023 (people)

Uraian / Description	**2023**	**2022**	**2021**
Pekerja alih daya / Outsource Workers	-	-	187

Rantai Pasokan [GRI 2-6]
Supply Chain [GRI 2-6]

Operasional usaha Semen Baturaja sebagai penyedia semen nasional membutuhkan banyak item barang dan jasa. Dalam hal ini, Perusahaan tidak bisa memenuhi semua kebutuhan tersebut secara mandiri sehingga perlu menjalin kerja sama dengan mitra/pemasok. Alur dan proses kerja pemasok diatur dalam perjanjian dalam jangka waktu tertentu dan ditentukan melalui mekanisme pengadaan barang dan jasa, baik dari pemasok lokal maupun non lokal.

Sebagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN), pengadaan barang dan jasa di Perusahaan mengikuti regulasi/ketentuan dari Kementerian Badan Usaha Milik Negara, di antaranya Surat Edaran No. SE-10/MBU/08/2020 tentang Peningkatan Peran Usaha Mikro, Kecil dan Menengah dalam Pengadaan Barang dan Jasa di Badan Usaha Milik Negara. Selain itu, Perusahaan juga merujuk pada Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia No. PER-08/MBU/12/2019 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengadaan Barang dan Jasa Badan Usaha Milik Negara dan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia No. PER-07/MBU/04/2021 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara No. PER-03/MBU/08/2017 Tentang Pedoman Kerja Sama Badan Usaha Milik Negara.

Selanjutnya, selaras dengan spirit untuk memajukan pemasok lokal, yaitu pemasok yang berdomisili dan menjalankan usaha dalam satu provinsi dengan operasional Perusahaan (Sumatra Selatan dan Lampung), Semen Baturaja mengutamakan untuk menjalin kerja sama dengan mereka dengan tetap memperhatikan kualitas sesuai spesifikasi yang telah ditentukan. Pelibatan pemasok lokal dalam pengadaan barang dan jasa menjadi bentuk manfaat ekonomi tidak langsung yang dirasakan masyarakat di sekitar perusahaan beroperasi. Selain menimbang peluang untuk mendapatkan harga terbaik, lokasi pemasok yang lebih dekat dengan lokasi operasional mengurangi jejak karbon, yaitu besaran emisi gas rumah kaca yang diproduksi dari penggunaan moda transportasi pemasok.

As a national cement provider, the Company requires many items of goods and services in its business operations. However, the Company cannot meet all of these needs independently, therefore, it needs to collaborate with the partners/suppliers. The workflow and process of suppliers are regulated in agreements within a certain period and determined through mechanisms for procuring goods and services, both from local and non-local suppliers.

As a State-Owned Enterprise (SOE), the Company adheres to regulations and provisions set forth by the Ministry of State-Owned Enterprises, including Circular Letter No. SE-10/MBU/08/2020, which aims to increase the participation of Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) in the procurement of goods and services. Additionally, the Company also follows the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia No.PER-08/MBU/12/2019, which provides general guidelines for the procurement of goods and services by SOEs, as well as the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia No. PER-07/MBU/04/2021, which is the second amendment to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-03/MBU/08/2017 that outlines guidelines for cooperation between State-Owned Enterprises.

To further promote the use of local suppliers, who operate in the same province as Semen Baturaja's operations (South Sumatra and Lampung), the Company prioritizes cooperation with them while still adhering to predetermined specifications for quality. Involving local suppliers in the procurement of goods and services brings indirect economic benefits to the surrounding community. This approach also considers the opportunity to get the best price, while also taking into account the proximity of suppliers to operational locations, reducing the carbon footprint caused by the transportation of goods.

Rantai Pasokan
Supply Chain

Apabila kebutuhan barang dan jasa tidak bisa dipenuhi oleh pemasok lokal, maka Perusahaan akan menjalin kerja sama dengan pemasok nasional, yaitu mereka yang berdomisili dan menjalankan usaha di Indonesia, namun berada luar provinsi di mana Perusahaan beroperasi. Selanjutnya, apabila kebutuhan barang dan jasa tidak bisa dipenuhi pemasok lokal dan nasional atau dengan pertimbangan tertentu, maka Perusahaan membuka peluang untuk bekerja sama dengan pemasok asing/internasional, yaitu pemasok yang berdomisili dan menjalankan usaha di luar Indonesia.

In the event that local suppliers are unable to meet the demand for goods and services, Semen Baturaja will collaborate with national suppliers - those domiciled and operating in Indonesia, but outside the provinces where the Company operates. However, if demand still cannot be met, or there are certain considerations, the Company opens up opportunities to work with foreign/international suppliers who are domiciled and operate businesses outside of Indonesia.

Sesuai dengan regulasi internal yang berlaku, hubungan bisnis Perusahaan dengan pemasok berdasarkan *Purchase* Order/kontrak, baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang. Untuk jenis pemasok terdiri dari pemasok lokal, pemasok nasional, dan pemasok internasional.

To comply with internal regulations, Semen Baturaja establishes business relationships with suppliers through Purchase Orders/contracts, whether in the short or long-term. Suppliers are categorized as local, national, or international suppliers.

Untuk mewujudkan transparansi, seleksi pemasok di Perusahaan di mulai pada saat registrasi yang dilakukan oleh vendor melalui e-procurement yang mana calon vendor harus memenuhi persyaratan yang telah ditetapkan. Kebijakan Perusahaan tentang vendor/pemasok dapat diakses melalui https://semenbaturaja.co.id/kebijakan-terkait-seleksi-vendor/ Adapun lelang terbaru, informasinya disampaikan melalui https://semenbaturaja.co.id/lelang-terbaru/

To ensure transparency, Semen Baturaja implements a supplier selection process that starts with vendor registration through e-procurement. Prospective vendors are required to meet predetermined requirements. The Company's policy on vendors/suppliers is available at https://semenbaturaja.co.id/ kebijakan-terkait-seleksi-vendor/. For the latest information on auctions, please visit https://semenbaturaja.co.id/lelangterbaru/

Setelah melakukan penyesuaian dengan kriteria dan rujukan tersebut di atas, jumlah pemasok dan nilai kontraknya selengkapnya disampaikan dalam tabel berikut:

The following table presents the complete number of suppliers and their corresponding contract values, in accordance with the aforementioned criteria and references:

Pemasok Barang Tahun 2021-2023

Goods Supplier in 2021-2023

Keterangan / Description	Jumlah Pemasok / Total Suppliers			Nilai Kontrak Pekerjaan (Miliar Rupiah) / Work Contract Value (Billion Rupiah)		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Lokal / Local	38	20	28	17,5	10,08	356,10
Nasional / National	86	97	96	96,9	189,06	283,27
Internasional / International	3	2	3	8,8	9,90	17,26
Jumlah / Total	**127**	**119**	**137**	**123,2**	**209,04**	**656,63**

Rantai Pasokan
Supply Chain

Pemasok Jasa Tahun 2021-2023 **Service Supplier in 2021-2023**

Keterangan / Description	Jumlah Pemasok / Total Suppliers			Nilai Kontrak Pekerjaan (Miliar Rupiah) / Work Contract Value (Billion Rupiah)		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Lokal / Local	42	38	27	104	202,20	172,55
Nasional / National	84	99	105	294	159,38	136,26
Internasional / International	0	0	0	0	0	0
Jumlah / Total	**128**	**136**	**132**	**398**	**361,50**	**209,81**

Berdasarkan tabel di atas, jumlah pemasok lokal untuk kebutuhan barang dan jasa pada tahun 2023 adalah 80 pemasok atau 32% dari total pemasok, naik dibandingkan tahun 2022 yang mencapai 58 pemasok atau 22% dari total pemasok.

The table above shows that the number of local suppliers providing goods and services in 2023 is 80 suppliers, which accounts for 32% of the total number of suppliers. This is an increase from 2022 when the Company had 58 local suppliers, which made up 22% of the total number of suppliers.

Perubahan Signifikan Pada Organisasi dan Rantai Pasokan [GRI 2-6] [OJK C.6]
Significant Changes to the Organization and Supply Chain [GRI 2-6] [OJK C.6]

Pada tahun pelaporan tidak terdapat perubahan signifikan pada Perusahaan. Sementara itu, pada rantai pasokan, terjadi pengurangan jumlah pemasok barang dan jasa dari 256 pemasok pada tahun 2022 menjadi 255 pemasok pada tahun 2023. Perubahan tersebut diikuti dengan pengurangan nilai kontrak dari total Rp570,06 miliar pada tahun 2022 menjadi Rp521,2 miliar pada tahun 2023. Perubahan tersebut mempengaruhi terhadap upaya Perusahaan mewujudkan target dalam RKAP Tahun 2023.

In the reporting year, there were no significant changes to the Company. Meanwhile, in the supply chain, there was a decrease in the number of suppliers of goods and services from 256 in 2022 to 255 in 2023. This was accompanied by a decrease in the total contract value from Rp570,06 billion in 2022 to Rp521.2 billion in 2023. These changes have had an impact on the Company's efforts to achieve its targets in the 2023 RKAP.

Keanggotaan Pada Asosiasi [GRI 2-28] [OJK C.5]
Membership of Association [GRI 2-28] [OJK C.5]

Sebagai korporasi yang bergerak di bidang persemenan dan industri kimia dasar lainnya, Semen Baturaja bergabung dan aktif di berbagai asosiasi atau lembaga yang relevan dengan bidang usaha perusahaan. Dengan demikian, Perusahaan bisa mengikuti perkembangan, isu atau topik terbaru, serta saling bertukar informasi dan memberikan saran/masukan untuk kemajuan bersama. Selama tahun 2023, Perusahaan bergabung di asosiasi/perhimpunan/lembaga berikut:

As a Company engaged in the cement and other basic chemical industries, Semen Baturaja actively participates in various relevant associations and institutions. This enables the Company to stay up-to-date with the latest developments, issues, and topics in its field of business, as well as exchange information and provide suggestions and inputs for mutual progress. In 2023, the Company joined the following associations and institutions:

No	Nama Asosiasi / Name of Association	Skala Asosiasi / Association Scale	Posisi / Position	Keterangan / Description
1	Asosiasi Semen Indonesia / Indonesian Cement Association	Nasional / National	Anggota / Member	Keanggotaan Korporasi / Corporate Membership
2	Asosiasi Emiten Indonesia / Indonesian Listed Companies Association	Nasional / National	Anggota / Member	Keanggotaan Korporasi / Corporate Membership
3	Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	Nasional / National	Anggota / Member	Keanggotaan Korporasi / Corporate Membership
4	Forum Human Capital Indonesia (FHCI) / Indonesian Human Capital Forum (FHCI)	Nasional / National	Anggota / Member	Keanggotaan Korporasi / Corporate Membership
5	Forum Humas BUMN (FH BUMN) / SOE Public Relations Forum (FH BUMN)	Nasional / National	Anggota / Member	Keanggotaan Korporasi / Corporate Membership
6	Forum Hukum BUMN / SOE Law Forum	Nasional / National	Anggota / Member	Keanggotaan Korporasi / Corporate Membership
7	Federasi Serikat Pekerja Industri Semen Seluruh Indonesia (FSP ISSI) / Federation of Indonesian Cement Industry Workers Union (FSP ISSI)	Nasional / National	Deputi Ketua Umum / Deputy Chairman	Keanggotaan Korporasi / Corporate Membership

Inisiatif Eksternal
External Initiatives

PT Semen Baturaja Tbk berkomitmen untuk menjalankan usaha dengan memberikan produk dan layanan berkualitas sesuai harapan para pemangku kepentingan. Untuk itu, Perusahaan senantiasa mematuhi ketentuan pemerintah dan menerapkan standar baku yang berlaku di semua bidang usaha, baik di bidang tata kelola maupun dalam praktik bisnis secara umum. Untuk itu, Perusahaan mengadopsi standar sistem mutu dan sertifikasi yang diakui secara nasional maupun internasional. Atas komitmen tersebut, selama tahun 2023, Perusahaan mendapat sejumlah penghargaan sebagai apresiasi dari pihak eksternal terhadap keberhasilan dalam menjalankan usaha, baik yang berkaitan dengan aspek ekonomi, lingkungan maupun sosial.

PT Semen Baturaja Tbk is committed to running a business by providing quality products and services according to the stakeholder expectations. Therefore, the Company always complies with government regulations and implementing industry-standard practices in all business areas, including governance and business operations. In pursuit of this goal, the Company adheres to nationally and internationally recognized quality and certification standards. As a result of this commitment, the Company received multiple awards in 2023 from external organizations in recognition of the Company's success in achieving business objectives and excelling in economic, environmental, and social performance.

Inisiatif Eksternal
External Initiatives



PENGHARGAAN / AWARDS

Tabel Penghargaan yang Diperoleh di Tahun 2023 / Table of Awards Received in 2023

Tanggal/ Bulan / *Date/ Month*	Penghargaan / *Awards*	Cakupan / *Scope*
13 Maret 2023 / March 13, 2023	Anugerah BUMN 2023 Kategori Inovasi Bisnis / 2023 SOEs Award for Business Innovation Category	Nasional / National
21 Mei 2023 / May 21, 2023	Juara Favorit Dalam Ajang Karnaval HUT Sumsel ke – 77 Tahun / Favorite Champion in the 77th Anniversary of South Sumatra Carnival	Provinsi / Province
28 Mei 2023 / May 28, 2023	Penghargaan Sebagai Stand Terbaik III Kategori Instansi Pada Gelaran Sriwijaya Expo 2023 / Award as Best Stand III in the Institution Category at the 2023 Sriwijaya Expo	Provinsi / Province
13 Juli 2023 / July 13, 2023	Penghargaan dari Tribun Sumsel atas Dukungan Inovasi Energi Baru / Award from Tribun Sumsel for Supporting New Energy Innovation	Nasional / National
10 Agustus 2023 / August 10, 2023	The Most Commited CEO of BUMN on TJSL Pilar Ekonomi dan Bintang Tiga (Silver) kategori Pilar Ekonomi – Anak Perusahaan BUMN. Dalam Ajang TJSL & CSR Award 2023 / The Most Committed CEO of SOEs on TJSL Economic Pillar and Three Star (Silver) Economic Pillar category – SOE Subsidiary. In the 2023 TJSL & CSR Award Event	Nasional / National
10 Agustus 2023 / August 10, 2023	Penghargaan *Environmental and Social Innovation Awards (ENSIA) 2023, untuk kategori Platinum Social Innovation* / Environmental and Social Innovation Awards (ENSIA) 2023, in the Platinum Social Innovation category	Nasional / National

Inisiatif Eksternal
External Initiatives

















Tanggal/ Bulan / *Date/ Month*	Penghargaan / *Awards*	Cakupan / *Scope*
30 Agustus 2023 / August 30, 2023	GRC (*Governance, Risk & Compliance*) & Performance Excellence Award 2023 1. *The Best GRC For Corporate Operation 2023* 2. *The Best GRC Milennial Leader 2023* (Tarida Tambunan)	Nasional / National
30 September 2023 / September 30, 2023	Karyawan Semen Baturaja (Hendri Radilah) Berhasil Bawa Pulang 3 Medali di Ajang Peparprov Sumsel Ke – IV Lahat 2023 / Semen Baturaja Employee (Hendri Radilah) Successfully Takes Home 3 Medals at the Fourth South Sumatra Peparprov Event Lahat 2023	Provinsi / Province
6 November 2023 / November 6, 2023	Penghargaan *Gold Rank* di *Asia Sustainability Report Rating 2023* / Gold Rank Award in Asia Sustainability Report Rating 2023	Internasional / International
16 November 2023 / November 16, 2023	Peringkat Perak SNI Award 2023 / 2023 SNI Award Silver Rank	Nasional / National
30 November 2023 / November 30, 2023	7 Penghargaan pada Ajang TKMPN XXVII 2023 (1 Platinum, 4 Gold, 2 Silver) / 7 Awards at the 2023 TKMPN XXVII Event (1 Platinum, 4 Gold, 2 Silver)	Nasional / National
4 Desember 2023 / December 4, 2023	*Indonesia SDGs Award* (ISDA) 2023 (2 Gold) dan *Indonesia CSR Award* (ICA) 2023 (1 Gold) / Indonesia SDGs Award (ISDA) 2023 (2 Gold) and Indonesia CSR Award (ICA) 2023 (1 Gold)	Nasional / National
20 Desember 2023 / December 20, 2023	Penghargaan penilaian peringkat kinerja perusahaan dalam pengelolaan lingkungan hidup (PROPER) Pabrik Baturaja Peringkat Hijau / Baturaja Plant's Green Ranking company performance rating assessment award in environmental management (PROPER).	Nasional / National

Inisiatif Eksternal
External Initiatives





SERTIFIKASI / CERTIFICATION

Sertifikasi yang Masih Berlaku di Tahun 2023 / Valid Certifications in 2023

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / *Certificate Issuance Date*	Jenis, Bidang Atau Area Sertifikasi / *Type, Field, Or Area Of Certification*	Nama Sertifikasi / *Certification Name*	Kegunaan / *Purpose*	Pemberi / *Provider*	Masa Berlaku / *Validity Period*	Dokumen Sertifikat / *Certificate Document*
28 Juni 2022 / June 28, 2022	Persyaratan Umum Kompetensi Laboratorium Pengujian dan Kalibrasi Departemen *Quality Control* / General Requirements for Testing and Calibration Laboratory Competencies Department Quality Control	SNI ISO/IEC 17025: 2017	Menetapkan standar kompetensi untuk laboratorium dimana ruang lingkup standar ini mencakup pengujian dan kalibrasi dengan metode baku, dan metode yang dikembangkan oleh laboratorium sendiri. / To set competency standards for laboratories where the scope of this standard includes testing and calibration with standard methods, and the methods developed by the laboratory itself.	Komite Akreditasi Nasional (KAN) / National Accreditation Committee (KAN)	28 Juni 2022-27 Juni 2027 / June 28, 2022 – June 27, 2027	LP-462-IDN
03 Juni 2022 / June 3, 2022	Sistem Manajemen Mutu Kantor Pusat & Pabrik Palembang, Pabrik Baturaja, serta Pabrik Panjang / Quality Management System for the Head Office and Palembang Plant, Baturaja Plant, and Panjang Plant	SNI ISO 9001:2015	Secara umum penerapan ISO 9001:2015 adalah untuk: 1. Meningkatkan kepercayaan kepada pelanggan akan mutu produk dan layanan. / Increase trust to customers of product and service quality. 2. Memberikan jaminan mutu produk dan layanan. / Provide quality assurance of products and services. 3. Meningkatkan produktivitas Perusahaan. / Increase company productivity. 4. Meningkatkan motivasi karyawan. / Increase employee motivation. 5. Membentuk hubungan saling menguntungkan dengan pemasok. / Form a mutually beneficial relationship with suppliers. 6. Mencapai penghematan biaya yang optimum. / Achieve optimum cost savings. 7. Mengenal risiko dan peluang dalam meningkatkan mutu produk dan layanan / Recognize risks and opportunities in improving the quality of products and services.	BSPJI Palembang	03 Juni 2022- 02 Juni 2025 / June 3, 2022 – June 2, 2025	004/BSKJI/ BSPJIPalembang/ MS.2/VI/2022

Inisiatif Eksternal
External Initiatives

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / *Certificate Issuance Date*	Jenis, Bidang Atau Area Sertifikasi / *Type, Field, Or Area Of Certification*	Nama Sertifikasi / *Certification Name*	Kegunaan / *Purpose*	Pemberi / *Provider*	Masa Berlaku / *Validity Period*	Dokumen Sertifikat / *Certificate Document*
28 Juli 2022 / July 28, 2022	Sistem Manajemen Lingkungan Kantor Pusat & Pabrik Palembang, Pabrik Baturaja, serta Pabrik Panjang / Environmental Management System for the Head Office and Palembang Plant, Baturaja Plant, and Panjang Plant	SNI ISO 14001:2015	Mengidentifikasi secara sistematik dan mengelola risiko lingkungan sehingga mampu melindungi lingkungan secara komprehensif dan dapat mengurangi keluhan masyarakat secara umum / To systematically identify and manage environmental risks so as to be able to protect the environment comprehensively and can reduce public complaints in general.	Sucofindo International Certification Services	28 Juli 2022-27 Juli 2025 / July 28, 2022 – July 27, 2025	EMS 00402
17 September 2020 / September 17, 2020	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pabrik Palembang / Palembang Plant Occupational Safety and Health Management System	SMK3	Memastikan bahwa sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja organisasi didokumentasikan, diimplementasikan, dipelihara secara efektif dan memenuhi persyaratan standar audit, undang-undang dan peraturan yang berlaku. / To ensure that the organization's occupational safety and health management system is documented, implemented, maintained effectively and meets the applicable audit, laws and regulatory requirements.	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia	17 September 2020 - 17 September 2023 (Telah dilakukan audit resertifikasi pada 19-20 Juni 2023 dan masih menunggu penerbitan sertifikat dari Kementerian Ketenagakerjaan RI) / September 17, 2020 - September 17, 2023 (A recertification audit was carried out on June 19-20, 2023 and is still waiting for the issuance of a certificate from the Indonesian Ministry of Manpower)	REG. SMK3.2020. SUC.SK-2157
	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pabrik Baturaja / Baturaja Plant Occupational Safety and Health Management System	SMK3	Memastikan bahwa sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja organisasi didokumentasikan, diimplementasikan, dipelihara secara efektif dan memenuhi persyaratan standar audit, undang-undang dan peraturan yang berlaku. / To ensure that the organization's occupational safety and health management system is documented, implemented, maintained effectively and meets the applicable audit, laws and regulatory requirements.	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia	17 September 2020 - 17 September 2023 (Telah dilakukan audit resertifikasi pada 21-23 Juni 2023 dan masih menunggu penerbitan sertifikat dari Kementerian Ketenagakerjaan RI) / September 17, 2020 - September 17, 2023 (A recertification audit was carried out on June 21-23, 2023 and is still waiting for the issuance of a certificate from the Indonesian Ministry of Manpower)	REG. SMK3.2020. SUC.SK-2156
	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pabrik Panjang / Panjang Plant Occupational Safety and Health Management System	SMK3	Memastikan bahwa sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja organisasi didokumentasikan, diimplementasikan, dipelihara secara efektif dan memenuhi persyaratan standar audit, undang-undang dan peraturan yang berlaku. / To ensure that the organization's occupational safety and health management system is documented, implemented, maintained effectively and meets the applicable audit, laws and regulatory requirements.	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia	17 September 2020 - 17 September 2023 (Telah dilakukan audit resertifikasi pada 26-27 Juni 2023 dan masih menunggu penerbitan sertifikat dari Kementerian Ketenagakerjaan RI) / September 17, 2020 - September 17, 2023 (A recertification audit was carried out on June 26-27, 2023 and is still waiting for the issuance of a certificate from the Indonesian Ministry of Manpower)	REG. SMK3.2020. SUC.SK-2158

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / *Certificate Issuance Date*	Jenis, Bidang Atau Area Sertifikasi / *Type, Field, Or Area Of Certification*	Nama Sertifikasi / *Certification Name*	Kegunaan / *Purpose*	Pemberi / *Provider*	Masa Berlaku / *Validity Period*	Dokumen Sertifikat / *Certificate Document*
3 Mei 2023 / May 3, 2023	Jenis Ordinary Portland Cement (OPC) Type I Pabrik Palembang, Pabrik Baturaja & Pabrik Panjang / Types of Ordinary Portland Cement (OPC) Type I Palembang Plant, Baturaja Plant & Panjang Plant	SPPT SNI OPC Type I (SNI 2049-1:2020)	Memastikan dan melihat apakah konsistensi serta implementasi dalam produksi semen sesuai dengan Standar Nasional Indonesia terbaru dan memastikan sistem manajemen mutu organisasi didokumentasikan, diimplementasikan, dipelihara secara efektif dan memenuhi persyaratan standar audit, undang-undang dan peraturan yang berlaku. / To ensure and see whether consistency and implementation in cement production is in accordance with the latest Indonesian National Standards and ensure that the organization's quality management system is documented, implemented, maintained effectively and meets the requirements of audit standards, applicable laws and regulations.	BSPJI Palembang	3 Mei 2023 - 2 Mei 2027 / May 3 , 2023 – May 2, 2027	No. 030/ BSPJI-Palembang/ MS.1/V/2023
22 Maret 2022 / March 22, 2022	Jenis Ordinary Portland Cement (OPC) Type I Pabrik Palembang, Pabrik Baturaja & Pabrik Panjang / Types of Ordinary Portland Cement (OPC) Type I Palembang Plant, Baturaja Plant & Panjang Plant	SPPT SNI OPC Type I (SNI 2049:2015)	Memastikan dan melihat apakah konsistensi serta implementasi dalam produksi semen sesuai dengan Standar Nasional Indonesia dan memastikan sistem manajemen mutu organisasi didokumentasikan, diimplementasikan, dipelihara secara efektif dan memenuhi persyaratan standar audit, undang-undang dan peraturan yang berlaku. / To ensure and see whether consistency and implementation in cement production is in accordance with Indonesian National Standards and ensure that the organization's quality management system is documented, implemented, maintained effectively and meets the requirements of audit standards, applicable laws and regulations	BSPJI Palembang	22 Maret 2022- 21 Maret 2026 / March 22, 2022 – March 21, 2026	No. 031/ BSKJI/ Baristand-Palembang/ MS.1/ III/2022

Inisiatif Eksternal
External Initiatives

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / *Certificate Issuance Date*	Jenis, Bidang Atau Area Sertifikasi / *Type, Field, Or Area Of Certification*	Nama Sertifikasi / *Certification Name*	Kegunaan / *Purpose*	Pemberi / *Provider*	Masa Berlaku / *Validity Period*	Dokumen Sertifikat / *Certificate Document*
22 Maret 2022 / March 22, 2022	Jenis Ordinary Portland Cement (OPC) Type II Pabrik Baturaja / Baturaja Plant Type II Ordinary Portland Cement (OPC)	SPPT SNI OPC Type II (SNI 2049:2015)	Memastikan dan melihat apakah konsistensi serta implementasi dalam produksi semen sesuai dengan Standar Nasional Indonesia dan memastikan sistem manajemen mutu organisasi didokumentasikan, diimplementasikan, dipelihara secara efektif dan memenuhi persyaratan standar audit, undang-undang dan peraturan yang berlaku. / To ensure and see whether consistency and implementation in cement production is in accordance with Indonesian National Standards and ensure that the organization's quality management system is documented, implemented, maintained effectively and meets the requirements of audit standards, applicable laws and regulations.	BSPJI Palembang	22 Maret 2022- 21 Maret 2026 / March 22, 2022 – March 21, 2026	No.032/BSKJI/ Baristand-Palembang/ MS.1/ III/2022
22 Maret 2022 / March 22, 2022	Jenis Ordinary Portland Cement (OPC) Type V Pabrik Baturaja / Baturaja Plant Type V Ordinary Portland Cement (OPC)	SPPT SNI Semen Portland Type V (SNI 2049:2015)	Memastikan dan melihat apakah konsistensi serta implementasi dalam produksi semen sesuai dengan Standar Nasional Indonesia dan memastikan sistem manajemen mutu organisasi didokumentasikan, diimplementasikan, dipelihara secara efektif dan memenuhi persyaratan standar audit, undang-undang dan peraturan yang berlaku. / To ensure and see whether consistency and implementation in cement production is in accordance with Indonesian National Standards and ensure that the organization's quality management system is documented, implemented, maintained effectively and meets the requirements of audit standards, applicable laws and regulations.	BSPJI Palembang	22 Maret 2022- 16 Juli 2026 / March 22, 2022 – July 16, 2026	No.033/BSKJI/ Baristand-Palembang/ MS.1/ III/2022
3 Mei 2023 / May 3, 2023	Jenis Ordinary Portland Cement (OPC) Type II dan Type V Pabrik Baturaja / Baturaja Plant Type II and Type V Ordinary Portland Cement (OPC)	SPPT SNI Semen Portland Type II dan Type V (SNI 2049-1:2020)	Memastikan dan melihat apakah konsistensi serta implementasi dalam produksi semen sesuai dengan Standar Nasional Indonesia terbaru dan memastikan sistem manajemen mutu organisasi didokumentasikan, diimplementasikan, dipelihara secara efektif dan memenuhi persyaratan standar audit, undang-undang dan peraturan yang berlaku. / To ensure and see whether consistency and implementation in cement production is in accordance with the latest Indonesian National Standards and ensure that the organization's quality management system is documented, implemented, maintained effectively and meets the requirements of audit standards, applicable laws and regulations.	BSPJI Palembang	3 Mei 2023 - 2 Mei 2027 / May 3, 2023 – May 2, 2027	No. 031/ BSPJI-Palembang/ MS.1/V/2023

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / *Certificate Issuance Date*	Jenis, Bidang Atau Area Sertifikasi / *Type, Field, Or Area Of Certification*	Nama Sertifikasi / *Certification Name*	Kegunaan / *Purpose*	Pemberi / *Provider*	Masa Berlaku / *Validity Period*	Dokumen Sertifikat / *Certificate Document*
27 Februari 2023 / February 27, 2023	Jenis Portland Komposit (PCC) Pabrik Palembang, Pabrik Baturaja & Pabrik Panjang / Palembang Plant, Baturaja Plant & Panjang Plant Portland Composite (PCC) Type	SPPT SNI PCC (SNI 7064:2014)	Memastikan dan melihat apakah konsistensi serta implementasi dalam produksi semen sesuai dengan Standar Nasional Indonesia dan memastikan sistem manajemen mutu organisasi didokumentasikan, diimplementasikan, dipelihara secara efektif dan memenuhi persyaratan standar audit, undang-undang dan peraturan yang berlaku. / To ensure and see whether consistency and implementation in cement production is in accordance with Indonesian National Standards and ensure that the organization's quality management system is documented, implemented, maintained effectively and meets the requirements of audit standards, applicable laws and regulations.	BSPJI Palembang	31 Mei 2021-18 Juni 2025 / May 31, 2021 – June 18, 2025	No. 015/ BSPJI-Palembang/ MS.1/ II/2023
19 Oktober 2023 / October 19, 2023	Jenis Portland Komposit (PCC) Pabrik Palembang, Pabrik Baturaja & Pabrik Panjang / Palembang Plant, Baturaja Plant & Panjang Plant Portland Composite (PCC) Type	SPPT SNI PCC (SNI 7064:2022)	Memastikan dan melihat apakah konsistensi serta implementasi dalam produksi semen sesuai dengan Standar Nasional Indonesia terbaru dan memastikan sistem manajemen mutu organisasi didokumentasikan, diimplementasikan, dipelihara secara efektif dan memenuhi persyaratan standar audit, undang-undang dan peraturan yang berlaku. / To ensure and see whether consistency and implementation in cement production is in accordance with the latest Indonesian National Standards and ensure that the organization's quality management system is documented, implemented, maintained effectively and meets the requirements of audit standards, applicable laws and regulations.	BSPJI Palembang	3 Mei 2023 -2 Mei 2027 / May 3, 2023 – May 2, 2027	No. 005/ BSPJI-Palembang/ MS.5/X/2023
11 Desember 2020 / December 11, 2020	Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) Divisi Corporate Secretary dan Divisi Procurement / Anti-Bribery Management System (SMAP) Certification for the Corporate Secretary Division and Procurement Division	SNI ISO 37001:2016	Menanamkan budaya anti-penyuapan dalam sebuah organisasi dan menerapkan pengendalian yang tepat sehingga dapat meningkatkan kesempatan untuk mendeteksi dan mengurangi kejadian penyuapan sejak awal / Embedding an anti-bribery culture within an organization and implementing appropriate controls can increase the chances of detecting and mitigating incidents of bribery in the first place	BSI Group Indonesia	11 Desember 2020-10 Desember 2023 / December 11, 2020 - December 10, 2023	IABMS 738282

Inisiatif Eksternal
External Initiatives

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / *Certificate Issuance Date*	Jenis, Bidang Atau Area Sertifikasi / *Type, Field, Or Area Of Certification*	Nama Sertifikasi / *Certification Name*	Kegunaan / *Purpose*	Pemberi / *Provider*	Masa Berlaku / *Validity Period*	Dokumen Sertifikat / *Certificate Document*
12 Juli 2023 / July 12, 2023	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Produk Klinker Tipe 1 Curah / Valid Sign of Domestic Component Level Achievement for Bulk Type 1 Clinker Products	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) / Valid Sign of Domestic Component Level Achievement (TKDN)	Menerangkan jumlah penggunaan bahan baku dan material lainnya yang merupakan produk dalam negeri / Explains the amount of use of raw materials and other materials which are domestic products	Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry of the Republic of Indonesia	12 Juli 2023 - 11 Juli 2026 / July 12, 2023 - July 11, 2026	5892/SJ-IND.8/TKDN/7/2023
12 Juli 2023 / July 12, 2023	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Produk Semen PCC Kemasan 50 kg / Valid Sign of Domestic Component Level Achievement for 50 kg PCC Cement Products	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) / Valid Sign of Domestic Component Level Achievement (TKDN)	Menerangkan jumlah penggunaan bahan baku dan material lainnya yang merupakan produk dalam negeri / Explains the amount of use of raw materials and other materials which are domestic products	Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry of the Republic of Indonesia	12 Juli 2023 - 11 Juli 2026 / July 12, 2023 - July 11, 2026	5893/SJ-IND.8/TKDN/7/2023
12 Juli 2023 / July 12, 2023	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Produk Semen PCC Curah / Valid Sign of Domestic Component Level Achievement for Bulk PCC Cement Products	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) / Valid Sign of Domestic Component Level Achievement (TKDN)	Menerangkan jumlah penggunaan bahan baku dan material lainnya yang merupakan produk dalam negeri / Explains the amount of use of raw materials and other materials which are domestic products	Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry of the Republic of Indonesia	12 Juli 2023 - 11 Juli 2026 / July 12, 2023 - July 11, 2026	5894/SJ-IND.8/TKDN/7/2023
12 Juli 2023 / July 12, 2023	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Produk Semen OPC Tipe I Curah / Valid Sign of Domestic Component Level Achievement for Bulk Type I OPC Cement Products	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) / Valid Sign of Domestic Component Level Achievement (TKDN)	Menerangkan jumlah penggunaan bahan baku dan material lainnya yang merupakan produk dalam negeri / Explains the amount of use of raw materials and other materials which are domestic products	Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry of the Republic of Indonesia	12 Juli 2023 - 11 Juli 2026 / July 12, 2023 - July 11, 2026	5898/SJ-IND.8/TKDN/7/2023
12 Juli 2023 / July 12, 2023	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Produk OPC I Kemasan 50 kg / Valid Sign of Domestic Component Level Achievement for OPC I Products in 50 kg Packaging	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) / Valid Sign of Domestic Component Level Achievement (TKDN)	Menerangkan jumlah penggunaan bahan baku dan material lainnya yang merupakan produk dalam negeri / Explains the amount of use of raw materials and other materials which are domestic products	Kementerian Perindustrian Republik Republic of / Republic of Industry of the Republic of Indonesia	12 Juli 2023 - 11 Juli 2026 / July 12, 2023 - July 11, 2026	5899/SJ-IND.8/TKDN/7/2023

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / *Certificate Issuance Date*	Jenis, Bidang Atau Area Sertifikasi / *Type, Field, Or Area Of Certification*	Nama Sertifikasi / *Certification Name*	Kegunaan / *Purpose*	Pemberi / *Provider*	Masa Berlaku / *Validity Period*	Dokumen Sertifikat / *Certificate Document*
26 Agustus 2021 / August 26, 2021	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Produk Mortar Acian Abu-abu, Mortar Acian Putih / Valid Sign of Domestic Component Level Achievement for Gray Cladding Mortar, White Cladding Mortar Products	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) / Valid Sign of Domestic Component Level Achievement (TKDN)	Menerangkan jumlah penggunaan bahan baku dan material lainnya yang merupakan produk dalam negeri. / Explains the amount of use of raw materials and other materials which are domestic products.	Kementerian Perindustrian Republik Republic of / Republic of Industry of the Republic of Indonesia	26 Agustus 2021-25 Agustus 2024 / August 26, 2021 – August 25, 2024	LPA-3230/PK-2439/PTKDN. DIPAINFRAS/VII/21
26 Agustus 2021 / August 26, 2021	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Produk Mortar Pasangan Bata & Plesteran/ Valid Sign of Domestic Component Level Achievement for Pair Brick and Stucco Products	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) / Valid Sign of Domestic Component Level Achievement (TKDN)	Menerangkan jumlah penggunaan bahan baku dan material lainnya yang merupakan produk dalam negeri. / Explains the amount of use of raw materials and other materials which are domestic products.	Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry of the Republic of Indonesia	26 Agustus 2021-25 Agustus 2024 / August 26, 2021 - August 25, 2024	LPA-3231/PK-2439/PTKDN. DIPAINFRAS/VII/21
26 Agustus 2021 / August 26, 2021	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Produk Mortar Pasangan Bata Ringan, Mortar Perekat Keramik / Valid Mark of Achievement of Domestic Component Level for Lightweight Brick Mortar Products, Ceramic Adhesive Mortar	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) / Valid Sign of Domestic Component Level Achievement (TKDN)	Menerangkan jumlah penggunaan bahan baku dan material lainnya yang merupakan produk dalam negeri. / Explains the amount of use of raw materials and other materials which are domestic products.	Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry of the Republic of Indonesia	26 Agustus 2021-25 Agustus 2024 / August 26, 2021 - August 25, 2024	LPA-3232/PK-2439/PTKDN. DIPAINFRAS/VII/21
26 Agustus 2021 / August 26, 2021	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Produk *White Clay* / Valid Sign of Domestic Component Level Achievement for White Clay Products	Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) / Valid Sign of Domestic Component Level Achievement (TKDN)	Menerangkan jumlah penggunaan bahan baku dan material lainnya yang merupakan produk dalam negeri. / Explains the amount of use of raw materials and other materials which are domestic products.	Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry of the Republic of Indonesia	26 Agustus 2021-25 Agustus 2024 / August 26, 2021 - August 25, 2024	LPA-3233/PK-2439/PTKDN. DIPAINFRAS/VII/21



05



Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance

Tata Kelola Perusahaan yang Baik atau *Good Corporate Governance*, yang selanjutnya disebut GCG, merupakan kunci penting dan kebutuhan yang harus dipenuhi oleh Perusahaan untuk mencapai pertumbuhan bisnis yang berkualitas dan berkesinambungan. Bagi Perusahaan, GCG adalah sekumpulan prinsip yang menjadi dasar dalam setiap proses dan mekanisme pengelolaan perusahaan dengan berlandaskan pada peraturan perundang-undangan dan etika dalam berusaha.

Keberhasilan Semen Baturaja mencatatkan kinerja membanggakan pada tahun 2023. Hal tersebut merupakan representasi atas implementasi dan komitmen Perusahaan dalam menerapkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik. Bagi Perusahaan, GCG adalah prinsip-prinsip yang mendasari proses dan mekanisme pengelolaan perusahaan yang berlandaskan pada peraturan perundang-undangan dan etika dalam berusaha. Oleh karena itu, penerapan GCG merupakan hal yang mutlak dan tidak sekadar memenuhi ketentuan otoritas atau peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dalam hal ini, penerapan GCG di Semen Baturaja lebih didorong oleh kesadaran bahwa GCG merupakan kunci penting untuk meningkatkan kinerja dan daya saing perusahaan. Melalui penerapan GCG, Perusahaan akan dapat mewujudkan keseimbangan dalam pengendalian perusahaan, sekaligus meminimalkan risiko terjadinya kesalahan dalam pengelolaan perusahaan. Dengan upaya tersebut, maka akan tercipta nilai tambah perusahaan yang optimal bagi segenap pemangku kepentingan.

Good Corporate Governance or GCG is a critical key and the need that must be met by the Company to achieve quality and sustainable business growth. To the Company, Good Corporate Governance (GCG) represents the guiding principles that dictate the processes and mechanisms involved in managing the business in accordance with the law and business ethics.

The outstanding performance of Semen Baturaja in 2023 can be attributed to the Company's strong commitment to implementing Good Corporate Governance (GCG). To the Company, Good Corporate Governance (GCG) represents the guiding principles that dictate the processes and mechanisms involved in managing the business in accordance with the law and business ethics. Therefore, the implementation of GCG is not only in compliance with the provisions of authorities and applicable laws and regulations, but is also seen as an absolute necessity. At Semen Baturaja, the implementation of GCG is driven by a strong understanding that it serves as a critical key to improving the Company's performance and competitiveness. By implementing Good Corporate Governance (GCG), the Company can strike a balance in controlling the Company while minimizing the risks of mismanagement. These efforts enable the creation of optimal corporate value for all stakeholders.





Melalui penerapan GCG, Semen Baturaja dapat mewujudkan keseimbangan dalam pengendalian perusahaan, sekaligus meminimalkan risiko terjadinya kesalahan dalam pengelolaan perusahaan. Dengan upaya tersebut, maka akan tercipta nilai tambah perusahaan yang optimal bagi segenap pemangku kepentingan.
By implementing Good Corporate Governance (GCG), Semen Baturaja can strike a balance in controlling the Company while minimizing the risks of mismanagement. These efforts enable the creation of optimal corporate value for all stakeholders.

Penerapan GCG Perusahaan menjadi panduan yang efektif dalam mengarahkan dan mengendalikan perusahaan sehingga tercipta tata hubungan yang baik, adil dan transparan di antara berbagai pihak yang terkait dan memiliki kepentingan dengan perusahaan. Pihak terkait tersebut adalah pemangku kepentingan, antara lain pemegang saham, karyawan dan manajemen, regulator, pemasok, pelanggan, kreditur, masyarakat dan sebagainya.

The implementation of the Company's GCG is an effective guide to direct and control the Company, thus, it can foster equitable, transparent, and cordial relationships with various relevant parties and have an interest in the Company. The relevant parties are stakeholders which include shareholders, employees and management, regulators, suppliers, customers, creditors, communities and so on.

Manfaat lain dari penerapan GCG adalah manajemen Semen Baturaja akan lebih mudah memenuhi harapan dan kepentingan para pemegang saham (*shareholders*). Secara timbal balik, apabila manajemen Semen Baturaja mampu mewujudkan kepentingan pemegang saham, maka kepercayaan pemegang saham kepada manajemen akan semakin meningkat.

The implementation of GCG (Good Corporate Governance) provides an additional advantage to Semen Baturaja by facilitating the management to effectively meet the expectations and interests of its shareholders. In turn, the management's ability to meet the interests of shareholders reciprocally enhances their trust in the management.

PRINSIP-PRINSIP GCG

Penerapan GCG di Semen Baturaja merujuk pada prinsip-prinsip GCG seperti diatur dalam Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara No. PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara. Prinsip-prinsip tersebut adalah sebagai berikut:

1. Transparansi (*transparency*), yaitu keterbukaan dalam melaksanakan proses pengambilan keputusan dan keterbukaan dalam mengungkapkan informasi material dan relevan mengenai perusahaan;
2. Akuntabilitas (*accountability*), yaitu kejelasan fungsi, pelaksanaan dan pertanggungjawaban Organ sehingga pengelolaan perusahaan terlaksana secara efektif;
3. Pertanggungjawaban (*responsibility*), yaitu kesesuaian di dalam pengelolaan perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat;
4. Kemandirian (*independency*), yaitu keadaan di mana perusahaan dikelola secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat;
5. Kewajaran (*fairness*), yaitu keadilan dan kesetaraan di dalam memenuhi hak-hak Pemangku Kepentingan (*stakeholders*) yang timbul berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan.

GCG PRINCIPLES

The implementation of the Company's GCG refers to the GCG principles as regulated in the Regulation of the State Minister of State-Owned Enterprise No. PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises. The principles are as follows:

1. Transparency, is openness in carrying out the decision-making process and openness in disclosing material and relevant information regarding the Company
2. Accountability, is clarity in functions, implementation, and responsibility of organs for effective implementation of the Company's management.
3. Responsibility, is conformity in the Company's management to laws and regulations and sound corporate principles.
4. Independency, is the state of the Company being professionally managed without conflict of interests and influences/pressures from any parties, which are not in conformity with laws and regulations and sound corporate principles.
5. Fairness, is justice and equality in meeting the rights of stakeholders, arising based on agreements and laws and regulations.

PENERAPAN PEDOMAN TATA KELOLA

Dalam upaya meningkatkan kualitas tata kelola perusahaan, Semen Baturaja telah menyusun dan menerapkan *governance soft structure* yang dijadikan landasan dalam mengatur hubungan antar organ Perusahaan dalam pelaksanaan tugas, tanggung jawab dan wewenang yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, prinsip-prinsip GCG, etika bisnis dan praktik-praktik terbaik. Perusahaan memiliki seperangkat kebijakan yang tercermin di dalam pedoman-pedomannya sebagai berikut:

1. Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) yang disahkan dengan Surat Keputusan Direksi PT Semen Baturaja (Persero) Tbk No. PH.01.04/114.A/2020.
2. *Board Manual* yang disahkan oleh Dewan Komisaris dan Direksi PT Semen Baturaja (Persero) Tbk pada tahun 2021.
3. Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) yang disahkan dengan Surat Keputusan Direksi PT Semen Baturaja (Persero) Tbk No. PH.01.04/009/2019.
4. Pedoman Pengendalian Gratifikasi yang disahkan dengan Surat Keputusan Direksi PT Semen Baturaja (Persero) Tbk No. PH.01.04/144/2020.
5. Pedoman Benturan Kepentingan (*Conflict of Interest*) yang disahkan dengan Surat Keputusan Direksi PT Semen Baturaja (Persero) Tbk No. PH.01.04/0058/2022.
6. Pedoman Pengelolaan Informasi yang disahkan dengan Surat Keputusan Direksi PT Semen Baturaja (Persero) Tbk No. PH.01.04/011/2019.
7. Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi No. M/SMBR/GRC/002.
8. SOP Pelaporan Pelanggaran/*Whistleblowing System* No. P/SMBR/GRC/001.
9. SOP Uji Kelayakan No. A SOP 112000-05.

Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) terakhir dimutakhirkan dengan ditetapkan melalui Surat Keputusan Direksi PT Semen Baturaja (Persero) Tbk No. PH.01.04/114.A/2020, pada pedoman tersebut tertuang kumpulan aturan bagi proses pengurusan dan pengawasan Perusahaan, yang meliputi pembagian tugas, wewenang dan tanggung jawab yang dilandasi prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

IMPLEMENTATION OF GOVERNANCE GUIDELINES

To enhance the quality of corporate governance, Semen Baturaja has created and executed a governance soft structure to manage the relationship between the Company's organs in carrying out their duties, responsibilities, and authorities according to statutory provisions, GCG principles, business ethics, and best practices. The Company has established a set of policies which are reflected in its guidelines, including:

1. Good Corporate Governance Guidelines, ratified by the Decree of the Board of Directors of PT Semen Baturaja (Persero) Tbk No. PH.01.04/114.A/2020.
2. Board Manual, jointly endorsed by the Board of Commissioners and Directors of PT Semen Baturaja (Persero) Tbk in 2021.
3. Code of Conduct which is ratified by a Decree of the Board of Directors of PT Semen Baturaja (Persero) Tbk No. PH.01.04/009/2019.
4. Gratuity Control Guidelines ratified by a Decree of the Board of Directors of PT Semen Baturaja (Persero) Tbk No. PH.01.04/144/2020.
5. Guidelines for Conflict of Interest which were ratified by the Decree of the Board of Directors of PT Semen Baturaja (Persero) Tbk No. PH.01.04/058/2022.
6. Information Management Guidelines ratified by a Decree of the Board of Directors of PT Semen Baturaja (Persero) Tbk No. PH.01.04/011/2019.
7. Guidelines and Board Manual for the Board of Directors No. M/SMBR/GRC/002.
8. SOP for Violations Reporting /Whistleblowing System No. P/SMBR/GRC/001.
9. SOP for Due Diligence No. A SOP 112000-05.

The Guidelines for Good Corporate Governance (GCG) of the Company were last updated based on the Decree No. PH.01.04/114.A/2020 issued by the Board of Directors of PT Semen Baturaja (Persero) Tbk. These guidelines consist of a set of rules aimed at ensuring the process of effective management and supervision of the Company. They include the segregation of duties, authorities, and responsibilities based on the principles of Good Corporate Governance.

Semen Baturaja menyusun pedoman GCG dengan tujuan untuk:

1. Memaksimalkan nilai Perusahaan dengan cara meningkatkan prinsip Keterbukaan, Akuntabilitas, Pertanggungjawaban, Kemandirian dan Kewajaran agar Perusahaan memiliki daya saing yang kuat.
2. Mendorong pengelolaan Perusahaan secara profesional, transparan dan meningkatkan kemandirian organ Perusahaan.
3. Mendorong organ Perusahaan dalam membuat keputusan yang lebih baik dan menjalankan aksi korporasi dengan dilandasi nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta kesadaran akan adanya tanggung jawab sosial terhadap pemangku kepentingan maupun kelestarian lingkungan di sekitar Perusahaan.

Semen Baturaja prepared the GCG guidelines with the following objectives in mind:

1. To maximize the Company's value by enhancing the principles of Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness, thereby giving the Company a strong competitive edge.
2. To encourage professional and transparent management of the Company and to improve the independence of the Company's organs.
3. To encourage the Company's organs to make better decisions and take corporate actions based on high moral values and compliance with applicable laws and regulations, as well as a sense of social responsibility towards stakeholders and environmental sustainability in the Company's surroundings.

Semen Baturaja mengimplementasikan Pedoman GCG dengan mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku dan praktik-praktik terbaik (*best practices*) sehubungan dengan pengelolaan Perusahaan. Seiring dengan itu, Perusahaan secara rutin melakukan evaluasi dan pembaharuan terhadap Pedoman GCG dan *soft structure* lainnya untuk meningkatkan pelaksanaan tata kelola di lingkungan Perusahaan dan disesuaikan dengan perkembangan GCG terkini serta perubahan arah pengelolaan Perusahaan ke arah yang lebih strategis.

Semen Baturaja adheres to the GCG Guidelines by incorporating the relevant laws, regulations, and best practices governing the management of the Company. Moreover, the Company conducts regular assessments and revises its GCG Guidelines and other soft structures to enhance governance within the Company and align with the latest developments in GCG and the Company's management strategy.

STRUKTUR TATA KELOLA DAN KOMPOSISI [GRI 2-11]

Berdasarkan Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, organ utama Perusahaan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. Masing-masing organ utama memiliki independensi dalam menjalankan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya dalam menerapkan tata kelola perusahaan yang baik. Adapun sistem kepengurusan di Perusahaan menganut sistem dua badan (*two tier system*) yaitu Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki wewenang dan tanggung jawab yang jelas sesuai fungsinya masing-masing sebagaimana diamanatkan dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan. **[GRI 2-9]**

GOVERNANCE STRUCTURE AND COMPOSITION [GRI 2-11]

In accordance with Law No. 40 of 2007 regarding Limited Liability Companies, Semen Baturaja has three main organs: the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. Each main organ has independence in carrying out its duties, functions, and responsibilities in implementing good corporate governance. The Company's management system follows a two-tier system consisting of the Board of Commissioners and the Board of Directors, who have clear authorities and responsibilities according to their respective functions as stated in the Articles of Association and in compliance with applicable laws and regulations. **[GRI 2-9]**

Informasi mengenai secara terperinci badan kelola tertinggi dan komitenya dapat dilihat pada bab Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan Perusahaan tahun 2023. Untuk komposisi, masa jabatan, dan pendidikan Dewan Komisaris dapat dilihat pada Laporan Tahunan halaman 118 dan 400. Sementara komposisi, masa jabatan, dan pendidikan Direksi dapat dilihat pada Laporan Tahunan halaman 124 dan 419. Sedangkan komposisi, masa jabatan, dan pendidikan Komite-Komite dapat dilihat pada Laporan Tahunan halaman 484, 489-491, 501-502, 509-511, dan 511.

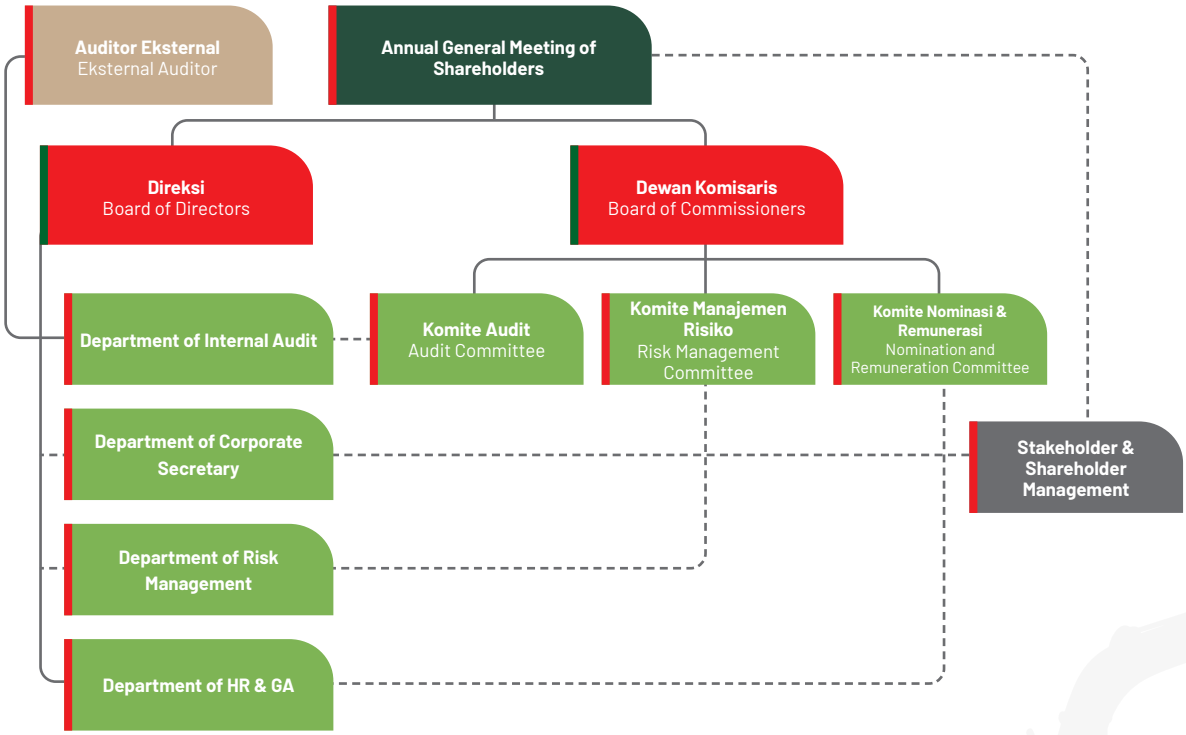
Sementara penominasian dan pemilihan badan tata kelola tertinggi dapat dilihat pada Laporan Tahunan halaman 454-456. **[GRI 2-10]**

Untuk mendukung pelaksanaan tugas dan wewenangnya, organ utama Perusahaan dibantu oleh beberapa organ pendukung. Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit, Komite Manajemen Risiko serta Komite Nominasi dan Remunerasi; adapun Direksi dibantu oleh *Department of Internal Audit, Department of Corporate Secretary, Department of Risk Management, serta Department of HR & GA* dan unit lainnya.

Detailed information about the top management body and its committees can be seen in the Corporate Governance chapter in the Company's 2023 Annual Report. For the Board of Commissioners' composition, term of office, and education can be seen in the Annual Report on pages 118 and 400. Meanwhile, the Board of Directors' composition, term of office, and education can be seen in the Annual Report on pages 124 and 419. Then, the Committees' composition, term of office, and education can be seen in the Annual Report on page 484, 489-491, 501-502, 509-511, and 511.

Meanwhile, information on the nomination and election of the highest governance body is available in the Annual Report on pages 454-456. **[GRI 2-10]**

To support the implementation of its duties and authorities, the Company's main organs are assisted by several supporting organs. The Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee, Risk Management Committee, and the Nomination and Remuneration Committee; while the Board of Directors is assisted by the Internal Audit Department, Corporate Secretary Department, Risk Management Department, as well as HR & GA Department and other units.



TUJUAN PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Dalam menerapkan tata kelola perusahaan yang baik, Semen Baturaja memiliki tujuan yaitu:

1. Perusahaan berupaya memaksimalkan nilai perusahaan dengan melaksanakan prinsip-prinsip Keterbukaan, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Kemandirian dan Kewajaran agar Perusahaan memiliki daya saing yang tinggi di tengah tantangan usaha sejenis.
2. Mendorong pengelolaan Perusahaan secara profesional, transparan dan efisien serta memberdayakan fungsi dan meningkatkan kemandirian manajemen.
3. Mendorong agar manajemen dalam membuat keputusan dan menjalankan tindakan dilandasi nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku serta kesadaran adanya tanggung jawab sosial perusahaan terhadap pemangku kepentingan serta menjaga kesesuaian dengan lingkungan di sekitar Perusahaan.
4. Menjadi pedoman bagi seluruh Insan Perusahaan dalam menjalankan aktivitas Perusahaan.

Informasi selengkapnya tentang struktur tata kelola, pelaksanaan tugas dan kewajiban organ utama, dan organ pendukung, disampaikan dalam Laporan Tahunan PT Semen Baturaja Tbk Tahun Buku 2023 pada Bab Tata Kelola Perusahaan.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB [GRI 2-12, 2-13] [OJK E.1]

Direktur Utama yang bertugas mengendalikan dan mengarahkan strategi, program, dan target atas aktivitas CSR yang mampu memberikan manfaat bagi perusahaan dan masyarakat sekitar, serta memberikan citra/dampak positif atas seluruh aktivitas yang dilakukan Perusahaan, memiliki tanggung jawab dalam penerapan topik-topik berkelanjutan seperti topik ekonomi, lingkungan dan sosial di Semen Baturaja. Direktur Utama juga berwenang untuk menetapkan sasaran dan kebijakan pada aktivitas yang berkaitan dengan keselamatan, kesehatan dan pemeliharaan lingkungan kerja dan lingkungan produksi untuk memastikan kepatuhan terhadap aturan demi menjaga citra perusahaan, keselamatan dan kesehatan kerja serta terpeliharanya lingkungan perusahaan.

OBJECTIVES OF IMPLEMENTING CORPORATE GOVERNANCE

The objectives of Good Corporate Governance within Semen Baturaja are as follows:

1. To maximize the Company's value by implementing the principles of Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness, enabling it to maintain a competitive edge amid challenges from similar businesses.
2. To encourage professional, transparent, and efficient management of the Company, as well as empower functions and improve management independence.
3. To promote decision-making and actions based on high moral values and compliance with applicable laws and regulations, as well as awareness of the Company's social responsibility towards stakeholders and maintain conformity with the environment around the Company
4. To serve as a guideline for all individuals associated with the Company in carrying out its activities.

The complete information regarding the governance structure and the implementation of duties and obligations of both the main and supporting organs can be found in the Corporate Governance Chapter of PT Semen Baturaja Tbk's Annual Report for the Fiscal Year 2023.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES [GRI 2-12, 2-13] [OJK E.1]

The President Director of Semen Baturaja manages and directs strategies, programs, and targets for Corporate Social Responsibility (CSR) activities that benefit both the Company and the local community, and project a positive image on all conducted activities, holds the responsibility for overseeing and implementing sustainable practices concerning economic, environmental, and social topics. Additionally, the President Director is responsible for establishing goals and policies concerning safety, health, and maintenance of the work and production environments, ensuring compliance with regulations to maintain the Company's image, uphold occupational health and safety standards, and preserve the Company's environment.

Lebih dari itu, Direktur Utama juga berperan dalam pengembangan, persetujuan dan memperbarui tujuan, nilai, atau pernyataan misi, strategi, kebijakan dan sasaran perusahaan yang berkaitan dengan topik ekonomi, lingkungan, dan sosial. Selanjutnya topik-topik tersebut dilaksanakan oleh Direktur (Fungsi Operasi), Direktur (Fungsi Keuangan dan SDM), beserta jajaran Vice President di bawahnya.

PERAN BADAN TATA KELOLA TERTINGGI DALAM PELAPORAN KEBERLANJUTAN [GRI 2-14]

Melalui Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan bersama dengan Laporan Tahunan Perusahaan, Semen Baturaja melakukan pelaporan keberlanjutan. Sebagai salah satu perusahaan publik yang diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan, penerapan pelaporan keberlanjutan merupakan keharusan yang perlu ditunaikan, hal ini mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Laporan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Berkaitan dengan pelaporan keberlanjutan, Direksi sebagai badan tata kelola tertinggi bertanggungjawab untuk meninjau dan menyetujui informasi yang disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan sebagaimana disampaikan oleh *Department of Corporate Secretary* sebagai penanggung jawab penyusunan laporan keberlanjutan Semen Baturaja. Sementara itu, untuk meningkatkan kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan evaluasi secara berkala. Informasi mengenai evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dapat dilihat pada Laporan Tahunan halaman 445-454. **[GRI 2-18]**

KEBIJAKAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI [GRI 2-19]

Penetapan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan mengacu pada Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara No. PER-3/MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara dan Surat Direktur Keuangan dan Manajemen Portofolio PT Semen Indonesia (Persero) Tbk Nomor 001106/SM/SUP/50000793/2000/09.2023 tanggal 8 September 2023 tentang Penetapan Tantiem Tahun Buku 2022 serta Gaji Direksi dan Honorarium Dewan Komisaris berikut Tunjangan dan Fasilitas Lainnya untuk Tahun Buku 2023 j.o Surat Dewan Komisaris PT Semen Baturaja Tbk Nomor S-18/DKSB/IX/2023 tanggal 22 September 2023 perihal Penetapan Tantiem Tahun Buku 2022 serta Remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris tahun 2023 PT Semen Baturaja Tbk.

Moreover, The President Director has the primary responsibility of developing, approving, and updating the Company's goals, values and mission statements, strategies, policies, and targets related to economic, environmental, and social topics. In addition, these topics are carried out by the Director (Operation Function), Director (Finance and HR Function), along with the Vice Presidents below them.

ROLE OF HIGHEST GOVERNANCE BODY IN SUSTAINABILITY REPORTING [GRI 2-14]

Through the publication of a Sustainability Report, which is released alongside the Company's Annual Report. As a Public Company under the supervision of the Financial Services Authority, Semen Baturaja is obligated to implement sustainability reporting, as mandated by the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017, which requires financial services institutions, issuers, and Public Companies to report their sustainable financial practices. Regarding sustainability reporting, the highest governing body of the Company, the Board of Directors, is responsible for reviewing and approving the information included in the Sustainability Report, which is prepared by the Corporate Secretary Department, the party responsible for compiling Semen Baturaja's sustainability report. Furthermore, to improve the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors, regular evaluations are carried out. Information regarding the performance evaluation of the Board of Commissioners and Board of Directors is available in the Annual Report pages 445-454. **[GRI 2-18]**

BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS REMUNERATION POLICY [GRI 2-19]

Determination of remuneration for the Company's Board of Commissioners and Board of Directors refers to the Regulation of the Minister of State for State-Owned Enterprises No. PER-3/MBU/03/2023 concerning Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises Director of Finance and Portfolio Management PT Semen Indonesia (Persero) Tbk No. 001106/SM/SUP/50000793/2000/09.2023 dated September 8, 2023, concerning Determination of Annual Tantiem Book 2022 as well as Board of Directors' Salaries and Honorarium for the Board of Commissioners along with Allowances and Other Facilities for the 2023 Fiscal Year j.o Letter from the Board of Commissioners of PT Semen Baturaja Tbk No. S-18/DKSB/IX/2023 dated September 22, 2023 concerning Determination of Tantiem for the 2022 Fiscal Year and Remuneration for Directors and Board of Commissioners in 2023 PT Semen Baturaja Tbk.

Mekanisme pengusulan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi adalah sebagai berikut:

1. Dewan Komisaris melakukan penelaahan atas remunerasi yang diberikan di pasar untuk pekerjaan yang bersangkutan pada perusahaan lainnya dengan bidang usaha dan status yang sama.
2. Dengan memperhitungkan kinerja usaha Perusahaan dan kontribusi masing-masing individu, kemudian dilakukan pembahasan oleh Dewan Komisaris untuk menyiapkan rekomendasi.
3. Usulan remunerasi dari Dewan Komisaris disampaikan kepada pemegang saham untuk pembahasan dan persetujuan dalam RUPS.

The mechanism for proposing remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors is as follows:

1. The Board of Commissioners reviews the remuneration provided in the market for the work in question at other companies with the same business line and status.
2. Discussions are carried out within the Board of Commissioners and recommendations are made, taking into account the Company's business development and each individual's contribution.
3. Remuneration proposals from the Board of Commissioners are submitted to shareholders for discussion and approval at the GMS.

Kebijakan dan prosedur penetapan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi secara terperinci dapat dilihat pada Laporan Tahunan 2023 halaman 456-464. Sedangkan proses untuk menentukan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi dapat dilihat pada Laporan Tahunan 2023 halaman 452-455. **[GRI 2-20]**

Detailed policies and procedures for determining remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors can be seen in the 2023 Annual Report, pages 456-464. Information on the process for determining the remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors is available in the 2023 Annual Report, pages 452-455. **[GRI 2-20]**

Rasio Kompensasi Tahunan [GRI 2-21] / **Annual Compensation Ratio [GRI 2-21]**

Uraian / Description	2023	2022	2021	Pertumbuhan / Growth
Total Kompensasi Tunai (*Fixed Pay*) Dewan Komisaris dan Direksi / Fixed Pay of the Board of Commissioners and Board of Directors	Rp12.975.876.016,-	Rp17.019.015.667,-	Rp16.245.355.000,-	(9%)
Total Kompensasi Tunai (*Fixed Pay*) Karyawan Tetap / Fixed Pay of Permanent Employees	Rp157.195.346.334,-	Rp114.213.159.190,-	Rp95.324.919.602,-	29%
Rasio Total Kompensasi = A : B / Total Compensation Ratio = A : B	0,083	0,149	0,170	

PENGEMBANGAN KOMPETENSI KEUANGAN BERKELANJUTAN [OJK E.2] [GRI 2-17]

Keberlanjutan merupakan topik yang sedang menjadi perhatian utama bagi Pemerintah, industri, dan masyarakat global. Setiap perusahaan diharuskan untuk menerapkan aspek-aspek keberlanjutan pada seluruh kegiatan usaha dan operasinya. Penting bagi kami untuk terus meningkatkan kompetensi khususnya topik keberlanjutan pada Direksi dan karyawan terutama yang menjadi penanggung jawab penerapan keberlanjutan.

Selaras dengan komitmen untuk menerapkan bisnis secara berkelanjutan, Perusahaan memberikan fasilitas kepada Direksi dan Dewan Komisaris untuk mengembangkan kompetensi, termasuk yang berkaitan dengan keuangan berkelanjutan. Program pengembangan kompetensi yang

COMPETENCY DEVELOPMENT OF SUSTAINABLE FINANCE [OJK E.2] [GRI 2-17]

Sustainability has become the main concern for the Government, industry, and global community. Every company is obligated to implement the sustainability aspects to all of its business activities and operations. It is important for us to continue to improve the competency, especially on sustainability topics to the Board of Directors and employees, who are responsible for implementing sustainability.

In line with its commitment to implementing sustainable business practices, the Company provides facilities to the Board of Directors and Board of Commissioners for competency development, including those related to sustainable finance. Competency development programs can

dilakukan berupa seminar, *workshop*, diskusi, dan sejenisnya. Berikut pengembangan kompetensi yang diikuti Direksi dan Dewan Komisaris pada tahun 2023:

take the form of seminars, workshops, discussions, and other similar activities. In 2023, the Board of Directors and Board of Commissioners participated in the following competency development programs:

Nama dan Jabatan / Name and Position	**Jenis Pendidikan dan Pelatihan /** Type of Education and Training	**Materi Pendidikan dan Pelatihan /** Education and Training Materials	**Tempat/Tanggal /** Place/ Date	**Penyelenggara /** Organizer
		Direksi / Board of Directors		
Suherman Yahya (Direktur Utama / President Director)	*Online Training*	*Workshop Financial Modelling For Carbon Calculator And Sustainability Investment*	Virtual, 17 September 2023 / Virtual, September 17, 2023	Lean Accounting Indonesia
	General Training	*Ready for PROPER Conference 2023 dengan tema "PROPER for Sustainable and Future Fit Business"*	Gedung Research Center Institut Teknologi Sepuluh Nopember, tanggal 29 Agustus 2023 / Research Center Building of Institut Teknologi Sepuluh Nopember, on August 29, 2023	Institut Teknologi Sepuluh Nopember dan Olahkarsa / Institut Teknologi Sepuluh Nopember and Olahkarsa
	Online Training	*Operation Management Excellence with* Hadi Kuncoro Group CEO PowerCommerce.Asia	Virtual, tanggal 16 Agustus 2023 / Virtual, on August 16, 2023	Bisnishack
	Online Training	*Workshop Strategic Thinking for Business with Hasnul Suhaimi*	Virtual, tanggal 10 Agustus 2023 / Virtual, on August 10, 2023	Bisnishack
	Online Training	*Workshop Internal Auditor Based on ISO 19011:2018*	Virtual, 1 Juli 2023 / Virtual, July 1, 2023	Dilatih.co
	Online Training	*"Compliance Management Made Simple"* Panduan Praktis Menerapkan Manajemen Kepatuhan yang Sederhana, Efektif dan Sesuai Standar ISO 37301:2021 / "Compliance Management Made Simple" Practical Guide to Implementing Compliance Management that is Simple, Effective and Compliant with ISO 37301:2021 Standards	GRC Virtual Center, 13-14 Juni 2023 / GRC Virtual Center, June 13-14, 2023	GRC Indonesia
	Online Training	*Workshop* Pembuatan Perjanjian Kerja (PKWT/PKWTT) / Work Agreement Making Workshop (PKWT/PKWTT)	Virtual, tanggal 19-20 Mei 2023 / Virtual, on May 19-20, 2023	PT Akasian Multi Talenta
	General Training	Seminar Nasional-13 Forum Energizing Indonesia ILUNI DTGPK FTUI yang bertemakan "LCA: Perubahan Paradigma untuk Keberlangsungan" / National Seminar-13 Forum Energizing Indonesia ILUNI DTGPK FTUI with the theme "LCA: Paradigm Change for Sustainability"	Jakarta, 9 Maret 2023 / Jakarta, March 9, 2023	Ikatan Alumni Fakultas Teknik Universitas Indonesia
	General Training	*Chief Business Daevelopment Officer Innovation School*	Bali, 10-11 Februari 2023 / Bali, February 10-11, 2023	BUMN Leadership & Management Institute / SOE Leadership & Management Institute
Rahmat Hidayat Direktur (Fungsi Keuangan dan SDM) / Director (Finance and HR Function)	*Online Training*	*ALP Mentoring Simulation - SLDP*	Virtual, 13 Desember 2023 / Virtual, December 13, 2023	IPMI - SIG
	General Training	CHRO *Masterclass Vol.1*	Jakarta, 01 Desember 2023 / Jakarta, December 01, 2023	Kementerian BUMN / Ministry of SOE
	General Training	CHRO *School*	Bali, 17-18 November 2023 / Bali, November 17-18, 2023	Kementerian BUMN / Ministry of SOE
	General Training	*Training SLDP*	Jakarta, 16 November 2023 / Jakarta, November 16, 2023	IPMI - SIG
	Online Training	*Workshop Cost Management* Anak Perusahaan SIG / SIG Subsidiary Cost Management Workshop	Virtual, 06 November 2023 / Virtual, November 06, 2023	IPMI - SIG
	Online Training	*Learn & Share* "Kepemimpinan pada Faktor *Tolerance of Uncertainty* Karyawan SMBR" / Learn & Share "Leadership on the Tolerance of Uncertainty Factor for SMBR Employees"	Virtual, 03 November 2023 / Virtual, November 03, 2023	PT Semen Baturaja Tbk

Nama dan Jabatan / Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan / Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan / Education and Training Materials	Tempat/Tanggal / Place/ Date	Penyelenggara / Organizer
	Online Training	*Coaching Clinic HR Operating Model*	Virtual, 30 Oktober 2023 / Virtual, October 30, 2023	Kementerian BUMN / Ministry of SOE
	General Training	*Training SLDP*	Jakarta, 13-14 September 2023 / Jakarta, September 13-14, 2023	IPMI - SIG
	General Training	*CEO Talk and Bussiness Briefing AKHLAK*	Jakarta, 02 Agustus 2023 / Jakarta, August 02, 2023	SIG
	General Training	*Training* Kelola GRC	Palembang, 24 Juli 2023 / Palembang, July 24, 2023	BPKP Provinsi Sumatera Selatan dan PT Semen Baturaja Tbk / BPKP South Sumatra Province and PT Semen Baturaja Tbk
Muhammad Syafitri Direktur (Fungsi Operasi) / Director (Operation Function)	*General Training*	Seminar ASI *Outlook* Ekonomi 2024 / ASI Seminar Economic Outlook 2024	Jakarta, 11 Desember 2023 / Jakarta, December 11, 2023	Asosiasi Semen Indonesia
Daconi Khotob (Direktur Utama / President Director)*	*General Training*	Webinar Nasional "Kawal Produktivitas untuk Transformasi Ekonomi" / National Webinar "Guarding Productivity for Economic Transformation"	Virtual, 14 Juni 2023 / Virtual, June 14, 2023	BPKP
Tubagus Muhammad Dharury (Direktur (Fungsi Keuangan dan SDM) / Director Finance and HR Function))**	*General Training*	Pelatihan *Basic Training Safety Program* SIG / SIG Basic Training Safety Program Training	Pabrik Narogong SBI, Bogor, 20 Maret 2023 / SBI Narogong Factory, Bogor, March 20, 2023	SIG
	General Training	Sosialiasi UU Perlindungan Data Pribadi (UU PDP) - FORDIGI / Dissemination of the Personal Data Protection Law (UU PDP) – FORDIGI	Virtual, 15 Maret 2023 / Virtual, March 15, 2023	Kementerian BUMN / Ministry of SOE
	General Training	*In House Training Bussiness Continuity Management System*	Palembang, 27-28 Februari 2023 / Palembang, February 27-28, 2023	PT Semen Baturaja Tbk

*Beliau sudah tidak lagi menjabat pada tanggal 8 November 2023, berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) / He no longer served in the office on November 8, 2023, based on the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS)
**Beliau sudah tidak menjabat pada tanggal 8 Mei 2023, berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) Tahun Buku 2022 / He no longer served in the office on May 8, 2023, based on the Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) for the 2022 Fiscal Year

Dewan Komisaris / Board of Commissioners				
Alex Iskandar Munaf (Komisaris Utama/ Independen / President/Independent Commissioner)	-	-	-	-
Hadi Daryanto (Komisaris / Commissioner)	General Training & Sertifikasi / General Training & Certification	Qualified Risk Governance Professional (QRGP)	Jakarta, 13-15 September 2023 / Jakarta, September 13-15, 2023	LSP MKS & BNSP
	Online Training	GRC Masterclass: - Risk Management Effectiveness Evaluation - Sosialisasi Pemeringkatan BUMN & Anak Perusahan BUMN / Dissemination of SOE Ratings & SOE Subsidiary - ESG for Boards-Governance of ESG - GRC Integrated Information for Supervisionary Board - CG Methodology and Environmental and Social Management System	Virtual, 7 September-25 Oktober 2023 / Virtual, September 7-October 25, 2023	BUMN School of Excellence
Inonsentius Samsul (Komisaris Independen / Independent Commissioner)	-	-	-	-

Nama dan Jabatan / Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan / Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan / Education and Training Materials	Tempat/Tanggal / Place/ Date	Penyelenggara / Organizer
Chowadja Sanova (Komisaris Independen / Independent Commissioner)	*Online Training*	GRC Masterclass: - Risk Management Effectiveness Evaluation - Sosialisasi Pemeringkatan BUMN & Anak Perusahan BUMN / Dissemination of SOE Ratings & SOE Subsidiary - ESG for Boards-Governance of ESG - GRC Integrated Information for Supervisionary Board - CG Methodology and Environmental and Social Management System	Virtual, 7 September-25 Oktober 2023 / Virtual, September 7-October 25, 2023	BUMN School of Excellence
Franciscus M.A. Sibarani (Komisaris Utama / President Commissioner)*	-	-	-	-

*) Beliau sudah tidak lagi menjabat pada tanggal 8 November 2023, berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) / He no longer served in the office on November 8, 2023, based on the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS)

SISTEM MANAJEMEN RISIKO [E.3][GRI 2-12, 2-23]

Semen Baturaja menyadari bahwa kegiatan operasional yang dijalankan memiliki potensi risiko-risiko yang dapat menghambat keberlanjutan Perusahaan. Oleh karena itu, Perusahaan kemudian melakukan pengelolaan dan penanganan risiko secara tepat dan efektif untuk memastikan kegiatan operasional yang berhubungan dengan aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial tetap aman dan berjalan dengan baik.

Sebagai perusahaan yang bergerak di industri persemenan dan industri kimia dasar penting bagi Perusahaan untuk mengelola risiko secara efektif dan efisien agar tidak berdampak terhadap stabilitas dan kinerja perusahaan melalui penerapan Sistem Manajemen Risiko. Implementasi sistem ini mengacu pada perundang-undangan yang berlaku serta Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-2/MBU/03/2023 Tahun 2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara.

Secara spesifik, penerapan Sistem Manajemen Risiko di Semen Baturaja merujuk pada Panduan antara lain, sebagai berikut:

1. Pedoman Manajemen Risiko yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Direksi Semen Baturaja, No. PH. 01.04/0061.A/2022, Tanggal 01 Juli 2022, Tentang Buku Pedoman Manajemen Risiko PT Semen Baturaja (Persero) Tbk.

RISK MANAGEMENT SYSTEM [E.3][GRI 2-12, 2-23]

Semen Baturaja realizes that its operational activities have the potential of risks that constrain the Company's sustainability. Therefore, the Company carries out risk management and handling appropriately and effectively to ensure the operational activities related to the economic, environmental, and social aspects remain safe and run well.

As a Company operating in the cement and basic chemical industry, the Company recognizes the work-related risks inherent in its operational activities. As such, it is imperative for us to effectively and efficiently manage these risks through the implementation of a Risk Management System. This system is designed in accordance with applicable laws and regulations, including the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-2/MBU/03/2023 of 2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises.

Specifically, the implementation of the Risk Management System at the Company refers to the Guidelines, among others, as follows:

1. Risk Management Guidelines stipulated through the Decree of the Board of Directors of Semen Baturaja, No. PH. 01.04/0061.A/2022, July 01, 2022, concerning the Risk Management Handbook of PT Semen Baturaja (Persero) Tbk.

2. Prosedur Penerapan Manajemen Risiko yang disahkan oleh Direksi Semen Baturaja, No. A SOP 430000-01, Tanggal 01 Februari 2023, Tentang SOP Penerapan Manajemen Risiko

Sebagai bentuk optimalisasi penerapan manajemen risiko, Perusahaan senantiasa meningkatkan mutu dan kinerja yang dihasilkan dari sistem tersebut. Sistem (Skema)/ standar manajemen risiko PT Semen Baturaja Tbk disusun berdasarkan ISO 31000:2018, yang terdiri dari 3 (tiga) aspek pokok, yakni:

1. Prinsip Manajemen Risiko
2. Kerangka Kerja Manajemen Risiko
3. Proses Manajemen Risiko

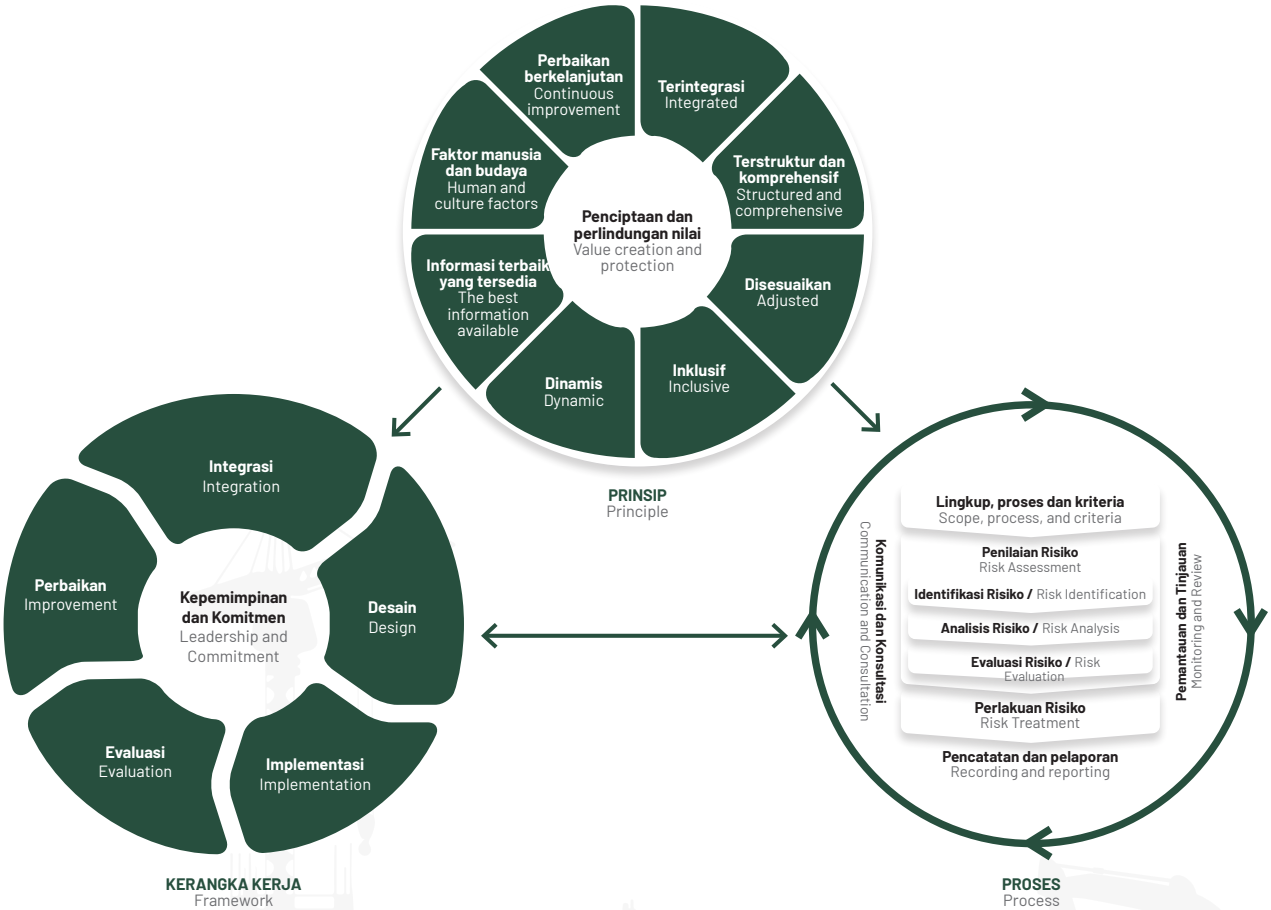
Secara komprehensif sistem manajemen risiko dengan 3 (tiga) aspek dapat diilustrasikan sebagai berikut:

2. Risk Management Implementation Procedures approved by the Board of Directors of Semen Baturaja, No. A SOP 430000-01, February 01, 2023, Concerning SOP for Implementation of Risk Management

As a form of optimizing the implementation of risk management, the Company continues to improve the quality and performance resulting from the system. The risk management system (Scheme)/standard of PT Semen Baturaja Tbk prepared based on ISO 31000:2018, which consists of 3 (three) main aspects, namely:

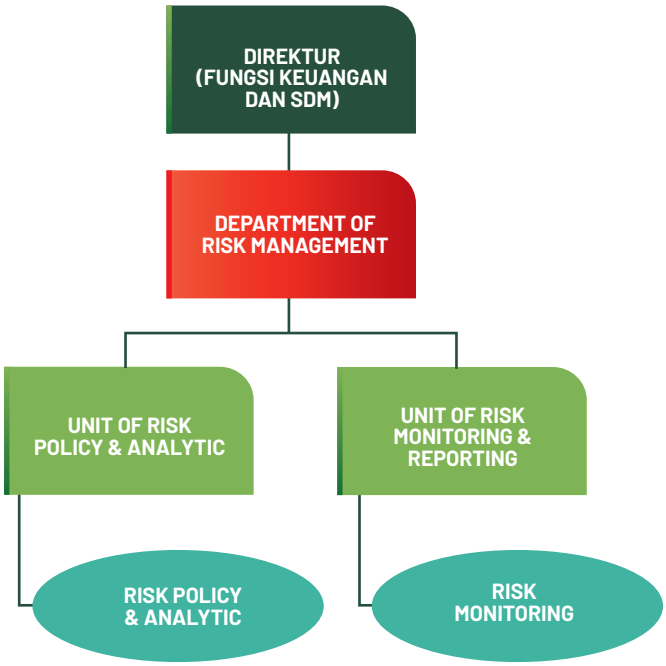
1. Principles of Risk Management
2. Risk Management Framework
3. Risk Management Process

A comprehensive risk management system with 3 (three) aspects can be illustrated as follows:



Untuk meningkatkan pengelolaan risiko di lingkungan Perusahaan, Semen Baturaja senantiasa mengembangkan Sistem Manajemen Risiko yang terintegrasi di tingkat korporasi dengan melibatkan masing-masing satuan kerja. Pengembangan Sistem Manajemen Risiko merupakan bagian tidak terpisahkan dari strategi jangka panjang Perusahaan yang di antaranya melalui pembentukan tim. Kegiatan analisis risiko Perusahaan meliputi kegiatan identifikasi, pengukuran, pemetaan dan rekomendasi risiko. Pengelolaan penerapan Manajemen Risiko dilakukan oleh Direktur (Fungsi Keuangan dan SDM) yang dikoordinir oleh *Department of Risk Management*, sebagaimana bagan di bawah ini:

To enhance risk management within the corporate environment, Semen Baturaja has established an integrated Risk Management System at the corporate level, involving each work unit. The development of the Risk Management System is a fundamental component of the Company's long-term strategy, which includes team formation. The Company conducts risk analysis activities that comprise identification, measurement, mapping, and risk recommendations. The Director (Finance and HR Function) coordinated by the Risk Management Department manages the implementation of the Risk Management System, as depicted in the chart below:



JENIS-JENIS RISIKO BISNIS [OJK E.5]

Perusahaan telah melakukan identifikasi Risiko sepanjang tahun 2023 yang disusun dengan kerangka kerja penyusunan profil risiko yang mengacu kepada sistem pengelolaan risiko berbasis ISO 31000. Berdasarkan hasil kajian, pembahasan, serta Komunikasi dan *Focus Group Discussion* (FGD) yang telah dilakukan, teridentifikasi profil risiko Perusahaan sebanyak 9 (sembilan) risiko pada awal tahun 2023 dan mengalami perubahan menjadi 5 (lima) risiko sampai dengan Triwulan IV 2023 yang mana informasi tersebut telah disosialisasikan kepada Dewan Komisaris, Komite Manajemen Risiko, Direksi, Seluruh *Vice President*, dan *Risk Owner*. Adapun hasil kajian risiko korporat terkait Rencana Kerja Anggaran Perusahaan (RKAP) 2023 dan Rencana Tindak Lanjutnya adalah sebagai berikut:

TYPES OF BUSINESS RISK [OJK E.5]

The Company has identified risks throughout 2023, which were prepared using the framework for compiling a risk profile based on ISO 31000. Through a combination of studies, discussions, as well as communication and Focus Group Discussion, a total of 9 (nine) risk profiles were identified at the beginning of 2023, which were later reduced to 5 (five) risks by the fourth quarter of 2023 and has been socialized to the Board of Commissioners, Risk Management Committee, Board of Directors, all Vice Presidents and Risk Owners. The results of the corporate risk study related to the 2023 Corporate Budget Work Plan (RKAP) and its follow-up plan are as follows:

1. **Risiko Ketidaktercapaian Target Penjualan Semen dan Harga Jual Rata-Rata Tahun 2023**

   Dengan menjalankan *Cost Efficiency* Program, Biaya Operational *Exelence* Program, melakukan *monitoring* kualitas untuk bahan baku dan bahan penolong dalam proses penerimaan, optimalisasi penggunaan aditif untuk meningkatkan kualitas semen, pemantauan kualitas semen, rencana penanganan kendala pendistribusian semen, berkoordinasi dengan pemerintah dan menjaga ketersediaan pasokan semen. Selain itu, memastikan kondisi peralatan tetap terjaga untuk beroperasi dengan baik, memastikan kebutuhan angkutan untuk Franco terpenuhi sesuai rencana, mengoptimalkan peran MIA dan PIC *sales area* untuk pendataan dan evaluasi kondisi pasar di seluruh wilayah penjualan Semen Baturaja. Berikutnya, memaksimalkan surveyor untuk melakukan survei melalui aplikasi, bekerja sama dengan PIC, memastikan ekspeditur telah melakukan pemasangan dan pemantauan alat *tracking* pada setiap armada, serta memastikan pendistribusian semen sesuai order melalui survey ke toko oleh PIC *sales area*.

2. **Risiko Kurangnya Ketersediaan Cadangan Bahan Baku Utama (Batu Kapur dan Tanah Liat) untuk Memenuhi Produksi Semen**

   Dengan melakukan penambangan batu kapur dan tanah liat secara optimal di Tambang 1 (T1), melakukan peningkatan status IUP OP Tanah Liat di Tambang 2 (T2), percepatan pembebasan lahan di Tambang 2 (T2) dengan membentuk tim khusus pembebasan lahan, percepatan peningkatan status IUP Operasi Produksi Batu Kapur di Tambang 3 (T3), percepatan pembangunan infrastruktur dan fasilitas penunjang tambang Tambang 3 (T3) dan berkoordinasi dengan lintas Departemen dan instansi terkait (KLHK, KESDM, BKPM, PTSP).

3. **Risiko Hasil Pemeriksaan Pajak Kurang Bayar dan atau Timbulnya Denda Pajak**

   Dengan melakukan peningkatan pemahaman mengenai perpajakan dengan cara training, koordinasi, dan diskusi, mengikuti sosialisasi, webinar tentang aturan perpajakan, menjalin kerja sama dengan pihak ketiga/konsultan pajak yang kompeten dan berpengalaman untuk mendampingi proses pemeriksaan serta pemenuhan data pemeriksaan oleh DJP sesuai dengan yang diminta.

1. **Risk of Not Achieving Targets of Cement Sales and Average Selling Prices in 2023**

   By implementing the Cost Efficiency Program, Operational Excellence Program costs, monitoring the quality of raw materials and auxiliary materials in the receiving process, optimizing the use of additives to improve cement quality, monitoring cement quality, planning for handling constraints in cement distribution in coordination with the government and maintaining the availability of Cement supplies. Apart from that, it is also ensuring the equipment condition is maintained so that it operates well, ensuring that Franco's transportation needs are met according to plan, optimizing the role of MIA and PIC sales area to collect data and evaluate market conditions in all Semen Baturaja sales areas. then, it maximizes surveyors to carry out surveys through the application. Collaborating with PIC, ensuring expeditors have installed and monitored tracking equipment in each fleet, as well as ensuring cement distribution according to orders through shop surveys by the PIC sales area.

2. **Risk of Lack of Availability of Reserves of Main Raw Materials (Limestone and Clay) to Fulfill Cement Production**

   By optimally mining limestone and clay in Mine 1 (T1), increasing the status of IUP OP Clay Mine 2 (T2), accelerating land acquisition for Mine 2 (T2) by forming a special team for land acquisition, accelerating the increase in the status of IUP for Mine 3 (T3) Limestone Production Operations, accelerating the infrastructure and Mine 3 (T3) mining supporting facility developments, and coordinating across departments and agencies (KLHK, KESDM, BKPM, PTSP).

3. **Risk of Underpayment of Tax Audit Results and/or Incurring Tax Fines**

   By increasing understanding of taxation through training, coordination, and discussion, participating in socialization, webinars on tax regulations, and collaborating with third parties/tax consultants who are competent and experienced to accompany the audit process and fulfill audit data by the DJP as requested.

4. **Risiko Tidak Terpenuhinya Kepatuhan Terhadap Regulasi dan Peraturan Pemerintah**

   Dengan melakukan pengelolaan lingkungan hijau secara berkelanjutan, pengurangan Emisi Karbon dan peningkatan pemanfaatan *Alternative Fuel and Raw Material* (AFR).

5. **Risiko Belum Optimalnya Peningkatan & Pemberdayaan Talent**

   Dengan memberikan pembekalan kepada para *talent* seperti *Coaching* sebelum melaksanakan program pengembangan *talent* SMBR baik melibatkan konsultan maupun penugasan khusus yang diberikan, memastikan setiap kandidat *talent* yang akan dikembangkan kompetensinya untuk mengikuti seluruh rangkaian proses pengembangan talenta, melengkapi kebutuhan Bank Data terkait *talent* SMBR, seperti pendidikan pelatihan, riwayat jabatan, pencapaian kinerja dll, serta Membuat perencanaan jadwal pengembangan *talent* dan memantau realisasi dari setiap aktivitas pengembangan *talent*.

6. **Risiko Pengembangan Teknologi Informasi tidak sesuai dengan Master Plan IT**

   Dengan melakukan pengembangan IT sesuai dengan *Masterplan* teknologi dan pengembangan kultur digital di lingkungan kerja.

7. **Risiko Pelanggaran aturan Perusahaan oleh Karyawan yang terindikasi Kecurangan/*Fraud***

   Dengan melakukan Monitoring & Evaluasi Implementasi Budaya Perusahaan (AKHLAK) secara berkala, sosialisasi *Fraud*/Gratifikasi/Suap serta etika dan perilaku karyawan terhadap *Fraud*/Gratifikasi/Suap secara efektif dan berkala ke seluruh karyawan dan sangsi dan Program Pengendalian Gratifikasi, melakukan pengawasan/ pemeriksaan terhadap kegiatan operasional melalui Departemen Internal Audit secara berkala dan perbaikan proses bisnis.

8. **Risiko Penurunan Piutang *Bad Debt***

   Dengan memastikan Appraisal nilai jaminan yang dimiliki distributor sesuai dengan plafon penebusannya, memastikan distributor menggunakan fasilitas Distributor *Finance* (DF), melakukan pengajuan pengalihan piutang (*Take Over* Piutang) bagi Distributor yang masih

4. **Risk of Non-Compliance with Government Regulations and Regulations**

   By carrying out sustainable green environmental management, reducing carbon emissions, and increasing the Alternative Fuel and Raw Materials (AFR) usage.

5. **Risk of not yet optimally increasing & empowering talent**

   By providing training to talent such as coaching before implementing the SMBR talent development program, either involving consultants or special assignments given, ensuring that each talent candidate whose competency will be developed follows the entire series of talent development processes, completing the Data Bank's needs related to SMBR talent, such as educational training, position history, performance achievements, etc., and planning talent development schedules and monitoring the realization of each talent development activity.

6. **Risk of Information Technology Development Not Complying with the IT Masterplan**

   By carrying out IT development following the technology master plan and developing a digital culture in the work environment.

7. **Risk of Violation of Company Rules by Employees who are Indicated of Fraud**

   By regularly monitoring & evaluating the implementation of Company culture (AKHLAK), socializing fraud/gratuity/ bribery as well as employee ethics and behavior towards fraud/gratuity/bribery effectively and regularly to all employees and sanctions and gratuity control programs, carrying out supervision/examination of operational activities through the Internal Audit Department regularly and improving business processes.

8. **Risk of Decrease in Bad Debt Receivables**

   By ensuring that the appraisal value of the collateral owned by the distributor is under the redemption ceiling, ensuring that the distributor uses the Distributor Finance (DF) facility, submitting Take Over Receivables transfer for distributors who are still active to the banking sector,

aktif ke pihak Perbankan, melakukan penjadwalan ulang pembayaran piutang bagi distributor yang telah jatuh tempo, melakukan evaluasi distributor terhadap penebusan dan pembayaran piutang dalam 3 (tiga) bulan terakhir, bekerja sama dengan Pengacara Negara (JPN) dalam penagihan piutang macet dan mendaftarkan distributor yang telah diberikan Surat Peringatan dan bekerja sama dengan Pihak KPKNL untuk memproses pelelangan aset bagi distributor yang macet dan gagal pengajuan ke perbankan.

rescheduling the payment of Receivables for distributors who have due, evaluating distributors regarding the redemption and payment of receivables in the last 3 (three) months, collaborating with the State Attorney (JPN) in collecting bad debts and registering distributors who have been given a Warning Letter and collaborating with KPKNL to process asset auctions for distributors who are stuck and failed to apply to banking.

9. **Risiko Penurunan Beban Bunga Kredit Investasi**
   Dengan mempercepat pelunasan sebagian pokok Kredit Investasi, berkoordinasi dengan Bank kredit Investasi untuk melakukan penurunan Beban Bunga Kredit Investasi dan mencari di luar Bank Sindikasi Kredit Investasi yang dapat memberikan bunga kredit Investasi yang lebih rendah.

9. **Risk of Decreasing Investment Credit Interest Expenses**
   By accelerating the repayment of part of the investment credit principal, coordinating with investment credit banks to reduce investment credit interest charges, and looking outside investment credit syndicated banks that can provide lower investment credit interest.

EVALUASI PENERAPAN MANAJEMEN RISIKO [E.3]

Sebagai proses peningkatan secara berkala dalam hal pengelolaan risiko bisnis yang terjadi, Semen Baturaja senantiasa melakukan evaluasi penerapan Sistem Manajemen Risiko yang diterapkan dengan tujuan untuk menilai tingkat kematangan penerapan Manajemen Risiko. Hingga 31 Desember 2023, penerapan Manajemen Risiko di lingkup Perusahaan telah berjalan cukup baik.

EVALUATION OF RISK MANAGEMENT IMPLEMENTATION [E.3]

As a process of regular improvement in terms of managing business risks, Semen Baturaja regularly evaluates the implementation of its Risk Management System to assess its maturity level. As of December 31, 2023, the Company's Risk Management implementation has done quite well.

Pencapaian tersebut diraih melalui dukungan sosialisasi per triwulan dan membentuk *risk officer* dari masing-masing *risk owner*. Seiring dengan itu, Perusahaan tetap perlu menyusun rencana sosialisasi secara konsisten penerapan manajemen risiko, membangun sistem manajemen risiko secara menyeluruh untuk penerapan manajemen risiko, implementasi pedoman evaluasi *risk maturity level* dan Pedoman *Business Continuity Management* (BCM). Upaya-upaya ini diharapkan dapat meningkatkan efektivitas Sistem Manajemen Risiko yang dimplementasikan di Semen Baturaja.

This achievement was supported by quarterly socialization and the formation of risk officers from each risk owner. However, the Company still needs to develop a consistent dissemination plan for Risk Management implementation, build a comprehensive risk management system, and implement guidelines for evaluating the maturity level of risks and Business Continuity Management (BCM). These efforts are crucial for increasing the effectiveness of Semen Baturaja's Risk Management System.

Perbaikan dan Peningkatan Pengelolaan Risiko

Sebagai Perusahaan yang bergerak di bidang persemenan nasional yang beintegritas, Semen Baturaja secara efektif dan tekun melakukan perbaikan-perbaikan untuk terciptanya peningkatan pada aspek pengelolaan risiko yang diterapkan, upaya yang di maksud adalah sebagai berikut:

Improvement and Enhancement of Risk Management

As a Company operating in the national cement sector with integrity, Semen Baturaja effectively and diligently makes improvements in the implementation of risk management aspects, the intended efforts are as follows:

1. **Konsisten Upaya Peningkatan Budaya Risiko**
   Untuk meningkatkan efektivitas dan mencapai tujuan penerapan manajemen risiko, Departemen *Risk Management*, senantiasa berupaya meningkatkan komitmen pimpinan Perusahaan untuk memberi dukungan dan kontribusi penuh dalam penerapan manajemen risiko, mengembangkan budaya sadar risiko (*corporate risk culture*) ke seluruh proses bisnis Perusahaan dengan menitikberatkan konsep risiko sebagai tanggung jawab setiap orang (*risk is everybody's business*) melalui sosialisasi yang berkelanjutan serta selalu mengembangkan kompetensi dan proses pembelajaran secara berkesinambungan melalui pelatihan Manajemen Risiko baik secara umum ataupun khusus.

2. **Pengembangan ke arah *Risk Based* Internal Audit (RBA)**
   Hasil *Risk Assessment* sebelumnya dapat dijadikan pijakan bagi Unit Kerja Departemen *Risk Management* dalam pengembangan implementasi Manajemen Risiko. Ke depan hasil tersebut perlu diintegrasikan dengan Departemen Internal Audit dalam melakukan audit, atau dikenal dengan Audit Berbasis Risiko (*Risk Based* Internal Audit/RBA).

3. **Integrasi Manajemen Risiko**
   Dalam upaya pengembangan *Enterprise Risk Management*, Perusahaan berencana dan telah melakukan penyusunan kebijakan strategis RJPP, RKAP dan *Project-Project* pengembangan Perusahaan dengan mengintegrasikan Pedoman Manajemen Risiko ke dalam Sistem Manajemen Semen Baturaja (SMSB) sebagai salah satu bentuk pengendalian internal.

4. **Pengembangan Aplikasi Manajemen Risiko berbasis Teknologi Informasi**
   Saat ini Perusahaan dalam proses pengalihan mengikuti sistem PT Semen Indonesia (Persero) Tbk yang digunakan untuk mengelola risiko, yaitu Aplikasi Enterprise Risk Management (ERM). Aplikasi ERM merupakan suatu Sistem yang digunakan untuk penyusunan Profil Risiko di Perseroan, sistem ini akan terus dievaluasi untuk mengikuti dan menyesuaikan perkembangan Manajemen Risiko yang bersifat Dinamis.

1. **Consistent Efforts to Improve Risk Culture**
   To enhance the effectiveness and attain the objectives of the risk management implementation, the Risk Management Department is constantly working towards boosting the commitment of the Company's leadership to provide complete support and contribute to the risk management implementation. This includes developing a corporate risk culture across all business processes, emphasizing the notion that risk is everyone's responsibility. This is achieved through a continuous process of dissemination and learning, coupled with the development of competencies through general or specialized Risk Management training.

2. **Moving towards Risk Based Audit (RBA)**
   The current risk assessment results can guide the Risk of Management Department in developing risk management implementation. In the future, these outcomes should be integrated with the Internal Audit Department for conducting Risk-Based Audits (RBA).

3. **Integration of Risk Management**
   To enhance Enterprise Risk Management, the Company has planned and created strategic policies for RJPP, RKAP, and development projects by integrating risk management guidelines into Semen Baturaja Management System (SMSB) as a form of internal control.

4. **Development of Information Technology-based Risk Management Applications**
   The Company is currently in the process of switching to the PT Semen Indonesia (Persero) Tbk system used for risk management, namely the Enterprise Risk Management (ERM) Application. The ERM application is a system for preparing Risk Profiles within the Company. This system is continually evaluated to follow and adapt to dynamic risk management developments.

KODE ETIK [GRI 2-23] [GRI 2-24]

Perusahaan menyadari pentingnya keselarasan perilaku dan tindakan dari seluruh insan Semen Baturaja yang sesuai dengan tujuan Perusahaan. *Code of Conduct* Semen Baturaja mengatur kebijakan nilai-nilai etis yang dinyatakan secara eksplisit sebagai suatu standar perilaku yang wajib dipahami dan diterapkan oleh seluruh insan Semen Baturaja, termasuk di dalamnya Etika Bisnis dan Tata Perilaku. Oleh karena itu, Perusahaan membuat kode etik yang disusun dalam Pedoman Perilaku dengan berlandaskan nilai-nilai yang dianut oleh jajaran Perusahaan, disahkan sesuai Surat Keputusan Direksi No. PH. 01.04/009/2019 tentang Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) PT Semen Baturaja (Persero) Tbk.

Secara umum Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) Perusahaan memuat beberapa ketentuan standar seperti benturan kepentingan, pemberian dan penerimaan hadiah, hiburan, pemberian donasi, perlindungan terhadap informasi dan harta Perusahaan, kegiatan politik, etika yang terkait dengan pemangku kepentingan, pelaporan atas pelanggaran serta sanksi atas pelanggaran.

Dalam penerapannya Kode Etik dan Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) yang terdapat di dalam Perusahaan, diberlakukan secara mutlak bagi seluruh pengurus dan karyawan Perusahaan. Pedoman ini merupakan landasan kegiatan usaha Perusahaan yang menjadi acuan bagi pengurus dan karyawan dalam berinteraksi/berhubungan dengan seluruh pemangku kepentingan serta dalam berinteraksi dengan sesama pengurus maupun karyawan.

Pemahaman akan pentingnya nilai-nilai Kode Etik yang merepresentasikan peningkatan kinerja dalam aspek tindakan dan keputusan. Membuat Perusahaan secara berkala melakukan sosialisasi kepada seluruh Insan Perusahaan dan Pemangku Kepentingan di semua tingkatan agar dapat dipahami secara tepat, baik dan benar.

Selain itu, Perusahaan mempublikasikan Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) melalui media sosial, website Perusahaan di https://semenbaturaja.co.id/ yang bisa diakses oleh pihak internal maupun eksternal dan portal internal Perusahaan http://10.10.2.105/intranetptsb/ yang bisa diakses oleh seluruh karyawan Perusahaan serta melalui *email blasting.*

CODE OF CONDUCT [GRI 2-23] [GRI 2-24]

The Company realizes the importance of behaviors and actions alignment of all Semen Baturaja personnel in accordance with the Company's objectives. Code of Conduct of Semen Baturaja regulates ethical values policies that are stated explicitly as a standard of behavior that must be understood and implemented by all Semen Baturaja personnel, including Business Ethics and Code of Conduct. Therefore, the Company has developed a Code of Conduct that reflects the values upheld by the Company ranks and has been ratified under the Decree of the Board of Directors No. PH. 01.04/009/2019, known as the Code of Conduct of PT Semen Baturaja (Persero) Tbk.

The Company's Code of Conduct includes various standard provisions related to conflicts of interest, giving and receiving gifts, entertainment, donations, protection of information and Company assets, political activities, ethics related to stakeholders, reporting of violations, and sanctions for violations.

The Code of Ethics and Code of Conduct implementation are applied absolutely to all management and employees of the Company. These guidelines serve as a fundamental reference for the Company's business activities, providing guidance to management and employees in their interactions with all stakeholders, management and employees.

The Company recognizes the importance of Code of Conduct values which represent the performance improvement in action and decision aspects. Therefore, the Company periodically conducts dissemination to all personnel and stakeholders at all levels to ensure that the Code of Conduct is fully and correctly understood.

Furthermore, the Company publishes the Code of Conduct on its official website (https://semenbaturaja.co.id/) and internal portal (http://10.10.2.105/intranetptsb/) for internal and external parties to access. Email blasts are also utilized to disseminate the Code of Conduct.

Secara terperinci, Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) mengatur benturan kepentingan, pemberian dan penerimaan hadiah, hiburan, pemberian donasi, perlindungan terhadap informasi dan harta Perusahaan, kegiatan politik, etika yang terkait dengan *stakeholder*, dan pelaporan atas pelanggaran serta sanksi atas pelanggaran. **[GRI 2-15]**

In detail, the Code of Conduct stipulates conflicts of interest, giving and receiving gifts, entertainment, giving donations, protection of Company information and assets, political activities, ethics related to stakeholders, and reporting violations as well as sanctions for violations. **[GRI 2-15]**

Sebagai bentuk kepatuhan terhadap hak asasi manusia, di samping memiliki Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*), Perusahaan telah memiliki Panduan *Respectful Workplace Handbook* (RWP) atau Panduan Berperilaku Saling Menghargai di Lingkungan PT Semen Baturaja Tbk. **[GRI 2-23]**

In addition to having a Code of Conduct, the Company has a Respectful Workplace Handbook or Guide to Respectful Behavior in the Environment of PT Semen Baturaja Tbk as a form of compliance with human rights. **[GRI 2-23]**

Jumlah Laporan Pelanggaran Kode Etik

Perusahaan telah melakukan pencatatan terkait Jumlah Pelanggaran Kode Etik yang terjadi di dalam maupun saat beroperasional di luar Perusahaan. Hal tersebut dapat diketahui dikarenakan Perusahaan melakukan upaya untuk menerapkan dan menegakkan pelaksanaan bisnis yang beretika, Perusahaan menyediakan sarana laporan pelanggaran kode etik dengan melibatkan pengurus dan karyawan Perusahaan, melalui:

Website : wbs.semenbaturaja.co.id
Email : wbs.smbr@sig.id

Number of Code of Conduct Violation Reports

The Company has recorded the number of Code of Conduct Violations that occurred within and outside the Company. In order to implement and enforce ethical business practices, the Company provides a means of reporting violations of the code of conduct by involving the management and employees of the Company, through:

Website : wbs.semenbaturaja.co.id
Email : wbs.smbr@sig.id

Atau melalui surat dengan menuliskan kode WBS pada bagian luar amplop surat yang ditujukan kepada:
VP of Corporate Secretary PT Semen Baturaja Tbk
Jl. Abikusno Cokrosuyoso, Kertapati, Palembang, Sumatra Selatan 30258

Or through letters by writing the WBS code on the outside of the letter envelope addressed to:
VP of Corporate Secretary PT Semen Baturaja Tbk
Jl. Abikusno Cokrosuyoso, Kertapati, Palembang, South Sumatra 30258

Adapun, penanganan dan pelanggaran kode etik di Perusahaan dilakukan oleh *Department of Human Resource & General Affair*. Pada tahun 2023, terdapat 10 pelanggaran kode etik dengan rincian sebagai berikut:

Meanwhile, the handling and violation of the code of conduct in the Company is carried out by theDepartment of Human Resource & General Affair. In 2023, there were 10 violations of the code of conduct with the following details:

Jenis Sanksi / Type of Sanction	**Jumlah /** Total	**Bentuk Pelanggaran /** Form of Violation
Teguran Lisan / Verbal Warning	4	Pelanggaran Disiplin Kerja, Etika Kerja, dan Keselamatan Kerja / Work Discipline, Work Ethics, and Work Safety Violations
Surat Peringatan I / Warning Slip I	1	Pelanggaran Disiplin Kerja, Etika Kerja, dan Keselamatan Kerja / Work Discipline, Work Ethics, and Work Safety Violations
Surat Peringatan II / Warning Slip II	-	-
Surat Peringatan III / Warning Slip III	-	-
PHK / Layoff	5	Pelanggaran Bersifat Mendesak / Urgent Violation
Jumlah / Total	**10**	

KEBIJAKAN ANTIKORUPSI

Perusahaan memperhatikan kebijakan antikorupsi seperti yang tertulis dalam Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2001 tentang Perubahan atas Undang-Udang Nomor 31 Tahun 1999 tentang pemberantasan Tindak Pidana Korupsi. Untuk itu, Perusahaan berupaya menciptakan iklim usaha yang sehat, menghindari tindakan, perilaku ataupun perbuatan-perbuatan yang dapat menimbulkan konflik kepentingan, korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN) serta selalu mengutamakan kepentingan Perusahaan di atas kepentingan pribadi, keluarga, kelompok ataupun golongan. Kebijakan antikorupsi di Semen Baturaja merujuk pada sejumlah peraturan di antaranya:

1. Undang-Undang No. 11 Tahun 1980 tentang Tindak Pidana Suap.
2. Undang-Undang No. 28 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme
3. Undang-Undang No. 20 Tahun 2001 tentang Perubahan atas UU Nomor 31 tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.
4. Peraturan Komisi Pemberantasan Korupsi Republik Indonesia No. 2 Tahun 2019 tentang Pelaporan Gratifikasi.
5. Surat Keputusan Direksi PT Semen Baturaja (Persero) Tbk No. PH.01.04/144/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Pedoman Pengendalian Gratifikasi sebagai komitmen dalam mendukung penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*).

Bagi insan Semen Baturaja, Surat Keputusan Direksi mengenai Pedoman Pengendalian Gratifikasi telah menyatakan dengan jelas dan rinci perihal klasifikasi gratifikasi, pemanfaatan dan pengelolaan gratifikasi, pelaporan dan sanksi. Manajemen Puncak hingga Karyawan dari semua level jabatan telah mendapatkan sosialisasi terkait kebijakan ini.

Selaras dengan itu, Perusahaan juga secara aktif melakukan sosialisasi larangan gratifikasi kepada seluruh insan Perusahaan melalui pemasangan banner, poster, website, intranet, media sosial dan video edukasi di dalam lingkungan internal Perusahaan.

ANTI CORRUPTION POLICY

The Company pays attention to the anticorruption policy as stipulated in Law Number 20 of 2001 concerning Amendments to Law Number 31 of 1999 concerning Eradication of Corruption Crimes. To ensure a healthy business environment, the Company aims to avoid actions or behaviors that can result in conflicts of interest, corruption, collusion, and nepotism (KKN) and always prioritize the Company's interests over personal, family, group, or class interests. Semen Baturaja's anticorruption policy is based on various regulations, including:

1. Law No. 11 of 1980 concerning the Crime of Bribery.
2. Law No. 28 of 1999 concerning the Administration of a State that is Clean and Free from Corruption, Collusion and Nepotism.
3. Law No. 20 of 2001 concerning Amendments to Law No. 31 of 1999 concerning Eradication of Corruption Crimes.
4. Regulation of the Corruption Eradication Commission of the Republic of Indonesia No. 2 of 2019 concerning Reporting of Gratuity.
5. Decree of the Board of Directors of PT Semen Baturaja (Persero) Tbk No. PH.01.04/144/2020 dated December 28, 2020 concerning Guidelines for Gratuity Control as a commitment to support the implementation of Good Corporate Governance.

The Board of Directors of Semen Baturaja has issued clear and detailed guidelines on the control of gratuities for the Company's personnel. These guidelines include the classification, utilization, and management of gratuities, as well as reporting and sanctions. Top Management to Employees from all levels of positions have received socialization regarding this policy.

To align with this objective, the Company also proactively disseminates prohibition of gratuities to all its personnel through various channels including banners, posters, the Company's website, intranet, social media, and educational videos within the Company's internal environment.

Termasuk menerbitkan iklan larangan menerima atau meminta gratifikasi dalam rangka Hari Raya Idul Fitri yang dipublikasikan di beberapa media massa, intranet, website, dan media sosial Perusahaan.

Selain itu, larangan korupsi dalam rangka Hari Antikorupsi Sedunia (HAKORDIA) juga diterbitkan melalui pemasangan spanduk, *easy access*, email dan media sosial perusahaan.

Per 31 Desember 2023, Perusahaan menerima laporan gratifikasi sebanyak 6 (enam) laporan, menurun dibandingkan tahun 2022 dengan 12 laporan gratifikasi. Seluruh laporan gratifikasi tersebut telah ditindaklanjuti oleh Perusahaan dengan cara disalurkan kepada *cleaning service* dan warga kurang mampu yang berada di sekitar lingkungan Perusahaan.

WHISTLEBLOWING SYSTEM (WBS) [GRI 2-26]

Sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik, Semen Baturaja bertekad untuk menyelenggarakan operasional usaha secara bersih, transparan, dan mencegah terjadinya berbagai praktik penyimpangan. Untuk itu, Perusahaan menerapkan Sistem Pelaporan Pelanggaran atau *Whistleblowing System* (WBS), yaitu sistem yang mengelola pengaduan/ penyingkapan mengenai perilaku melawan hukum, perbuatan tidak etis/tidak semestinya secara rahasia, anonim dan mandiri yang digunakan untuk mengoptimalkan peran serta Insan Semen Baturaja dan pihak lainnya dalam mengungkapkan pelanggaran yang terjadi di lingkungan Perusahaan.

Pada tahun 2023, Perusahaan melakukan tinjauan atas Standar Operasional Prosedur Pelaporan Pelanggaran/ Whistleblowing System No. A SOP 112000-04 dan telah diperbaharui dengan Prosedur Pelaporan Pelanggaran/ *Whistleblowing System* No. P/SMBR/GRC/001 yang disahkan oleh Direksi pada 30 November 2023. WBS secara terperinci berfungsi untuk mengatur tata cara pengelolaan *Whistleblowing System* di lingkungan Perusahaan, sekaligus sebagai sarana dalam menerapkan prinsip-prinsip GCG di lingkup Perusahaan.

This includes posting advertisements that prohibit accepting or requesting compensation related to Eid al-Fitr. These advertisements are placed in several mass media, intranet, website, and the Company's social media.

Apart from that, the ban on corruption in the context of World Anti-Corruption Day (HAKORDIA) was also published through banners, easy access, email and the Company's social media.

As of December 31, 2023, the Company received 6 (six) reports of gratuities, a decrease compared to 2022 of 12 reports of gratuities. The Company has taken action on all of these reports by by distributing it to cleaning services and underprivileged residents living around the Company's environment

WHISTLEBLOWING SYSTEM (WBS) [GRI 2-26]

In accordance with the principles of Good Corporate Governance, Semen Baturaja is determined to carry out business operations in a clean, transparent manner and prevent various irregular practices. Therefore, Semen Baturaja implements the Whistleblowing System (WBS) Reporting System, which serves as a platform to manage complaints/disclosures regarding unlawful behavior, and unethical/improper acts in a confidential, anonymous, and independent manner which is used to optimize the participation of Semen Baturaja personnel and other parties in disclosing violations that have taken place within the Company.

In 2023, the Company conducted a review of the Standard Operational Procedure for Reporting Violations/ Whistleblowing System No. A SOP 112000-04 was updated with Violation Reporting Procedure/Whistleblowing System No. P/SMBR/GRC/001 which was ratified by the Board of Directors on November 30, 2023. In detail, the WBS is tasked with regulating the procedures for managing internal whistleblowing systems. It serves as a means of implementing GCG principles within the Company.

Prosedur Pelaporan Pelanggaran/*Whistleblowing System* yang berlaku di Perusahaan berlandaskan pada Peraturan Menteri BUMN No. PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara Pasal 45 ayat 2 yang mengatur bahwa dalam menyelenggarakan WBS, Perusahaan memiliki pedoman pengaduan pelanggaran yang dapat digunakan untuk mendorong diadukannya perilaku yang melanggar ketentuan peraturan perundang-undangan atau tidak etis, yang di dalamnya mencakup juga suatu pedoman tentang bagaimana korporasi melindungi pengadu yang beritikad baik.

The Violation Reporting Procedure/ Whistleblowing System implemented in the Company is based on the Regulation of the Minister of SOE No. PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises Article 45 paragraph 2 which regulates that in carrying out WBS, the Company has guidelines for complaints of violations which can be used to encourage complaints about conduct that violates the provisions of the laws and regulations. invitation or unethical, which also includes a guideline on how the corporation protects complainants who have good intentions.

Dalam upaya mengoptimalkan pemanfaatan media WBS, Semen Baturaja memberikan jaminan perlindungan terhadap pelapor, termasuk menjamin kerahasiaan identitas, isi laporan, dan jaminan keamanan bagi pelapor beserta keluarganya. Lebih dari itu, Perusahaan juga memberikan perlindungan dari perlakuan yang merugikan, seperti pemecatan yang tidak adil, penurunan jabatan, dan pelecehan atau diskriminasi.

In optimizing the utilization of WBS media efforts, Semen Baturaja provides a guarantee of protection for the whistleblower, including confidentiality of the identity, and contents of the report, and security guarantees for the whistleblower and their family. Moreover, the Company also protects against detrimental treatment, such as unfair dismissal, demotion, and harassment or discrimination.

Untuk meningkatkan efektivitas sistem pelaporan pelanggaran, Perusahaan secara berkala melakukan sosialisasi secara internal melalui berbagai media, seperti buletin internal, poster, sosialisasi etika, hingga presentasi langsung. Adapun sosialisasi WBS bagi pihak eksternal disampaikan melalui website dan pengiriman surat edaran/ memo. Selain itu, pada tahun 2023 Perusahaan melakukan survei efektivitas media pelaporan WBS kepada karyawan, untuk menilai sejauh mana pemahaman dan kepedulian karyawan terhadap media pelaporan, serta saran peningkatan di masa yang akan datang.

To increase the effectiveness of the system for reporting violations, the Company periodically conducts internal dissemination through various media, such as internal bulletins, posters, ethical dissemination, and direct presentations. The WBS dissemination for external parties is delivered through the website and by sending a circular letter/ memo. In addition, the Company conducted a survey in 2023 on the WBS reporting media effectiveness for employees, to assess the extent of employee understanding and concern for reporting media, as well as suggestions for improvements in the future.

Selama tahun 2023, Perusahaan mencatat dan menerima 8 (delapan) laporan dugaan terkait pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan, terhadap laporan tersebut dilakukan tindak lanjut sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam Prosedur Pelaporan Pelanggaran/*Whistleblowing System*.

In 2023, Semen Baturaja received 8 (eight) reports of alleged violations committed by employees, follow-up was carried out on the reports in accordance with the provisions stipulated in the Whistleblowing System SOP.

Uraian / Description	2023	2022
Laporan dalam Proses / Report in Progress	-	1
Laporan yang Selesai Ditindaklanjuti / Completed Followed Up Report	5	2
Laporan Tidak Ditindaklanjuti / Report Not Followed Up	3	-
Jumlah / Total	**8**	**3**

Di antara 5 (lima) laporan yang ditindaklanjuti terdapat 2 (dua) laporan yang terbukti adanya pelanggaran. Tindak lanjut pengaduan di atas berupa pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Perusahaan terhadap karyawan yang telah terbukti melakukan pelanggaran. Adapun terdapat 3 laporan tidak ditindaklanjuti karena laporan tersebut tidak memenuhi syarat dalam mekanisme pelaporan pelanggaran.

Among the 5 (five) reports that were followed up, 2 (two) reports were proven to be violations. The follow-up to the complaint above was in the form of imposing sanctions following the provisions applicable in the Company against employees proven to have committed violations. 3 reports were not followed up because the reports did not meet the requirements of the violation reporting mechanism

KEPATUHAN TERHADAP HUKUM DAN PERATURAN [GRI 2-27]

Sepanjang periode 1 Januari s.d 31 Desember 2023, Perusahaan berkomitmen untuk mematuhi seluruh peraturan dan regulasi dalam operasional bisnisnya, sehingga tidak terdapat pelanggaran/ketidakpatuhan maupun sanksi yang dikenakan kepada Perusahaan dan Insan Semen Baturaja.

COMPLIANCE WITH LAWS AND RULES [GRI 2-27]

Throughout the period from January 1 to December 31, 2023, the Company is committed to complying with all rules and regulations in its business operations, so that there are no violations/non-compliance or sanctions imposed on the Company and Semen Baturaja personnel.

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [OJK E.4]

Semen Baturaja mendefinisikan pemangku kepentingan sebagai entitas/organisasi atau individu yang terpengaruh oleh kegiatan, produk, dan jasa perusahaan. Di sisi lain, keberadaan mereka juga mempengaruhi perusahaan dalam mewujudkan keberhasilan penerapan strategi dan pencapaian tujuan. Dengan posisi tersebut, Perusahaan terus berupaya untuk membangun hubungan yang harmonis dengan para pemangku kepentingan.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT [OJK E.4]

Semen Baturaja considers stakeholders to be organizations or individuals who are affected by the Company's activities, products, and services. Their existence plays a significant role in the Company's success in implementing its strategies and achieving its objectives. Therefore, the Company strives to establish harmonious relationships with its stakeholders.

Perusahaan senantiasa menempatkan pemangku kepentingan sebagai salah satu barometer yang menentukan keberhasilan tercapainya pembangunan berkelanjutan (*sustainable development*). Untuk mewujudkan pencapaian tersebut, Perusahaan terus mengupayakan penguatan keterlibatan dan hubungan yang harmonis dan sinergis antara Perusahaan dengan pemangku kepentingan.

The Company always places the stakeholders as one of the barometers that determine the success of achieving sustainable development, thus, the Company strives to strengthen the engagement and harmonious and synergistic relationships between the Company and its stakeholders.

Hal itu dilakukan, melalui berbagai forum pertemuan yang digelar, baik secara berkala maupun insidental, sesuai dengan kebutuhan perusahaan atau atas permintaan pemangku kepentingan. Melalui berbagai forum tersebut, Perusahaan mampu menyerap aspirasi, kebutuhan, saran, dan kritik dari para pemangku kepentingan di seluruh wilayah operasional. Melalui berbagai forum itu pula, Perusahaan memastikan bahwa seluruh pemangku kepentingan mendapatkan manfaat berkelanjutan baik di bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan.

This is conducted, through various meetings held periodically or incidentally, as required or at the stakeholders' request. Through these meetings, the Company can receive aspirations, feedback, suggestions, and criticisms from stakeholders in all operational areas. By doing so, Semen Baturaja ensures that all stakeholders receive sustainable benefits in the economic, social, and environmental aspects.

Perusahaan memiliki metode yang beragam dalam pengelolaan hubungan dengan pemangku kepentingan karena setiap pemangku kepentingan memiliki karakteristik yang berbeda-beda. Untuk itu, Perusahaan telah mengidentifikasi dan melakukan pendekatan ke berbagai pemangku kepentingan dengan merujuk pada AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* versi tahun 2015, yang membagi pemangku kepentingan dalam 5 atribut sebagai berikut:

1. ***Dependency*** (D)/Ketergantungan Jika Perusahaan memiliki ketergantungan pada seseorang atau sebuah organisasi, atau sebaliknya.
2. ***Responsibility*** (R)/Tanggung Jawab Jika Perusahaan memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi.
3. ***Tension*** (T)/Tekanan Jika seseorang atau sebuah organisasi membutuhkan perhatian Perusahaan terkait isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu.
4. ***Influence*** (I)/Pengaruh Jika seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap Perusahaan atau strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain.
5. ***Diverse Perspective*** (DP) Jika seseorang atau sebuah organisasi memiliki pandangan yang berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya.

The Company employs various methods to manage stakeholder relationships because each stakeholder possesses unique characteristics. Therefore, Semen Baturaja has identified and approached various stakeholders by referencing the 2015 version of the AA1000 Stakeholder Engagement Standard, which categorizes stakeholders into 5 attributes as follows:

1. **Dependency** (D) /If the Company has a dependency on a person or an organization, or vice versa.
2. **Responsibility** (R) /If the Company has a legal, commercial or ethical responsibility to a person or an organization.
3. **Tension** (T) /If a person or an organization requires the Company's attention regarding a particular economic, social or environmental issue.
4. **Influence** /(I) If a person or an organization influences over the Company or the strategies or policies of other stakeholders.
5. **Diverse Perspective** (DP) /If a person or an organization has a different view that can influence the situation and encourage action that did not exist before.

Setelah dilakukan pemetaan, pemangku kepentingan Semen Baturaja adalah sebagai berikut: **[GRI 2-29][OJKE.4]**

After mapping, the stakeholders of Semen Baturaja are as follows: **[GRI 2-29][OJKE.4]**

Ikhtisar Basis Identifikasi, Topik, dan Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan

Overview of Stakeholder Identification Bases, Topics, and Methods of Stakeholder Engagement

Pemangku Kepentingan / Stakeholders	**Basis Identifikasi** / Basis for Identification	**Metode Pelibatan** / Involvement Method	**Frekuensi** / Frequency	**Harapan Pemangku Kepentingan** / Stakeholder's Expectation
Pelanggan (Distributor & *Batching Plant*) / Customers (Distributor & Batching Plant)	Tanggung Jawab / Responsibility	• Survei pelanggan / Customer survey • Layanan pelanggan / Customer service • Event perusahaan / Company's event	• 1-2x per tahun / 1-2x per year • Setiap waktu / Every time • Sesuai kebutuhan / As required	• Informasi produk & jasa / Product & service information • Layanan purna jual / After-sales service
Pemegang saham / Shareholders	Ketergantungan, Pengaruh, Perspektif yang Beragam / Dependency, Influence, Multiple Perspectives	• RUPS, / GMS, • RUPSLB jika diperlukan / EGMS if necessary • *Public expose* / Public expose • Laporan Keterbukaan Informasi / Information Disclosure Report	• 1x per tahun / 1x per year • Sesuai kebutuhan / As required • 1x per tahun / 1x per year	• Kinerja perusahaan / Company performance • Penerapan GCG / Implementation of GCG • Keberlanjutan usaha / Business sustainability • Aksi Korporasi / Corporate Action

Pemangku Kepentingan / Stakeholders	Basis Identifikasi / Basis for Identification	Metode Pelibatan / Involvement Method	Frekuensi / Frequency	Harapan Pemangku Kepentingan / Stakeholder's Expectation
Karyawan & Serikat Karyawan / Employees & Employees Union	Ketergantungan, Tanggung Jawab / Dependency, Responsibility	• Survei karyawan / Employee survey • *Town hall meeting* / Town hall meetings • Sosialisasi peraturan (K3, GCG, SMAP) / Dissemination of regulations (OHS, GCG, SMAP) • Event perusahaan / Company's event	• 1-2x per tahun / 1-2x per year • 1-2x per tahun / 1-2x per year • Sesuai kebutuhan / As required • Sesuai kebutuhan / As required	• Penerapan GCG / Implementation of GCG • Keberlanjutan usaha / Business sustainability • Pengembangan karier / Carrier development • Pendidikan & latihan / Education and training • Kesejahteraan karyawan / Employee welfare • Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety
Pemerintah dan Regulator / Government and Regulators	Pengaruh, Perspektif yang Beragam / Influence, Multiple Perspectives	• Program pertemuan / Meeting program • Kunjungan kerja, Rapat Dengar Pendapat (RDP) / Work visit, Hearing Meeting (RDP) • Laporan pada instansi terkait / Reports to related agencies • Kerja sama bidang tertentu / Cooperation in certain fields	• 1-2x per tahun / 1-2x per year • 1-2x per tahun / 1-2x per year • Sesuai peraturan / As required • Sesuai kebutuhan / As required	• Kinerja perusahaan / Company performance • Penerapan GCG / Implementation of GCG • Kepatuhan terhadap perundang-undangan / Compliance with legislation • Keberlanjutan usaha / Business sustainability
Kreditur / Creditor	Tanggung Jawab / Responsibility	• Program pertemuan / Meeting program • Kerja sama perbankan / Banking cooperation • Event perusahaan / Company's event	• Sesuai kebutuhan / As required • Sesuai kebutuhan / As required • Sesuai kebutuhan / As required	• Kinerja perusahaan / Company performance • Penerapan GCG / Implementation of GCG • Keberlanjutan usaha / Business sustainability
Masyarakat Lokal di Lingkungan Operasional Perusahaan / Local Communities in the Company's Operational Environment	Kedekatan, Tekanan, Perspektif yang Beragam / Proximity, Pressure, Multiple Perspectives	• *Event* perusahaan / Company events • Sosialisasi dan kerja sama penanganan dampak lingkungan / Dissemination and cooperation in environmental impacts management • Musyawarah perencanaan pembangunan / Development planning meetings	• Sesuai kebutuhan / As required • Sesuai kebutuhan / As required • Di awal kegiatan / At beginning of program	• Pelaksanaan program CSR & PKBL / Implementation of CSR and PKBL programs • Pengelolaan dampak / Impact management
Kontraktor & Mitra Kerja / Contractors & Partners	Tanggung Jawab / Responsibility	• Pertemuan & Kerja sama bidang tertentu sesuai jadwal kegiatan / Meetings & cooperation in specific fields according to activity schedule • Sosialisasi SMAP & K3 / Dissemination of SMAP & OHS	• Sesuai kebutuhan / As required • 1-2x per tahun / 1-2x per year	• Kerja sama berkelanjutan / Sustainable cooperation • Etika pengadaan / Procurement ethics • K3 / OHS
Media Massa & LSM / Mass Media & NGOs	Tekanan, Perspektif yang Beragam / Tension, Multiple Perspectives	• *Press release dan press conference* / Press release and press conference • *Media briefing & gathering* / Media briefing & gathering • Event perusahaan / Company's event	• Sesuai kebutuhan / As required • Sesuai kebutuhan / As required • Sesuai kebutuhan / As required	• Keterbukaan informasi yang cepat dan akurat / Fast and accurate disclosure of information

PERMASALAHAN TERHADAP PENERAPAN KEUANGAN/KEGIATAN BERKELANJUTAN [OJK E.5]

Kewajiban untuk menerapkan keuangan/kegiatan berkelanjutan merupakan regulasi yang relatif baru bagi Semen Baturaja. Dalam pelaksanaan tahun kedua sejak diberlakukan per 01 Januari 2021, Perusahaan menghadapi kendala dan tantangan dalam menerapkan kegiatan berkelanjutan karena merupakan regulasi yang relatif baru bagi perusahaan publik.

Adapun kendala dan tantangan yang dihadapi pada tahun pelaporan yaitu:

1. ***Oversupply* Berkelanjutan**
   Berdasarkan data Asosiasi Semen Indonesia pada Webinar Outlook Ekonomi 2024, Desember 2023, utilisasi semen Nasional tahun 2023 berkisar 57% terhadap konsumsi semen dan semakin ketatnya persaingan, SMBR berupaya meningkatkan penjualan produk dan produk turunan serta efisiensi di seluruh lini.

2. **Kenaikan Biaya Logistik Kenaikan Harga BBM Industri dan Rencana Penerapan kebijakan *Zero***
   Kenaikan tarif ongkos angkut merupakan tantangan bagi SMBR. Namun, SMBR tetap berupaya mengoptimalisasi pola distribusi melalui pemilihan moda, kapasitas angkut dan sumber produk serta mengurangi *double handling* dalam menjaga biaya operasional perusahaan tetap baik.

3. **Tren Kenaikan Harga Bahan Bakar**
   Tren harga batubara mulai menunjukkan penurunan sejak awal tahun 2023 namun baru mencapai titik yang lebih rendah dibandingkan tahun 2022 pada September 2023. Perusahaan tetap melakukan efisiensi untuk menekan biaya produksi dengan mengatur kombinasi pengadaan batubara dari PT Bukit Asam Tbk dan dari pengusaha batubara di sekitar Perusahaan.

PROBLEMS WITH THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE/ACTIVITIES [OJK E.5]

The obligation to implement sustainable finance and activities is a relatively new regulation for Semen Baturaja. As the Company enters its second year of implementation since January 01, 2021, it faces various obstacles and challenges in effectively implementing sustainable activities, given that it is a new regulation for public companies.

Constraints and challenges faced in the reporting year, namely:

1. **Continuous Oversupply**
   Based on data from Asosiasi Semen Indonesia (Indonesian Cement Association) at the 2024 Economic Outlook Webinar, December 2023, National cement utilization in 2023 would be around 57% of cement consumption and with increasingly tight competition, SMBR is trying to increase sales of products and derivatives as well as efficiency in all lines.

2. **Increase in Logistics Costs The Rise in industrial fuel prices and the proposed implementation of the Zero**
   The increase in freight rates is a challenge for SMBR. However, SMBR continues to strive to optimize distribution patterns through selecting modes, transport capacity, and product sources as well as reducing double handling to maintain good company operational costs.

3. **The trend of Increase in Fuel Prices**
   The coal price trend began to decline at the beginning of 2023, but only reached a lower point compared to 2022 in September 2023. The Company continues to carry out efficiency to reduce production costs by arranging a combination of coal procurement from PT Bukit Asam Tbk and coal entrepreneurs around the Company.

Perusahaan juga terus berupaya mengantisipasi tantangan tersebut dengan mengintegrasikan penerapan manajemen risiko yang berbasis *three lines of defence* dan mengidentifikasi potensi risiko yang melibatkan aspek ekonomi, lingkungan dan sosial.

The Company also continues to strive to anticipate these challenges by integrating risk management based on the three lines of defense and has identified potential risks pertaining to economic, environmental, and social aspects.

Selain itu, Perusahaan memberikan dukungan maksimal terhadap penerapan kegiatan berkelanjutan dengan pengalokasian sebagian dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) untuk membiayai program-program yang selaras dengan keuangan berkelanjutan, seperti diatur dalam POJK Keuangan/Kegiatan Berkelanjutan. Kegiatan yang dilakukan antara lain membangun berbagai sarana dan prasarana untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat di sekitar daerah perusahaan beroperasi, atau penyelenggaraan berbagai pelatihan untuk pelaku Usaha Kecil dan Menengah (UKM) terkait bisnis berkelanjutan, dan sebagainya. Dalam menjalankan program TJSL tersebut, Perusahaan tidak menghadapi kendala yang signifikan sehingga program-program yang direncanakan dapat dilaksanakan dengan baik.

Additionally, the Company provides maximum support for the implementation of sustainable activities by allocating a portion of Social and Environmental Responsibility (TJSL) funds to finance programs consistent with sustainable finance, as regulated in the POJK Finance/Sustainable Activities. Activities carried out include building various facilities and infrastructure to improve the quality of life of communities around the areas where the Company operates, holding various training for Small and Medium Enterprises (SMEs) related to sustainable business, and so on. In implementing the TJSL program, the Company did not face significant obstacles so that the planned programs could be implemented well.

KOMUNIKASI HAL KRITIS [GRI 2-16]

Dalam rangka mengantisipasi hal-hal kritis yang terjadi pada operasional bisnis, Perusahaan telah memiliki mekanisme peninjauan, pelaporan dan proses penyelesaian sehingga dapat diperoleh penanganan dalam waktu segera. Hal-hal kritis yang terjadi wajib mendapat perhatian dari Dewan Komisaris dan Direksi. Pembahasan mengenai hal-hal kritis disampaikan dalam rapat Direksi dan dilaporkan kepada Dewan Komisaris melalui mekanisme rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi. Selama tahun 2023 tidak terdapat kejadian kritis yang berkaitan dengan operasional Perusahaan.

COMMUNICATION OF CRITICAL THINGS [GRI 2-16]

To anticipate critical issues arising in business operations, the Company has a review, reporting, and resolution process mechanism in place for immediate response. Any significant issues that arise must be considered by the Board of Commissioners and Board of Directors. Discussions on critical matters are held at Board of Directors meetings and reported to the Board of Commissioners through a joint meeting mechanism of the Board of Commissioners and Board of Directors. During 2023, there were no major incidents related to the Company's operations.



06



Kinerja Ekonomi Berkelanjutan

Sustainable Economic Performance

Memperkuat Pertumbuhan Bisnis
Strengthen Business Growth

SEKILAS EKONOMI GLOBAL DAN NASIONAL

Perekonomian global mengalami perlambatan di tahun 2023 dan diperkirakan berlanjut hingga 2024. Perlambatan ini dipengaruhi oleh laju pemulihan ekonomi setelah masa pandemi *Covid-19* yang mulai melemah seiring berkurangnya dukungan fiskal, serta respons kebijakan yang penting seperti pengetatan kebijakan moneter yang disertai dengan fragmentasi geoekonomi dan terjadinya cuaca ekstrem. Berdasarkan data *International Monetary Fund* (IMF), pertumbuhan ekonomi global pada tahun 2023 hanya mencapai 3%, angka tersebut menurun dari 3,5% pada tahun 2022. Di sisi lain, inflasi umum juga menunjukkan penurunan dari 9,2% pada tahun 2022 menjadi 5,9% di tahun 2023, hal ini mengindikasikan bahwa kebijakan moneter dengan strategi suku bunga tinggi dalam jangka panjang (*high for longer*) masih akan berlanjut.

Berdasarkan informasi yang dilansir dari *World* Bank, paruh pertama tahun 2023 Tiongkok mulai membuka kembali perekonomiannya serta harga komoditas energi yang terkendali karena musim dingin yang lebih hangat di belahan bumi utara. Namun demikian, perkembangan ekonomi global menunjukkan pergerakan yang tidak sesuai ekspektasi. Kondisi ini dipengaruhi oleh pemulihan di Tiongkok yang tidak berjalan sesuai harapan, sehingga pertumbuhan ekonomi pada akhir paruh pertamanya berada di bawah ekspektasi.

A GLANCE AT THE GLOBAL AND NATIONAL ECONOMY

The global economy experienced a slowdown in 2023 and is expected to continue until 2024. This slowdown was influenced by the pace of economic recovery following the COVID-19 pandemic, which began to weaken due to cuts in fiscal support, and by key policy responses such as monetary tightening, which was accompanied by geoeconomic fragmentation and extreme weather occurrences. Based on data from the International Monetary Fund (IMF), global economic growth only reached 3% in 2023, which decreased from 3.5% in 2022. On the other hand, the general inflation rate also declined from 9.2% in 2022 to 5.9% in 2023, indicating that monetary policy continued with its longer high interest rate strategy.

According to the World Bank, China is expected to start restarting its economy in the first half of 2023, and energy commodity prices are expected to be suppressed by the effects of a warm winter in the Northern Hemisphere. However, the development of the global economy is showing a different trend than expected. This situation was because the economic recovery in China did not meet expectations and the economic growth rate at the end of the first half was lower than expected.





Pada tahun 2023 nilai ekonomi langsung yang dihasilkan Perusahaan tercatat sebesar Rp2,06 triliun, naik sebesar Rp167,18 miliar atau 8,85% jika dibandingkan dengan tahun 2022, yang mencapai Rp1,89 triliun.
In 2023, the direct economic value generated by the Company reached Rp2.06 trillion, an increase of Rp167.18 billion or 8.85% compared to 2022, which reached Rp1.89 trillion.

Di tengah dinamika perekonomian global yang di luar ekspektasi, tren perkembangan ekonomi nasional menunjukkan pertumbuhan yang positif seiring peningkatan aktivitas ekonomi masyarakat pasca pandemi. Melansir data dari Badan Pusat Statistik (BPS) pertumbuhan perekonomian nasional di tahun 2023 tumbuh sebesar 5,05%, lebih rendah dibanding capaian tahun 2022 yang mengalami pertumbuhan sebesar 5,31%. Dari sisi produksi, pertumbuhan tertinggi terjadi pada Lapangan Usaha Transportasi dan Pergudangan yang mencapai sebesar 13,96%. Sementara dari sisi pengeluaran pertumbuhan tertinggi dicapai oleh Pengeluaran Konsumsi Lembaga Nonprofit yang Melayani Rumah Tangga (PK-LNPRT) sebesar 9,83%.

In the midst of better global economic dynamics beyond expectations, national economic development trends show positive growth with increased community economic activity after the pandemic. According to Statistics Indonesia (BPS), the national economic growth rate in 2023 increased to 5.05%, lower than the 2022 growth rate of 5.31%. The transportation and warehousing business sector recorded the strongest growth in terms of production, reaching 13.96%. Meanwhile, Consumption Expenditures of Non-Profit Institutions Serving Households (PK-LNPRT) recorded the highest growth in spending at 9.83%.

Selama tahun 2023, perekonomian Indonesia dilihat secara spasial masih terus tumbuh. Pulau yang mencatat pertumbuhan tertinggi adalah Maluku dan Papua, Sulawesi, serta Kalimantan dengan pertumbuhan (c-to-c) sebesar 6,94% dan 5,43%. Sedangkan kelompok provinsi di Pulau Jawa yang berkontribusi sebesar 57,05% terhadap ekonomi nasional mencatat pertumbuhan sebesar 4,96% (c-to-c).

Throughout 2023, the Indonesian economy continued to grow spatially. The islands that recorded the highest growth were Maluku and Papua, Sulawesi, as well as Kalimantan, with growth rates (c-to-c) of 6.94% and 5.43%, respectively. Meanwhile, Java's local groups, which contributed 57.05% to the national economy, recorded a growth of 4.96% (c-to-c).

Optimisme terhadap pemulihan ekonomi Indonesia masih disertai berbagai tantangan. Tantangan yang dimaksud baik dari sisi eksternal seperti perlambatan pertumbuhan ekonomi Tiongkok, fragmentasi geoekonomi, perubahan iklim, serta perkembangan digitalisasi dan teknologi. Sedangkan dari sisi internal bersumber dari bonus demografi dan hilirisasi industri berbasis komoditas. Dalam rangka mendorong pertumbuhan ekonomi dan memastikannya mencapai target yang telah diproyeksikan, Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian bersama kementerian lainnya membuat dan menetapkan kebijakan pengendalian inflasi sebagai upaya stabilisasi harga. Pemerintah juga berupaya menjaga daya beli masyarakat melalui pendistribusian bantuan sosial.

Optimism about Indonesia's economic recovery still faces various challenges. These are challenges of an external nature such as China's slowing economic growth, geoeconomic fragmentation, climate change, and developments in digitalization and technology. Internally, it is due to the demographic bonus and downstream commodity-based industries. To promote economic growth and ensure the achievement of planned targets, the Coordinating Ministry for Economic Affairs, in cooperation with other ministries, created and established an inflation control policy to stabilize prices. The government also tries to maintain people's purchasing power by distributing social assistance.

KINERJA LAPANGAN USAHA PERTAMBANGAN KOMODITAS SEMEN

Melansir data statistik yang dipublikasikan oleh Badan Pusat Statistik (BPS), Pertumbuhan ekonomi Indonesia tumbuh sebesar 5,05%. Berdasarkan tingkat pertumbuhan 20 Lapangan Usaha atau sektor yang dilaporkan setiap triwulan. Selama tahun 2023, hampir semua sektor Lapangan Usaha mengalami pertumbuhan, sektor yang berkaitan dengan usaha Perusahaan, yakni pertambangan dan penggalian, adalah salah satu sektor yang mengalami pertumbuhan. Dalam

PERFORMANCE OF THE CEMENT COMMODITY MINING BUSINESS FIELD

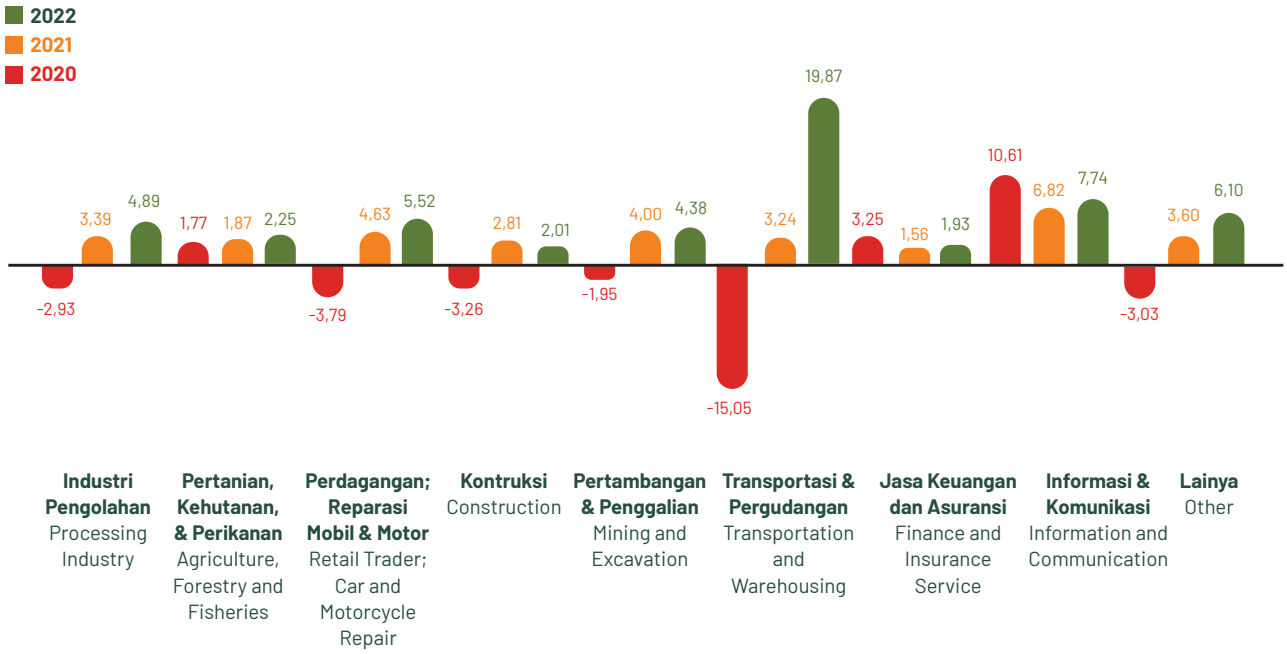
According to statistical data from Statistics Indonesia (BPS), Indonesia's economic growth rate increased by 5.05%. Based on quarterly reported growth rates for 20 Business Fields or sectors. Throughout 2023, growth was expected in almost every business sector. Sectors related to the Company's operations, namely mining and quarrying, were among the sectors experiencing growth. The BPS report recorded that the growth rate of the mining and quarrying sector

laporan BPS tercatat pertumbuhan sektor pertambangan dan penggalian mencapai 6,21 %. Persentase tersebut lebih tinggi dibanding tahun 2022, yang tercatat 4,38%. Pencapaian tersebut mengindikasikan sepanjang tahun 2023, industri pertambangan dan penggalian menerima peluang pasar yang signifikan.

reached 6.21%. This percentage was higher than the 4.38% recorded in 2022. This success suggests that the mining and quarrying industry may have significant market opportunities throughout 2023.

Gambar Pertumbuhan PDB Beberapa Lapangan Usaha (%) 2023

Figure of GDP Growth for Several Business Fields (%) in 2023



Merujuk pada data *Industry & Regional Brief* yang diterbitkan Bank Mandiri, penjualan semen domestik yang tumbuh sebesar 4,3% dengan volume penjualan sebesar 6,29 juta ton pada September 2023. Peningkatan pertumbuhan penjualan semen ini didorong oleh perbaikan aktivitas konstruksi infrastruktur yang dilakukan oleh para pemangku kepentingan termasuk pemerintah. Hal ini diindikasikan oleh pertumbuhan penjualan semen curah yang mencapai 9,74%. Sebaliknya, pertumbuhan penjualan semen kantong melambat menjadi 2,1% pada Agustus 2023. Hal ini menunjukkan bahwa aktivitas konstruksi di sektor properti melambat pada September 2023. Secara kumulatif, penjualan semen domestik selama Januari hingga September 2023 tercatat sebesar 46,4 juta ton dan diproyeksikan mencapai 64 juta ton hingga akhir Desember 2023.

Citing Industry & Regional Brief data published by Bank Mandiri, domestic cement sales increased by 4.3% in September 2023, with sales volume reaching 6.29 million tons. This increase in cement sales growth was driven by improvements in infrastructure construction activities carried out by stakeholders including the government. This was evident from the fact that bulk cement sales reached 9.74%. On the other hand, bagged cement sales growth slowed to 2.1% in August 2023. This indicated that construction activity in the property sector slowed down in September 2023. Domestic cement sales volume totaled 46.4 million tons from January to September 2023 and was expected to reach 64 million tons by the end of December 2023.

INISIATIF STRATEGIS PERUSAHAAN TAHUN 2023 [GRI 3-3]

Kinerja operasional Semen Baturaja di tahun 2023 menunjukkan pencapaian yang positif. Perusahaan berhasil meraih kinerja terbaik mencapai target yang ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) Tahun 2023. Keberhasilan ini disebabkan oleh kinerja Direksi dan seluruh insan Perusahaan yang mampu mengimplementasikan kebijakan strategis Perusahaan secara tepat.

Pada umumnya, perjalanan menuju hasil yang ditargetkan diiringi dengan ketidakpastian. Tidak semua proyeksi dapat terwujud sesuai kondisi di lapangan. Dalam lanskap industri semen di tahun 2023, tantangan yang dihadapi tidak jauh berbeda dari tahun sebelumnya. Setidaknya ada 3 (tiga) tantangan besar yang dihadapi industri semen domestik pada tahun ini. Pertama, harga bahan bakar yang tinggi. Kedua, tingkat konsumsi yang juga masih tertekan. Dan ketiga, persaingan yang ketat antara sesama pelaku industri semen dalam negeri dan ancaman daya saing dari luar negeri.

Perusahaan memandang, pertumbuhan menjadi titik balik semangat manajemen dalam menghadapi kondisi perekonomian yang penuh dengan ketidakpastian, sekaligus menumbuhkan semangat optimisme terhadap target tahun 2023 dapat tercapai. Adapun inisiatif dan kebijakan strategis yang ditetapkan dan dijalankan Perusahaan selama tahun 2023 dan terbukti menciptakan kinerja positif adalah sebagai berikut:

1) **Menciptakan Lingkungan Berbudaya AKHLAK yang Menjangkau Hingga Rantai Bisnis Utama Perusahaan Melalui Pengembangan SDM Unggul dan Berdaya Saing**

   Dalam rangka pencapaian visi dan misi Perusahaan, dibutuhkan nilai-nilai sebagai identitas dan perekat budaya kerja yang dapat mendorong peningkatan kinerja secara berkelanjutan. Implementasi budaya AKHLAK dilakukan hingga menjangkau rantai bisnis utama sehingga karyawan bersama-sama dengan *stakeholders* dapat menjadi subjek dalam perubahan. Hal ini untuk mendukung terciptanya ekosistem kerjasama industri yang bersinergi dan berkolaborasi.

COMPANY STRATEGIC INITIATIVES IN 2023

Semen Baturaja's operational performance in 2023 showed positive achievements. The Company successfully achieved as much as possible the goals set in the 2023 Company Work Plan and Budget (RKAP). This success was due to the performance of the Board of Directors and all Company personnel who were able to appropriately implement the Company's strategic policies.

In general, the journey to a desired outcome involves uncertainty. Depending on conditions in the field, not all predictions may come true. The challenges for the cement industry in 2023 were not significantly different from the previous year. The domestic cement industry faced at least 3 (three) major challenges this year. First, high fuel prices. Second, consumption levels remained under pressure. Thirdly, there was fierce competition among domestic companies in the cement industry and threats to competitiveness from abroad.

The Company views this growth as a turning point that increases management enthusiasm in the face of economic uncertainty and creates a mood of optimism that 2023 targets can be achieved. The strategic initiatives and policies the Company established and implemented in 2023 that have proven to deliver positive results are as follows:

1) **Creating an Environment with an AKHLAK Culture that Reaches the Company's Main Business Chain Through the Development of Superior and Competitive Human Resources**

   Achieving the Company's vision and mission requires values such as an identity and work culture that can foster continuous performance improvement. The implementation of the AKHLAK culture aims to penetrate the main business chains so that employees can become agents of change together with stakeholders. It aims to create synergies and help build a collaborative industrial cooperation ecosystem.

2) **Menjadi Pemain Terbaik dalam Industri Semen Nasional dalam Rangka Meningkatkan Nilai Tambah dan Keunggulan Kompetitif**

Perusahaan berupaya meningkatkan pendapatan dengan tetap menjalankan efisiensi melalui penerapan *operational excellence* baik dari segi penjualan semen dan produk turunan, maupun dari segi operasional pabrik, untuk menghasilkan produktivitas yang tinggi, produk dan layanan berkualitas, serta *cost to serve* yang paling efisien.

3) **Menjadi yang Terdepan dalam Mendukung Terciptanya Industri Semen yang Ramah Lingkungan**

Sebagai salah satu strategi berkelanjutan serta langkah aktif mendukung program pemerintah dalam penurunan emisi Gas Rumah Kaca (GRK), Perusahaan menjalankan pengelolaan lingkungan hijau, pengelolaan limbah, serta peningkatan pemanfaatan *Alternative Fuel* and *Raw Material* (AFR) untuk menciptakan industri semen yang ramah lingkungan.

4. **Menciptakan Digital *Mindset* dalam Rangka Mendukung Lingkungan Kerja Yang Inovatif dan Adaptif**

Untuk dapat bertransformasi di era kemajuan teknologi, hal utama yang perlu dilakukan adalah menyiapkan sumber daya manusia agar memiliki pola pikir yang adaptif terhadap perubahan sehingga dalam melakukan pendekatan pada masalah bisnis dapat lebih inovatif.

5. **Mengembangkan Infrastruktur GCG yang Terintegrasi dan Mendukung Pengembangan Perusahaan**

Perbaikan terus-menerus (*continuous improvement*) dalam penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) untuk menguatkan fundamental Perusahaan dalam menjaga keberlanjutan bisnis Perusahaan.

KINERJA EKONOMI PERUSAHAAN TAHUN 2023

Untuk dapat mencatatkan kinerja terbaik, selama tahun 2023 Perusahaan secara konsisten menerapkan berbagai inisiatif dan kebijakan strategis yang telah ditetapkan. Upaya yang dilakukan tersebut membawa hasil yang signifikan dengan pencapaian Perusahaan yang mempertahankan performa keuangan.

2) **Become the Best Player in The National Cement Industry to Increase Added Value and Competitive Advantage**

The Company is striving to increase revenue while maintaining efficiency by implementing operational excellence in both cement and derivative product sales, as well as factory operations, generating high productivity, quality products and services, and the most efficient cost of service.

3) **Be at the Forefront of Supporting the Creation of an Environmentally Friendly Cement Industry**

As part of its sustainability strategy and proactive measures to support government programs to reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions, the Company implements green environmental management and waste management as well as increases the use of Alternative Fuel and Raw Materials (AFR) to create an environmentally friendly cement industry.

4) **Creating a Digital Mindset to Support an Innovative and Adaptive Work Environment**

The most important thing to transform in an age of technological advancement is to prepare human resources with an adaptive mindset that allows them to approach business problems more innovatively.

5) **Develop an Integrated GCG Infrastructure and Support Company Development**

Continuous improvement in the implementation of Good Corporate Governance (GCG) to strengthen the Company's fundamentals for maintaining the sustainability of the Company's business.

COMPANY ECONOMIC PERFORMANCE IN 2023

To achieve the best performance, the Company will consistently implement the various strategic initiatives and policies established throughout 2023. These efforts yielded significant results and the Company achieved financial performance.

Selain mengacu pada Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan, indikator pencapaian Kinerja/*Key Performance Indicator* (KPI) Korporat juga diukur berdasarkan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Republik Indonesia No. PER-11/MBU/11/2020 tanggal 12 November 2020 tentang Kontrak Manajemen dan Kontrak Manajemen Tahunan Direksi Badan Usaha Milik Negara serta Aspirasi Pemegang Saham No. S-787/MBU/10/2021, yang terdiri dari:

1. Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia
2. Inovasi Model Bisnis
3. Kepemimpinan Teknologi
4. Peningkatan Investasi
5. Pengembangan Talenta

Perusahaan berhasil mencapai skor 97,7% dari keseluruhan target yang telah dicanangkan. Rincian pencapaian setiap indikator dapat dicermati pada tabel di bawah ini:

In addition to referring to the Company's Work Plan and Budget, Corporate Performance/Key Performance Indicators (KPIs) are also measured based on the Regulation of the Indonesian Minister of State-Owned Enterprises (SOEs) of the Republic of Indonesia No. PER-11/MBU/11/2020 dated November 12, 2020, concerning the Management Contracts and Annual Management Contracts for Board Directors of State-Owned Enterprises and Shareholders' Aspirations No. S-787/MBU/10/2021, which includes:

1. Economic and Social Value for Indonesia
2. Business Model Innovation
3. Technology Leadership
4. Investment Energize
5. Talent Development

The Company succeeded in achieving a score of 97.7% of the total set targets. Details of the achievement of each indicator can be seen in the table below:

Indikator / Indicator	**Satuan /** Unit	**Kontrak Manajemen /** Management Contract	**Polaritas /** Polarity	**Bobot /** Weight	**Realisasi s/d Desember 2023 /** Realization until December 2023		
					Nilai / Value	**%**	**Bobot /** Weight
A. Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia / Economic and Social Value for Indonesia							
1. (OEE) (Net Klin)	%	85	Max	10	81,10	95,4%	9,5
2. MTBF (Klin)	Jam / Hour	278	Max	10	202,40	72,8%	7,3
3. *Specific Thermal Energi Consumption*	kCal/kg Clinker	790	Min	10	799.32	98,8%	9,9
4. TSR	%	2,4	Max	5	3,01	110,0%	5,5
5. *Safety Performance*	%	100	Max	5	146	110,0%	5,5
6. PROPER	Index	Hijau	Max	5	Hijau	100,0%	5,0
7. *Culture Readliness*	%	100	Max	5	120,40	110,0%	5,5
8. Sinergi *Value* Integrasi *SIG-SMBR* / Synergy Value of GIS-SMBR Integration	Rp Miliar / Rp Billion	187	Max	5	214,49	110,0%	5,5
9. *Opex (Exd Depr &Man Power)*	Rp Miliar / Rp Billion	103	Min	9	103,15	99,9%	9,0
B. Inovasi Model Bisnis / Business Model Innovation							
1. Biaya Pemerliharaan Terkait Aktivitas Produksi Semen	Rp Miliar / Rp Billion	61	Min	10	54,49	110,0%	11,0
2. *Clinker Factor PCC Reguler*	%	62,5	Min	10	62,70	99,7%	10,0
3. *Specific Electrical Energy Consumption (SEC) up to Cement*	kWh/Ton	79	Min	5	82,69	95,5%	4,8
4. *Design Capacity*/Jumlah Karyawan	Ton	4,449	Max	3	4.519,77	98,4%	3,0

Indikator / Indicator	Satuan / Unit	Kontrak Manajemen / Management Contract	Polaritas / Polarity	Bobot / Weight	Realisasi s/d Desember 2023 / Realization until December 2023		
					Nilai / Value	%	Bobot / Weight
C. Kepemimpinan Teknologi / Technology Leadership							
1. *Project Automation Utilization Rate*	%	85	*Max*	5	55,08	64,8%	3,2
D. Peningkatan Investasi / Investment Energize							
1. TKDN Spare Part	%	10,9	*Max*	3	10,84	99,4%	3,0
E. Pengembangan Talenta / Talent Development							
Total Bobot			**100**				**97,7**

Perusahaan melakukan sosialisasi berbagai kebijakan dan inisiatif yang dimiliki, hal tersebut bertujuan sebagai dorongan terwujudnya keberhasilan kinerja yang dicapai. Dalam pelaksanaannya mensosialisasikan kebijakan dan inisiatif tersebut kepada para pemangku kepentingan, Perusahaan memanfaatkan berbagai media dan kesempatan, termasuk saat manajemen melakukan rapat yang terjadwal maupun pertemuan-pertemuan lain yang bersifat insidental. Sosialisasi kebijakan dan inisiatif strategis yang dilakukan Perusahaan sekaligus merupakan bagian dari upaya membangun budaya keberlanjutan di lingkungan Perusahaan. **[OJK F.1] [GRI 3-3]**

The Company disseminates various policies and initiatives it has which are aimed at facilitating the realization of successfully achieved performance. In its implementation of disseminating these policies and initiatives to our stakeholders, the Company utilizes a variety of media and opportunities, including when management holds scheduled meetings and other incidental meetings. Disseminating strategic policies and initiatives carried out by the Company is also part of building a culture of sustainability within the Company.

Adapun sosialisasi inisiatif dan kebijakan strategis kepada pemangku kepentingan eksternal, seperti pemerintah/pemerintah daerah, regulator, dan kreditur, dilakukan melalui pengiriman dokumen RKAP tahun 2023, penyampaian Laporan Kinerja Perusahaan baik berupa Laporan Keuangan, Laporan Tahunan dan Laporan Manajemen Perusahaan baik secara Triwulanan maupun Tahunan, dan capaian kinerja Perusahaan juga senantiasa dipublikasikan dalam bentuk *press release* baik di situs web Perusahaan maupun Media Massa sehingga dapat diakses oleh publik/masyarakat luas. Selain itu kepada pemasok, Perusahaan juga melakukan survei kepuasan pemasok/vendor setiap tahunnya serta sosialisasi terkait dengan Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) kepada semua pemasok/vendor yang terdaftar aktif di sistem *e-Procurement* Perusahaan.

Dissemination of strategic initiatives and policies to external stakeholders such as government/regional authorities, regulators, and creditors is done through the submission of the 2023 RKAP document and the submission of Company Performance Reports in the form of Financial Statements, the Annual Report, as well as quarterly and annual Company Management Reports. Furthermore, the Company's performance achievements are always published in the form of press releases, both on the Company's website and Mass Media, and are made available to the public/community at large. In addition to suppliers, the Company also annually conducts supplier/supplier satisfaction surveys and Domestic Component Level (TKDN) outreach to all suppliers/vendors registered as active in the Company's e-procurement system.

Berdasarkan hasil survei yang diikuti oleh 39 pemasok di tahun 2023, 97% menyatakan "Puas" dengan layanan yang diberikan oleh Perusahaan selama proses pengadaan barang dan jasa.

Based on the survey results involving 39 suppliers in 2023, 97% stated that they are "Satisfied" with the services provided by the Company during the procuring process of goods and services.

Seiring melakukan sosialisasi, dengan dukungan karyawan secara berkesinambungan, manajemen Perusahaan mengimplementasikan inisiatif dan kebijakan strategis tersebut selama tahun 2023. Penerapan inisiatif dan kebijakan strategis terus mendapatkan pengawasan dan evaluasi sehingga Perusahaan bisa menentukan solusi terbaik apabila ditemukan deviasi atau hambatan di lapangan. Komitmen dan kesungguhan tersebut membawa hasil dengan pencapaian kinerja positif Perusahaan pada tahun 2023, termasuk berhasil mencapai sejumlah target kinerja yang telah disepakati dalam RKAP tahun 2023 sebagai berikut: **[OJK F.2]**

Along with conducting dissemination and continued employee support, the Company's management implemented these strategic initiatives and policies throughout 2023. The implementation of strategic initiatives and policies was continuously monitored and evaluated, allowing the Company to determine the optimal solution should there be deviations or roadblocks identified in the field. This commitment and seriousness allowed the Company to achieve positive performance in 2023, which included achieving several performance targets agreed upon in the 2023 RKAP as follows: **[OJK F.2]**

Tabel Perbandingan Target dan Realisasi Produksi, Pendapatan dan Laba Rugi Tahun 2021-2023

Target Comparison Table and Production, Income, and Profit and Loss Realizations in 2021-2023

Tahun / Year	Perbandingan Target dan Realisasi Produksi (Ton) / Target Comparison and Production Realization (Ton)			Perbandingan Target dan Realisasi Pendapatan (Rp Juta) / Target Comparison and Income Realization (Rp Million)			Perbandingan Target dan Realisasi Laba/Rugi (Rp Juta) / Target Comparison and Profit/Loss Realization (Rp Million)		
	Target dalam RKAP / Target in RKAP	Realisasi / Realization	%	Target dalam RKAP / Target in RKAP	Realisasi / Realization	%	Target dalam RKAP / Target in RKAP	Realisasi / Realization	%
	1	2	1 : 2	3	4	3 : 4	5	6	5 : 6
2023	**2.416.000**	**2.144.653**	**89**	**2.314.725**	**2.040.679**	**88**	**170.419**	**121.573**	**71**
2022	2.084.000	1.995.565	91	1.981.889	1.881.767	90	100.211	77.318	30
2021	2.154.562	1.960.951	96	1.938.892	1.751.586	95	153.148	46.706	95

Kinerja Produksi Tahun 2021 -2023

Production Performance in 2021-2023

Produk / Product	Satuan / Unit	2023	2022	2021
Semen OPC *Type* I / OPC Type I Cement	Ton / Tons	466.256	239.890	190.957
Semen OPC *Type* V / OPC Type V Cement	Ton / Tons	-	-	883
Semen PCC / PCC Cement	Ton / Tons	1.678.397	1.755.675	1.769.110
White Clay	Ton / Tons	52.647	55.823	55.234

Kinerja Penjualan Tahun 2021 -2023 **Sales Performance in 2021-2023**

Produk / Product	Satuan / Unit	2023	2022	2021
Semen / Cement	Ton / Tons	2.160.725	2.008.860	1.940.309
White Clay	Ton / Tons	51.383	56.235	54.128

Berdasarkan tabel di atas, capaian kinerja Perusahaan cukup baik dilihat dari pencapaian volume penjualan semen tahun 2023 sebesar 2.160.725 ton meningkat 7,6% dibandingkan tahun 2022 yang tercatat 2.008.860 ton.

Based on the table above, the Company's performance achievements were quite good as seen from the achievement of cement sales volume in 2023 was 2,160,725 tons, an increase of 7.6% compared to 2022 which was recorded at 2,008,860 tons.

PROGRAM PEMBIAYAAN ATAU INVESTASI KEUANGAN BERKELANJUTAN [OJK F.3]

Sebagai perusahaan publik, Semen Baturaja menerapkan POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik per 01 Januari 2021. Peraturan tersebut antara lain mengatur tentang perlunya Perusahaan Publik untuk menyelenggarakan program pembiayaan atau investasi pada instrumen atau proyek yang sejalan dengan keuangan/kegiatan berkelanjutan. Adapun kriteria program pembiayaan atau investasi yang sejalan dengan keuangan/kegiatan berkelanjutan adalah sebagai berikut:

1. Mengutamakan upaya efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya alam secara berkelanjutan;
2. Mencegah/membatasi/mengurangi/memperbaiki kerusakan lingkungan hidup, peningkatan polusi, limbah, kerusakan ekosistem, dan ketidakadilan/kesenjangan sosial; atau
3. Memberikan solusi bagi masyarakat yang menghadapi dampak perubahan iklim.

Berdasarkan poin-poin tersebut, Perusahaan telah melakukan pembiayaan atau investasi yang sejalan dengan keuangan/kegiatan berkelanjutan yaitu melalui *Sustainability Linked Loan* (SLL) yaitu instrumen pembiayaan yang memberikan insentif kepada debitur untuk mencapai tujuan kinerja berkelanjutan yang telah ditetapkan berupa pengurangan *Specific Net Scope* 1 CO_2 emissions sejalan dengan *Sustainability Strategy* yang telah ditetapkan oleh SIG sebagai wujud komitmen terhadap keberlanjutan melalui implementasi prinsip ESG (*Environmental, Social, Governance*), dan sekaligus bagian dari rangkaian *Sustainability Framework* yang telah dirilis oleh SIG pada 14 Oktober 2022.

SUSTAINABLE FINANCING OR INVESTMENT PROGRAM [OJK F.3]

As a public company, Semen Baturaja implements POJK No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies as of January 1, 2021. This regulation specifically regulates the need for Public Companies to organize financing programs and investments in financial instruments or projects consistent with sustainable finance/activity. Criteria for financing or investment programs consistent with sustainable finance/activities are:

1. Prioritizing efficiency and effectiveness initiatives in the sustainable use of natural resources;
2. Preventing/limiting/reducing/improving environmental damage, increased pollution, waste, ecosystem damage, and social injustice/inequality; or
3. Providing solutions for communities facing climate change impacts.

Based on the aforementioned points, the Company conducts financing or investments in line with sustainable finance/activities namely through the Sustainability Linked Loan (SLL), a financing instrument that incentivizes debtors to achieve sustainable performance goals set out in the form of reducing Specific Net Scope 1 CO_2 emissions in line with the Sustainability Strategy established by SIG as a form of commitment to sustainability through the implementation of ESG (Environmental, Social, Governance) principles, and is also part of the Sustainability Framework series released by SIG on October 14, 2022.

Nilai kredit yang diterima SMBR sebesar Rp901,42 Miliar dari 4 bank yaitu PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk, PT Bank Mandiri (Persero) Tbk, PT Bank CIMB Niaga Tbk dan PT Bank HSBC Indonesia. Jangka waktu pinjaman sampai dengan Desember tahun 2027, dengan suku bunga sebesar JIBOR (Jakarta Interbank Offered Rate) 3 Bulan + Margin, pada Desember 2023 realisasi suku bunga sebesar 8,55%. Kredit Sindikasi SLL ini memberikan banyak manfaat bagi SMBR, diantaranya tingkat suku bunga yang lebih rendah dibandingkan *conventional loan*, *term sheet* yang lebih menarik, adanya keleluasaan untuk melakukan pelunasan dipercepat, serta memperluas cakupan investor mengingat Semen Baturaja merupakan perusahaan terbuka. **[OJK F.2]**

DISTRIBUSI NILAI EKONOMI

Sejalan dengan pencapaian kinerja ekonomi yang disampaikan sebelumnya, maka distribusi nilai ekonomi Perusahaan, yaitu nilai ekonomi langsung yang dihasilkan, nilai ekonomi yang didistribusikan, dan nilai ekonomi yang ditahan, dapat dihitung. Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan adalah sejumlah pendapatan yang diperoleh dari hasil kegiatan bisnis Perusahaan. Sedangkan nilai ekonomi yang didistribusikan merupakan sejumlah pengeluaran yang didistribusikan sebagai bentuk kontribusi Perusahaan dalam meningkatkan laju pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan para pemangku kepentingan, seperti pembayaran gaji, pajak, dividen, pembayaran untuk pemasok, maupun realisasi dana untuk masyarakat sebagai salah satu bentuk perwujudan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), yang dilaksanakan melalui program Corporate Social Responsibility (CSR/Tanggung Jawab Sosial Perusahaan). Adapun nilai ekonomi yang disimpan adalah selisih antara nilai ekonomi yang dihasilkan dikurangi dengan nilai ekonomi yang didistribusikan, yang digunakan untuk pengembangan usaha Perusahaan. **[GRI 3-3, 201-1]**

The credit value received by SMBR was Rp901.42 billion from 4 banks, namely PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk, PT Bank Mandiri (Persero) Tbk, PT Bank CIMB Niaga Tbk and PT Bank HSBC Indonesia. The loan term is until December 2027, with an interest rate of JIBOR (Jakarta Interbank Offered Rate) 3 Months + Margin, in December 2023 the realized interest rate was 8.55%. This SLL Syndicated Credit offers many benefits for SMBR, including lower interest rates compared to conventional loans, more attractive term sheets, the freedom to make accelerated repayment, as well as expanding scope of investors since Semen Baturaja is a public company. **[OJK F.2]**

DISTRIBUTION OF ECONOMIC VALUE

In line with the economic performance achievements described above, the distribution of the Company's economic value can be calculated, namely the direct economic value produced, the distributed economic value, and the retained economic value. Direct economic value generated is the amount of income generated from the Company's business activity results. Meanwhile, distributed economic value is a set of costs that are distributed as a form of the Company's contribution to economic growth and improved stakeholder welfare such as payment of salaries, taxes, and dividends, payments to suppliers, and realization of funds to the community as an expression of Social Responsibility and Environment (TJSL), which is implemented through the Corporate Social Responsibility (CSR) program. The economic value saved is the difference between the economic value produced minus the economic value distributed, which is used for the Company's business development. **[GRI 3-3, 201-1]**

Tabel Distribusi Nilai Ekonomi Tahun 2021-2023
(dalam jutaaan Rupiah)

Table of Economic Value Distribution in 2021-2023
(in million Rupiah)

Uraian / Description	2023	2022	2021
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan / Direct Economic Value Generated			
Pendapatan Usaha (Penjualan) / Business Income (Sales)	2.040.679	1.881.767	1.751.585
Pendapatan Bunga Deposito / Deposit Interest Income	4.018	9.887	11.091
Pendapatan Jasa Giro / Current Account Services Income	1.046	1.673	3.307
Pendapatan Operasi Lainnya (Penjualan Aset, Denda dan Klaim, Laba Rugi Selisih Kurs dan Lainnya) / Other Operating Income (Asset Sales, Fines and Claims, Profit and Loss from Foreign Exchange Differences and Others)	10.964	6.198	12.283
Total Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan / Total Direct Economic Value Generated	**2.056.707**	**1.889.525**	**1.778.266**
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan / Economic Value Distributed			
Beban Pokok Pendapatan, Penjualan, Umum dan Administrasi / Cost of Revenue, Sales, General and Administration	1.547.353	1.326.633	1.313.348
Biaya Gaji dan Tunjangan Karyawan / Salary Costs and Employee Benefits	256.353	289.417	227.674
Biaya Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Pegawai / Employee Education, Training and Development Costs	1.287	1.345	1.026
Beban Keuangan / Finance Expenses	98.607	162.646	180.355
Beban Lainnya / Other Expenses	(32.967)	14.681	(14.951)
Pengeluaran untuk Pemerintah (Pajak) / Expenditures for Government (Taxes)	41.011	24.763	22.022
Pengeluaran untuk Kegiatan Sosial (CSR) / Expenditures for Social Activities (CSR)	4.525	2.722	1.906
Pembayaran Dividen / Dividend Payments	18.965	-	-
Total Nilai Ekonomi yang Didistribusikan / Total Economic Value Distributed	**1.935.134**	**1.822.207**	**1.731.560**
Nilai Ekonomi yang Disimpan / Economic Value Saved	**121.573**	**77.318**	**46.706**

Berdasarkan data pada tabel di atas, nilai ekonomi langsung yang dihasilkan Perusahaan tahun 2023 tercatat sebesar Rp2,06 triliun, naik sebesar Rp167,18 miliar atau 8,85% jika dibandingkan dengan tahun 2022, yang mencapai Rp1,89 triliun. Kenaikan terjadi karena peningkatan penjualan semen, khususnya ke SIG melalui Mega Distributor, Semen Padang, dan Solusi Bangun Indonesia seiring dengan terintergrasinya SIG dan SMBR.

Based on the data in the table above, the direct economic value generated by the Company in 2023 was recorded at Rp2.06 trillion, an increase of Rp167.18 billion or 8.85% when compared to 2022, which reached Rp1.89 trillion. The increase occurred because of an increase in cement sales, especially to SIG through Mega Distributor, Semen Padang, and Solusi Bangun Indonesia in line with the SIG and SMBR integration.

Adapun nilai ekonomi langsung yang didistribusikan pada tahun pelaporan sebesar Rp1,93 triliun, naik sebesar Rp112,93 miliar atau 6,20% jika dibandingkan dengan tahun 2022, yang mencapai Rp1,82 triliun. Kenaikan dipengaruhi oleh kenaikan beban bahan bakar dan listrik (kenaikan biaya pemakaian batubara dan biaya pemakaian listrik) dan kenaikan biaya angkutan intransit seiring dengan peningkatan penjualan semen.

The direct economic value distributed in the reporting year was Rp1.93 trillion, an increase of Rp112.93 billion or 6.20% when compared to 2022, which reached Rp1.82 trillion. The increase was influenced by increases in fuel and electricity costs (increases in coal usage costs and electricity usage costs) and increases in intransit transportation costs in line with increases in cement sales.

Sementara itu, nilai ekonomi langsung yang disimpan tahun 2023 tercatat sebesar Rp121,57 miliar, naik sebesar Rp44,25 miliar atau 57,24% jika dibandingkan dengan tahun 2022, yang mencapai Rp77,32 miliar. Kenaikan disebabkan oleh peningkatan penjualan semen, khususnya ke SIG melalui Mega Distributor, Semen Padang dan Solusi Bangun Indonesia seiring dengan terintegrasinya SMBR dan SIG, serta penurunan beban keuangan yang disebabkan oleh penurunan suku bunga pinjaman dan penurunan beban lainnya yang disebabkan oleh pemulihan cadangan penurunan nilai.

Meanwhile, the direct economic value saved in 2023 was recorded at Rp121.57 billion, an increase of Rp44.25 billion or 57.24% compared to 2022, which reached Rp77.32 billion. The increase was caused by an increase in cement sales, especially to SIG through Mega Distributor, Semen Padang and Solusi Bangun Indonesia in line with the integration of SMBR and SIG, as well as a decrease in financial expenses caused by a decrease in loan interest rates and a decrease in other expenses caused by the recovery of impairment reserves.

KONTRIBUSI EKONOMI

Sebagai bagian dari Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak di sektor industri persemenan, Semen Baturaja berkomitmen memberikan manfaat sebesar-besarnya kepada negara dari kegiatan operasional yang dijalankan melalui pembayaran pajak penghasilan, pajak pertambahan nilai, pajak badan maupun retribusi. Pada tahun 2023, Perusahaan tercatat memberikan kontribusi kepada Pemerintah sebesar Rp283 miliar, naik 16,46% dibandingkan tahun 2022, yang mencapai Rp243 miliar. Kenaikan dipengaruhi oleh adanya penambahan objek PPh 21, transaksi Mega Distributor oleh SIG sebagai pemungut objek PPh 22 pembelian barang, peningkatan transaksi pembelian (Barang/jasa), kenaikan NJOP dari Penilai dan kenaikan harga patokan batu kapur dan tanah liat berdasarkan ketentuan yang berlaku di tahun 2023.

ECONOMIC CONTRIBUTION

As part of a State-Owned Enterprise (SOE) operating in the cement industry sector, Semen Baturaja strives to provide the country with maximum benefits from its operational activities through the payment of income tax, value-added tax, corporate tax, and levies. In 2023, the Company made a verifiable contribution to the government of Rp283 billion, an increase of 16.46% compared to 2022 which reached Rp243 billion. The increase was influenced by the addition of PPh 21 objects, Mega Distributor transactions by SIG as the collector of PPh 22 objects for purchasing goods, an increase in purchase transactions (Goods/services), an increase in NJOP from the Appraiser and an increase in benchmark prices for limestone and clay based on the provisions in force in the year 2023.

Pembayaran Kepada Pemerintah (Rp miliar) / **Payments to the Government (Rp billion)**

2023	2022	2021
283	243	223

Selain itu, Perusahaan juga memberikan kontribusi finansial langsung yang dapat diberikan kepada pemegang saham melalui setoran dividen. Namun demikian, seperti tahun sebelumnya, Perusahaan tidak membagikan dividen dari hasil usaha tahun buku 2022. Mengacu pada Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) PT Semen Baturaja (Persero) Tbk pada 8 Mei 2023, telah disetujui jumlah laba bersih 2022 sebesar Rp94,83 miliar yang komposisinya sebanyak 20% atau Rp18,96 miliar ditetapkan sebagai dividen tunai kepada pemegang saham dan 80% sisanya Rp75,87 miliar ditetapkan sebagai dana cadangan. Dana tersebut dapat digunakan untuk investasi Perusahaan sesuai dengan pertimbangan kondisi perekonomian Indonesia, untuk investasi pengembangan dan untuk menjaga likuiditas Perusahaan agar dalam kondisi baik.

Aside from that, the Company also provides direct financial benefits to shareholders through dividend payments. However, as in the previous year, the Company did not distribute dividends from business results for the 2022 fiscal year. With reference to the Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) of PT Semen Baturaja (Persero) Tbk on May 8, 2023, it was approved that the 2022 net profit of Rp94.83 billion, the composition of which was 20% or Rp18.96 billion as cash dividends to shareholders and the remaining 80% of Rp75.87 billion was set as a reserve fund. These funds can be used for the Company's investments, development investments and to maintain the Company's liquidity in good condition according to Indonesia's economic situation.

Pembayaran Dividen Kepada Pemegang Saham Tahun 2020-2022 (Rp miliar) / **Dividend Payments to Shareholders in 2020-2022 (Rp billion)**

2023	2022	2021
Rp18,96 miliar (20%) / Rp18.96 billion (20%)	-	-

Sepanjang tahun 2023, Perusahaan tidak menerima bantuan finansial dari Pemerintah manapun dalam bentuk pembebasan pajak, subsidi, hibah, insentif, dan lain sebagainya. **[GRI 201-4]**

Throughout 2023, the Company did not receive financial assistance from any Government in the form of tax exemptions, subsidies, grants, incentives, etc. **[GRI 201-4]**

IMPLIKASI FINANSIAL SERTA RISIKO AKIBAT PERUBAHAN IKLIM [GRI 201-2]

Secara umum perubahan iklim dapat mempengaruhi kegiatan bisnis Perusahaan. Di tahun 2023, Perusahaan dihadapkan dengan perubahan iklim, namun hal itu tidak berdampak signifikan terhadap kinerja keuangan Perusahaan.

FINANCIAL IMPLICATIONS AND RISKS DUE TO CLIMATE CHANGE [GRI 201-2]

Climate change can generally affect the Company's business activities. In 2023, the Company faced climate change, but it did not have a significant impact on the Company's financial performance.



07



Kinerja Sosial Berkelanjutan

Sustainable Social Performance

Kinerja Sosial Berkelanjutan
Sustainable Social Performance

KINERJA OPTIMAL DENGAN KARYAWAN ANDAL

Sumber Daya Manusia (SDM)/ karyawan menjadi salah satu faktor penunjang keberhasilan Perusahaan dalam mewujudkan Visi dan Misinya. SDM dinilai memiliki posisi strategis dalam Perusahaan. Untuk itu, Semen Baturaja memberi perhatian penuh pada pengembangan kompetensi SDM. Dengan memiliki SDM yang unggul dan berkompeten, Perusahaan dapat meraih pencapaian gemilang.

Secara berkala dan berkesinambungan Perusahaan menyelenggarakan program pendidikan dan pelatihan karyawan. Sepanjang tahun 2023, Perusahaan telah melaksanakan program pendidikan dan pelatihan sebanyak 170 kegiatan yang diikuti oleh 3.388 orang dengan rerata jam pelatihan adalah 25,14 jam/ pegawai per tahun.

Mengingat pentingnya peran SDM dalam Perusahaan, Semen Baturaja menjalankan pengelolaan karyawan secara efektif, baik terkait pengembangan kompetensi, tingkat kesejahteraan, remunerasi, jenjang karier dan sebagainya. Kegiatan pengelolaan serta kebijakan terkait karyawan menjadi tanggung jawab *Department of Human Resource & General Affair*, yang berada di bawah Direktur (Fungsi Keuangan dan SDM). Pengelolaan karyawan yang dijalankan oleh Perusahaan merujuk pada SOP Perencanaan, Pembinaan & Pengembangan SDM, SOP Pengelolaan SDM dan SOP Pendidikan dan Pelatihan.

OPTIMAL PERFORMANCE WITH RELIABLE EMPLOYEES

The human resources (HR) or employees are one of the supporting factors of the Company's success in realizing its vision and mission. HR is considered as a strategic position in the Company. Therefore, the Company provides full attention to the HR competency development since having superior and competent human resources can affect the Company's achievements.

The Company periodically and continuously holds employee education and training programs. Throughout 2023, the Company held 170 education and training programs, which were attended by 3,388 employees with average training hours of 25.14 hours/ employee per year.

Considering the important role of HR in the Company, Semen Baturaja carries out effective employee management, both from the perspective of skill development, benefit levels, compensation, career paths, and so on. Management activities and policies related to employees are the responsibility of the Department of Human Resources & General Affairs, directly under the Director (Finance and HR Function). Employee management by the Company refers to the SOP related to HR Planning, Coaching, and Development, the SOP related to HR management, and the SOP related to Education and Training.





Sepanjang tahun 2023, Perusahaan telah melaksanakan program pendidikan dan pelatihan sebanyak 170 kegiatan yang diikuti oleh 3.388 orang dengan rerata jam pelatihan adalah 25,14 jam/pegawai per tahun
Throughout 2023, the Company conducted 170 education and training programs attended by 3,388 people with an average annual training time of 25.14 hours per employee.

Perusahaan senantiasa memastikan pengelolaan karyawan dijalankan sesuai dengan Sasaran Program Direktorat (Fungsi Keuangan dan SDM). Dengan demikian, pengelolaan SDM dapat berjalan efektif dan efisien, sehingga mampu menghasilkan SDM yang unggul, profesional, dan memiliki daya saing tinggi. **[GRI 3-3]**

The Company always ensures that employee management is carried out according to the General Affairs & HR Directorate (Finance and HR Function) Program Targets. Therefore, HR management can run effectively and efficiently, thus it can develop excellent, professional, and highly competitive human resources. **[GRI 3-3]**

LANDASAN KEBIJAKAN [GRI 2-23]

PT Semen Baturaja Tbk menjalankan tanggung jawab sosial Perusahaan terkait Ketenagakerjaan dan Hak Asasi Manusia (HAM) dengan mengacu kepada Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, yang telah diubah melalui Undang-Undang UU No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, dan Undang-Undang No.2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial. Selain itu, Perusahaan juga mengadopsi praktik-praktik ketenagakerjaan terbaik yang umum dilakukan di Indonesia, mulai perencanaan, seleksi dan perekrutan, manajemen karier, remunerasi, hingga jaminan sosial dan pensiun.

POLICY BASIS [GRI 2-23]

PT Semen Baturaja Tbk carries out corporate social responsibility related to employment and human rights (HAM) by referring to Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, which has been revised by Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation, and Law No. 2 of 2004 concerning Settlement of Industrial Relations Disputes. Additionally, the Company adopts best employment practices commonly practiced in Indonesia, beginning with planning, selection, and recruitment, to career management, remuneration, social security, and pensions.



REKRUTMEN DAN *TURNOVER*

Proses rekrutmen Perusahaan berpedoman pada Surat Keputusan Direksi No. PH.01.04/033B/2021 tentang Perencanaan dan Tata Cara Rekrutmen Karyawan Semen Baturaja. Perusahaan menunjuk *Department of Human Resource & General Affair, yaitu Unit of HR Strategy & Development*, sebagai penanggung jawab dalam proses rekrutmen. Perusahaan memiliki kebijakan untuk merekrut semua pelamar melalui sejumlah tahapan seleksi sehingga Perusahaan mendapatkan kandidat terbaik sesuai dengan posisi yang sedang dibutuhkan.

RECRUITMENT AND TURNOVER

The Company follows the guidelines stated in the Board of Directors Decree No. PH.01.04/033B/2021 for planning and executing employee recruitment procedures. The HR Strategy & Development Units, which operates under the Human Resource & General Affairs Department, is responsible for carrying out the recruitment process. All applicants undergo a series of selection stages to ensure that the Company can secure the most suitable candidate for the current position required.

Selama tahun 2023, Perusahaan tidak melakukan rekrutmen karena sumber daya manusia yang dimiliki telah sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan Perusahaan. Kebijakan yang sama diambil Perusahaan pada tahun 2020. Dengan demikian, tidak terdapat informasi mengenai rekrutmen mandiri berdasarkan jenis kelamin, rentang usia dan wilayah kerja.

Throughout 2023, the Company did not plan to conduct any recruitment as it currently had sufficient human resources to meet its operational needs and development plans. This policy is consistent with that of the previous year. Therefore, there is no information available regarding any recruitment that is conducted based on gender, age range, or work area.

Pada tahun 2023 jumlah karyawan yang meninggalkan Perusahaan tercatat sebanyak 17 (tujuh belas) orang dengan berbagai alasan yang dibenarkan undang-undang, seperti meninggal, pensiun, dan mengundurkan diri. Untuk karyawan yang mengajukan pengunduran diri, sesuai UU No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, maka surat pengunduran diri harus disampaikan kepada atasan minimum 1 (satu) bulan sebelumnya. Rekapitulasi karyawan yang meninggalkan Perusahaan pada tahun 2023 diuraikan sebagai berikut: **[GRI 401-1]**

During 2023, a total of 17 (seventeen) employees left the Company for various reasons, such as passing away, retirement, and resignation, which were justified by the law. As per the provisions of Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, employees who wish to resign are required to submit a resignation letter to their superiors at least one month in advance. The complete breakdown of the employees who left the Company in 2023 is presented below: **[GRI 401-1]**

Komposisi Karyawan Meninggalkan Perusahaan Berdasarkan Kelompok Usia dan Jenis Kelamin Tahun 2021-2023

Composition of Employees Leaving the Company by Age Group and Gender in 2021-2023

Kelompok Usia / Age Group	2023			2022			2021		
	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total
18-20 tahun / Years	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21-25 tahun / Years	1	0	1	1	1	2	0	1	1
26-30 tahun / Years	6	1	7	6	2	8	1	3	4
31-35 tahun / Years	1	1	2	0	2	2	0	1	1
36-40 tahun / Years	3	0	3	0	1	1	1	0	1
41-45 tahun / Years	0	1	1	0	0	0	2	0	2
46-50 tahun / Years	0	0	0	1	0	1	0	0	0
51-55 tahun / Years	1	0	1	0	0	0	0	0	0
>55 tahun / Years	2	0	2	1	0	1	1	0	1
Jumlah / Total	**14**	**3**	**17**	**9**	**6**	**15**	**5**	**5**	**10**

Komposisi Karyawan Meninggalkan Perusahaan Berdasarkan Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin Tahun 2021-2023

Composition of Employees Leaving the Company Based on Work Area and Gender in 2021-2023

Penempatan / Placement	2023			2022			2021		
	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total
Kantor Perwakilan Jakarta / Jakarta Representative Office	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pabrik Palembang / Palembang Plant	7	3	10	3	4	7	2	2	4
Pabrik Baturaja / Baturaja Plant	7	0	7	5	2	7	2	2	4
Pabrik Panjang / Panjang Plant	0	0	0	1	0	1	1	1	2
Jumlah / Total	**14**	**3**	**17**	**9**	**6**	**15**	**5**	**5**	**10**

Tingkat *turnover* Perusahaan diukur berdasarkan jumlah tenaga kerja yang berhenti bekerja dalam periode waktu tertentu. Dalam laporan ini, *turnover* diartikan kecenderungan atau intensitas individu untuk meninggalkan organisasi dengan berbagai alasan dan di antaranya keinginan untuk mendapatkan pekerjaan yang lebih baik. Dengan demikian, karyawan yang meninggalkan Perusahaan karena pensiun alami atau meninggal tidak dihitung sebagai faktor tinggi atau rendahnya tingkat *turnover*. **[GRI 3-3]**

The Company's turnover rate is determined by the number of workers who stop working within a specific period. This report defines turnover as an individual's tendency or intensity to leave the organization due to various reasons, including the desire to obtain better employment opportunities. Therefore, employees who leave the Company due to natural retirement or passed away are not considered factors in determining high or low turnover rates. **[GRI 3-3]**

Rumus Tingkat *Turnover*

Turnover Rate Formula



Tingkat *Turnover* Karyawan
Employee Turnover Rate

=

Jumlah Karyawan Keluar
Number of Employees Exiting

[(Jumlah Karyawan Awal Tahun + Jumlah Karyawan Akhir Tahun) x 1/2]
[(Number of Employees at Beginning of Year + Number of Employees at End of Tear) x 1/2]

Mengacu pada rumus tersebut, maka tingkat *turnover* karyawan Semen Baturaja diuraikan pada tabel berikut: **[GRI 401-1]**

The following table presents the employee turnover rate for Semen Baturaja, calculated in accordance with the formula mentioned above: **[GRI 401-1]**

Tabel Penyebab Karyawan Keluar dan *Turnover* Tahun 2021-2023

Table showing Reasons for Employee Departure and Turnover Rates from 2021 to 2023

Penyebab / Reason	2023	2022	2021
Pensiun / Pension	2	1	1
Meninggal / Passed away	2	0	1
Mengundurkan diri / Resign	9	14	7
Alasan lain / Other reason	4	0	1
Jumlah Karyawan yang Keluar / Total Employees Leaving	17	15	10
(Jumlah karyawan awal tahun + Jumlah karyawan akhir tahun x 1/2) / (Total employees at the beginning of the year + Total employees at the end of the year) x 1/2	886,5	904	914
Tingkat *turnover* (%) / Turnover rate (%)	**1,918**	**1,672**	**1,096**

Mengacu pada tabel di atas, tingkat *turnover* tahun 2023 tercatat sebesar 1,918%, naik dibandingkan tahun 2022, yang mencapai 1,672%. Perusahaan berupaya untuk menekan tingkat *turnover*, khususnya bagi karyawan yang masih termasuk dalam kategori usia produktif. Untuk itu, Perusahaan berupaya menciptakan kondisi kerja yang kondusif yang diwujudkan dengan kebijakan pemberian apresiasi tanda jasa dan setia karya untuk karyawan dengan masa kerja tertentu. Di samping itu, Perusahaan juga meninjau secara berkala terhadap hak-hak karyawan termasuk remunerasi, kompensasi dan tunjangan, pemberian fasilitas pengembangan diri melalui berbagai pelatihan dan jenjang karier yang jelas melalui penyusunan kamus kompetensi jabatan, serta membangun suasana kerja yang nyaman dan kondusif melalui implementasi *Respectful Workplace Policy*. **[GRI 3-3]**

Referring to the table above, it can be seen that the turnover rate in 2023 reached 1.918%, which is an increase from the 1.672% recorded in 2022. In order to reduce the turnover rate, particularly among employees in the productive age category, the Company has implemented various policies. These include providing appreciation for employees' service and loyalty after a certain period of employment, regularly reviewing and adjusting employee rights such as remuneration, compensation, and benefits, offering self- development opportunities through various training programs and creating a clear career path by compiling a position competency dictionary. Additionally, the Company aims to foster a comfortable and conducive work environment by implementing the Respectful Workplace Policy.**[GRI 3-3]**

PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

Untuk dapat mewujudkan kinerja unggul, dibutuhkan karyawan yang berkompeten, terampil, unggul, serta memiliki daya saing tinggi. Secara berkala Perusahaan melakukan pengembangan kompetensi melalui berbagai program pendidikan dan pelatihan. Sejalan dengan prinsip kesetaraan, Perusahaan mendorong karyawan dan manajemen untuk mengikuti program pendidikan dan pelatihan sesuai dengan kompetensi yang dimiliki serta berdasarkan kebutuhan Perusahaan.

EDUCATION AND TRAINING

To realize excellent performance, the Company employs competent, skilled, qualified, and highly competitive individuals, we regularly invest in competency development through various education and training programs. It's worth noting that both employees and management can participate in these programs based on their respective competencies and the needs of the Company, reflecting our commitment to equality.

Perusahaan menunjuk *Department of Human Resource & General Affair, yaitu Unit of HR Strategy & Development* menjadi penanggung jawab program pendidikan dan pelatihan karyawan di Semen Baturaja. Departemen tersebut bertanggung jawab secara menyeluruh terkait program pendidikan dan pelatihan, sejak perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi. Pendidikan dan pelatihan diselenggarakan melalui *inhouse training*, *public training*, dan *online training*. Selama tahun 2023, Perusahaan telah menyelenggarakan program pendidikan dan pelatihan sebanyak 170 kegiatan yang diikuti oleh 3.388 karyawan. Uraian tentang rata-rata jam pelatihan dan jenis pelatihan disajikan pada tabel berikut: **[OJK F.22]**

The Company appointed the Human Resource & General Affairs Department, specifically the Unit of HR Strategy & Development to be the responsible party in employee education and training programs at Semen Baturaja. They are fully responsible for the planning, implementation, and evaluation of education and training programs. These programs are organized through in-house training, public training, and online training. In 2023, the Company conducted 170 education and training programs, which were attended by 3,388 employees. The following table describes of the average training hours and types of training: **[OJK F.22]**

Tabel Jam Pelatihan dan Pendidikan Tahun 2021-2023 **Table of Training and Education Hours 2021-2023**

Uraian / Description	Jumlah Pekerja yang Memperoleh Pelatihan / Total Training Workers			Jam Pelatihan / Training Hours			Rata-rata Jam Pelatihan Setiap Pekerja / Average Training Hours for Each Worker		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Keseluruhan / Total	3.380	3.600	4.760	22.125	29.970	35.765,5	25,14	33,45	39,26
Berdasarkan Gender / Based on Gender									
Pria / Male	602	754	797	17.148	24.670	30.179,5	28,49	32,46	37,78
Wanita / Female	101	154	157	4.977	5.300	5.586	49,28	34,41	36,02
Berdasarkan Status Karyawan / Based on Employee Status									
Tetap / Permanent	703	896	912	22.125	29.898	35.653,5	31,47	33,15	39,09
Kontrak / Contract	0	8	42	0	72	112	0	9	2,67
Berdasarkan Kategori Jabatan Karyawan / Based on Employee Position Category									
Vice President	16	18	19	1.213	202	1.543	75,81	50,88	75,94
Senior Manager	67	68	65	3.193	373	3.350	47,66	37,82	50,00
Manager	124	159	157	5.456	9.398	13.240	35,43	52,41	65,22
Junior Manager	243	325	319	6.096	10.772	10.426	18,59	35,92	29,55
Non Staf	253	335	394	6.167	9.153	7.206,5	19,58	29,82	17,28

Selama tahun 2023 Perusahaan telah mengeluarkan biaya sebesar Rp1,126 miliar atau 99,05% dari anggaran sebesar Rp1,137 miliar untuk pelaksanaan program pendidikan dan pelatihan karyawan.

Throughout 2023, the Company spent Rp1.126 or 99.05% of the allocated budget of Rp1.137 for the implementation of employee education and training programs.

PENILAIAN KINERJA

Sebagai bentuk apresiasi sekaligus mengetahui kualitas kinerja karyawan, Perusahaan melakukan penilaian atau review kinerja karyawan secara berkala. Penilaian dilakukan secara setara, tanpa membedakan suku, agama, jenis kelamin, pandangan politik, dan sebagainya. Selain menjunjung tinggi prinsip kesetaraan, Perusahaan melakukan penilaian secara adil agar dapat meningkatkan produktivitas kinerja. Penilaian secara adil juga sangat membantu Perusahaan dalam menentukan jenjang karier karyawan, yaitu promosi, atau mutasi/rotasi dalam kondisi tertentu, berdasarkan penilaian terdapat karyawan yang mendapatkan demosi.

Perusahaan melakukan penilaian karyawan secara menyeluruh di semua level jabatan dengan menggunakan aplikasi "Penilaian Karyawan" yang dapat diakses secara online melalui laman situs web. Sistem ini memastikan penilaian kinerja dilakukan secara obyektif sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh Perusahaan, seperti KPI Individu di masing-masing Unit Kerja dan penilaian berdasarkan Core Values AKHLAK. Melalui penilaian kinerja tersebut, Perusahaan mampu menentukan arah dan strategi bisnis untuk terus mengembangkan usaha dengan tetap menghasilkan nilai-nilai keberlanjutan.

Sepanjang tahun 2023, Perusahaan telah melakukan penilaian kinerja terhadap seluruh karyawan mulai dari level karyawan hingga manajemen sebanyak 12 kali atau setiap satu bulan sekali. Berdasarkan penilaian tersebut, tercatat sebanyak 11 karyawan mendapatkan promosi, 323 karyawan menjalani rotasi/mutasi, dan tidak ada karyawan yang didemosi. **[OJK F.22]**

MELINDUNGI HAK-HAK KARYAWAN

Sebagai perusahaan BUMN, Semen Baturaja senantiasa mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk yang berkaitan dengan ketenagakerjaan. Perusahaan menjaga komitmennya untuk menjamin melindungi hak-hak normatif karyawan sebagaimana diatur dalam berbagai regulasi ketenagakerjaan, terutama Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan sebagaimana diubah terakhir kali dengan Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah

PERFORMANCE ASSESSMEN

Performance evaluation is an essential task at Semen Baturaja to acknowledge and reward employees for their achievements. The assessment process is free from discrimination based on ethnicity, religion, gender, political views, and other factors. The Company ensures that the evaluation is conducted fairly, aiming to increase employee satisfaction and positively impact overall Company performance. Furthermore, fair assessments assist the Company in determining career paths for employees, including promotions, transfers, and rotations under specific conditions. If needed, employees may receive demotions based on their performance evaluation.

The Company conducts a comprehensive employee assessment at all levels of positions using the "Employee Assessment" application which can be accessed online through the Company's website. This system ensures that the performance appraisal is carried out objectively in accordance with the standards set by the Company, such as individual KPIs in each work unit and assessments based on the AKHLAK's core values. Through this performance appraisal, the Company is able to determine the direction and business strategy for continued business development while still creating sustainable value.

Throughout 2023, the Company Semen Baturaja conducted performance evaluations for all employees, including those in management, 12 times throughout the year, or once a month. Based on these evaluations, 11 employees were promoted, 323 employees were rotated or transferred, and no employees were demoted. **[OJK F.22]**

PROTECTING EMPLOYEE RIGHTS

As a State-Owned Company, Semen Baturaja always complies with the applicable laws and regulations, including manpower. To uphold its commitment, the Company guarantees the protection of employees' normative rights as stipulated in various labor regulations, especially Law No. 13 of 2003 concerning Labor as last amended by Law No. 6 of 2023 concerning the Stipulation of Government Regulations in Lieu of Law No. 2 of 2022 concerning Job Creation into Law. These rights include equal and non-discriminatory treatment

Pengganti Undang-undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang. Hak-hak karyawan, antara lain mendapatkan perlakuan yang sama/non diskriminatif terkait dengan jenjang karier, pengembangan kompetensi, remunerasi, pensiun, waktu kerja sesuai dengan regulasi yang berlaku, dan sebagainya.

concerning career development, competency enhancement, remuneration, retirement, and adherence to applicable regulations related to working hours.

KESETARAAN KESEMPATAN BEKERJA

Komitmen Semen Baturaja untuk mewujudkan lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman, salah satunya tercermin melalui penerapan prinsip kesetaraan dan keadilan (non diskriminasi) kepada seluruh karyawan. Perusahaan tidak memberikan perlakuan atau kebijakan yang berbeda terhadap karyawan dengan berdasarkan latar belakang suku, agama, ras, ataupun sifat diskriminasi lain. Sebagai salah satu anak perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN), Perusahaan senantiasa menghargai perbedaan dan mengutamakan kultur keberagaman dalam segala kegiatan usaha, sekaligus menentang segala bentuk diskriminasi. Sejalan dengan prinsip non-diskriminasi, Perusahaan memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan untuk bekerja, meniti karier, termasuk mengisi posisi atau jabatan sesuai dengan kapasitas dan kompetensi yang dimiliki. **[OJK F.18]**

EQUALITY OF EMPLOYMENT OPPORTUNITY

Semen Baturaja is committed to creating a safe and comfortable working environment, and it realizes this commitment by adhering to the principles of equality and justice, without exception. The Company does not differentiate between employees based on their ethnic background, religion, race, or any other discriminatory characteristics. As a subsidiary of a State-Owned Enterprise (SOE), the Company always upholds respect for diversity in all business activities, while simultaneously opposing all forms of discrimination. Consistent with this principle, the Company provides equal opportunities for employees to work and pursue a career, including filling positions or roles based on their abilities and competencies. [OJK F.18]

Kebijakan kesetaraan kesempatan dalam bekerja yang diterapkan karyawan sejalan dengan UU Ketenagakerjaan dan Cipta Kerja, serta UU No. 21 Tahun 1999 tentang Pengesahan Konvensi ILO No. 111 Mengenai Diskriminasi dalam Pekerjaan dan Jabatan, serta Panduan Kesetaraan dan Non Diskriminasi di Tempat Kerja di Indonesia (Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI).

The equality of opportunity at work policy that implemented by the employees align with Employment and Job Creation Laws and Law No. 21 of 1999 which ratifies the ILO Convention No. 111 concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation.

Pelaksanaan komitmen Perusahaan dalam menerapkan prinsip kesetaraan/non diskriminasi membawa dampak positif dengan tidak adanya insiden diskriminasi selama tahun pelaporan. Oleh karena tidak terdapat insiden diskriminasi, maka tidak ada remediasi yang sedang maupun telah diterapkan oleh Perusahaan.

The Company's commitment to implementing the principle of equality and non-discrimination in the workplace has had a positive impact, as there were no reported incidents of discrimination during the reporting year. Since no incidents of discrimination occurred, there were no remediation measures that needed to be implemented by the Company.

PEKERJA ANAK DAN KERJA PAKSA [OJK F.19]

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perusahaan berprinsip kuat untuk tidak mempekerjakan anak dan kerja paksa karena merupakan bentuk pelanggaran hak asasi manusia. Aksi nyata yang diambil Perusahaan untuk mengukuhkan penghapusan pekerja anak dan kerja paksa, antara lain menetapkan kebijakan yang jelas tentang usia minimal karyawan maupun jam kerja karyawan.

CHILD LABOR AND FORCED LABOR [OJK F.19]

In carrying out its business activities, the Company has strong principles to not employing children and forced labor since these are egregious forms of human rights violations. To this end, the Company has taken concrete steps, such as implementing a clear policy on the minimum age and working hours of employees, to strengthen the elimination of child labor and forced labor.

Untuk usia karyawan, Perusahaan berpedoman pada Undang-Undang Perlindungan Anak dengan tidak mempekerjakan karyawan dengan usia di bawah 18 tahun. Sementara terkait jam kerja karyawan, Perusahaan memberlakukan 8 jam sehari untuk lima hari kerja. Pada level karyawan tertentu yang dimungkinkan kerja lembur, Perusahaan memberikan kompensasi berupa uang lembur sesuai dengan regulasi yang berlaku. Dengan menerapkan kebijakan tersebut, selama tahun pelaporan, tidak tercatat adanya temuan kasus pekerja anak dan kerja paksa di Perusahaan.

Di samping sebagai bentuk kepatuhan terhadap regulasi ketenagakerjaan dan hak asasi manusia, komitmen untuk tidak mempekerjakan anak merupakan bentuk dukungan Perusahaan terhadap UU No. 20 Tahun 1999 tentang Pengesahan Konvensi ILO No. 138 Mengenai Usia Minimum Untuk Diperbolehkan Bekerja, dan Undang- Undang Republik Indonesia No. 1 Tahun 2000 tentang Pengesahan Konvensi ILO No. 182 Mengenai Pelarangan dan Tindakan Segera Penghapusan Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak. Adapun pemberlakuan jam kerja dengan batasan waktu yang jelas sehingga tidak terjadi kerja paksa sejalan dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 19 Tahun 1999 tentang Pengesahan Konvensi ILO No. 105 Mengenai Penghapusan Kerja Paksa.

UPAH MINIMUM REGIONAL [OJK F.20]

Sesuai dengan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, sebagaimana diubah terakhir kali dengan Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang, dalam pemberian upah minimum diarahkan kepada pencapaian kebutuhan hidup layak bagi karyawan. Besaran upah minimum pada umumnya menyesuaikan dengan harga kebutuhan pokok, tingkat inflasi, standar kelayakan hidup, dan variabel lainnya. Pemberian upah di Perusahaan juga merujuk pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 18 tahun 2022 tentang Penetapan Upah Minimum tahun 2023.

To ensure the elimination of child labor and forced labor, Semen Baturaja has implemented clear policies regarding the minimum age of employees and their working hours. The Company adheres to the Child Protection Act and does not employ anyone under 18 years of age. Employees are expected to work 8 hours a day for five working days, and compensation is provided for overtime work in accordance with regulations. These policies have been successful, as there were no instances of child labor or forced labor reported by the Company during the reporting year.

In addition to compliance with labor and human rights regulations, Semen Baturaja's commitment to not employing children is in support of the Law of the Republic of Indonesia No. 20 of 1999, which ratifies the ILO Convention No. 138 Concerning Minimum Age for Admission to Employment, and the Law of the Republic of Indonesia No. 1 of 2000, which ratifies the ILO Convention No. 182 Concerning The Prohibition and Immediate Action for The Elimination of The Worst Forms of Child Labor. Moreover, the implementation of working hours with clear time limits to prevent forced labor is in accordance with the Law of the Republic of Indonesia No. 19 of 1999, which ratifies the ILO Convention No. 105 Concerning the Abolition of Forced Labor.

REGIONAL MINIMUM WAGE [OJK F.20]

In accordance with Law No. 13 of 2003 concerning Labor, as last amended by Law No. 6 of 2023 concerning the Stipulation of Government Regulations in Lieu of Law No. 2 of 2022 concerning Job Creation into Law, which mandates the provision of a minimum wage to ensure a decent standard of living for employees. The minimum wage is adjusted periodically based on factors such as the cost of basic needs, inflation rate, standard of living, and other relevant variables. The Company's remuneration policies also adhere to the Regulation of the Minister of Labor of the Republic of Indonesia No. 18 of 2022 concerning the Determination of Minimum Wages in 2023.

Mengacu pada peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, pemberian upah kepada karyawan tetap golongan terendah merujuk pada besarnya upah yang berlaku di setiap provinsi di mana Perusahaan menjalankan operasional usaha, bahkan Perusahaan memberikan upah dengan nominal yang lebih besar. Per 31 Desember 2023, Perusahaan beroperasi di 3 (tiga) provinsi, yaitu Sumatra Selatan (Kantor Pusat & Pabrik Palembang, serta Pabrik Baturaja), Lampung (Pabrik Panjang) dan DKI Jakarta (Kantor Perwakilan Jakarta). Perbandingan upah karyawan tetap terendah dibandingkan dengan UMR di ketiga provinsi disampaikan dalam tabel berikut. **[OJK F.20]**

Referring to the applicable laws and regulations, Semen Baturaja provides wages for its lowest-class permanent employees that are in line with, and often exceed, the applicable wages in each province where the Company operates its business. As of December 31, 2023, the Company operated in three provinces: South Sumatra (where the Head Office, Palembang Plant, and Baturaja Plant are located), Lampung (where the Panjang Plant is located), and DKI Jakarta (where the Jakarta Representative Office is located). The table below presents the lowest wage ratio for permanent employees compared to the UMR in each of the three provinces. **[OJK F.20]**

Perbandingan Imbal Jasa Semen Baturaja dengan UMR di Wilayah Operasi Tahun 2023

Comparison of the Semen Baturaja Service Fee with the UMR in the Operational Area in 2023

Lokasi / Location	**UMR (Rp)**	**Imbal Jasa di SMBR / Fees at SMBR (Rp)**	**Persentase / Percentage (%)**
	(1)	**(2)**	**(3=2/1)**
Site Palembang	3.541.082	7.331.730	207,05%
Site Baturaja	3.404.177	7.302.610	214,52%
Site Panjang	2.991.349	7.331.730	245,10%
Kantor Perwakilan Jakarta / Jakarta Representative Office	4.901.798	10.637.270	217,01%

Di samping menerima remunerasi, karyawan mendapatkan tunjangan yang jenisnya merujuk pada status karyawan, yakni karyawan tetap dan kontrak. Berikut daftar tunjangan karyawan Perusahaan: **[GRI 401-2]**

In addition to receiving remuneration, Semen Baturaja also provides various benefits to its employees, based on their employment status as permanent or contract employees. The complete list of employee benefits is as follows: **[GRI 401-2]**

Tabel Tunjangan Berdasarkan Status Tahun 2023

Table of Allowances Based on Status in 2023

Komponen / Component	**Pegawai Tetap /** Permanent Employee	**Pegawai Tidak Tetap /** Non-permanent Employee
Upah / Salary	**Upah Pokok + Tunjangan Tetap /** Basic Wages + Fixed Allowances	**Upah Pokok /** Basic Wages
Tunjangan Tidak Tetap (Insentif Bulanan): / Non-Fixed Allowances (Monthly Incentive)		
Tunjangan Transport / Transport allowance	V	V
Lembur / Overtime	V	V
Insentif untuk Kerja Pegawai / Incentives for Employee Work	V	-
Tunjangan Khusus / Special Allowance	V	-

Komponen / Component	**Pegawai Tetap /** Permanent Employee	**Pegawai Tidak Tetap /** Non-permanent Employee
Upah / Salary	**Upah Pokok + Tunjangan Tetap /** Basic Wages + Fixed Allowances	**Upah Pokok /** Basic Wages
Insentif Tahunan: / Annual Incentive:		
Insentif Kerja Tahunan (IKT)) / Annual Work Incentive (IKT)	V	V
Uang Cuti / Vacation Money	V	-
THR / Religious holiday allowance	V	V
Manfaat: / Benefit:		
Jaminan Kesehatan / Health insurance	V	-
BPJS Kesehatan / BPJS of Health	V	V
BPJS Ketenagakerjaan / BPJS of Employment	V	V
Dana Pensiun / Pension fund	V	-
Asuransi Kesehatan Pensiun / Retirement Health Insurance	V	-
Program Pensiun Iuran Pasti / Defined Contribution Pension Plan	V	-
Asuransi Kesehatan Plus / Plus Health Insurance	V	V

CUTI MELAHIRKAN [GRI 401-3]

PT Semen Baturaja Tbk berupaya untuk memenuhi hak-hak karyawan dalam rangka menciptakan hubungan yang nyaman di lingkungan kerja sekaligus mendorong terwujudnya produktivitas kerja yang maksimal. Selain menerima gaji dan tunjangan, setiap pegawai Perusahaan mendapatkan hak cuti sesuai dengan skala/golongan masing-masing berikut ini:

1. Cuti Tahunan: 12 hari kerja (untuk Pegawai yang telah memenuhi masa kerja satu tahun).
2. Cuti Bersalin/Keguguran:
   - 1,5 bulan sebelum perkiraan kelahiran.
   - 1,5 bulan setelah melahirkan.
3. Cuti Bersama yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Di samping berhak mendapat cuti di atas, pegawai juga berhak mengambil izin tidak masuk kerja, seperti izin sakit, izin haid, izin penting, dan izin meninggalkan pekerjaan di luar tanggungan Perusahaan.

MATERNITY LEAVE [GRI 401-3]

PT Semen Baturaja Tbk strives to realize the right of its employees to develop comfortable relationships in the work environment while promoting maximum work productivity. In addition to salary and allowances, all employees of the Company have the right to leave according to the following scales/classes:

1. Annual Leave: 12 working days (for employees who have completed one year of service).
2. Maternity/Miscarriage Leave:
   - 1.5 months before expected birth.
   - 1.5 months after delivery.
3. Shared Leave in accordance with applicable laws and regulations. In addition to the leave rights listed above, employees also have the right to take permission not to come to work, such as sick leave, menstruation leave, important leave, and permission to leave work outside the Company's responsibility.

Cuti Melahirkan / Maternity Leave	Perempuan / Female			Laki-laki / Male		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Total karyawan yang berhak mendapat cuti melahirkan / Total employees entitled to maternity leave	18	19	30	9	14	7
Total karyawan yang kembali bekerja pada periode pelaporan setelah cuti melahirkan kembali / Total employees who return to work in the reporting period after maternity leave	18	19	30	9	14	7
Total karyawan yang kembali bekerja setelah cuti melahirkan berakhir dan masih bekerja setelah 12 bulan / Total employees who return to work after maternity leave ends and are still working after 12 months	18	19	30	9	14	7
Persentase total karyawan yang mengambil cuti melahirkan yang kembali bekerja dan dapat dipertahankan % / Total percentage of employees taking maternity leave who return to work and are retained %	100%	100%	100%	100%	100%	100%

PROGRAM PENSIUN [GRI 201-3]

Perusahaan memiliki dua program pensiun, yaitu Program Pensiun Manfaat Pasti (PPMP) bagi karyawan tetap yang bergabung sebelum tahun 2017 dan dikelola oleh Dana Pensiun Karyawan Semen Baturaja dan program pensiun iuran pasti bagi karyawan tetap yang mulai bergabung sejak tahun 2007. Imbalan pensiun diberikan oleh Perusahaan apabila karyawan tersebut pensiun, cacat, atau meninggal dunia.

Iuran untuk program pensiun tersebut adalah sebesar 6,00% dari gaji bulanan karyawan dan menjadi beban Perusahaan. Program ini dikelola oleh Dana Pensiun Lembaga Keuangan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk (DPLK BNI) yang akta pendiriannya telah disahkan oleh Menteri Keuangan Republik Indonesia dengan Surat Keputusan masing-masing No. KEP-106/KM.10/2009 tanggal 13 Mei 2009.

RETIREMENT PROGRAM [GRI 201-3]

The Company has two pension programs, namely the Defined Benefit Pension Program (PPMP) for permanent employees who joined before 2017 and is managed by the Semen Baturaja Employee Pension Fund and the defined contribution pension program for permanent employees who joined in 2007. Pension benefits are provided by the Company should the employee retire, become disabled, or pass away.

he contribution for the pension program is 6.00% of the employee's monthly salary and is borne by the Company. The program is managed by the Financial Institution Pension Fund PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk (DPLK BNI) whose deed of establishment has been approved by the Minister of Finance of the Republic of Indonesia with the respective Decree No. KEP-106/KM.10/2009 dated May 13, 2009.

Pada tahun 2023, sejumlah pegawai pensiun adalah sebagai berikut:

In 2023, a number of employees will retire as follows:

No. SK	Periode / Period	Kantor Pusat / Head Office Palembang (Orang / People)	Baturaja	Panjang	Kantor Perwakilan / Representative Office (Orang / People)
PH.01.04/066/2023	14 September 2023 / September 14, 2023	1	0	0	0
Jumlah		**1**	**0**	**0**	**0**

HUBUNGAN INDUSTRIAL [GRI 2-30]

Perusahaan senantiasa menjaga hubungan industrial yang harmonis agar tercipta operasional usaha yang sehat dan berkelanjutan. Oleh karenanya, Perusahaan berkomitmen mewujudkan hubungan industrial sesuai dengan regulasi yang berlaku. Komitmen tersebut diwujudkan, antara lain dengan memberikan kebebasan bagi karyawan untuk berserikat, berkumpul dan menyampaikan pendapat. Sebagai wadah untuk berserikat, karyawan diberikan kebebasan untuk membentuk serikat pekerja. **[GRI 3-3]**

Hingga saat ini, karyawan Perusahaan telah memiliki serikat pekerja, yaitu Serikat Karyawan Semen Baturaja (SKSB) yang dibentuk berdasarkan Keputusan Menteri Tenaga kerja Republik Indonesia No. Kep.202/M/BW/2000, tanggal 03 Mei 2000, dan telah didaftarkan kembali di Dinas Tenaga Kerja Pemerintah Kota Palembang No. 265/DISNAKER/2014 tanggal 29 Oktober 2014.

Seluruh karyawan baik yang menjadi anggota serikat pekerja maupun non serikat, terjamin kepentingannya dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang terakhir diperbaharui pada 08 Agustus 2022 dan telah terdaftar pada Kementerian Ketenagakerjaan RI c.q. Direktorat Jenderal Hubungan Kerja dan Pengupahan berdasarkan Surat Keputusan No. Kep.4/HI.00.01/00.0000.220815002/B/IX/2022 tanggal 08 September 2022. **[GRI 2-30, 407-1]**

INDUSTRIAL RELATIONS [GRI 2-30]

The Company always maintains harmonious industrial relations to create healthy and sustainable business operations. Therefore, the Company is committed to upholding industrial relations in accordance with all relevant regulations. One of the ways that the Company puts this commitment into practice is by providing its employees with the freedom to associate, gather, and express their opinions. To facilitate this, the Company allows employees to form labor unions as a means of association. **[GRI 3-3]**

The Semen Baturaja Employees Union (SKSB) was established in accordance with the Decree of the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia No. Kep.202/M/BW/2000, dated May 3, 2000, and is currently registered at the Palembang City Government Manpower Office No. 265/DISNAKER/2014 dated October 29, 2014.

All employees, regardless of union membership, are protected by the Collective Labor Agreement (PKB) which was last updated on August 8, and registered with the Indonesian Ministry of Manpower c.q. Directorate General of Labor Relations and Wages. As of September 8, 2022, it is registered under Decree No. Kep.4/ HI.00.01/00.0000.220815002/B/IX/2022. **[GRI 2-30, 407-1]**

Pacu Produktivitas Dengan Lingkungan Kerja Terbaik

Maximizing Productivity Through an Optimal Work Environment



Semen Baturaja meyakini, terwujudnya lingkungan kerja yang sehat dan aman sesuai dengan kaidah Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) menjadi salah satu aspek terpenting bagi keberlanjutan bisnis. Lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif mendorong karyawan untuk dapat bekerja secara fokus dan efektif sehingga dapat meningkatkan produktivitas karyawan, yang pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja Perusahaan.

Untuk dapat mewujudkan hal tersebut, Perusahaan senantiasa melakukan penguatan terhadap kinerja K3. Perusahaan menanamkan budaya K3 kepada seluruh karyawan, baik karyawan di kantor pusat maupun di setiap pabrik. Di samping itu, Perusahaan juga mendorong seluruh karyawan untuk senantiasa mematuhi sistem K3. Komitmen Perusahaan yang menerapkan sistem K3 pada seluruh aspek bisnisnya berdampak dengan tidak adanya angka kecelakaan kerja nihil (*zero accident*) dan tidak ada penyakit akibat kerja akan bisa diwujudkan. **[OJK F.21]**

Semen Baturaja believes that the realization of a healthy and safe work environment that adheres to Occupational Health and Safety (OHS) principles is one of the important aspects of business continuity. By creating a comfortable and conducive work environment, employees are encouraged to work with focus and effectiveness. Thus, it can increase employee productivity, which in turn can improve the Company's performance.

In achieving this, the Company always strengthens OHS performance. The Company instills an OHS culture in all employees, both at the head office and each factory. Moreover, the Company also encourages all employees to comply with the OHS system. The Company's commitment to implementing the OHS system in all aspects of its business, resulted in zero accidents and no work-related illnesses. **[OJK F.21]**

LANDASAN KEBIJAKAN

Untuk mewujudkan lingkungan kerja yang layak dan aman, Perusahaan menerapkan sejumlah peraturan dan perundang-undangan yang mengatur tentang K3 beserta turunannya, antara lain:

1. Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja.
2. Undang-Undang No. 23 tahun 1992 tentang Kesehatan.

POLICY BASIS

To achieve a safe and healthy work environment, the Company adheres to a range of regulations and laws that govern Occupational Health and Safety (OHS) and their related standards, including:

1. Law No. 1 of 1970 concerning Work Safety.
2. Law No. 23 of 1992 concerning Health.

Pacu Produktivitas Dengan Lingkungan Kerja Terbaik
Maximizing Productivity Through an Optimal Work Environment



Pengelolaan K3 yang dilakukan Semen Baturaja bertujuan untuk mencapai target Perusahaan, yaitu *Zero Fatality*, penghargaan *Zero Accident*, serta menumbuhkan Budaya K3.

OHS management implemented by Semen Baturaja aims to achieve the Company's targets, namely Zero Fatality, Zero Accident awards, and fostering an OHS Culture.

3. Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)
5. Keputusan Presiden No. 22 Tahun 1993 tentang Penyakit yang Timbul Akibat Hubungan Kerja.
6. Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. 4 Tahun 1987 tentang Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3).

Berdasarkan peraturan perundang-undangan tersebut, Perusahaan menerbitkan sejumlah regulasi internal terkait K3 yang ditandatangani oleh Direktur Utama. Perusahaan menunjuk *Unit of Health, Safety & Environment* yang berada di bawah Direktur Utama sebagai penanggung jawab pengelolaan K3 di lingkup Perusahaan.

SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (SMK3)

Semen Baturaja menjalankan kewajibannya untuk menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) sesuai dengan peraturan pemerintah. Perusahaan menjalankan kewajiban tersebut karena mempekerjakan pekerja/buruh paling sedikit 100 (seratus) orang, serta mempunyai tingkat potensi bahaya tinggi dalam menjalankan usaha. Implementasi SMK3 di Perusahaan memiliki tujuan sebagai berikut: **[GRI 3-3, 403-1]**

1. Meningkatkan efektivitas perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja yang terencana, terukur, terstruktur, dan terintegrasi;
2. Mencegah dan mengurangi kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja dengan melibatkan unsur manajemen, pekerja/buruh, dan/atau serikat pekerja/serikat buruh; serta
3. Menciptakan tempat kerja yang aman, nyaman, dan efisien untuk mendorong produktivitas.

3. Law No. 13 of 2003 concerning Manpower.
4. Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 50 of 2012 concerning Implementation of the Occupational Safety and Health Management System (SMK3).
5. Presidential Decree No. 22 of 1993 concerning Diseases Arising from Work Relations.
6. Regulation of the Minister of Manpower No. 4 of 1987 concerning the Occupational Safety and Health Advisory Committee (P2K3).

Following the laws and regulations mentioned above, the Company has implemented various internal regulations related to OHS, which were authorized by the President Director. The Unit of Health, Safety & Environment, which operates under the President Director, is responsible for managing the OHS within the Company.

OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH MANAGEMENT SYSTEM (SMK3)

Semen Baturaja is mandated to implement an Occupational Safety and Health Management System (SMK3) in compliance with government regulations. The Company implements the obligation since it employs at least 100 (one hundred) workers/laborers and has a high potential for danger in its operations. The implementation of SMK3 within the Company aims to achieve the following objectives: **[GRI 3-3, 403-1]**

1. Enhancing the effectiveness of planned, measurable, structured, and integrated occupational safety and health protection measures;
2. Preventing and mitigating work accidents and work-related illnesses through the involvement of management, workers/labourers, and/or trade unions/labor unions; and
3. Creating a safe, comfortable, and efficient workplace that promotes productivity.

Sesuai dengan regulasi tentang SMK3, implementasi sistem ini telah diaudit secara berkala setiap 3 (tiga) tahun sekali untuk sertifikasi dan satu tahun sekali untuk *surveillance* oleh pihak eksternal dengan hasil pencapaian bendera emas untuk seluruh site. Komitmen Perusahaan dalam memenuhi SMK3 diwujudkan dengan berbagai program dan kebijakan antara lain: **[GRI 403-1]**

1. Perusahaan wajib untuk melaksanakan syarat-syarat keselamatan dan kesehatan kerja untuk kepentingan Perusahaan maupun kepentingan karyawan sesuai dengan peraturan perundang-perundangan yang berlaku.
2. Perusahaan menyelenggarakan pembinaan karyawan untuk keselamatan dan kesehatan kerja serta membentuk Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3).
3. Perusahaan mentaati segala bentuk peraturan, ketentuan dan prosedur dengan menyediakan tanda/rambu atau tulisan yang berkaitan dengan norma keselamatan dan kesehatan kerja.
4. Perusahaan menyediakan alat-alat/perlengkapan keselamatan kerja sesuai dengan risiko pekerjaan.

Beberapa rangkaian kebijakan yang mengutamakan aspek K3 pada berbagai fungsi Perusahaan, juga tercakup dalam Kebijakan *Health, Safety & Environment* (HSE) Semen Baturaja, SHE Golden Rules, dan Standar Operasional Pengendalian Safety & Environment PT Semen Baturaja Tbk No. A SOP 223000-01. **[GRI 403-1]**

KOMITE K3

Untuk mengoptimalkan penerapan SMK3, Semen Baturaja telah memiliki Komite K3 dengan anggota gabungan antara manajemen serta karyawan, yang menjalankan fungsi pengawasan serta memudahkan kegiatan komunikasi antar kedua belah pihak terkait penerapan K3 di lingkungan kerja. Komite-komite ini menjadi wadah partisipasi dan evaluasi penerapan K3 di tempat kerja. Adapun susunan Komite K3 antara lain: **[GRI 403-4]**

In compliance with SMK3 regulations, the implementation of this system is audited every 3 (three) years for certification and annually for surveillance by external parties. Semen Baturaja has consistently achieved a gold flag certification for the entire site, demonstrating the Company's unwavering commitment to SMK3. This commitment is reflected in various programs and policies, including: **[GRI 403-1]**

1. The Company is obligated to comply with applicable laws and regulations regarding occupational safety and health in order to safeguard the interests of both the Company and its employees.
2. The Company conducts occupational safety and health training for its employees and establishes an Occupational Safety and Health Advisory Committee (P2K3).
3. The Company adheres to all regulations, provisions, and procedures related to occupational safety and health by providing signage or written instructions to ensure compliance.
4. The Company provides safety equipment and tools based on the associated risks of the job.

Semen Baturaja has included a series of policies prioritizing OHS aspects in various functions of the Company, which can be found in the Health, Safety & Environment (HSE) Policy, SHE Golden Rules, and PT Semen Baturaja Tbk Safety & Environment Control Operational Standards SOP No. A 223000-01. **[GRI 403-1]**

OHS COMMITTEE

To optimize the implementation of SMK3, Semen Baturaja formed an OHS Committee with joint members of management and employees, which has a supervisory function and facilitates communication activities between the two parties regarding the implementation of OHS in the work environment. These committees become a forum for participation and evaluation of OHS implementation in the workplace. The OHS Committee composition includes: **[GRI 403-4]**

1. *Executive Central Safety Health Committee* (ECSHC)
   Merupakan komite yang beranggotakan semua jajaran Direksi, diketuai oleh Direktur Utama dan dibantu oleh seorang Sekjen.
2. *Central Safety Health Committee* Direktorat
   Merupakan komite yang beranggotakan Vice President, diketuai oleh Direktur terkait dan dibantu oleh seorang Sekjen.
3. *Unit of Safety Health Committee*
   Merupakan komite yang beranggotakan Senior Manager, diketuai oleh Vice President, dan dibantu oleh seorang Sekjen.

ECSHC memiliki sasaran, produk, faktor penentu keberhasilan, rencana kerja dan ukuran yang semuanya dituangkan dalam Charter ECSHC. Charter ECSHC dibuat untuk program satu tahun yang dievaluasi perkembangannya secara periodik setiap bulan. Anggota ECSHC melakukan rapat setiap bulan dengan durasi 60 menit untuk mengevaluasi program yang sudah dibuat dan isu safety penting lainnya. Jika ada anggota ECSHC yang berhalangan maka akan diwakilkan oleh anggota lainnya. Per 31 Desember 2023, Perusahaan memiliki 81 orang yang tergabung dalam komite-komite K3 atau sebanyak 9% dari total karyawan Perusahaan. **[GRI 403-4]**

PEMETAAN RISIKO KERJA

Untuk meminimalkan potensi risiko kerja yang dapat terjadi, Perusahaan telah melakukan pemetaan risiko kerja, sekaligus mitigasi atas risiko tersebut. Pemetaan risiko kerja penting dilakukan karena sekecil apa pun risiko kecelakaan kerja harus diantisipasi agar tidak mendatangkan kerugian bagi Perusahaan maupun karyawan.

Perusahaan mengamati, potensi terjadinya risiko kerja dan kecelakaan kerja disebabkan oleh sejumlah hal antara lain praktik-praktik kerja tidak dilakukan sesuai prosedur dan standar yang berlaku. Untuk mencegah hal itu, maka Perusahaan menerapkan sistem manajemen keselamatan kerja yang baik demi memastikan kegiatan operasional perusahaan dapat berjalan dengan lancar dan meminimalkan potensi bahaya yang ada.

1. The Executive Central Safety Health Committee (ECSHC)
   Comprises all members of the Board of Directors and is chaired by the President Director, with the assistance of a Secretary General.
2. The Central Safety Health Committee Directorate
   Comprises a Vice President who chairs the committee, a relevant Director, and a Secretary General who provides assistance.
3. The Safety Health Committee
   A committee chaired by a Vice President and consisting of senior managers, with the assistance of a Secretary General.

The Executive Central Safety Health Committee (ECSHC) has established goals, products, critical success factors, work plans, and measures, which are all outlined in the ECSHC Charter. This charter is designed for a one-year program, and its progress is evaluated periodically every month. ECSHC members convene every month for a 60-minute meeting to evaluate existing programs and address critical safety concerns. In case a member is unable to attend, a replacement representative will attend in their stead. As of December 31, 2023, a total of 81 employees, accounting for 9% of the Company's workforce, were part of the OHS committees. **[GRI 403-4]**

MAPPING OF WORK RISK

To minimize the work risk potential that occurred, the Company has conducted a mapping of work-related risks and implemented mitigation measures. Risk mapping is essential as even minor work-related hazards must be anticipated, so there is no direct harm to the Company or Employee.

The Company observes the potential for work-related risks and accidents that can arise from various factors, including noncompliance with standard operating procedures. To mitigate these risks, Semen Baturaja has implemented a robust work safety management system that ensures the Company's operations run smoothly while minimizing potential hazards.

Bahaya keselamatan yang terjadi di Perusahaan pada umumnya, yaitu tergelincir, tersandung, terjatuh saat bekerja di ketinggian, serta permukaan panas yang terbakar. Sementara bahaya Kesehatan yang terjadi, antara lain paparan debu dan suhu tinggi, kontak dengan zat alergi, serta kebisingan. Selain itu, terdapat pula bahaya pada setiap tahapan proses produksi semen seperti yang terdapat pada tabel berikut: **[GRI 403-2, 403-7]**

In general, safety hazards that exist in the Company includes slipping, tripping, falling from heights, and contact with hot surfaces. Health hazards, on the other hand, include exposure to dust and high temperatures, contact with allergens, and noise. Furthermore, there are specific hazards associated with each stage of the cement production process, as outlined in the following table: **[GRI 403-2, 403-7]**

Proses Produksi / Production Process	**Identifikasi Bahaya /** Hazard Identification
Quarrying	Terpapar debu dan kebisingan. / Exposure to dust and noise
Raw material preparation	Terpapar debu, gas beracun, kebisingan, dan polusi panas. / Exposure to dust, toxic gases, noise and heat pollution
Clinker burning	Terpapar debu, gas beracun, radiasi panas tinggi, dan beban kerja yang tinggi sehingga dapat menimbulkan keletihan. / Exposure to dust, toxic gases, high heat radiation, and high workloads that can cause fatigue
Clinker cooling dan cement milling	Terpapar debu, panas, dan kebisingan. / Exposure to dust, heat and noise.
Cement packaging dan *dispatch*	Terpapar debu dan beban kerja yang tinggi sehingga dapat menimbulkan keletihan. / Exposure to dust and high workloads that can cause fatigue

Potensi-potensi bahaya yang menimbulkan risiko antara lain: **[GRI 403-2, 403-7]**

1. Potensi bahaya yang menimbulkan risiko dampak jangka panjang pada kesehatan (bahaya kimia, bahaya biologis, bahaya fisika, bahaya ergonomic, bahaya lingkungan).
2. Potensi bahaya yang menimbulkan risiko langsung pada keselamatan (kebakaran, listrik, tidak adanya pelindung mesin, *housekeeping* yang buruk pada peralatan).
3. Potensi bahaya yang menimbulkan risiko pribadi dan psikologis (kekerasan, stress, NAPZA, dan intimidasi di tempat kerja).

The potential of hazards that may pose risks, including: **[GRI 403-2, 403-7]**

1. There are potential hazards that may pose a long-term risk to the health of workers, such as chemical, biological, physical, ergonomic, and environmental hazards.
2. Potential hazards that present an immediate risk to safety include fires, electrical hazards, lack of machine protection, and poor equipment maintenance.
3. Potential hazards that pose personal and psychological risks include violence, stress, drug abuse, and workplace intimidation.

Perusahaan telah memiliki sistem pelaporan bila terjadi potensi bahaya, yaitu program *Safety Observation System*, yaitu aplikasi pelaporan atas temuan tindakan tidak aman (*unsafe action*) dan kondisi tidak aman (*unsafe condition*). Setiap laporan yang masuk akan langsung diterima oleh pemilik area kerja untuk dilakukan tindak lanjut atas temuan tersebut. Untuk *unsafe action* yang dilakukan dengan risiko tinggi, setiap pekerja yang melihat atau menemukan hal tersebut dapat langsung memberikan peringatan dan menghentikan pekerjaan hingga dipastikan dalam kondisi aman. **[GRI 403-2]**

To report potential hazards, the Company has implemented the Safety Observation System program, an application for reporting any unsafe actions or conditions. Once a report is received, the owner of the work area will take immediate action to address the findings. In cases where high-risk unsafe actions are detected, any worker who observes or detects them can immediately halt the work and issue a warning until it is confirmed that the situation is safe. **[GRI 403-2]**

Di samping itu, Perusahaan memastikan karyawan terhindar dari segala bentuk kemungkinan yang membahayakan di tempat kerja. Setiap orang dan pekerja yang berada di wilayah Semen Baturaja telah diberikan induksi keselamatan dan prosedur tanggap darurat termasuk panduan evakuasi jika terjadi keadaan darurat, tersedia pula jalur dan rambu jalur evakuasi dan tempat evakuasi. Perusahaan mempunyai prosedur Izin Keselamatan (*Safety Permit*), sehingga setiap pekerjaan yang memiliki risiko wajib diperiksa dan diamankan sebelum pekerjaan dimulai dan diketahui oleh atasan unit kerja pemilik area dan atasan unit kerja yang akan melakukan pekerjaan.

In addition, the Company ensures that the employees are protected from all forms of potential harm in the workplace. All employees undergo safety induction and emergency response training, which includes evacuation procedures, routes, and signs. The Company has implemented a Safety Permit procedure to inspect and secure any potentially risky work before it begins. This is communicated to both the work unit supervisor and the superior in charge of the work unit. In the event of an emergency, evacuation sites are available to ensure the safety of everyone in the Semen Baturaja area.

Perusahaan akan melakukan investigasi secara bertahap dan sistematis terhadap insiden yang terjadi, mulai dari proses melaporkan, melacak dan menyelidiki insiden yang mencakup penempatan tim, dokumentasi dan pembuatan laporan. Selanjutnya, dilakukan tahap evaluasi atas penyebab timbulnya insiden dan penentuan langkah-langkah mitigasi yang diperlukan. Perusahaan mewajibkan semua insiden yang terjadi dalam wilayah operasional Perusahaan dilaporkan dan terdokumentasi, sebagai bentuk pemenuhan tanggung jawab dan akuntabilitas kepada para pemangku kepentingan.

The Company will carry out an investigation of work-related incidents in a systematic and multi-stage process, beginning with reporting, tracking, and investigation of incidents, which includes the formation of teams, documentation, and reporting. Furthermore, the causes of the incident are evaluated, and necessary mitigation measures are determined. To demonstrate responsibility and accountability to all stakeholders, the Company mandates that all incidents occurring within its operational area be reported and documented.

Untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja, Perusahaan telah melakukan berbagai program peningkatan K3, sebagai berikut:

1. Melengkapi seluruh *site*, baik di area perkantoran dan pabrik dengan berbagai sarana keselamatan kerja standar seperti: Alat Pemadam Kebakaran, *Fire Alarm System*, *fire hydrant*, Alat Pemadam Api Ringan (APAR), jalur evakuasi dan rambu evakuasi, yang secara berkala dilakukan pemeriksaan terhadap seluruh fasilitas tersebut untuk memastikan fungsi maksimal fasilitas pada saat dibutuhkan.
2. Tidak hanya kelengkapan fasilitas saja tetapi Perusahaan juga memberikan pelatihan dalam penggunaan alat/ fasilitas keselamatan kerja.
3. Melakukan inspeksi berkala. Kegiatan pemantauan implementasi K3 di area kerja telah disusun dalam bentuk program inspeksi terencana dan terjadwal oleh personil yang memiliki kompetensi relevan di bidang K3L. Pelaporan hasil inspeksi akan disampaikan ke Departemen terkait, untuk kemudian secara bersama-sama disusun upaya tindakan perbaikan dan pencegahan yang relevan.

To minimize the work accidents, the Company has implemented various OHS programs, as follows:

1. Equipping all office and plant areas with standard work safety facilities, such as fire extinguishers, fire alarm systems, fire hydrants, light fire extinguishers (APAR), evacuation routes, and signs. These facilities are regularly inspected to ensure their proper functioning when needed.
2. Providing training on the use of work safety tools and facilities to employees.
3. Conducting periodic inspections of the work area to monitor the implementation of OHS. These inspections are carried out by personnel who have relevant competence in the field of K3L, and the results are reported to the relevant department to develop corrective and preventive actions.

4. Sebagai upaya pencegahan & pengendalian risiko yang ada di area kerja serta meningkatkan kesadaran mengenai K3 dalam menumbuhkan budaya K3 (*Safety Culture*), terdapat program SOS SMBR yaitu Observasi dan Baturaja *Risk Containment* (BRC) yang merupakan Kegiatan Mengenali, Mengumpulkan/Mengelompokkan serta Memperbaiki/ Menghilangkan *Unsafe Action & Unsafe Condition* (Potensi Bahaya) untuk Mencegah Kecelakaan. Kegiatan Observasi melibatkan seluruh *Vice President* hingga *Manager*, sedangkan Kegiatan BRC dilakukan oleh seluruh *Junior Manager* hingga *Specialist* di seluruh *site*.

4. To prevent and control risks in the workplace and foster an OHS culture, the Company has implemented the SOS SMBR program, which includes the Observation and Baturaja Risk Containment (BRC) activities. The Observation activities involve all Vice Presidents to Managers, while BRC activities are carried out by all Junior Managers to Specialists at all sites. These activities aim to recognize, collect/group, and improve/remove unsafe actions and conditions (potential hazards) to prevent accidents.

Pengelolaan K3 yang dilakukan Semen Baturaja bertujuan untuk mencapai target Perusahaan yaitu *Zero Fatality*, *Zero Accident*, serta menumbuhkan Budaya K3. Untuk mencapai tujuan tersebut, Perusahaan menjalankan berbagai kegiatan berikut:

To ensure effective OHS management, Semen Baturaja has set ambitious targets of achieving Zero Fatality and Zero Accident while fostering an OHS Culture. To achieve these targets, the Company undertakes various activities, include:

No.	**Aktivitas /** Activity	**Frekuensi /** Frequency
1	Audit Internal SMK3 / SMK3 Internal Audit	2 kali (setiap semester) / twice (every semester)
2	Audit Eksternal SMK3 / SMK3 External Audit	1 kali setiap tahun (*surveillance*) dan 1 kali setiap 3 tahun (re-sertifikasi) / Once a year (surveillance) once every 3 years (re-certification)
3	Penerbitan stiker izin masuk kendaraan area pabrik / Issuance of vehicle entry permit stickers in the factory area	100% (sesuai kebutuhan) / 100% (as required)
4	Melaksanakan Pelatihan K3 bagi karyawan / Conduct OHS training for employees	secara berkala / Periodically
5	Melaksanakan Pelatihan Penanggulangan Bahaya Kebakaran / Conducting Fire Hazard Management Training	2 kali setahun / Twice a year
6	Melaksanakan Pelatihan Penyegaran K3 bagi karyawan dan kontraktor / Conducting OHS Refresher Training for employees and contractors	1 kali setahun / Once a year
7	Evaluasi dokumen kontraktor / Evaluation of contractor documents	100% sesuai dengan jumlah kontraktor / 100% according to the number of contractors
8	Inspeksi K3/*Safety Patrol* / OHS inspection/Safety Patrol	Setiap hari kerja / Every working day
9	*Fire Patrol*	Setiap hari / Every day
10	Pelaksanaan Simulasi Tanggap Darurat / Implementation of Emergency Response Simulation	1 kali setahun / Once a year
11	Pemeriksaan Peralatan K3 / OHS Equipment Check	1 kali setahun / Once a year
12	Pelaksanaan Kegiatan Bulan K3 / Implementation of OHS Month Activities	1 kali setahun / Once a year
13	Pemeriksaan Perawatan Harian (P2H) peralatan / Equipment Daily Maintenance Check (P2H)	Setiap hari / Every day
14	Evaluasi Dokumen SMK3 / Evaluation of SMK3 Documents	secara berkala / Periodically
15	Rapat P2K3 / P2K3 meeting	Setiap bulan / Every month
16	Rapat *Safety Health Committee* / Safety Health Committee meeting	Setiap bulan / Every month

Pelatihan K3

Semen Baturaja secara berkala melakukan berbagai pelatihan K3 dalam rangka meningkatkan kompetensi dan keahlian karyawan terkait penerapan K3. Dengan demikian, dapat dihasilkan karyawan yang profesional, memiliki kemampuan untuk menjalankan prosedur dan standar yang berlaku. Ketika dihadapkan dengan situasi yang tidak diinginkan, karyawan juga diharapkan mampu memberikan respons untuk mengambil keputusan dan bertindak sesuai prosedur dan standar yang berlaku sehingga bisa mengatasi bahaya dan ancaman kerja. Pada penerapannya, Perusahaan telah merancang sejumlah pelatihan K3 yang berkaitan dengan kegiatan bisnis Perusahaan, yaitu industri semen. Selama tahun 2023, Perusahaan telah melakukan sejumlah pelatihan K3 sebagai berikut: **[GRI 403-5]**

OHS Training

To enhance the competence and expertise of its employees in implementing OHS, Semen Baturaja regularly organizes various training programs. These training sessions aim to develop highly-skilled human resources who can execute applicable procedures and standards. In unexpected circumstances, employees are expected to make decisions and respond in accordance with relevant procedures and standards to mitigate workplace hazards and threats. The Company has designed numerous OHS training programs tailored to its cement industry operations. Throughout 2023, the Company has conducted several OHS training programs, including: **[GRI 403-5]**

Tabel Pelatihan K3 Tahun 2023 / **Table of OHS Training for 2023**

No.	Jenis Pelatihan / Type of Training	Tanggal / Date	Penyelenggara / Organizer	Jumlah Peserta / *Number of Participants*
1	Pelatihan penanggulangan bahaya kebakaran / Fire hazard management training	07 Juli 2023 / July 07, 2023	PT Semen Baturaja (Persero) Tbk, Unit of HSE	Personil Klinik Pratama, Mahasiswa Magang di Site Baturaja / Pratama Clinic Personnel, Internship Student at Baturaja Site
2	Penyegaran *Safety Leadership* Program untuk Karyawan/ti melalui *E-LEarning* / Safety Leadership Program for Employees Refreshment via E-Learning	24 Mei – 24 September 2023 / May 24 – September 24, 2023	PT Semen Baturaja Tbk	Seluruh Karyawan Level *Vice President* hingga Manager SMBR / All Vice President-Level Employees to SMBR Managers
3	Penyegaran Baturaja *Risk Containment* melalui *E-Learning* / Baturaja Risk Containment Refreshment through E-Learning	24 Mei – 24 September 2023 / May 24 – September 24, 2023	PT Semen Baturaja Tbk	Seluruh karyawan level Junior *Manager* hingga *Specialist* SMBR / All Junior Manager Level Employees to SMBR Specialists
4	*Training of Trainer Basic Safety Training*	25 Juli 2023 / July 25, 2023	PT Semen Indonesia (Persero) Tbk	Seluruh perwakilan OpCo SIG berjumlah 24 orang / All 24 OpCo SIG representatives

Di samping menyelenggarakan pelatihan K3, Perusahaan senantiasa memastikan bahwa personil yang terlibat dalam setiap pekerjaan memiliki kualifikasi kompetensi di bidang K3 sesuai yang dipersyaratkan. Untuk itu, Perusahaan mendorong karyawan untuk mengikuti sertifikasi terkait K3 sesuai bidang pekerjaan masing-masing, di antaranya:

In addition to providing OHS training, Semen Baturaja also ensures that personnel involved in each job possess the necessary qualifications and competencies in the field of OHS. To this end, the Company encourages employees to obtain OHS-related certifications in their respective fields of work. This includes:

No.	Nama Pelatihan / Training Name
1	Refreshment Perpanjangan Sertifikasi Ahli K3 Umum / Extension Refreshment of General OHS Expert Certification
2	Sertifikasi Teknisi K3 Listrik / Electrical OHS Technician Certification
3	Sertifikasi K3 Operator Elevator & Eskalator / OHS Certification for Elevator & Escalator Operators
4	Sertifikasi P3K Kemnaker RI / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia First Aid Certification
5	Sertifikasi Auditor SMK3 / SMK3 Auditor Certification
6	Sertifikasi Penanggulangan Pemadam Kebakaran Kelas B / Class B Firefighting Certification
7	Sertifikasi Penanggulangan Pemadam Kebakaran Kelas D / Class D Firefighting Certification
8	Perpanjangan Sertifikasi Manager Pengelolaan Pencemaran Air / Extension of Water Pollution Management Manager Certification
9	Perpanjangan Sertifikasi Manager Pengelolaan Pencemaran Udara / Extension of Air Pollution Management Manager Certification
10	Perpanjangan Sertifikasi Manager Pengelolaan Pencemaran LB3 / Extension of LB3 Pollution Management Manager Certification
11	Sertifikasi Pengawas Operasional Pertama Pertambangan / First Mining Operational Supervisor Certification
12	Sertifikasi Pengawas Operasional Madya Pertambangan / Mining Intermediate Operational Supervisor Certification
13	Sertifikasi Pengawas Operasional Utama Pertambangan / Mining Main Operations Supervisor Certification
14	Sertifikasi Kompetensi Juru Ledak Kelas II / Class II Explosive Competency Certification
15	Sertifikasi Ahli K3 Linkungan Kerja / Work Environment K3 Expert Certification
16	Sertifikasi *Welder* / Welder Certification

KOMUNIKASI/SOSIALISASI K3

Perusahaan terus berupaya menumbuhkan kesadaran dan memberi pemahaman mengenai pentingnya penerapan budaya K3 melalui sosialisasi K3 kepada seluruh karyawan. Upaya ini dilakukan karena Perusahaan menilai bahwa pencapaian tujuan K3 merupakan tanggung jawab bersama.

Sosialisasi dilakukan untuk memberikan pengetahuan mengenai pencegahan atau antisipasi keadaan yang mungkin menyebabkan terjadinya kecelakaan kerja dalam pelaksanaan kegiatan operasional. Sosialisasi K3 dilakukan Perusahaan secara langsung melalui seminar dan pelatihan, sosialisasi *online*, penyebaran flyer, hingga pemasangan sticker dan poster imbauan bahkan pada setiap acara perusahaan selalu diawali dengan penyampaian safety induction. **[GRI 403-4]**

Di samping itu, Perusahaan juga melibatkan para karyawan untuk turut serta berpartisipasi dan melakukan konsultasi terkait sistem manajemen K3. Bentuk partisipasi dan konsultasi/komunikasi terkait K3 antara Perusahaan dengan para pekerja yaitu:

OHS COMMUNICATION/DISSEMINATION

The Company continuously endeavors to enhance awareness and cultivate an understanding of the importance of fostering an OHS culture among all employees. This effort was carried out because the Company considers that achieving the OHS objectives is a shared responsibility.

The dissemination is carried out to provide knowledge on the prevention or anticipation of conditions that might lead to work-related accidents during operational activities. The Company conducts OHS socialization directly through seminars and training, online dissemination of information, distribution of flyers, and the installation of stickers and warning posters. Even during Company events, safety induction is always the first item on the agenda. **[GRI 403-4]**

To further promote employee involvement in OHS management, the Company encourages participation and consultation regarding the OHS management system. There are several forms of participation and consultation/communication related to OHS between the Company and its employees, which include:

1. Personel masing-masing unit kerja dapat melakukan konsultasi dengan atasan unit kerja atau dengan unit kerja terkait untuk kegiatan yang berdampak pada *safety*.
2. Kepala Unit Kerja Terkait dapat melakukan konsultasi dengan kontraktor/pemasok/*stakeholder* atas perubahan kontrak yang terjadi yang berdampak pada *safety*.
3. Media konsultasi yang digunakan adalah sebagai berikut:
   a) Internal berupa *safety contact*, *safety meeting*, *safety talk*, rapat Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) dan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM).
   b) Eksternal berupa kegiatan *safety talk*, induksi keselamatan dan rapat K3 kontraktor.

1. The personnel of each work unit can consult with their work unit superiors or related work units for activities that have an impact on safety.
2. Head of the related work unit may conduct consultations with contractors/suppliers/stakeholders on contract changes that may have an impact on safety.
3. The media used for consultation include:
   a) Internal communication in the form of safety contacts, safety meetings, safety talks, Occupational Safety and Health Advisory Committee meetings (P2K3), and Management Review Meetings (RTM).
   b) External communication in the form of safety talk activities, safety induction, and OHS contractor meetings.

LAYANAN KESEHATAN

Komitmen Semen Baturaja dalam mewujudkan lingkungan kerja yang sehat dan aman tidak hanya dilakukan dengan menyediakan sarana dan sarana fisik, tetapi juga menyediakan layanan dan pemeriksaan kesehatan untuk karyawan. Perusahaan menerapkan beberapa tindakan seperti pencegahan (preventif), pengobatan (kuratif), mempertahankan kesehatan (promotif) dan mengembalikan kesehatan seperti semula (rehabilitatif).

Perusahaan memberikan layanan dan fasilitas Kesehatan, antara lain berupa asuransi kesehatan dan layanan In House Clinic di lokasi operasional Perusahaan, tepatnya di Site Baturaja yang bekerja sama dengan rumah sakit yang telah memiliki jaringan di tingkat nasional. Setiap karyawan Perusahaan mendapat akses terhadap layanan kesehatan tersebut secara gratis dengan menunjukkan kartu asuransi kesehatannya. **[GRI 403-3, 403-6]**

Tim medis Perusahaan menjamin kerahasiaan data rekam medis karyawan yang menjalani pemeriksaan medis, sesuai dengan regulasi yang berlaku, seperti Bagian 5 Pasal 32, Permenkes 24 tahun 2022; Pasal 57, Undang-Undang No. 36 Tahun 2009 (UU Kesehatan); Pasal 48, Undang-Undang No. 29 Tahun 2004 (UU Praktik Kedokteran); Pasal 73, UU 36 tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan (UU Tenaga Kesehatan); dan, Pasal 38 Undang-Undang No. 44 Tahun 2009 (UU Rumah Sakit). **[GRI 3-3]**

HEALTH SERVICES

Semen Baturaja is committed to ensuring a healthy and safe work environment, not only by providing physical facilities and infrastructure but also by offering medical services and examinations to employees. The Company undertakes several measures to provide preventive, curative, promotive, and rehabilitative services to maintain and restore employees' health.

The health services and facilities offered by the Company include health insurance and In-House Clinic services, located at the Baturaja Site, in collaboration with national-level hospitals. Employees can access these health services at no cost by presenting their health insurance card. **[GRI 403-3, 403-6]**

In order to maintain the confidentiality of medical records for employees undergoing medical examinations, the medical team is committed to complying with applicable regulations. These regulations include Part 5 Article 32 of Regulation of Health Minister 24 of 2022, Article 57 of Law No. 36 of 2009 (Health Law), Article 48 of Law No. 29 of 2004 (Medical Practice Law), Article 73 of Law 36 of 2014 concerning Health Workers (Health Personnel Law), and Article 38 of Law No. 44 of 2009 (Hospital Law). **[GRI 3-3]**

MEMASTIKAN KESELAMATAN KONTRAKTOR

Sebagai perusahaan yang bergerak pada industri semen, Perusahaan memprioritaskan penerapan K3. Penerapan K3 tidak hanya berfokus pada karyawan tetapi juga mitra kerja, termasuk kontraktor. Kebijakan tersebut dilakukan karena kinerja K3 para mitra, termasuk kontraktor, turut berdampak terhadap kinerja Perusahaan. Untuk itu, Perusahaan menjalankan sejumlah kebijakan untuk memastikan proyek yang melibatkan kontraktor telah memiliki sistem manajemen K3 yang baik demi menghindari atau mencegah kerugian yang mungkin terjadi.

Kebijakan K3 yang diimplementasikan Perusahaan kepada mitra, antara lain manajemen kualifikasi kontraktor, *safety* patrol, serta pelaksanaan pedoman K3 yang sesuai standar berlaku untuk memastikan proyek yang dilaksanakan berjalan dengan efektif serta terhindar dari bermacam risiko. Selain itu, komunikasi secara aktif juga dilakukan Perusahaan dengan kontraktor sebagai bahan evaluasi kinerja K3 sekaligus bentuk pengawasan. Perusahaan memastikan bahwa 100% karyawan dan 100% pekerja kontraktor yang bekerja di area operasional kami tercakup dalam sistem manajemen K3 yang diimplementasikan. **[GRI 403-8]**

PENYAKIT AKIBAT KERJA

Untuk mencegah terjadinya penyakit akibat kerja, Semen Baturaja telah melakukan identifikasi terhadap risiko kemungkinan penyakit akibat kerja. Secara menyeluruh, Perusahaan telah melakukan upaya identifikasi dampak dan bahaya penyakit yang ditimbulkan dari aktivitas pekerjaan Perusahaan dan juga melakukan upaya promotif, preventif serta kuratif yang dilakukan oleh Dokter Perusahaan dan Personel di Section Health. Hal ini dilakukan sebagai bentuk tanggung jawab Perusahaan dalam mencegah dan mengurangi kemungkinan terjadinya penyakit akibat kerja. Beberapa program yang dilakukan oleh Perusahaan sebagai upaya mitigasi terhadap penyakit akibat kerja, antara lain penyuluhan kesehatan melalui *health talk*, webinar dan *medical check up* yang dilakukan secara berkala. **[GRI 403-7, 403-10]**

ENSURING CONTRACTOR SAFETY

As a cement industry Company, Semen Baturaja prioritizes the implementation of OHS. OHS policies do not solely focus on employees, but also extend to work partners, including contractors. This is because the OHS performance of partners, including contractors, can significantly impact the Company's performance. Consequently, the Company implements several policies to ensure that projects involving contractors have an effective OHS management system in place to prevent potential losses.

The Company has implemented various policies to ensure that projects involving contractors have effective OHS management systems that minimize potential losses. These policies include the management of contractor qualifications, safety patrols, and adherence to OHS guidelines based on applicable standards. The Company also maintains active communication with contractors as part of OHS performance evaluations and to ensure compliance with OHS regulations. The Company guarantees that all employees and contractor workers operating within its operational areas are covered by the implemented OHS management system, with a 100% compliance rate. **[GRI 403-8]**

OCCUPATIONAL ILLNESS

To prevent the work-related diseases, Semen Baturaja has identified potential occupational diseases risks. The Company has made significant efforts to identify and mitigate the impacts and hazards of diseases that may arise from its activities. These efforts include promotive, preventive, and curative measures implemented by the Company's medical staff and health personnel. The Company recognizes its responsibility to prevent and minimize the likelihood of occupational diseases. To mitigate the work-related diseases, Semen Baturaja has implemented various programs. These programs include regular health education sessions conducted through Health Talks, webinars, and Medical Check-Ups. **[GRI 403-7, 403-10]**

KINERJA K3 TAHUN 2023

KPerusahaan berkomitmen untuk menerapkan peraturan-peraturan yang berlaku terkait K3, antara lain Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) serta Keputusan Presiden No. 22 Tahun 1993 tentang Penyakit yang Timbul Akibat Hubungan Kerja. **[GRI 3-3]** Komitmen Perusahaan untuk menjalankan sistem manajemen K3 secara optimal dan menyeluruh pada semua lini bisnis menciptakan terwujudnya *zero accident* dan tidak ada penyakit akibat kerja. Penerapan K3 ini berlaku untuk seluruh karyawan dan semua pekerja yang bukan karyawan. Pencapaian kinerja K3 selama tahun 2023 diuraikan pada tabel berikut: **[GRI 403-9, 403-10]**

OHS PERFORMANCE IN 2023

SThe company is committed to implementing applicable regulations related to OHS, including Republic of Indonesia Government Regulation No. 50 of 2012 concerning Implementation of Occupational Health and Safety Management Systems (SMK3) and Presidential Decree No. 22 of 1993 concerning Diseases Arising from Work Relations. **[GRI 3-3]** The Company's commitment to implementing the OHS management system optimally and comprehensively in all business lines creates the realization of zero accidents and no work-related illnesses. The implementation of OHS applies to all employees and all workers who are not employees. OHS performance achievements during 2023 are outlined in the following table: **[GRI 403-9, 403-10]**

Keterangan / Description		Karyawan / Employees	Pekerja Lain / Other Workers
Fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja / Fatalities as a result of work accidents	Jumlah / Total	0	0
	Tingkat (*frequency rate*) / Frequency Rate	0	0
Kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi / Work accidents with high consequences	Jumlah / Total	0	0
	Tingkat (*frequency rate*) / Frequency Rate	0	0
Kecelakaan kerja yang dapat dicatat / Recordable work accidents	Jumlah / Total	0	0
	Tingkat (*frequency rate*) / Frequency Rate	0	0

No.	*Site* Baturaja (PBR)	2023	2022
1	Jumlah Jam Kerja (Jam) / Total Working Hours (Hours)	2.919.014	2.207.311
2	Total Hari Kerja Hilang (Hari) / Total Lost Workdays (Days)	0	0
3	*Frequency Rate* (FR)	0	0
4	*Severity Rate* (SR)	0	0

No.	*Site* Palembang (PPG)	2023	2022
1	Jumlah Jam Kerja (Jam) / Total Working Hours (Hours)	862.553	818.543
2	Total Hari Kerja Hilang (Hari) / Total Lost Workdays (Days)	0	0
3	*Frequency Rate* (FR)	0	0
4	*Severity Rate* (SR)	0	0

No.	*Site* Panjang (PPJ)	2023	2022
1	Jumlah Jam Kerja (Jam) / Total Working Hours (Hours)	320.455	317.395
2	Total Hari Kerja Hilang (Hari) / Total Lost Workdays (Days)	0	0
3	*Frequency Rate* (FR)	0	0
4	*Severity Rate* (SR)	0	0

No.	Kinerja K3 Semen Baturaja / OHS Performance of Semen Baturaja	2023	2022
1	Kinerja K3 Semen Baturaja / OHS Performance of Semen Baturaja	3.632.032	3.343.249
2	Jumlah Jam Kerja (Jam) / Total Working Hours (Hours)	0	0
3	Tingkat Kecelakaan Kerja / Work Accident Rate	0	0
4	Tingkat Fatalitas / Fatality Rate	0	0
5	*Total Hari Kerja Hilang (Hari) / Total Lost Workdays (Days)*	0	0
6	*Severity Rate* (SR)	0	0

Jumlah Kecelakaan Kerja di Area Tambang Berdasarkan Tingkat Keparahan

No.	Tingkat Keparahan / Accident Level	2023	2022
1	Ringan / Light	0	0
2	Berat / Severe	0	0
3	Fatal / Fatal	0	0

Selain pencapaian tersebut, sepanjang tahun 2023 Perusahaan tidak menerima laporan tentang penyakit akibat kerja. **[GRI 403-10]**

Total Work Accidents in the Mining Area Based on Severity Level

Throughout 2023, the Company did not receive any reports of occupational illness, in addition to the aforementioned achievements. **[GRI 403-10]**

Menghadirkan Produk Terbaik Untuk Konsumen
Presenting The Best Products to Consumers

Perusahaan memahami, keberlanjutan usaha juga dipengaruhi oleh dukungan konsumen/pelanggan. Untuk itu, Perusahaan berupaya semaksimal mungkin untuk memberikan produk dan layanan terbaik. Perusahaan terus-menerus melakukan inovasi dalam pengembangan produk/jasa agar dapat menghasilkan produk terbaik. Di samping itu, Perusahaan juga melakukan pengembangan pelayanan, pemasaran, membuka saluran pengaduan bagi konsumen, serta berupaya sebaik mungkin untuk memberikan solusi kepada pelanggan. Melalui upaya-upaya tersebut, Perusahaan dapat menjaga kepuasan pelanggan sehingga pada akhirnya membawa dampak terhadap pertumbuhan pendapatan Perusahaan.

The Company recognizes that business sustainability is also influenced by consumer/customer support. For this reason, the Company makes every effort to provide the best products and services. The Company continually innovates in product/service development to create the best products. Additionally, the Company also develops services, marketing, opens complaint channels for consumers, and does its best to provide solutions to customers. Through these efforts, the Company is able to maintain customer satisfaction, which ultimately impacts the Company's revenue growth.



LANDASAN KEBIJAKAN

Perusahaan berupaya untuk menjalankan pemenuhan tanggung jawab kepada pelanggan sesuai dengan UU No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 No. 22, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 3821), beserta turunannya, dan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 29 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Bidang Perdagangan.

POLICY BASIS

The Company strives to provide consumer services as part of its responsibility and compliance with regulations related to consumers, particularly Law No. 8 of 1999 concerning Consumer Protection (State Gazette of the Republic of Indonesia of 1999 No. 22, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 3821), and its derivatives, as well as the Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 29 of 2021 concerning Implementation of the Trade Sector.

LAYANAN SETARA UNTUK KONSUMEN

Perusahaan memperlakukan konsumen secara setara, tanpa membeda-bedakan berdasarkan suku, agama, ras, warna kulit, pandangan politik, dan sebagainya. Kesetaraan layanan terhadap konsumen

EQUAL SERVICES FOR CONSUMERS

The Company provides equal treatment to all consumers, without discrimination based on ethnicity, religion, race, skin color, political views, and other factors. This complies with the Consumer



Perusahaan memperlakukan konsumen secara setara, tanpa membeda-bedakan suku, agama, ras, warna kulit, pandangan politik, dan sebagainya.

The Company treats consumers equally, without discriminating against ethnicity, religion, race, skin color, political views, and so on.

merupakan kepatuhan Perusahaan terhadap Undang-Undang Perlindungan Konsumen pasal 7, huruf c, "memperlakukan atau melayani konsumen secara benar dan jujur serta tidak diskriminatif." Dalam penjelasan pasal tersebut disebutkan, "Pelaku usaha dilarang membeda-bedakan konsumen dalam memberikan pelayanan. Pelaku usaha dilarang membeda-bedakan mutu pelayanan kepada konsumen." **[OJK F.17]**

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK/JASA

Inovasi dan pengembangan produk dan layanan merupakan salah satu faktor penting bagi keberlanjutan usaha Semen Baturaja. Melalui inovasi serta pengembangan produk dan layanan tersebut, Perusahaan dapat memenuhi kebutuhan konsumen. Adapun inovasi yang dilakukan Perusahaan mencakup proses pemasaran, distribusi produk dan sebagainya. Selama tahun 2023 Perusahaan telah melakukan inovasi serta pengembangan produk dan layanan sebagai berikut: **[OJK F.26]**

1. Optimalisasi faktor terak pada pembuatan semen PCC (EzPro) dari yang semula menggunakan factor terak berkisar 65-68 % menjadi 60 – 58 % dengan penambahan *additive Chemical Grinding aid* (CGA) dan melakukan substitusi penggunaan terak menggunakan bahan ketiga yaitu Batu Kapur sebanyak 33 – 36 % dan *Fly Ash* sebanyak 7 – 4 %. Manfaat optimalisasi klinker ini selain dapat menurunkan Harga Pokok Produksi juga membantu menurunkan emisi karbon sehingga semen yang dihasilkan lebih murah dan ramah lingkungan. Dalam pemanfaatannya selain membantu menurunkan pemakaian terak, CGA juga berfungsi untuk meningkatkan kualitas semen seperti meningkatkan kuat tekan dan kehalusan semen. Dari segi operasional CGA ini berfungsi untuk meningkatkan efisiensi penggilingan dengan menurunkan aglomerasi semen, menurunkan coating pada grinding media, liner, roller, table maupun separator serta meningkatkan produktivitas mill dengan meningkatkan *grindability material*.

Protection Act, specifically article 7 letter c, which requires businesses to treat consumers fairly and honestly, and prohibits discrimination. The article's explanation further states that business operators must not discriminate against consumers when providing services, and must provide services of equal quality to all consumers. **[OJK F.17]**

PRODUCT/SERVICE INNOVATION AND DEVELOPMENT

Innovation and development of products and services are crucial factors for the sustainability of Semen Baturaja's business. By continuously innovating, the Company can cater to the consumer demands. Apart from product development, the Company's innovation efforts also extend to marketing and distribution processes. Some of the product and service innovations that the Company undertook in 2023 include: **[OJK F.26]**

1. Optimizing the clinker factor in the production of PCC cement (EzPro) from initially using a clinker factor ranging from 65-68% to 60-58% with the addition of Chemical Grinding aid (CGA) additives and substituting the clinker usage using a third material, namely Limestone up to 33 -36% and Fly Ash up to 7-4%. The advantage of clinker optimization is that it not only reduces production costs, but also helps reduce carbon emissions so that the produced cement is cheaper and more environmentally friendly. Using CGA not only reduces slag consumption, but also improves cement quality such as increasing cement compressive strength and fineness. From an operational perspective, CGA improves grinding efficiency by reducing cement agglomeration, reducing coatings on grinding media, liners, rollers, tables, and separators, and increasing mill productivity by increasing the grindability of the material.

2. Penambahan *Feeding Point* pada *White Clay Raw Mill* untuk Peningkatan kapasitas Produksi *White Clay* di Pabrik Baturaja II, dengan instalasi *Hopper* di *Belt Conveyor* (24BC07) dan utilisasi *Weigher Iron* (31WF14) & Silica (31WF15) agar dapat meningkatkan kapasitas produksi *White Clay*. Dikarenakan *feeding point White Clay* hanya berasal dari satu sumber, yaitu *Reclaimer Clay* sehingga kapasitas produksi *White Clay* belum optimal dan mengakibatkan terjadi kenaikan indeks listrik dan bahan baku.

2. Addition of a Feeding Point to the White Clay Raw Mill to increase White Clay Production capacity at the Baturaja II Factory, with the installation of a Hopper on the Conveyor Belt (24BC07) and utilization of Weigher Iron (31WF14) & Silica (31WF15) to increase White Clay production capacity. Since the White Clay feeding point only comes from one source, namely Reclaimer Clay, the White Clay production capacity is not optimal, which leads to an increase in the electricity and raw material index.

EVALUASI KEAMANAN DAN DAMPAK PRODUK BAGI KONSUMEN

Perlindungan keselamatan dan keamanan kepada konsumen menjadi prioritas bagi Semen Baturaja. Secara berkala Perusahaan melakukan proses penilaian terhadap dampak kesehatan dan keselamatan konsumen dari produk yang dihasilkan. Di samping itu, Perusahaan secara berkesinambungan melakukan riset, bekerja sama dengan berbagai lembaga maupun universitas terbaik dalam rangka melakukan penelitian dan uji coba produk serta pengembangan teknologi guna memastikan produk terbaik. Lebih lanjut, hasil dari riset tersebut disosialisasikan Perusahaan kepada seluruh pelanggan maupun masyarakat.

Di samping itu, untuk dapat menghasilkan mutu produk dan layanan terbaik, Perusahaan telah menerapkan ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu untuk berbagai layanan yang dimiliki, Sistem Manajemen Laboratorium SNI ISO/IEC 17025:2017, dan Sertifikasi Standar Nasional Indonesia (SNI) seperti SNI 7064:2014 untuk jenis produk PCC, SNI 2049:2015 untuk jenis produk OPC Tipe I, Tipe II dan Tipe V. Sertifikasi SNI telah tercantum di kemasan produk Perusahaan yang diikuti dengan petunjuk pemakaian dan komposisi bahan baku. **[OJK F.27, F.28]**

JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI

Selama tahun 2023, tidak terdapat produk dan layanan Perusahaan yang ditarik kembali/ditutup/dibatalkan dengan alasan apapun, baik karena pengaduan dari konsumen, regulator maupun pemangku kepentingan lainnya. **[OJK F.29]**

EVALUATION OF PRODUCT SAFETY AND IMPACT FOR CONSUMERS

Ensuring the safety and security of consumers is a top priority for Semen Baturaja. Therefore, the Company regularly assesses the potential health and safety impacts of its products on consumers. In order to deliver the best products, Semen Baturaja collaborates with renowned institutions and universities to conduct joint research, product trials, and technology development. The results of this research are then shared with both customers and the general public.

In addition, to produce the best quality products and services, Semen Baturaja follows various guidelines and standards such as the ISO 9001:2015 Quality Management System, SNI ISO/IEC 17025:2017 Laboratory Management System, and Indonesian National Standard Certification (SNI) such as SNI 7064:2015 for PCC product types, SNI 2049:2015 for Type I, Type II and Type V OPC products. The SNI certification is clearly stated on the product packaging along with instructions for use and information regarding the composition of raw materials. **[OJK F.27, F.28]**

TOTAL RECALLS PRODUCT

Throughout 2023, the Company's products and services were not recalled/closed/cancelled for any reason, whether due to complaints from consumers, regulators, or other stakeholders. **[OJK F.29]**

SURVEI KEPUASAN KONSUMEN [OJK F.30]

Perusahaan secara berkala melakukan survei kepuasan konsumen per semester yang dilaksanakan oleh lembaga independen dalam rangka mengetahui tingkat kepuasan konsumen atas produk dan layanan yang diberikan. Melalui survei tersebut, Perusahaan menerima umpan balik dari konsumen atas kualitas produk dan layanan, sekaligus menjaring harapan konsumen untuk melakukan berbagai perbaikan. Survei mengukur sejumlah indikator meliputi kualitas produk, kuantitas, kontinuitas, distribusi, harga dan pelayanan.

Berdasarkan hasil survei yang dilakukan pada tahun 2023, skor kepuasan konsumen di wilayah basis Perusahaan pada semester 1 tercatat sebesar 3,98 (skala 1-5), sedangkan pada semester 2 sebesar 4,14. Hasil survei tersebut di atas target yang ditetapkan Perusahaan, yaitu 3,85. Adapun pencapaian skor kepuasan konsumen semester 2 lebih tinggi dibandingkan tahun sebelumnya, yaitu 4,10.

Selain survei kepuasan konsumen yang dilakukan oleh Perusahaan, SIG selaku induk perusahaan juga melakukan pengukuran indeks kepuasan konsumen untuk masing-masing anak perusahaannya (OpCo), salah satunya Semen Baturaja. Adapun berdasarkan pengukuran skor CSI atau indeks kepuasan konsumen terhadap brand Semen Baturaja yang dilakukan oleh SIG di wilayah basis Semen Baturaja tercatat sebesar 92,2% (skala 1-100%). Hasil pengukuran tersebut menggambarkan bahwa sebagian besar konsumen di pasar merasa puas menggunakan produk Semen Baturaja.

CONSUMER SATISFACTION SURVEY [OJK F.30]

To ensure customer satisfaction with its products and services, Semen Baturaja regularly conducts a biannual consumer satisfaction survey, which is carried out by an independent institution. Through this survey, the Company receives feedback from consumers on various aspects, such as the quality, quantity, continuity, distribution, pricing, and services provided. This feedback enables the Company to improve its products and services and meet consumer expectations. The survey measures several key indicators, including product quality and service.

According to the results of the 2023 survey, the Company has received a high consumer satisfaction score in its base area. In the first semester, the score was 3.98 on a scale of 1-5, and in the second semester, it increased to 4.14. These results exceed the Company's target of 3.85. Furthermore, the consumer satisfaction score achieved in the second semester of 2023 was higher than that of the same period in 2022, which was 4.10.

Apart from the consumer satisfaction survey conducted by the Company, SIG as the parent company also measured the consumer satisfaction index for each of its subsidiaries (OpCo), including Semen Baturaja. The value of 92.2% (on a scale of 1-100%) was determined based on the measurement of the Semen Baturaja brand's CSI score or Consumer Satisfaction Index conducted by SIG in his Semen Baturaja base area. These measurement results illustrate that the majority of consumers in the market are satisfied with using Semen Baturaja products.


SIG
NOVIAN HADI KH
SIG
SOLIHIN
SIG

Mengoptimalkan Manfaat Untuk Kemajuan Masyarakat

Optimizing Benefits for Community Progress

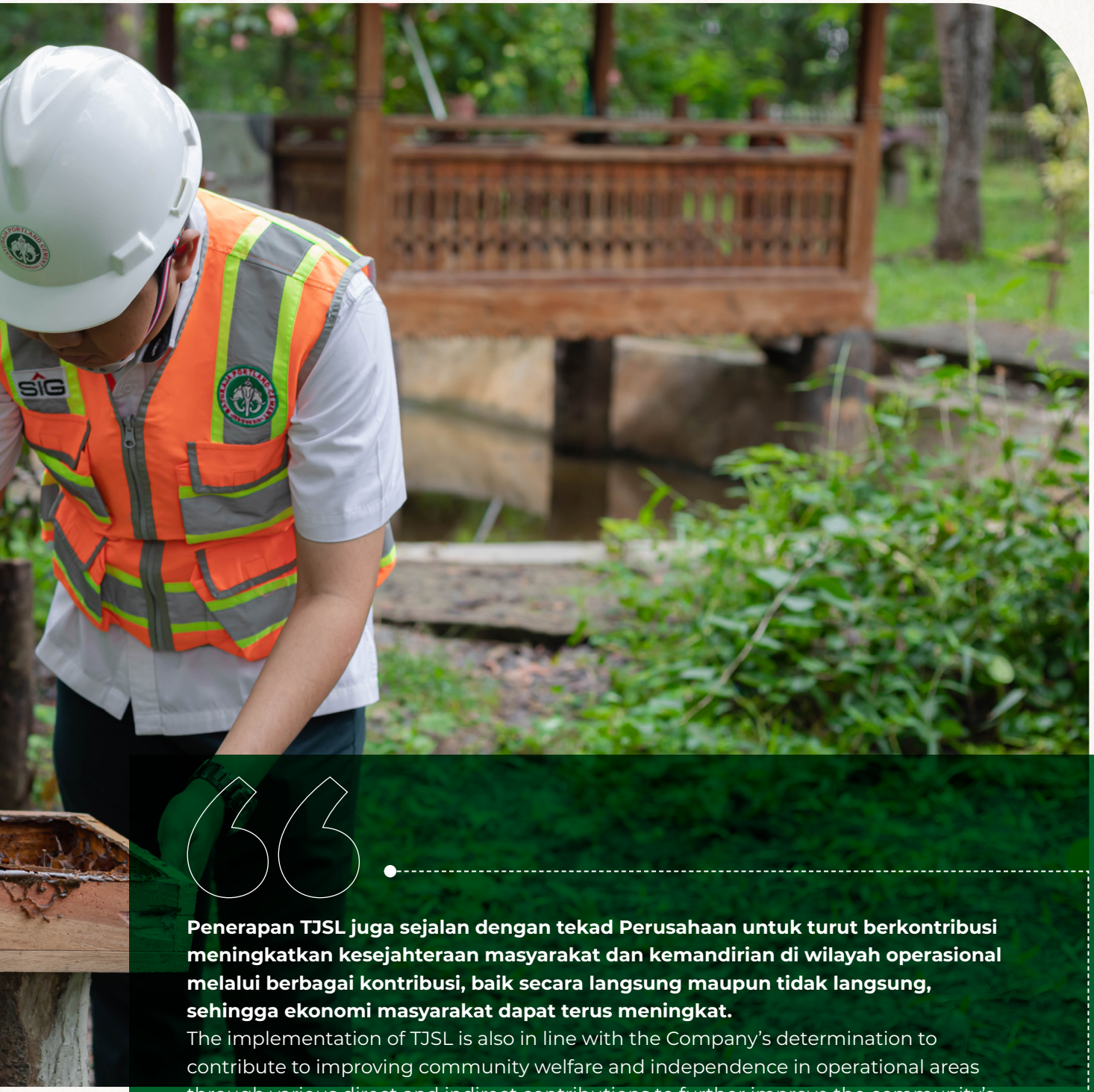
Perusahaan senantiasa menjaga hubungan yang baik dengan masyarakat sekitar daerah operasional. Sebagai salah satu pemangku kepentingan utama Perusahaan, masyarakat memiliki peran strategis. Penerimaan mereka terhadap keberadaan Perusahaan turut menentukan keberlangsungan operasional usaha di masa depan. Perusahaan melalui berbagai kebijakan menjalankan pemenuhan tanggung jawab kepada masyarakat, salah satunya dengan menyelenggarakan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.

Pemenuhan TJSL yang dijalankan oleh Perusahaan semakin diperkuat dengan regulasi terbaru, yaitu Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia No.PER-1/MBU/03/2023 tentang Penugasan Khusus dan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara yang menggantikan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara No.PER-6/MBU/09/2022 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara No. PER-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara.

The Company always maintains a good relations with the community around the operational area. The community is a critical stakeholder and strategic role for Semen Baturaja, as their acceptance of the Company's existence is essential for ensuring the sustainability of its operational businesses in the future. To secure the support of the community, the Company implements various policies and programs as a part of its responsibility towards them. One such initiative is the Social and Environmental Responsibility (TJSL), as mandated in the Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.

Fulfillment of the TJSL carried out by the Company is strengthened through the issuance of the latest regulation: Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia No. PER- 1/MBU/03/2023 concerning Special Assignments and Social and Environmental Responsibility programs for State-Owned Enterprises which replaces the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-6/MBU/09/2022 concerning Amendments to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-05/MBU/04/2021 concerning Social and Environmental Responsibility Programs for State-Owned Enterprises.





Penerapan TJSL juga sejalan dengan tekad Perusahaan untuk turut berkontribusi meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kemandirian di wilayah operasional melalui berbagai kontribusi, baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga ekonomi masyarakat dapat terus meningkat.
The implementation of TJSL is also in line with the Company's determination to contribute to improving community welfare and independence in operational areas through various direct and indirect contributions to further improve the community's economy.

Mengacu pada peraturan tersebut, pelaksanaan Program TJSL BUMN terbagi menjadi 2 (dua) program, yaitu pembiayaan usaha mikro dan usaha kecil, serta bantuan dan/atau kegiatan lainnya, termasuk pembinaan. Dalam praktiknya, Perusahaan menerapkan program TJSL BUMN merujuk pada Peraturan Menteri BUMN yang berlaku pada saat itu yang tertuang di SOP *Corporate Social Responsibility*.

Pelaksanaan program TJSL menjadi upaya nyata Perusahaan dalam memberikan manfaat yang optimal kepada masyarakat. Penerapan TJSL juga sejalan dengan tekad Perusahaan untuk turut berkontribusi meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kemandirian di wilayah operasional melalui berbagai kontribusi, baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga ekonomi masyarakat dapat terus meningkat. Implementasi TJSL di Perusahaan dikelola oleh *Unit of Corporate Social Responsibility* (CSR). Untuk mengetahui efektivitas dan ketepatan sasaran, Perusahaan secara rutin melakukan evaluasi terhadap setiap program TJSL dengan cara turun ke lapangan atau meminta penilaian dan masukan melalui kerja sama dengan pemerintah dan lembaga setempat. **[GRI 3-3]**

VISI MISI UNIT CSR

Visi

Menjadi unit pengelola kegiatan Program TJSL BUMN Perusahaan yang fleksibel sehingga mampu menjaga hubungan baik dengan masyarakat untuk menunjang sasaran Perusahaan.

Misi

Sebagai inisiator dalam kehidupan sosial dan pemberdayaan ekonomi kerakyatan bagi masyarakat sekitar Perusahaan.

Struktur Pengelola Unit CSR

Pengelola kegiatan TJSL di Perusahaan berada di bawah kendali *Department of Corporate Secretary*, tepatnya pada *Unit of* CSR yang dipimpin oleh Senior Manager of CSR.

Referring to these regulations, the implementation of the SOE TJSL Program comprises 2 (two) programs - financing for micro and small businesses, as well as other activities such as fostering. In practice, the implementation of the SOE TJSL Program by the Company adheres to the Regulation of the Minister of SOE in effect at that time, which is contained in the SOP of Corporate Social Responsibility.

The implementation of TJSL represents a significant effort towards providing optimal benefits for the local community. Furthermore, this initiative is in line with the Company's core ethos of improving the welfare and independence of the community in operational areas through a range of direct and indirect contributions. As a result, the local economy can continue to flourish. The Unit of Corporate Social Responsibility (CSR) is responsible for managing the implementation of TJSL within the Company. To ensure the efficacy and accuracy of targeting, the Company regularly evaluates each TJSL program by conducting field visits and soliciting feedback in collaboration with the government and local institutions. **[GRI 3-3]**

VISION AND MISSION OF THE CSR UNITS

Vision

Become a flexible management unit for the Company's SOE TJSL program activities so that good community relations can be maintained to support the Company's objectives.

Mission

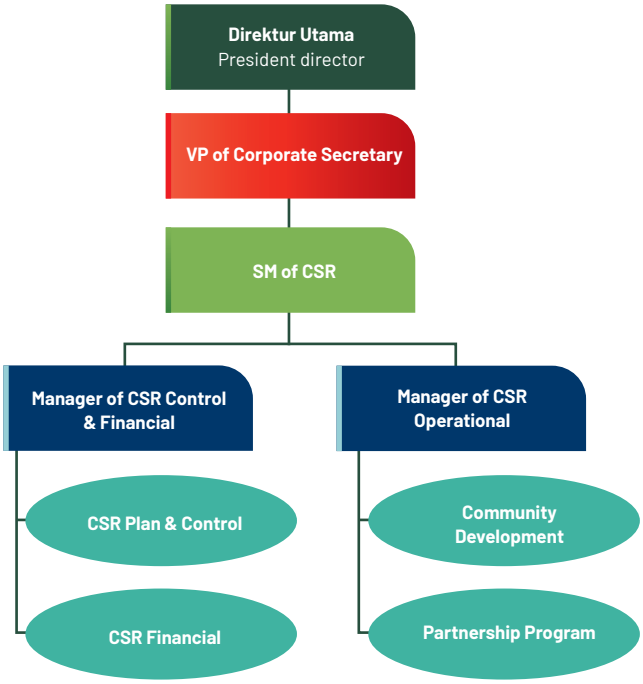
As a trailblazer in social and community-based economic initiatives, we seek to empower the communities living close to the Company.

Management Structure of CSR Units

The manager responsible for overseeing TJSL activities within the Company operates under the jurisdiction of the Department of Corporate Secretary, more specifically, within the Unit of CSR which is headed by the Senior Manager for CSR.

Adapun struktur pengelola Unit of CSR adalah sebagai berikut: **[GRI 3-3]**

The CSR units management structure is structured as follows: **[GRI 3-3]**



DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR [OJK F.23]

Kegiatan operasional Perusahaan menimbulkan dampak dan risiko terhadap masyarakat sekitar, seperti gangguan kebisingan, debu, getaran, hingga pendangkalan aliran drainase. Untuk meminimalkan dampak tersebut, Perusahaan secara konsisten melakukan pengelolaan dengan sebaik-baiknya, termasuk mengadopsi teknologi operasional terkini, sehingga menunjang praktik operasional yang baik dan bertanggung jawab. **[GRI 413-2]**

IMPACT OF OPERATIONS ON SURROUNDING COMMUNITIES [OJK F.23]

Semen Baturaja recognizes the potential impacts and risks of our operational activities on the surrounding community. These can include issues such as noise, dust, vibration, and siltation of drainage flows. In order to minimize any adverse effects, the Company is dedicated to managing these risks as effectively as possible. We achieve this by adopting the latest operational technologies and adhering to responsible operational practices, which promote the well-being of both the community and the environment. **[GRI 413-2]**

Untuk menjaga hubungan baik dengan masyarakat, Perusahaan berupaya semaksimal mungkin untuk menghadirkan nilai positif kepada masyarakat, seperti memberikan kesempatan kepada masyarakat untuk menjadi pekerja dan pemasok lokal barang dan jasa. Upaya tersebut dapat meningkatkan perekonomian setempat sehingga masyarakat menjadi lebih berdaya. Dampak positif yang lain adalah masyarakat bisa memetik manfaat dari berbagai

To maintain good relations with the community, the Company's presence has also had a positive impact on the local community by creating job opportunities and supporting local suppliers of goods and services. These efforts can increase the community's economy and become more empowered. Additionally, the community can benefit from various SOE TJSL programs implemented by the Company, which have a significant impact on social, economic, and environmental

program TJSL BUMN yang dilaksanakan oleh Perusahaan, baik manfaat secara sosial, ekonomi, maupun lingkungan. Program yang sama juga potensial menjadi sarana meningkatkan keterampilan pelaku UMKM setempat dengan adanya pembinaan yang dilakukan Perusahaan. Peningkatan keterampilan pada gilirannya akan mampu mendorong perbaikan kualitas dan penambahan kuantitas produk sehingga meningkatkan perekonomian para pelaku UMKM. **[GRI 413-2]**

issues. This includes the potential to upskill local MSME actors with the guidance provided by the Company, leading to improvements in the quality and quantity of their products. Ultimately, this would have a positive impact on the MSME actors' economy. **[GRI 413-2]**

Komitmen untuk menjalankan operasional dengan sebaik-baiknya, sekaligus mengelola dampak yang timbul secara optimal, disertai dengan memaksimalkan manfaat melalui berbagai program TJSL BUMN, membawa hasil dengan tidak adanya konflik sosial antara Perusahaan dengan masyarakat selama tahun pelaporan.

Our unwavering commitment to operating as responsibly as possible, while also mitigating any negative impacts that may arise, has been accompanied by maximizing benefits through various SOE TJSL programs. As a result, there were no instances of social conflict between the Company and the community during the reporting year.

Untuk membina hubungan yang baik dengan masyarakat, Perusahaan menyediakan saluran pengaduan dan keluhan, melalui *Unit of Secretarial* dan *Stakeholder Management* (SSM). Selama tahun 2023, Perusahaan menerima pengaduan masyarakat sebanyak 7 (tujuh) pengaduan. Dari jumlah itu, sebanyak 4 (empat) pengaduan sudah diselesaikan dan 3 (tiga) pengaduan masih dalam proses penyelesaian. **[GRI 2-25] [OJK F.24] [G4-MM6, MM7]**

If the event that the public wished to submit a complaint, the Company has a complaint system in place through the Secretarial and Stakeholder Management (SSM) Units. In the year 2023, the Company received 7 (seven). Out of that amount, 4 (four) complaints are resolved and 3 (three) complaints are still in the process of being resolved. **[GRI 2-25] [OJK F.24] [G4-MM6, MM7]**

TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN [OJK F.25]

Pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Perusahaan mengacu pada regulasi terbaru, yaitu Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia No. PER-1/MBU/03/2023 tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. Program TJSL BUMN bertujuan untuk:

1. Memberikan kemanfaatan bagi pembangunan ekonomi, pembangunan sosial, pembangunan lingkungan serta pembangunan hukum dan tata kelola bagi perusahaan.
2. Berkontribusi pada penciptaan nilai tambah bagi perusahaan dengan prinsip yang terintegrasi, terarah dan terukur dampaknya serta akuntabel.
3. Membina usaha mikro dan usaha kecil agar lebih tangguh dan mandiri serta masyarakat sekitar perusahaan. Adapun ruang lingkup program TJSL BUMN dibagi menjadi 4 pilar utama berdasarkan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB/SDGs) sebagai berikut:

SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY [OJK F.25]

Semen Baturaja's implementation of social and environmental responsibility adheres to the latest regulations set forth by the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia No. PER-1/MBU/093/2023 concerning Special Assignments and Social and Environmental Responsibility Programs for State-Owned Enterprises. The SOE TJSL program is designed to achieve the following objectives:

1. Providing benefits for the economic, social, environmental, legal, and governance development of the Company.
2. Contributing to the Company's value creation through integrated, directed, and measurable impact principles, as well as accountability.
3. Nurturing micro and small businesses to become more resilient and self-sufficient, while also empowering the surrounding community. The scope of the SOE TJSL program is divided into four main pillars based on the Sustainable Development Goals (TPB/SDGs) as follows:



Berdasarkan hasil pemetaan pengelompokan klaster BUMN, Semen Baturaja masuk ke dalam klaster BUMN Jasa Infrastruktur dengan prioritas TPB sebagai berikut:

1. **Pilar Sosial**

   Untuk tercapainya pemenuhan hak dasar manusia yang berkualitas secara adil dan setara untuk meningkatkan kesejahteraan bagi seluruh masyarakat;

   - TPB 1 Tanpa kemiskinan
   - TPB 2 Tanpa kelaparan
   - TPB 4 Pendidikan berkualitas

2. **Pilar Ekonomi**

   Untuk tercapainya pertumbuhan ekonomi berkualitas melalui keberlanjutan peluang kerja dan usaha, inovasi, industri inklusif, infrastruktur memadai, energi bersih yang terjangkau dan didukung kemitraan;

   - TPB 7 Energi bersih dan terjangkau
   - TPB 8 Pekerjaan layak dan pertumbuhan ekonomi
   - TPB 9 Industri, inovasi dan infrastruktur

Based on the results of the SOE cluster grouping mapping, Semen Baturaja belongs to the SOE Infrastructure Services cluster, with the following TPB priorities in mind:

1. **Social Pillars**

   To ensure equal and fair access to basic human rights, thus improving the overall welfare of the community, and addressing issues such as poverty and hunger;

   - SDG #1 No poverty
   - SDG #2 Zero hunger
   - SDG #4 Quality education

2. **Economic Pillar**

   To achieve sustainable economic growth by providing employment and business opportunities, encouraging innovation, promoting inclusive industry, and building adequate infrastructure, all of which should be supported by partnerships;

   - SDG #7 Affordable and clean energy
   - SDG #8 Decent work and economic growth
   - SDG #9 Industry, innovation and infrastructure

3. **Pilar Lingkungan**
   Untuk pengelolaan sumber daya alam dan lingkungan yang berkelanjutan sebagai penyangga seluruh kehidupan;

   - TPB 11 Kota dan pemukiman yang berkelanjutan
   - TPB 13 Penanganan perubahan iklim
   - TPB 15 Ekosistem daratan

4. **Pilar Hukum dan Tata Kelola**
   Untuk terwujudnya kepastian hukum dan tata Kelola yang efektif, transparan, akuntabel dan partisipatif untuk menciptakan stabilitas keamanan dan mencapai negara berdasarkan hukum;
   - TPB 16 Perdamaian, Keadilan dan kelembagaan yang Tangguh Semen Baturaja menyalurkan dana program TJSL BUMN ke seluruh wilayah Republik Indonesia dengan mengutamakan wilayah di sekitar Perusahaan beroperasi.

3. **Environmental Pillar**
   To promote the sustainable management of natural resources and the environment to support all forms of life;
   - SDG #11 Sustainable cities and communities
   - SDG #13 Climate action
   - SDG #15 Life on land

4. **Law and Governance Pillar**
   To establish a legal and regulatory framework that provides certainty and promotes effective, transparent, accountable, and participatory governance, resulting in a secure, stable, and rule-based society;
   - SDG #16 Peace, justice, and strong institutions Semen Baturaja prioritizes the areas where it operates by distributing funds allocated for the SOE TJSL program to regions across the Republic of Indonesia.

PROGRAM PENDANAAN UMK [GRI 413-1]

Merujuk Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia No. PER-1/MBU/03/2023 Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara, kerja sama program PUMK dapat dilakukan oleh BUMN dengan BUMN lain atau Anak Perusahaan BUMN yang memiliki bisnis sebagai lembaga pembiayaan dan perbankan atau memiliki kemampuan dalam menyalurkan pinjaman. Mekanisme kerja sama dituangkan dalam Surat Perjanjian dan/atau kontrak yang paling sedikit memuat hak dan kewajiban serta tugas dan tanggung jawab masing-masing pihak sebagaimana dimuat dalam pasal 24 ayat (1) dan (2) sebagai berikut:

(1) Untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam pengembangan dan pemberdayaan ekonomi usaha mikro dan usaha kecil, BUMN dapat:
   a. melakukan kerja sama; atau
   b. memberikan hibah, dana Program Pendanaan UMK kepada BUMN lain, Anak Perusahaan atau Perusahaan Terafiliasi BUMN yang memiliki bidang usaha sebagai lembaga pembiayaan, perbankan,atau lembaga yang memiliki kemampuan dalam menyalurkan pinjaman yang ditunjuk oleh Menteri.

(2) Pelaksanaan kerja sama sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a dituangkan dalam perjanjian yang paling sedikit memuat hak dan kewajiban serta tugas dan tanggung jawab masing-masing pihak.

MSE FUNDING PROGRAM [GRI 413-1]

Based on the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia No. PER-1/MBU/03/2023 concerning Special Assignments and Social and Environmental Responsibility programs for State-Owned Enterprises, cooperation under the PUMK program shall be provided by SOE with other SOEs or SOE Subsidiaries that have business as financing and banking institutions or have the capability in disbursing loans. The cooperation mechanism is outlined in a Letter of Agreement and/or contract containing at least the rights and obligations as well as duties and responsibilities of each party as contained in article 24 paragraphs (1) and (2), which states:

(1) To increase efficiency and effectiveness in economic development and empowerment of micro and small businesses, SOE can:
   a. cooperate; or
   b. provide grants, UMK Funding Program funds to other SOEs, Subsidiaries, or Affiliated Companies of SOE which have business fields such as financing institutions, banking, or institutions that can distribute loans appointed by the Minister.

(2) The implementation of the cooperation as referred to in paragraph (1) letter a is outlined in an agreement which contains at least the rights and obligations as well as the duties and responsibilities of each party.

Dalam hal ini, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk yang ditunjuk sebagai pengelola kerjasama program PUMK berdasarkan Surat Edaran Kementerian BUMN Nomor S-721/MBU/11/2022 perihal Kerja Sama Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil ("Kerja Sama Program PUMK").

PELAKSANAAN PROGRAM TJSL BUMN [GRI 413-1] [OJK F.23, F.25]

Mengacu pada ketentuan regulasi terbaru, pelaksanaan kegiatan TJSL BUMN difokuskan pada 4 (empat) pilar, yaitu Pilar Sosial, Ekonomi, Lingkungan, serta Pilar Hukum & Tata Kelola. Uraian tentang implementasi Pilar Hukum & Tata Kelola disampaikan pada Bab Tata Kelola Keberlanjutan Laporan ini. Sementara pelaksanaan ketiga pilar yang lain adalah sebagai berikut:

1. **Pilar Sosial**

   Pilar sosial mencakup kegiatan di bidang pendidikan, kesehatan, sosial budaya, bencana alam, dan infrastruktur yang ditujukan kepada masyarakat maupun lembaga atau instansi di sekitar wilayah operasional. Melalui kontribusi di bidang-bidang tersebut, Perusahaan berupaya meningkatkan kemampuan, kesehatan, dan kesejahteraan masyarakat. Kegiatan di pilar sosial di tahun 2023, antara lain:

   a. Pendidikan
      - Seminar IAP Pengda Lampung IKA UNDIP Lampung Rp20.000.000,-.
      - Kegiatan Festival ILUNI Universitas Indonesia Sumsel 2023 di Palembang sebesar Rp25.000.000,-.
      - Kegiatan Santunan Pendidikan HUT SMBR sebesar Rp50.000.000,-.

   b. Kesehatan
      - Kegiatan Fun Run "Women's Day Run 10K' sebesar Rp10.000.000,-.
      - Kegiatan Pencak Silat Kecamatan Bading Agung OKUS melalui Persaudaraan Setia Hati Terate Cup Cabang OKU Selatan sebesar Rp15.000.000,.
      - Kegiatan Jalan Sehat Bersama BUMN di Kabupaten OKU dan Bandar Lampung sebesar Rp255.916.238,-.

In this case, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk was appointed as the manager of the PUMK program cooperation based on the Circular Letter of the Ministry of SOE No. S-721/MBU/11/2022 concerning Cooperation in Micro and Small Business Funding Programs ("PUMK Program Cooperation").

SOE TJSL PROGRAM IMPLEMENTATION [GRI 413-1] [OJK F.23, F.25]

Referring to the latest regulations, the activities of the SOE TJSL program are concentrated on 4 (four) main pillars: the Social, Economic, Environmental, and Legal & Governance Pillars. The implementation of the Legal & Governance Pillars is described in detail in the Sustainability Governance Chapter of this Report. As for the other three pillars, their implementation is outlined below:

1. **Social Pillar**

   The social pillar encompasses activities related to education, health, socio-culture, natural disasters, and infrastructure aimed at benefiting the communities and institutions in the Company's operational areas. By contributing to these fields, the Company seeks to improve the capacity, health, and welfare of the community. In 2023, the activities in the social pillar include:

   a. Education
      - IAP Seminar for Lampung Regional Management IKA UNDIP Lampung of Rp20,000,000.
      - Universitas Indonesia's ILUNI Festival Activities, South Sumatra 2023 in Palembang of Rp25,000,000.
      - SMBR Anniversary Education Aid Activities of Rp50,000,000.

   b. Health
      - The "Women's Day Run 10KK" Fun Run activity of Rp10,000,000.
      - OKUS Bading Agung District Pencak Silat Activities through Persaudaraan Setia Hati Terate Cup South OKU Branch of Rp15,000,000.
      - Healthy Walk activities with SOE in OKU and Bandar Lampung Regencies of Rp255,916,238.

- Kegiatan Pokemon Haji (Posyandu Kesehatan Mental Inovatif Harapan Jiwa) di Puskesmas 1 Ulu Palembang sebesar Rp4.000.000,-.

- Bakti Sosial & Donor Darah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatra Selatan (Disnakertrans Sumsel) Seberang Ulu 1 Palembang sebesar Rp10.000.000,-

c. Sosial Budaya
- Kegiatan Tabligh Akbar Ramadhan 1444H untuk Sekretariat Daerah sebesar Rp50.000.000,.
- Kegiatan Senyum Bersama 1444H Yatim Piatu Ilir Barat 1 Palembang melalui Yayasan Tjik Luwi Marzoeki Djamal Center sebesar Rp25.000.000,-.
- Kegiatan Program Safari Ramadhan 1444 H di Kabupaten OKU sebesar Rp150.000.000,-.
- Tali kasih untuk pensiunan SMBR melalui Yayasan Keluarga Purnabakti Semen Baturaja sebesar Rp325.000.000,-.
- Pagelaran Seni Budaya Sumatra Selatan Tari Zapin Rodat pada peringatan HUT ke-78 Kemerdekaan RI di Istana Merdeka Jakarta sebesar Rp30.000.000,-

- Pemberian hewan qurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1444H untuk Pemda OKU, Masjid As-Sulthon, dan Polres OKU sebesar Rp75.000.000,-.

d. Infrastruktur
- Kegiatan Addendum Revitalisasi Jembatan Ogan 1 Kabupaten OKU sebesar Rp26.300.000,-.
- Perbaikan Jembatan Siamang Kecamatan Lubai Kabupaten Muara Enim sebesar Rp125.300.000,-.
- Pembangunan pagar pemakaman Desa Laya Baturaja Barat Kabupaten OKU sebesar Rp114.900.000,-.
- Pembangunan sekolah Islam Hj. Sopiah Gandus Kota Palembang sebesar Rp50.000.000,-.
- Renovasi SD Negeri 162 OKU ke Pemerintah Daerah OKU sebesar Rp50.000.000,-.

- Public Health Center 1 Ulu for Pokemon Hajj (Harapan Jiwa Innovative Mental Health Integrated Healthcare Center) activities in Palembang of Rp4,000,000.
- Social Service and Blood Donation for the South Sumatra Province Manpower and Transmigration Service (South Sumatra Disnakertrans) Seberang Ulu 1 Palembang of Rp10,000,000.

c. Social-cultural
- Tabligh Akbar Ramadhan 1444H activities for the Regional Secretariat of Rp50,000,000.
- The Tjik Luwi Marzoeki Djamal Center Foundation for the Senyum Bersama 1444H Yatim Piatu Ilir Barat 1 Palembang activity of Rp25,000,000.
- Ramadan Safari Program activities 1444 H in OKU Regency of Rp150,000,000.
- Gift for SMBR retirees through the Semen Baturaja Purnabakti Family Foundation of Rp325,000,000.

- The South Sumatra Cultural Arts performance Zapin Rodat Dance at the commemoration of the 78th Anniversary of Indonesian Independence at the Merdeka Palace, Jakarta, of Rp30,000,000.
- Donation of sacrificial animals in the context of Eid al-Adha 1444H for the OKU Regional Government, As-Sulthon Mosque, and OKU Police Station of Rp75,000,000.

d. Infrastructure
- Addendum activities for the revitalization of Ogan Bridge 1, OKU Regency of Rp26,300,000.
- Restoration of Siamang Bridge in Lubai District, Muara Enim Regency, of Rp125,300,000.
- Construction of cemetery fences in Laya Baturaja Barat Village, OKU Regency of Rp114,900,000.

- Construction of Hj. Sopiah Gandus Islamic School, Palembang City, of Rp50,000,000.
- Renovation of SD Negeri 162 OKU to the OKU Regional Government of Rp50,000,000.

2. Pilar Ekonomi

Pilar ekonomi mencakup kegiatan yang mendukung perekonomian masyarakat seperti pembinaan dan pendanaan kepada UMKM untuk menciptakan kemandirian ekonomi. Di tahun 2023 Perusahaan telah melakukan program sebagai berikut:

- Kegiatan Bazar Produk UMKM di Sarinah Jakarta bersama Rumah BUMN Baturaja sebesar Rp30.000.000,-.
- Pelatihan memasak makanan khas Palembang melalui Rumah BUMN Baturaja sebesar Rp10.000.000,-.
- Kegiatan Palembang Expo Tahun 2023 yang diikuti oleh mitra binaan SMBR sebesar Rp43.320.000,-.
- Kegiatan Pelatihan *Economic and Education Bee Farm* dari Rumah BUMN Baturaja sebesar Rp10.000.000,-.
- Kerjasama dengan Pemerintah Kabupaten OKU berupa budidaya ikan di Desa Marta Jaya Kecamatan Lubuk Raja Kabupaten Ogan Komering Ulu sebesar Rp150.000.000,-.

3. Pilar Lingkungan

Pilar lingkungan mencakup kegiatan yang mendukung pelestarian alam dan lingkungan bekerja sama dengan masyarakat, lembaga, dan komunitas di sekitar wilayah operasional. Selain meningkatkan kontribusi terhadap pelestarian lingkungan, kegiatan-kegiatan ini juga membantu meningkatkan kesadaran terhadap Masyarakat akan pentingnya menjaga kelestarian lingkungan. Pada tahun 2023 program pelestarian lingkungan yang dijalankan Perusahaan, antara lain:

- Kegiatan Dukungan Gerakan Sumsel Mandiri Pangan (GSMP) untuk pengadaan bibit tanaman pangan (Holtikultura) Baturaja melalui Dinas Ketahanan Pangan sebesar Rp40.000.000,-
- LP3L untuk kegiatan penanaman pohon 1000 bibit buah dan penyebaran ikan di Kabupaten OKU serta kegiatan lingkungan lainnya sebesar Rp45.000.000,-
- Pendirian tempat pengelolaan sampah *Reduce Reuse Recycle* (TPS3R) di Fakultas Teknik UGM sebesar Rp100.000.000,-

2. Economic Pillar

The economic pillar encompasses activities that support the local economy, including fostering and financing MSMEs to promote economic self-sufficiency. In 2023, the Company has conducted the following programs:

- MSME Product Bazaar activities in Sarinah, Jakarta, with Rumah BUMN Baturaja of Rp30,000,000.
- Training in cooking distinctive Palembang food through Rumah BUMN Baturaja of Rp10,000,000.
- Palembang Expo activities in 2023, which was attended by SMBR's fostered partners, of Rp43,320,000
- Economic and Educational Bee Farm Training activities from Rumah BUMN Baturaja of Rp10,000,000.
- Collaboration with the OKU Regency Government in the form of fish cultivation in Marta Jaya Village, Lubuk Raja District, Ogan Komering Ulu Regency of Rp150,000,000.

3. Environmental Pillar

The environmental pillar comprises activities that promote the preservation of nature and the environment in collaboration with the community, institutions, and communities around the operational area. In addition to increasing contributions to environmental conservation, these activities also help to raise public awareness of the importance of preserving the environment. In 2023, the environmental conservation programs conducted by the Company, include:

- Food Security Service for Support Activities of the South Sumatra Independent Food Movement (GSMP) for the food plant seeds (Horticulture) procurement in Baturaja of Rp40,000,000.
- LP3L for tree planting activities of 1,000 fruit seeds and distributing fish in OKU Regency as well as other environmental activities of Rp45,000,000.
- Establishment of a Reduce Reuse Recycle (TPS3R) waste management site at the UGM Faculty of Engineering of Rp100,000,000.

- Kegiatan gerakan peduli lingkungan (*Go Green*) melalui penanaman sejuta pohon di wilayah Sumsel dari Jaringan Laskar sebesar Rp9.000.000,-
- Program Eco Café "Ngopi Bayar Pakai Sampah" dari Rumah BUMN Baturaja sebesar Rp9.000.000,-
- Pemberian Bak sampah dan Tempat sampah untuk Pemerintah Daerah OKU sebesar Rp150.000.000,-

- Environmental Care (Go Green) activities by planting a million trees in the South Sumatra region from the Laskar Network of Rp9,000,000.
- The Eco Café "Coffee Paid with Garbage" Program from Rumah BUMN Baturaja of Rp9,000,000.
- Distribution of trash bins and trash cans for the OKU Regional Government of Rp150,000,000.

Per 31 Desember 2023, penyaluran Program TJSL BUMN Semen Baturaja tercatat sebesar Rp3,9 miliar dan penyalurannya telah dialokasikan pada keempat pilar dengan 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainable Development Goals* (SDGs). Realisasi dana program TJSL BUMN dan dukungannya terhadap TPB disampaikan dalam tabel berikut: **[OJK F.25]**

As of December 31, 2023, the distribution of the Semen Baturaja SOE TJSL Program was recorded at Rp3.9 billion and had been allocated to the four pillars and the 17 Sustainable Development Goals (SDGs). The realization of SOE TJSL program funds and their support for SDGs are presented in the following table: **[OJK F.25]**

Tabel Realisasi Program TJSL Berdasarkan TPB Tahun 2023

Table of Realization of the TJSL Program Based on the SDGs in 2023

No.	TPB / SDG	Realisasi / Realization (Rp)	Persentase Capaian dari RKA / Achievement Percentage of RKA (%)
	Pilar Sosial / Social Pillars		
1	TPB 1 Tanpa Kemiskinan / SDG #1 No Poverty	1.127.626.000	49
2	TPB 2 Tanpa Kelaparan / SDG #2 No Hunger	-	-
3	TPB 4 Pendidikan Berkualitas / SDG #4 Quality Education	777.424.000	197
	Pilar Ekonomi / Economic Pillar		
1	TPB 7 Energi Bersih dan Terjangkau / SDG #7 Clean and Affordable Energy	-	-
2	TPB 8 Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi / SDG #8 Decent Work and Economic Growth	225.689.000	135
3	TPB 9 Industri, Inovasi, dan Infrastruktur / SDG #9 Industry, Innovation and Infrastructure	1.211.022.000	287
	Pilar Lingkungan / Environmental Pillar		
1	TPB 11 Kota dan Komunitas Berkelanjutan / SDG #11 Sustainable Cities and Communities	-	-
2	TPB 13 Penanganan Perubahan Iklim / SDG #13 Handling Climate Change	504.000.000	247
3	TPB 15 Ekosistem Daratan / SDG #15 Mainland Ecosystems	60.000.000	100
	Pilar Hukum dan Tata Kelola / Pillar of Law and Governance		
1	TPB 16 Perdamaian, Keadilan, dan Kelembagaan yang Tangguh / SDG #16 Peace, Justice and Strong Institutions	-	-
Jumlah / Total		**3.905.761**	**110**

Di antara pelaksanaan Program TJSL BUMN, Semen Baturaja memiliki Program Unggulan TJSL yang dijalankan di tahun 2023, yaitu:

Among the implementation of the State-Owned Enterprise (SOE) TJSL Program, Semen Baturaja had TJSL Featured Programs which were implemented in 2023, namely:

No.	**Program /** Program	**Realisasi /** Realization **(Rp)**
1	Kegiatan santunan pendidikan HUT SMBR. / SMBR Anniversary educational aid activities.	50.000.000,-
2	Kegiatan Jalan Sehat Bersama BUMN di Kabupaten OKU dan Bandar Lampung. / Healthy Walking Activities with SOE in OKU and Bandar Lampung Regencies.	255.916.238,-
3	LP3L untuk kegiatan Penanaman Pohon 1.000 bibit buah dan penyebaran ikan di Kabupaten OKU serta kegiatan lingkungan lainnya. / LP3L for Tree Planting activities of 1,000 fruit seeds and fish distribution in OKU Regency as well as other environmental activities.	45.000.000,-
4	Pemerintah Kabupaten OKU berupa budidaya ikan di Desa Marta Jaya Kecamatan Lubuk Raja Kabupaten Ogan Komering Ulu. / The OKU Regency Government in the form of fish cultivation in Marta Jaya Village, Lubuk Raja District, Ogan Komering Ulu Regency.	150.000.000,
5	Pendirian tempat pengelolaan sampah *Reduce Reuse Recycle* (TPS3R) di Fakultas Teknik UGM. / Establishment of the Reduce Reuse Recycle (TPS3R) waste management site at the UGM Faculty of Engineering.	100.000.000,-
6	Pemberian bak sampah dan tempat sampah untuk Pemerintah Daerah OKU. / Distribution of trash bins and trash cans for the OKU Regional Government.	150.000.000,-
7	Perbaikan Jembatan Siamang Kecamatan Lubai, Kabupaten Muara Enim. / Restoration of Siamang Bridge in Lubai District, Muara Enim Regency.	125.300.000,-
8	Pembangunan pagar pemakaman Desa Laya Baturaja Barat, Kabupaten OKU. / Construction of cemetery fences in Laya Baturaja Barat Village, OKU Regency.	114.900.000,-
9	Kegiatan Program Safari Ramadhan 1444 H di Kabupaten OKU. / Ramadan Safari Program Activities 1444 H in OKU Regency.	150.000.000,-
10	Pemberian hewan qurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1444H untuk Pemda OKU, Masjid As-Sulthon, dan Polres OKU. / Donation of sacrificial animals in the context of Eid al-Adha 1444H for the OKU Regional Government, As-Sulthon Mosque, and OKU Police Station.	75.000.000,-
Jumlah / Total		**1.216.116.238,-**

PELAKSANAAN PROGRAM PENDANAAN UMK SEMEN BATURAJA [GRI 413-1]

Sesuai dengan yang telah ditetapkan dalam Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia No.PER-1/MBU/03/2023, Semen Baturaja sudah tidak menyalurkan secara mandiri program Pendanaan UMK (PUMK) sejak tahun 2022 dan selanjutnya bekerja sama dengan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk dalam penyaluran dana program PUMK secara berkesinambungan dengan tetap memprioritaskan pada daerah sekitar Perusahaan/pabrik. Pada tahun 2023 dana PUMK sedang dalam proses kolaborasi dengan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk dengan alur skema mengikuti arahan dan aturan dari Kementerian BUMN.

IMPLEMENTATION OF BATURAJA CEMENT MSE FUNDING PROGRAM [GRI 413-1]

In accordance with what has been stipulated in the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia No. PER-1/MBU/03/2023, Semen Baturaja has not independently distributed the UMK Funding Program (PUMK) since 2022 and has subsequently collaborated with PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, continuously distributing PUMK program funds while still prioritizing areas around the Company/factory. In 2023, PUMK funds were in the process of collaborating with PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk with the scheme flow following the directions and regulations of the Ministry of SOE.

Adapun untuk Program PUMK yang penyalurannya telah dilaksanakan mandiri tetap dikelola penyelesaiannya. Dana Program PUMK tersebut telah disalurkan ke beberapa sektor, yakni sektor industri, sektor perdagangan, sektor peternakan, sektor perkebunan, sektor jasa, dan sektor perikanan. Realisasi penyaluran Program PUMK selengkapnya diuraikan pada tabel berikut:

As for the MSME Program, the distribution was carried out independently, the completion would still be managed. The MSME Program funds were distributed to various sectors, including the industrial, trade, livestock, plantation, service and fisheries sectors. The complete realization of the MSME Program distribution is presented in the table below:

Penyaluran Program PUMK 2022-2023

Distribution of the 2022-2023 MSME Program

No.	Program PUMK / MSME program	2023		2022	
		Realisasi (Rp) / Realization (IDR)	Pencapaian RKA / RKA achievement (%)	Realisasi (Rp) / Realization (IDR)	Pencapaian RKA / RKA achievement (%)
1	Sektor Industri / Industrial Sector	-	-	-	-
2	Sektor Perdagangan / Trade Sector	-	-	-	-
3	Sektor Peternakan / Livestock Sector	-	-	-	-
4	Sektor Perkebunan / Plantation Sector	-	-	-	-
5	Sektor Jasa / Services Sector	-	-	-	-
6	Sektor Perikanan / Fisheries Sector	-	-	-	-
Jumlah / Total		**-**	**-**	**-**	**-**

Klasifikasi Mitra Program PUMK Berdasarkan Industri Per 31 Desember 2023

Classification of PUMK Program Partners Based on Industry as of December 31, 2023

No.	PUMK	Jumlah Mitra Binaan
1	Sektor Industri / Industrial Sector	70
2	Sektor Perdagangan / Trade Sector	363
3	Sektor Peternakan / Livestock Sector	19
4	Sektor Perkebunan / Plantation Sector	69
5	Sektor Jasa / Services Sector	108
6	Sektor Perikanan / Fisheries Sector	5
Jumlah / Total		**634**

Testimoni dari Penerima Program PUMK

Testimonials from MSME Program Recipients







Purwati, D'Crispy Baturaja

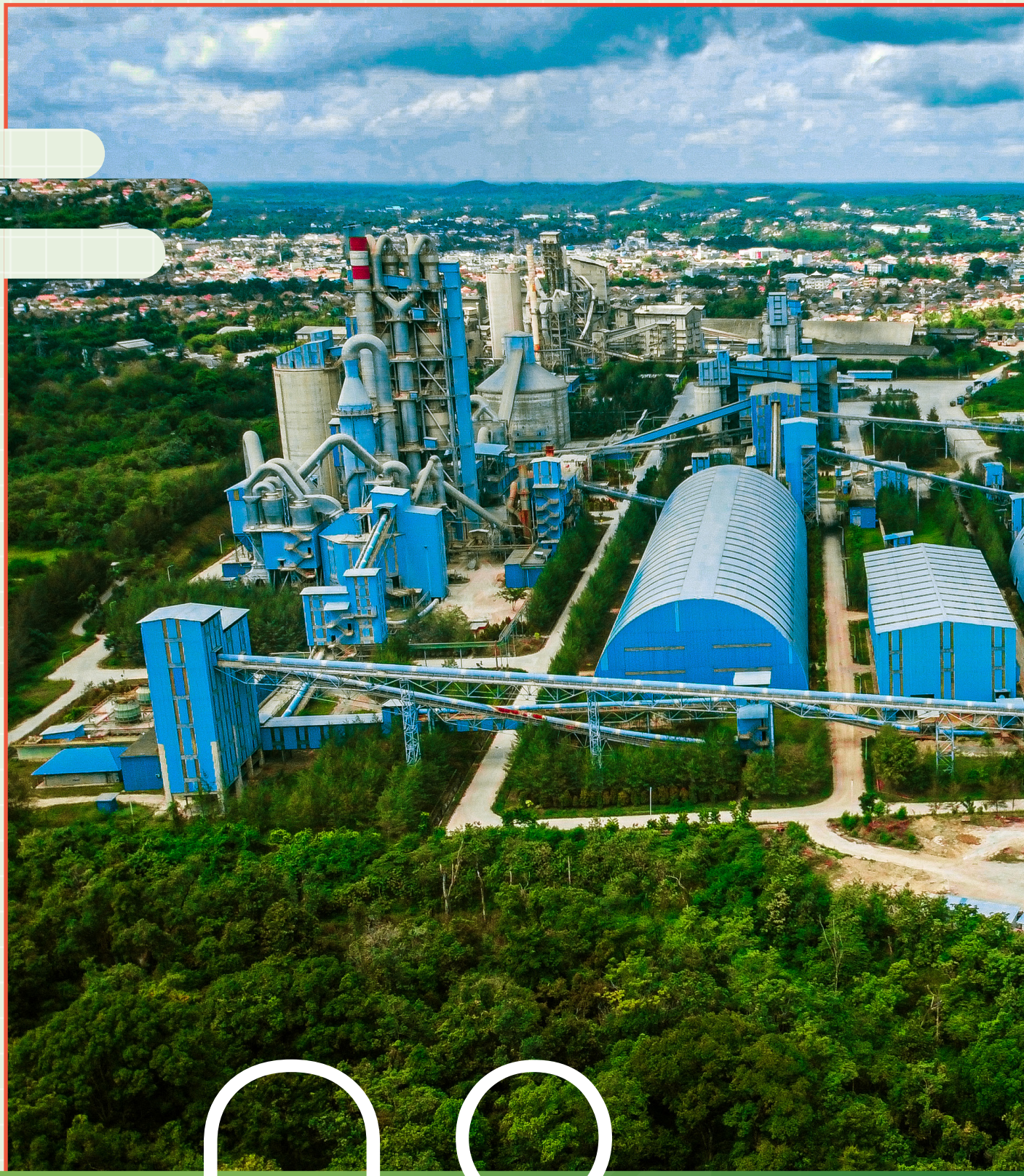
"Berkat Program PUMK dari PT Semen Baturaja Tbk, saya yang awalnya hanya menjual keripik Pare di warung dan dengan kemasan sederhana, sekarang saya bisa menjual produk saya ke minimarket dan di e-commerce. Kemasan yang sederhana sekarang sudah sangat layak untuk dipasarkan secara nasional dan menjadi oleh-oleh khas Kabupaten OKU. Terima kasih Semen Baturaja" / "Initially only sold Pare chips in stalls and with simple packaging, but thanks to the PUMK Program from PT Semen Baturaja Tbk, I now can sell my products to minimarkets and on e-commerce. Simple packaging is now very suitable to be marketed nationally and become a typical souvenir of OKU Regency. Thank you, Semen Baturaja."





Deni Saputra, Ngupi Ku-day

"Awalnya yang membeli kopi saya itu hanya teman dan tetangga sekitar rumah, dan mereka banyak yang ketagihan dengan produk kopi saya. Dari pengalaman itu saya bersemangat untuk mengembangkan usaha saya. Saya sangat terbantu oleh Semen Baturaja karena saya mendapatkan banyak bantuan terutama dalam pemasaran salah satunya melalui pameran. Terima kasih banyak Semen Baturaja yang telah membimbing dan mendampingi Ngupi Ku-day hingga saat ini" / "At first, the only people who bought my coffee were friends and neighbors around the house, and many of them were addicted to my coffee products. From that experience, I am enthusiastic about developing my business and I was truly helped by Semen Baturaja because I got a lot of assistance, especially in marketing, one of which was through exhibitions. Thank you very much, Semen Baturaja, who has guided and accompanied Ngupi Ku-day until now."



08



Kinerja Lingkungan Berkelanjutan

Sustainable Environmental Performance

Kinerja Lingkungan Berkelanjutan
Sustainable Environmental Performance

MENDUKUNG PENINGKATAN DAYA DUKUNG LINGKUNGAN

Lingkungan adalah sebuah ekosistem yang dirasakan oleh seluruh makhluk hidup di dalamnya. Idealnya lingkungan berfungsi sebagai tempat makhluk hidup memperpanjang keberlangsungan hidupnya, baik melakukan produksi, distribusi, dan konsumsi. Sebagai sebuah ekosistem yang alami, lingkungan memiliki peran yang sangat penting untuk sekitarnya, rusaknya lingkungan, maka akan berpengaruh terhadap makhluk hidup yang berkembang di dalamnya. Hingga tahun 2023, Indonesia sebagai Negara Arkipelago masih menghadapi berbagai macam kerusakan lingkungan.

Kerusakan lingkungan menjadi salah satu masalah besar yang dihadapi Indonesia saat ini. Selain terjadi karena faktor alam, kerusakan lingkungan juga disebabkan oleh berbagai aktivitas manusia, seperti penggunaan lahan tidak sesuai peruntukan, penebangan hutan/pepohonan secara liar, pemanfaatan sumber alam berlebihan, sembarangan membuang sampah/limbah, dan sebagainya. Akibat kerusakan lingkungan, sejumlah dampak negatif pun terjadi, seperti pencemaran, banjir, tanah longsor, dan lain-lain, sehingga, kondisi tersebut terjadinya pemanasan global, yang memicu terjadinya perubahan iklim.

Untuk melakukan mitigasi dan mengurangi dampak negatif kerusakan lingkungan, Indonesia sudah memiliki berbagai perangkat dan regulasi terkait lingkungan. Regulasi tersebut, tertuang

SUPPORTING THE IMPROVEMENT OF ENVIRONMENTAL SUPPORT CAPACITY

The environment is an ecosystem felt by the entire living creatures in it. Ideally, the environment serves as a place for living creatures to extend their survival, through production, distribution, and consumption. As a natural ecosystem, the environment has a very important role in its surroundings, therefore, environmental degradation will affect the living creatures that develop in it. Until 2023, Indonesia as an archipelagic country still faces various kinds of environmental degradation.

Environmental degradation is a pressing issue that Indonesia is currently facing. While some degradation is due to natural causes, it is often human activities that are the root cause, such as improper land use, illegal deforestation, overuse of natural resources, and improper waste management. Such actions result in negative consequences such as pollution, flooding, landslides, and other environmental hazards. Furthermore, global warming is also a significant issue caused by environmental damage that contributes to climate change.

To mitigate or reduce the negative impacts of environmental degradation, Indonesia has established various tools and regulations related to environmental protection. These regulations are





Semen Baturaja senantiasa mendukung program pemerintah dalam penerapan *circular economy* melalui penggunaan bahan bakar alternatif (*alternative fuel*) yang diwujudkan melalui upaya peningkatan target penggunaan bahan bakar alternatif menjadi 2,40% *Thermal Substitution Rate* (TSR) pada tahun 2023.
Semen Baturaja always supports government programs to introduce a circular economy through the use of alternative fuels, which is achieved through efforts to raise the target for the use of alternative fuels to 2.40% Thermal Substitution Rate (TSR) in 2023.

pada Peraturan Pemerintah Nomor 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan Dan Pengelolaan Lingkungan Hidup, beserta aturan-aturannya.

Semen Baturaja memahami bahwa upaya memperbaiki lingkungan serta meningkatkan daya dukung lingkungan merupakan tanggung jawab bersama, bukan hanya menjadi tanggung jawab Pemerintah dan Masyarakat yang terpolarisasi secara khusus saja, upaya tersebut juga menjadi tanggung jawab para pelaku usaha atau korporasi. Oleh sebab itu, sinergi merupakan kunci untuk meraih hasil mewujudkan lingkungan yang optimal. Pedoman sinergi dan kepedulian terhadap lingkungan dari kalangan dunia usaha semakin kuat dengan terbitnya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

Sebagai bagian dari perusahaan publik di Indonesia, Semen Baturaja berkomitmen untuk bersinergi dengan seluruh pemangku kepentingan guna mengurangi kerusakan lingkungan yang terjadi dan mengupayakan bersama untuk meningkatkan kualitas lingkungan. Perusahaan memegang teguh komitmen tersebut karena meyakini bahwa lingkungan yang baik merupakan hak bagi setiap orang, sebagaimana ditegaskan dalam Pasal 28h Ayat 1, UUD 1945, "Setiap orang berhak hidup sejahtera lahir dan batin, bertempat tinggal, mendapatkan lingkungan hidup yang baik dan sehat, serta berhak memperoleh pelayanan kesehatan".

LANDASAN KEBIJAKAN

Dukungan Perusahaan dalam mewujudkan lingkungan yang berkualitas merujuk pada regulasi-regulasi yang berlaku di Indonesia, secara spesifik pada bidang lingkungan. Regulasi yang di maksud berupa Undang-Undang, Peraturan Pemerintah, Peraturan Menteri, beserta peraturan-peraturan turunannya. Berdasarkan komitmen tersebut pelaksanaan tanggung jawab Perusahaan di bidang lingkungan hidup berpedoman pada:

1. Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup.
2. Undang-Undang Republik Indonesia No. 30 Tahun 2007 tentang Energi.
3. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 68 Tahun 2016 tentang Baku Mutu Limbah Domestik.
4. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 19 Tahun 2017 tentang Baku Mutu Industri Semen.
5. Intruksi Presiden Republik Indonesia No. 13 Tahun 2011 tentang Penghematan Energi dan Air.

included in Government Regulation No. 22 of 2021 concerning the Implementation of Environmental Protection and Management, along with its regulations.

Semen Baturaja recognizes that the efforts to enhance the environment and increase its carrying capacity are a collective responsibility. It is not just the obligation of the government and society, but also of business entities or corporations. Therefore, synergy is essential to achieve optimal results. The synergy and environmental awareness from the business sector are getting stronger with the introduction of Financial Services Authority Regulation (POJK) No.51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.

As a Public Company in Indonesia, Semen Baturaja is committed to collaborating with other stakeholders to reduce environmental degradation and make joint efforts to improve environmental quality. The Company upholds this commitment because it believes that a healthy environment is a fundamental right for everyone. This is emphasized in Article 28h Paragraph 1 of the 1945 Constitution, which states that "everyone has the right to live in physical and spiritual prosperity, have a place to live, access to a good and healthy environment, and entitled to health services."

POLICY BASIS

The Company's support in realizing quality environment is based on various environmental regulations, including laws, government regulations, ministerial regulations, and their derivative regulations. Based on this commitment, the implementation of the Corporate responsibility in the environmental field is guided by:

1. Law No. 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management.
2. Law of the Republic of Indonesia No. 30 of 2007 concerning Energy.
3. Regulation of the Minister of Environment No. 68 of 2016 concerning Domestic Waste Quality Standards.
4. Regulation of the Minister of Environment No. 19 of 2017 concerning Cement Industry Quality Standards.
5. Instructions of the President of the Republic of Indonesia No. 13 of 2011 concerning Saving Energy and Water.

6. Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup.
7. Peraturan Pemerintah No. 5 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perizinan Berusaha Berbasis Risiko.
8. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia No. 11 tahun 2021 tentang Baku Mutu Emisi Mesin dengan Pemabakaran Dalam.
9. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia No. 13 tahun 2021 tentang Sistem Informasi Pemantauan Emisi Industri Secara Terus Menerus.
10. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia No. 6 tahun 2021 tentang Tata Cara dan Persyaratan Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun.
11. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia No. 4 tahun 2021 tentang Daftar Usaha dan/atau Kegiatan yang wajib memiliki Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup, Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup atau Surat Pernyataan Kesanggupan Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan Hidup.
12. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia No. 13 Tahun 2012 tentang Penghematan Pemakaian Tenaga Listrik.
13. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia No. 1 tahun 2021 tentang Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam pengelolaan lingkungan hidup.
14. Keputusan Menteri Lingkungan Hidup No. 48 tahun 1996 tentang Baku Tingkat Kebisingan.
15. Keputusan Menteri Lingkungan Hidup No. 50 tahun 1996 tentang Tingkat Kebauan.

Untuk mendukung dan melengkapi regulasi-regulasi yang diberikan Pemerintah. Perusahaan juga mempunyai sebuah pedoman yang menjadi sistem untuk memastikan kegiatan operasional yang dijalankan sesuai dengan standar internasional yaitu Sistem Manajemen Lingkungan berdasarkan ISO 14001:2015 – Sistem Manajemen Lingkungan serta ISO/IEC 17025:2017 – Sistem Manajemen Laboratorium. Berbagai standar tersebut diadopsi Perusahaan untuk meningkatkan efektivitas kegiatan pengelolaan lingkungan yang mencakup sistem manajemen lingkungan, audit lingkungan dan evaluasi kinerja lingkungan.

6. Government Regulation No. 22 of 2021 concerning Implementation of Environmental Protection and Management.
7. Government Regulation No. 5 of 2021 concerning Implementation of Risk-Based Business Licensing.
8. Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia No. 11 of 2021 concerning Emission Quality Standards for Internal Combustion Engines.
9. Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia No. 13 of 2021 concerning Continuous Industrial Emission Monitoring Information Systems.
10. Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia No. 6 of 2021 concerning Procedures and Requirements for the Management of Hazardous and Toxic Waste.
11. Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia No. 4 of 2021 concerning List of Businesses and/or Activities that are required to have an Analysis of Environmental Impacts, Environmental Management Efforts, and Environmental Monitoring Efforts or a Statement of Commitment to Manage and Monitor the Environment.
12. Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia No. 13 of 2012 concerning Saving Electricity Usage.
13. Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia No. 1 of 2021 concerning the Company Performance Rating Assessment Program in environmental management.
14. Decree of the Minister of Environment No. 48 of 1996 concerning Noise Level Standards.
15. Decree of the Minister of Environment No. 50 of 1996 concerning Offensive Odor Level.

To support and complete the regulations given by the Government. The Company also has a guideline which is a system to ensure that its operational activities comply with international standards, specifically the Environmental Management System based on ISO 14001:2015 - Environmental Management System and ISO/IEC 17025:2017 - Laboratory Management System. These standards are implemented to enhance the effectiveness of environmental management activities, which include environmental management systems, environmental audits, and evaluation of environmental performance.

KOMITMEN SEMEN BATURAJA

Semen Baturaja yang bergerak dalam industri semen menyadari adanya risiko yang timbul dari kegiatan operasinya terhadap lingkungan. Penggunaan berbagai jenis energi misalnya, otomatis menghasilkan emisi gas rumah kaca (GRK) sebagai salah satu pemicu terjadinya pemanasan global dan perubahan iklim. Selain itu, proses produksi semen juga berdampak terhadap kualitas udara karena menghasilkan debu. Dampak yang lain, operasional perusahaan juga menghasilkan limbah, baik padat maupun cair, termasuk kategori Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) maupun non-B3.

Untuk itu, sebagai wujud dan komitmen terhadap pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan, Perusahaan melakukan berbagai upaya mulai dari penetapan kebijakan dan peraturan hingga pemantauan serta pengelolaan kegiatan operasional yang berdampak terhadap lingkungan, baik di dalam pabrik maupun di wilayah sekitar pabrik. **[GRI 3-3]**

Sejalan dengan hal tersebut, Perusahaan senantiasa mengintegrasikan kebijakan yang dibuat dengan program peningkatan kualitas lingkungan. Integrasi dilakukan dengan melakukan beberapa hal di antaranya:

1. Mengutamakan prinsip *Reduce*, *Reuse*, *Recycle* (3R).
2. Menerapkan sistem *continous improvement* dengan memilih teknologi proses yang ramah lingkungan & hemat energi, serta dilengkapi dengan peralatan pengendali limbah (*built-in*).
3. Meningkatkan efektivitas kegiatan pengelolaan lingkungan yang mencakup sistem manajemen lingkungan, audit lingkungan, dan evaluasi kinerja lingkungan.
4. Mengikuti program PROPER dan Sertifikasi Industri Hijau sebagai sarana evaluasi terhadap pencapaian kinerja lingkungan Perusahaan.

Dalam implementasinya, Perusahaan senantiasa menekankan pentingnya pengelolaan lingkungan, efisiensi penggunaan energi, pengendalian emisi, pengurangan dan pemanfaatan limbah, dan mitigasi kerusakan lingkungan lainnya. Perusahaan juga secara konsisten melakukan peninjauan kualitas lingkungan seperti kadar emisi udara cerobong, kualitas udara ambien, kebisingan lingkungan, getaran peledakan, kualitas air limbah, serta pemantauan kualitas air hasil tambang dengan cara kolaborasi dengan

SEMEN BATURAJA COMMITMENT

As a participant in the cement industry, Semen Baturaja recognizes the potential risks its operations pose to the environment. The use of various energy sources produces greenhouse gas (GHG) emissions, contributing to global warming and climate change. Additionally, the cement production process generates dust, leading to air pollution. The Company's operations also produce solid and liquid waste, including hazardous and non-hazardous waste.

In its commitment to achieving sustainable environmental management, the Company has implemented a range of initiatives, starting with the formulation of policies and regulations to oversee and manage operational activities that may have an impact on the ecology, both within and outside the plant. **[GRI 3-3]**

Furthermore, the Company has been continuously integrating policies made with environmental quality improvement programs. This integration is achieved through several measures, including:

1. Giving priority to the principles of Reduce, Reuse, and Recycle (3R)
2. Adopting a system of continuous improvement by selecting environmentally friendly and energy-efficient process technologies and equipping them with built-in waste control equipment.
3. Enhancing the effectiveness of environmental management activities, such as environmental management systems, environmental audits, and performance evaluation.
4. Participating in the PROPER program, which evaluates the Company's environmental performance achievements.

In its implementation, Semen Baturaja places great emphasis on the significance of environmental management, particularly in terms of energy efficiency, emission control, waste reduction and utilization, and other environment damage mitigation. Additionally, the Company regularly monitors environmental quality parameters, such as chimney air emissions, ambient air quality, environmental noise, blasting vibrations, waste water quality, and mine water quality. This is carried out in partnership with accredited

Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sumsel dan Lampung serta pihak ketiga yang memiliki akreditasi dalam pelaksanaan kegiatan tersebut. Perusahaan juga mendukung terjaganya keanekaragaman hayati yang berada di sekitar operasional Perusahaan.

INISIATIF STRATEGIS BIDANG LINGKUNGAN

Semen Baturaja telah menetapkan sejumlah inisiatif strategis yang berfungsi sebagai penunjang atas komitmen yang telah dibuat untuk mendukung kelestarian lingkungan dan meningkatnya daya dukung lingkungan. Semen Baturaja meyakini inisiatif yang ditetapkan mampu memberikan pengaruh yang besar terhadap keberlangsungan lingkungan ke depannya. Adapun yang di maksud dengan inisiatif tersebut adalah sebagai berikut:

1. **Peningkatan Penggunaan Material Alternatif**
   Peningkatan penggunaan material alternatif berupa limbah limbah dari pembakaran batubara (*Fly Ash & Bottom Ash*), limbah industri oleokimia (*Spent Bleaching Earth*), dan limbah lainnya sehingga dapat menurunkan biaya produksi dan membantu memusnahkan limbah industri.
2. **Pemanfaatan Limbah *Fly Ash* Sebagai Salah Satu Upaya Penurunan Faktor Terak**
   Penurunan faktor terak dilakukan dengan pemanfaatan limbah *fly ash*. Kebijakan ini sekaligus merupakan salah satu aksi mitigasi Semen Baturaja untuk menurunkan emisi gas rumah kaca (GRK). Di sisi lain, penurunan faktor terak ini juga merupakan salah satu inisiatif Perseroan dalam menurunkan biaya produksi.
3. **Pengembangan Pemanfaatan *Alternative Fuel* beserta Fasilitasnya**
   Penggunaan alternative fuel atau bahan bakar alternatif merupakan salah satu upaya Perusahaan untuk menurunkan emisi Gas Rumah Kaca (GRK), sekaligus untuk mendukung program Standar Industri Hijau (SIH) oleh Kementerian Perindustrian RI yang mana salah satu persyaratannya adalah pencapaian target Thermal Substitution Rate (TSR) atau persentase penggunaan bakar alternatif terhadap total pemakaian bahan bakar. Semen Baturaja melakukan pengembangan fasilitas *alternative fuel* sehingga kapasitas pemanfaatan dapat meningkat dan pemanfaatan limbah dapat dilakukan dengan lebih mudah.

third-party organizations and the environmental services of South Sumatra and Lampung Provinces. Furthermore, the Company actively advocates for the conservation of biodiversity in the areas surrounding its operations.

ENVIRONMENTAL STRATEGIC INITIATIVE

Semen Baturaja has established various initiatives that function as support for its commitment which has been made to support environmental sustainability and enhance the environment's carrying capacity. Semen Baturaja believes that the stipulated initiatives are able to have a big impact on environmental sustainability in the future. The following initiatives are as follows:

1. **Increased Use of Alternative Materials:**
   Increasing the use of alternative materials in the form of coal-burning waste (Fly Ash & Bottom Ash), oleochemical industrial waste (Spent Bleaching Earth), and other waste may reduce production costs and help destroy industrial waste.

2. **Utilizing Fly Ash Waste as an Effort to Reduce the Clinker Factor**
   Semen Baturaja reduces the clinker factor by utilizing fly ash waste, which is also a mitigation action to reduce greenhouse gas (GHG) emissions. Reducing the clinker factor, on the other hand, is also one of the Company's initiatives in reducing production costs.

3. **Development of Alternative Fuel Utilization and Facilities**

   The use of alternative fuel is one of the Company's efforts to reduce Green House Gas (GHG) emissions and support the Indonesian Ministry of Industry's Green Industrial Standard (SIH) program, which requires achieving the Thermal Substitution Rate (TSR) target or the percentage of alternative fuel use to total fuel consumption. Semen Baturaja develops alternative fuel facilities that increase utilization capacity and facilitate the recycling of waste.

RISIKO DAN DAMPAK LINGKUNGAN DARI KEGIATAN USAHA [GRI 2-25]

Risiko dan dampak lingkungan yang disebabkan oleh kegiatan usaha selalu menjadi bahan evaluasi Perusahaan, tidak terkecuali Semen Baturaja sebagai produsen semen nasional. Perusahaan selalu meninjau dan mencatat risiko dan dampaknya terhadap kualitas lingkungan atas proses produksi usaha yang dijalankannya. Berdasarkan pengumpulan informasi yang dilakukan Perusahaan, penurunan kualitas lingkungan disebabkan oleh:

- **Emisi Udara dan Peningkatan Gas Rumah Kaca (GRK)**
  Proses produksi semen berpotensi menimbulkan beberapa dampak negatif pada kondisi udara, di antaranya peningkatan emisi gas rumah kaca dan paparan debu pada beberapa wilayah. Dampak negatif tersebut selalu dipantau oleh Perusahaan. Kendati demikian, apabila dampak yang timbul dari aktivitas pabrik meningkat dan menimbulkan pencemaran udara yang cukup tinggi, maka Perusahaan akan melakukan evaluasi dan perbaikan pada beberapa alat.
- **Pencemaran Limbah B3**
  Aktivitas pabrik semen juga berpotensi menimbulkan dampak berupa pencemaran akibat limbah B3. Beberapa limbah B3 yang timbul dari aktivitas pabrik antara lain tumpahan pelumas bekas, limbah laboratorium, lampu TL dan majun terkontaminasi. Untuk mencegah terjadinya pencemaran terhadap lingkungan, Perusahaan telah mengelola limbah tersebut dengan baik.
- **Pencemaran Air**
  Air merupakan salah satu aspek penting dalam aktivitas Perusahaan sehingga kondisi air harus selalu dijaga dan dipantau. Potensi pencemaran terhadap air yang mungkin muncul dari aktivitas pabrik semen di antaranya adalah dari limbah cair domestik yang dihasilkan dari kegiatan domestik karyawan. Untuk mengetahui kualitas air, Perusahaan melakukan upaya pengelolaan dan pemantauan secara rutin kualitas air yang ada di pabrik maupun di pemukiman sekitar pabrik.

PENGELOLAAN MATERIAL

Dalam proses pembuatan semen, Semen Baturaja melakukan penambangan batu kapur dan tanah liat sebagai bahan baku utama di *quarry* milik Perusahaan. Batu kapur dan tanah liat tersebut selanjutnya ditampung dalam *storage*, kemudian dilakukan proses prehomogenisasi. Selain batu kapur dan tanah liat, Perusahaan juga menggunakan pasir silika dan pasir besi sebagai material tambahan.

ENVIRONMENTAL RISKS AND IMPACTS FROM BUSINESS ACTIVITIES [GRI 2-25]

As a national cement producer, the environmental risks and impacts caused by business activities always be the Company's evaluation materials. The Company always reviews and records the risks and impacts on the environmental quality of its business production processes. Based on information collected by the Company, deterioration of environmental quality is caused by:

- **Air Emissions and Greenhouse Gas (GHG) Increase**
  The process of producing cement holds the potential to result in a multitude of adverse effects on the air quality. These effects could include amplified emission of greenhouse gases and the release of dust particles in various regions. The Company continually monitors these negative impacts. If the plant's activities lead to an elevated level of air pollution, the Company assesses the situation and takes the necessary measures to repair and upgrade the equipment.
- **B3 Waste Pollution**
  The activities of the Cement Plant also hold the potential to generate pollution resulting from B3 waste. This waste could comprise spills of used lubricants, laboratory waste, TL lamps, and contaminated rags that arise from plant activities. To prevent any pollution to the environment, the Company handles this waste properly and appropriately.
- **Water Pollution**
  Water plays a crucial role in the Company's operations, and hence, it is imperative to maintain and monitor the water conditions continuously. The activities of the Cement Plant hold the potential to generate water pollution, which could include domestic liquid waste resulting from employees' domestic activities. To ensure the water quality, the Company undertakes regular management and monitoring of water quality both at the Plant and in the settlements surrounding it.

MATERIALS MANAGEMENT

The manufacturing process of cement involves the extraction of limestone and clay from the Company's quarries, which serve as the primary raw materials. These materials are then stored and subjected to a pre-homogenization process. In addition to limestone and clay, the Company utilizes silica sand and iron sand as supplementary materials.

Sebagai upaya progresif yang berfungsi untuk mewujudkan praktik operasional sesuai kaidah industri hijau, Perusahaan melakukan substitusi material dengan sejumlah bahan. Kebijakan tersebut diterapkan untuk mengurangi potensi pencemaran akibat limbah, serta meningkatkan keberlanjutan industri semen. Substitusi material yang digunakan Perusahaan antara lain: **[OJK F.5]**

- ***Fly ash***

  Fly ash merupakan limbah hasil pembakaran batu bara yang berbentuk butiran debu halus ringan yang terbawa terbang ke udara. Fly ash dalam industry semen dapat digunakan sebagai substitusi terak karena berperan dalam menghasilkan kuat tekan pada semen. Penggunaan fly ash akan memberikan manfaat bagi industri semen karena menurunkan faktor terak sehingga menurunkan biaya produksi, menurunkan emisi, dan mengurangi penggunaan bahan bakar fosil per ton semen. Di sisi lain, pemanfaatan fly ash juga memberikan benefit bagi lingkungan karena memusnahkan limbah dari industri pembangkit listrik (PLTU) dan industri pupuk.

- ***Bottom ash***

  Bottom ash merupakan limbah hasil pembakaran batu bara yang berbentuk butiran debu halus yang mengendap/jatuh di dasar ruang pembakaran. Bottom ash di industri semen digunakan sebagai substitusi bahan baku tanah liat karena memiliki kadar silika dan alumina yang sesuai. Penggunaan bottom ash juga akan memberikan manfaat bagi lingkungan karena memusnahkan limbah dari industri pembangkit Listrik PLTU dan industri pupuk.

- ***Spent Bleaching Earth***

  Spent Bleaching Earth (SBE) merupakan limbah padat yang dihasilkan dari proses penyulingan minyak dari industri oleokimia. Dalam industri semen, SBE dapat digunakan sebagai substitusi bahan baku karena memiliki kandungan silika dan alumina yang sesuai. Dengan berbagai substitusi bahan material tersebut, volume material yang digunakan oleh Semen Baturaja adalah sebagai berikut: **[OJK F.5]**

As a progressive effort that functions to adhere to the principles of green industry practices, the Company has replaced certain materials with others. This policy is applied to reduce the potential for waste-related pollution and to promote the sustainability of the cement industry. The Company uses various substitutes for materials, which include: **[OJK F.5]**

- **Fly ash**

  Fly ash is a by-product of coal combustion, which manifests itself as a fine light dust that spreads in the air. In the cement industry, fly ash can replace clinker as it contributes to the compressive strength of cement. The use of fly ash entails several advantages for the cement industry, such as reduced clinker factor, lowered production costs, minimized emissions, and reduced consumption of fossil fuels per ton of cement. Additionally, fly ash use yields benefits for the environment as it eliminates waste from the power generation industry (PLTU) and fertilizer industry.

- **Bottom ash**

  Bottom ash is a residual product of coal combustion, which takes the form of fine dust particles that settle at the bottom of the combustion chamber. In the cement industry, bottom ash can substitute for clay raw materials as it contains the requisite silica and alumina content. The use of bottom ash also holds ecological advantages as it eliminates waste from the power generation industry and fertilizer industry.

- **Spent Bleaching Earth**

  Spent Bleaching Earth (SBE) is a solid waste that results from the oil refining process in the oleochemical industry. In the cement industry, SBE can act as a substitute for raw materials, as it contains the necessary silica and alumina content. Through the usage of diverse material substitutes, Semen Baturaja has minimized the volume of materials utilized, as detailed below: **[OJK F.5]**

Tabel Pemakaian Bahan Baku Tahun 2021-2023 **Table of Raw Material Usage for 2021-2023**

Material / Material	**Satuan /** Unit	2023	2022	2021
Batu kapur / Limestone	Ton / Tons	2.900.889	2.610.726	2.618.262,6
Tanah liat / Clay	Ton / Tons	334.520	259.640	308.400,3
Pasir silika / Silica sand	Ton / Tons	4.461	6.722	12.932,9
Pasir besi / Iron sand	Ton / Tons	66.760	55.234	32.473,2
Gipsum / Gypsum	Ton / Tons	54.140	38.242	26.111,2

PENGELOLAAN ENERGI

Energi memiliki peran penting dalam kegiatan operasional Semen Baturaja. Energi menjadi sumber untuk menjalankan aktivitas penambangan, penggilingan, dan pengemasan semen. Sumber energi yang digunakan oleh Perusahaan diantaranya, batu bara, listrik, dan bahan bakar minyak (BBM), yang mana semuanya diterima atau diperoleh dari pihak ketiga. Dalam fungsinya, sumber energi batu bara digunakan sebagai baha bakar pembarakan terak, adapun listrik dimanfaatkan untuk sumber penerangan dan kegiatan operasional, sedangkan BBM digunakan untuk mengaktifkan kendaraan operasional dan genset sebagai sumber energy cadangan jika pasokan listrik terdapat gangguan. **[GRI 3-3]**

Perusahaan menyadari bahwa batu bara, listrik , dan BBM adalah sumber energi tidak terbarukan, Oleh karena itu, efisiensi pemanfaatannya harus dilakukan. Dalam evaluasinya, Perusahaan berkomitmen dalam pengelolaan energi dituangkan dalam kebijakan Perusahaan berupa efisiensi energi dan mengoptimalkan penggunaan sumber energi alternatif atau terbarukan serta konservasi sumber daya alam. Kebijakan pengelolaan energi tersebut selaras dengan tekad Perusahaan menjadi Green Cement Based Building Material Company Terdepan di Indonesia **[GRI 3-3]**

Berkaitan dengan efisiensi energi, Perusahaan telah menetapkan target penurunan konsumsi energi thermal (*heat consumption*) dan listrik (*electrical consumption*) dalam RJPP 2020-2024. Target penurunan heat consumption adalah menjadi 742 kcal/kg terak, sedangkan penurunan electrical consumption menjadi 82 kWh/ton semen pada tahun 2024 dengan tahun dasar 2020. Selain itu, pada tahun 2024, Perusahaan berkomitmen untuk mengurangi pemakaian energi tidak terbarukan dengan target nilai Thermal Substitution Rate (TSR) sebesar 3,00% menggunakan bahan bakar alternatif pengganti batu bara dan merealisasikan pembangunan PLTS (Pembangkit Listrik Tenaga Surya) sebesar 12 kWp untuk mengurangi penggunaan energi listrik. **[GRI 3-3, 302-1]**

ENERGY MANAGEMENT

Energy is a crucial aspect of Semen Baturaja's operational activities. The Company requires energy to carry out essential processes, including mining, milling, and cement packing. Currently, the Company relies on various sources of energy, such as coal, electricity, and fuel oil (BBM), which are obtained from third-party suppliers. In its function, the coal is used as fuel for clinker combustion, while electricity is utilized for lighting and operational activities. Additionally, fuel is used to power operational vehicles and generators as a backup energy source in case of any interruptions in the electricity supply. **[GRI 3-3]**

The Company acknowledges that coal, electricity, and fuel are non-renewable sources of energy. Thus, their efficient utilization is crucial. The Company is committed to energy management, as reflected in its policies that emphasize energy efficiency, optimization of alternative or renewable energy sources, and conservation of natural resources. This energy management policy aligns with the Company's goal of becoming a leading Green Cement Based Building Material Company in Indonesia. **[GRI 3-3]**

In terms of energy efficiency, Semen Baturaja has established targets to reduce both thermal and electricity consumption in the 2020-2024 RJPP. The aim is to reduce heat consumption to 742 kcal/kg clinker and electricity consumption to 82 kWh/ton cement by 2024, using 2020 as the base year. Additionally, the Company is committed to decreasing the use of non-renewable energy and has set a target value for Thermal Substitution Rate (TSR) of 3.00%, using alternative fuels to replace coal. To further reduce the use of electrical energy, the Company plans to construct a 12 kWp Solar Power Plant in 2024. **[GRI 3-3, 302-1]**

Perusahaan mencatat, sepanjang tahun 2023. Volume penggunaan energi yang dimanfaatkan Semen Baturaja adalah sebesar 5.859.470 Gigajoule (GJ), jumlah tersebut naik dibandingkan tahun 2022 yang mencapai 5.042.307 GJ. Adapun intensitas energi tercatat sebesar 2,73 GJ/ton, naik dibandingkan tahun sebelumnya, yaitu 2,53 GJ/ton. Peningkatan penggunaan energi dan intensitas energi disebabkan oleh gangguan peralatan dan performance peralatan yang belum tercapai dikarenakan kondisi peralatan yang kurang optimal. Sementara itu, sesuai rencana tahun sebelumnya, Perusahaan terus melanjutkan rencana untuk investasi sumber Listrik dari EBT berupa PLTS. Pada tahun 2023 Perusahaan telah menyelesaikan Pemasangan Pilot Project PLTS Atap dengan total kapasitas 23,07 kWp. **[GRI 302-1, 302-3][OJK F.6][OJK F.7]**

Throughout 2023, the Company's energy consumption was recorded at 5,859,470 Gigajoules (GJ), an increase compared to 2022 when it reached 5,042,307 GJ. The energy intensity was recorded at 2.73 GJ/ton, up/down from the previous year's 2.53 GJ/ton. The reduction/increase in energy consumption and intensity was attributed to the equipment disruption and equipment performance that was not achieved due to less-than-optimal equipment conditions. Meanwhile, according to last year's plan, the Company planned to continue investing in power from EBT in the form of PLTS. In 2023, the Company completed the installation of a rooftop PLTS pilot project with a total capacity of 23.07kWp. **[GRI 302-1, 302-3][OJK F.6][OJK F.7]**

Tabel Penggunaan Energi Tahun 2021-2023 [GRI 302-1][OJK F.6] **Table of Energy Usage for 2021-2023 [GRI 302-1][OJK F.6]**

No	Sumber Energi / Energy Sources	Satuan / Unit	2023	2022	2021
1	Solar	Liter / Liter	466.072	144.537	1.006.659
		Gigajoule / Gigajoules	17.550	5.443	37.932
2	Listrik / Electricity	kWh	202.070.377	173.618.134	171.335.911
		Gigajoule / Gigajoules	727.453	625.025	616.804
3	Batu bara / Coal	Ton / Tons	251.601	211.595	220.209
		Gigajoule / Gigajoules	4.960.661	4.296.197	4.537.664
4	*Spent Bleaching Earth*	Ton / Tons	1.097	7.262	3.663
		Gigajoule / Gigajoules	10.515	73.970	38.341
5	*Sludge Oil*	Ton / Tons	5.432	3.821	-
		Gigajoule / Gigajoules	140.277	38.667	-
6	*Alternative Fuel* lain	Ton / Tons	133	120	-
		Gigajoule / Gigajoules	3.012	3.004	-
Jumlah / Total		**Gigajoule / Gigajoules**	**5.859.470**	**5.042.307**	**5.230.741**

Catatan: / Note

- Perhitungan konsumsi bahan bakar dilakukan sesuai data stock taking bulanan dari setiap pabrik Perusahaan. / Calculation of fuel consumption is carried out according to monthly stock taking data from each of the Company's factories.
- Sumber faktor konversi menggunakan aplikasi https://convertlive.com. / Source of conversion factors using the https://convertlive.com application

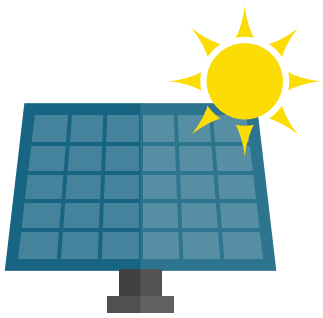
Total Penggunaan dan Intensitas Energi Tahun 2021-2023 [OJK F.6]

Total Energy Usage and Intensity for 2021-2023 [OJK F.6]

No	Keterangan / Information	Satuan / Unit	2023	2022	2021
1	Total Konsumsi Energi Tidak Terbarukan / Total Non-Renewable Energy Consumption	Gigajoule / Gigajoules	5.859.470	5.042.307	5.230.741
2	Total Produksi / Total Cement Production	Ton / Tons	2.144.653	1.995.565	1.960.951
Jumlah / Total		**GJ/Ton**	**2,73**	**2,53**	**2,67**

Dalam melakukan penghitungan intensitas energi, Perusahaan mengacu pada standar matriks KPI Perusahaan dari Kementerian KLHK. Sementara untuk perhitungan intensitas energi, menggunakan rumus total penggunaan energi (thermal dan listrik) dibagi dengan total produksi semen. **[GRI 302-3, 302-4, 302-5]**

The Company refers to the Company's KPI matrix standard from the Ministry of Environment and Forestry for calculating energy intensity. Meanwhile, to calculate energy intensity, use the formula for total energy use (thermal and electricity) divided by total cement production. **[GRI 302-3, 302-4, 302-5]**



Pembangunan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) untuk Efisiensi Operasional [OJK F.7]

Dalam menghadapi tantangan energi global diperlukan kepedulian akan lingkungan yang disertai dengan langkah nyata yang inovatif dalam sektor energi. Sejalan dengan Visi Perusahaan, yakni "Menjadi *Green Cement Based Building Material Company* terdepan di Indonesia", Semen Baturaja berkomitmen untuk mewujudkan industri bahan bangunan Indonesia yang berkualitas dan ramah lingkungan dengan dampak ekonomi dan sosial. Sebagai bentuk komitmen tersebut, efisiensi energi menjadi isu prioritas dengan pemanfaatan energi surya melalui pembangunan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS).

Construction of a Solar Power Plant (PLTS) for Operational Efficiency [OJK F.7]

Addressing global energy challenges requires environmental awareness accompanied by concrete and innovative measures in the energy sector. In line with the Company's Vision, namely "Becoming the leading Green Cement Based Building Material Company in Indonesia", Semen Baturaja is committed to achieving a high-quality and environmentally friendly building materials industry in Indonesia with economic and social impact. As part of this effort, improving energy efficiency through the use of solar energy through the construction of Solar Power Plants (PLTS) is a priority.

Pembangunan PLTS selain bertujuan untuk mendukung energi yang efisien, pembangunan PLTS merupakan langkah penting dalam perjalanan menuju transisi energi bersih. Sepanjang tahun 2023, Perusahaan telah menyelesaikan Pemasangan Pilot Project PLTS Atap dengan kapasitas terpasang 13,08

The construction of PLTS is not only aimed at promoting energy efficiency, but is also an important step towards the clean energy transition. Throughout 2023, the Company completed the installation of the Rooftop PLTS Pilot Project with an installed capacity of 13.08 kWp. Subsequently, the

kWp. Pemasangan PLTS Atap kemudian dilanjutkan di area Rumah Dinas Direksi dan Perkantoran dengan kapasitas terpasang sebesar 9,99 kWp, sehingga total kapasitas PLTS Atap terpasang di tahun 2023 sebesar 23,07 kWp. Pada tahun 2024, pemasangan PLTS Atap direncanakan akan dilanjutkan di atap Gedung Kantor Baturaja dengan estimasi kapasitas sebesar 61,04 kWp.

installation of Rooftop PLTS was then continued in the Board of Directors' Official Residence and Office area with an installed capacity of 9.99 kWp so that the total installed capacity of Rooftop PLTS in 2023 was 23.07 kWp. In 2024, the installation of Rooftop PLTS is planned to continue on the roof of the Baturaja Office Building with an estimated capacity of 61.04 kWp.



Penggunaan Bahan Bakar Alternatif

Semen Baturaja senantiasa mendukung program pemerintah dalam penerapan *circular economy* melalui penggunaan bahan bakar alternatif (*alternative fuel*) yang mana Perusahaan menaikkan target penggunaan bahan bakar alternatif menjadi 2,40% *Thermal Substitution Rate* (TSR) pada tahun 2023. Selain itu, penggunaan alternative fuel juga merupakan salah satu upaya untuk menurunkan emisi karbon dan mendukung program pemerintah dalam penerapan *green industry*. Pada akhir tahun 2023, realisasi TSR mencapai 3,01% atau diatas target melalui penggunaan limbah *Sludge Oil*, *Spent Bleaching Earth* (SBE), *diapers expired*, kantong pecah dan bungkus bekas, oli bekas dan limbah lainnya dengan total volume sebesar 6.661 ton.

Alternative Fuels Usage

Semen Baturaja is committed to supporting the government's circular economy program through the use of alternative fuels. To reduce carbon emissions and support the implementation of green industry, the Company increased its target for Thermal Substitution Rate (TSR) to 2.40% in 2023. At the end of the year, the TSR reached 3.01% or surpassing the target through the utilization of Sludge Oil waste, Spent Bleaching Earth (SBE), expired diapers, used broken bags & used packaging, Used Oil, and other waste with a total volume of 6,661 tons.

Instalasi *Expert Optimizer IPCS (Intelligence Process Control System)*

IPCS (*Intelligence Process Control System*) berperan dalam menjaga kestabilan operasi melalui control nilai parameter utama dengan mengubah setting operasi secara otomatis. Dengan adanya kestabilan operasi diharapkan konsumsi energi panas dan energi listrik dapat turun sebesar 2 – 5%. Program IPCS telah diinstal pada area *Raw Mill*, *Kiln*, dan *Cement Mill* Pabrik Baturaja II.

Installation of Expert Optimizer IPCS (Intelligence Process Control System)

IPCS (Intelligence Process Control System) plays the role of controlling the values of key parameters and maintaining operational stability by automatically changing operational settings. Through stable operation, it is expected that heat and power consumption can be reduced by 2 – 5%. The IPCS program is installed in the Raw Mill, Kiln & Cement Mill area of the Baturaja II Plant.

PENGENDALIAN KUALITAS UDARA DAN EMISI

Pada ruang lingkup global, kualitas udara yang menurun hingga perubahan iklim masih terus terjadi, pasalnya masalah-masalah tersebut dipicu oleh produktivitas Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang terus dihasilkan di seluruh dunia. Merespons fenomena tersebut, seluruh pihak yang memproduksi maupun yang tidak memproduksi Emisi Gas Rumah Kaca bertanggung jawab untuk menanggulanginya, hal ini dilakukan sebagai langkah mencapai kualitas lingkungan yang berkelanjutan. Oleh sebab itu, Semen Baturaja sebagai salah satu dari pihak yang menghasilkan Emisi Gas Rumah Kaca bertekad untuk mengelola emisi dengan baik. Terlebih lagi, operasional usaha Perusahaan menghasilkan emisi dari penggunaan batu bara, listrik dan BBM. Untuk menurunkan emisi, Semen Baturaja melakukan berbagai upaya efisiensi penggunaan bahan bakar maupun bahan baku serta memaksimalkan produksi blended cement.

Dalam pengendalian emisi, Perusahaan mengambil acuan nilai baseline emisi GRK di tahun 2019 menyesuaikan dengan penetapan baseline pada program *Sustainability Linked Loan*. Perusahaan menargetkan intensitas emisi (cakupan 1) pada tahun 2023 sebesar 580 kg CO_2/t cem eq atau 1,13% lebih rendah dari realisasi intensitas emisi di tahun 2022, yaitu sebesar 587 kg CO_2/t cem eq. Per 31 Desember 2023, target tersebut terpenuh dengan capaian realisasi intensitas emisi (cakupan 1) sebesar 577 kg CO_2/t cem eq karena Perusahaan berhasil menurunkan faktor klinker dari 69,4% menjadi 68,6% dan menaikkan nilai TSR dari 2,62% menjadi 3,01%.

Adapun upaya pengurangan emisi yang dilakukan Perusahaan di antaranya: **[OJK F.12]**

1. Meningkatkan efisiensi energi
   a. Program false air *reduction* (memastikan tidak ada kebocoran pada proses produksi)
   b. Mengoptimalkan *raw* mix design
   c. Optimalisasi proses produksi melalui Pabrik Baturaja II yang lebih efisien dari faktor terak, energi Listrik dan panas.
2. Beralih ke bahan bakar rendah karbon
   a. Pemanfataan Limbah B3 & Non B3 sebagai bahanbakar alternatif.
   b. Pemanfaatan Limbah Biomassa sebagai bahan bakar alternatif.

AIR QUALITY AND EMISSIONS CONTROL

On a global scale, the deterioration of air quality and climate change continue to occur, due to the productivity of Greenhouse gas (GHG) emissions. In response to this phenomenon, all parties that produce and do not produce Greenhouse Gas Emissions are responsible for overcoming this problem, as a step to achieve sustainable environmental quality. Therefore, Semen Baturaja as one of the parties that produced Greenhouse gas emissions, determined to manage emissions well. The Company's operations rely on coal, electricity, and fuel, which generate emissions. To minimize these emissions, Semen Baturaja has implemented strategies to optimize fuel and raw material usage while maximizing the production of blended cement.

To effectively manage emissions, Semen Baturaja has established a baseline value for GHG emissions in 2019, which was adjusted to the baseline set in the Sustainability Linked Loan program. 580 kg CO_2/t cem prod or a 1,13% reduction compared to the actual emission intensity in 2022, which was 587 kg CO_2/t cem prod. As of December 31, 2023, the target was met with an emission intensity (scope 1) of 577 kg CO_2/t cem prod, achieved by reducing the clinker factor from 69.4% to 68.6% and increased the TSR value from 2.62% to 3.01%.

The Company has implemented various measures to reduce its emissions, including: **[OJK F.12]**

1. Improving energy efficiency
   a. Implementing a false air reduction program to ensure that there are no leaks in the production process
   b. Optimizing raw mix designs
   c. Maximizing the efficiency of the Baturaja II Plant, which produces less slag and uses less electricity and heat.
2. Transition to low-carbon fuels
   a. Adoption of B3 and Non-B3 Waste as alternative fuels.
   b. Use of waste biomass as alternative fuel.

3. Meningkatkan proses dan inovasi teknologi
   a. Implementasi Penggunaan *Expert Optimizer* (*Intelligence Process Control System Program*).
   b. Peningkatan performa peralatan melalui peningkatan *predictive maintenance*.
   c. LED untuk penerangan.
4. Mengurangi klinker semen
   a. Menurunkan klinker pada pembuatan semen.
   b. Optimalisasi penggunaan bahan ketiga sebagai substitusi klinker.

Selain menurunkan emisi, Perusahaan juga berupaya mengurangi dampak yang ditimbulkan dari debu dan penurunan kualitas udara dari kegiatan operasional. Untuk itu, Perusahaan terus-menerus melakukan pemantauan emisi dan pengendalian debu.

Pemantauan dilakukan dengan menggunakan CEMS (*Continuous Emissions Monitoring System*) yang dipasang pada cerobong. Sedangkan pemantauan secara manual dilaksanakan setiap enam bulan sekali oleh pihak eksternal yang sudah tersertifikasi. Adapun pengelolaan emisi dan kualitas udara ambien yang dilakukan Semen Baturaja mengacu pada peraturan berikut: **[GRI 3-3]**

1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup.
2. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia No. 13 Tahun 2021 Tentang Sistem Informasi Pemantauan Emisi Industri Secara Terus Menerus.
3. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup Nomor 11 Tahun 2011 Tentang Baku Mutu Emisi Mesin Dengan Pembakaran Dalam.
4. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup Republik Indonesia No. 19 Tahun 2017 tentang Baku Mutu Emisi Bagi Usaha Dan Atau Kegiatan Industri Semen.
5. Keputusan Menteri Lingkungan Hidup No. 48/MENLH/11/1996 tentang Baku Mutu Kebisingan.
6. Keputusan Kepala Bapedal Nomor 205 Tahun 1996 Tentang Pedoman Teknis Pengendalian pencemaran Udara Sumber tidak Bergerak.

3. Improving processes and technological innovation
   a. Implementation of Expert Optimizer, an intelligent process control system program.
   b. Increased predictive maintenance to improve equipment performance.
   c. Use of LEDs for lighting.
4. Improving the clinker-to-cement ratio
   a. Decreasing the clinker factor during cement production.
   b. Optimizing the use of alternative materials as substitutes for clinker.

To mitigate the impact of dust and air pollution caused by our operations, Semen Baturaja strives to continuously monitor and control our emissions.

The Company utilizes the Continuous Emissions Monitoring System (CEMS), which is installed on the chimney, to monitor emissions. In addition, a certified external party conducts manual monitoring every six months. Semen Baturaja adheres to the following regulations for managing emissions and maintaining ambient air quality: **[GRI 3-3]**

1. Republic of Indonesia Government Regulation No. 22 of 2021 concerning Implementation of Environmental Protection and Management.
2. Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia No. 13 of 2021 concerning Information Systems for Continuous.
3. Regulation of the Minister of Environment No. 11 of 2011 concerning Emission Quality Standards for Internal Combustion Engines.
4. Regulation of the Minister of Environment of the Republic of Indonesia No. 19 of 2017 concerning Emission Quality Standards for Cement Industry Businesses and or Activities.
5. Decree of the Minister of Environment No. 48/MENLH/11/1996 concerning Noise Quality Standards.
6. Decree of the Head of Bapedal No. 205 of 1996 concerning Technical Guidelines for Controlling Stationary Source Air Pollution.

Sebagai bentuk kepatuhan terhadap regulasi, Perusahaan menerapkan beberapa langkah antisipasi yang diharapkan mampu mencegah penurunan kualitas udara dan emisi dari proses produksi. Langkah antisipasi tersebut di antaranya: **[OJK F.12]**

1) Memasang alat penunjuk arah angin.
2) Melakukan penghijauan di area pabrik dengan tanaman yang dapat menyerap debu.
3) Mengoptimalkan fungsi *dust collector* dan melakukan penggantian bag filter secara berkala.
4) Melakukan penyiraman debu pada lokasi sumber debu.

Sedangkan penurunan kualitas udara akibat penggunaan genset cadangan di antisipasi dengan memberikan sistem sirkulasi udara yang baik di ruangan genset, ventilasi yang cukup dan melakukan penghijauan di sekitar kegiatan. **[GRI 3-3][OJK F.12]**

To ensure compliance with regulations, the Company has implemented various anticipatory measures to prevent a decline in air quality and emissions during the production process. These measures include: **[OJK F.12]**

1) Installation of a wind direction device.
2) Implementation of greenery in the Plant area using plants that are capable of absorbing dust.
3) Optimization of the dust collector function and regular replacement of filter bags..
4) Application of dust spraying at the site of the dust source.

Meanwhile, the potential decrease in air quality caused by the use of backup generators is mitigated through the implementation of measures such as providing a well-designed air circulation system in the generator room, ensuring adequate ventilation, and planting greenery around the vicinity. **[GRI 3-3][OJK F.12]**

Tabel Emisi GRK Tahun 2021-2023 [GRI 305-1, 305-2] [OJK F.11]

Table of GHG Emissions for 2021-2023 [GRI 305-1, 305-2] [OJK F.11]

Sumber Emisi / Emission Source	**Satuan /** Unit	2023	2022	2021
Cakupan 1 Langsung / Scope 1 Direct	Ton CO_2 / Tons of CO_2	1.290.712	1.154.227	1.226.428
Cakupan 2 Tidak Langsung / Scope 2 Indirect	Ton CO_2 / Tons of CO_2	131.443	132.423	134.562
Cakupan 3 Di luar organisasi / Scope 3 Outside the organization	Ton CO_2 / Tons of CO_2	-	-	-
Jumlah / Total	**Ton CO_2 / Tons of CO_2**	**1.422.154**	**1.286.650**	**1.360.990**

Catatan: / Notes:
- Emisi Gas Rumah Kaca Semen Baturaja dihitung berdasarkan standar pelaporan internasional yang ditetapkan oleh WBCSD *Cement Sustainability Initiative*. / Semen Baturaja's Greenhouse Gas Emissions are calculated based on international reporting standards set by the WBCSD Cement Sustainability Initiative.
- Emisi cakupan 1 merupakan emisi yang dihasilkan oleh proses kalsinasi dan pembakaran. / Scope 1 emissions are produced through calcination and combustion processes.
- Emisi cakupan 2 merupakan emisi yang bersumber dari energi yang diperoleh dari pihak eksternal, listrik yang bersumber dari PLN. / Scope 2 emissions originate from the energy obtained from external parties, such as electricity sourced from PLN.
- Belum dilakukan penghitungan Emisi cakupan 3 di Semen Baturaja. / At Semen Baturaja, no emission calculations for scope 3 have been carried out. .

Terkait perhitungan emisi GRK (Cakupan 3) **[GRI 302-2, 305-3]**, yaitu semua emisi tidak langsung lainnya yang berasal dari pembelian barang dan jasa, aktivitas dari pembelian bahan bakar dan energi, transportasi distribusi upstream dan downstream sampai diterbitkannya laporan ini belum dapat dilaporkan dikarenakan masih melakukan inventarisasi GRK Cakupan 3.

Regarding the calculation of GHG emissions (Scope 3) **[GRI 302-2, 305-3]**, namely all other indirect emissions originating from the goods and services purchase, activities from the fuel and energy purchase, upstream and downstream distribution transportation until the publication of this report is unable to be reported because the Scope 3 GHG inventory is still being carried out.

Intensitas Emisi GRK Tahun 2021-2023 [F.11][305-4] **GHG Emission Intensity for 2021-2023 [F.11][305-4]**

Sumber Emisi / Emission Source	Satuan / Unit	2023	2022	2021
Total Emisi GRK (Cakupan 1,2) / Total GHG Emissions (Scope 1, 2)	Ton CO_2 / Tons of CO_2	1.422.154	1.286.650	1.360.989
Intensitas Emisi GRK (Cakupan 1) / GHG Emission Intensity (Scope 1)	Kg CO_2/Ton Cement Equivalent	577	587	624
Intensitas Emisi GRK (Cakupan 1,2) / GHG Emission Intensity (Scope 1, 2)	Kg CO_2/Ton Cement Equivalent	642	654	695

*Belum dilakukan penghitungan Emisi GRK cakupan 3 / Calculation of scope 3 GHG Emissions has not been carried out yet

PENGURANGAN KONSUMSI ENERGI [GRI 302-4, 302-5]

Perusahaan mencatat, sepanjang tahun 2023 volume penggunaan energi yang dimanfaatkan Semen Baturaja adalah sebesar 5.859.470 Gigajoule (GJ). Jumlah tersebut naik dibandingkan tahun 2022 yang sebesar 5.042.307 GJ. Adapun intensitas energi tercatat sebesar 2,73 GJ/ton, naik dibandingkan tahun sebelumnya, yaitu 2,53 GJ/ton. Peningkatan penggunaan energi dan intensitas energi disebabkan oleh gangguan peralatan dan performance peralatan yang belum tercapai dikarenakan kondisi peralatan yang kurang optimal. Sementara itu, sesuai rencana tahun sebelumnya, Perusahaan terus melanjutkan rencana untuk investasi sumber Listrik dari EBT berupa PLTS, Pada tahun 2023 Perusahaan telah menyelesaikan Pemasangan Pilot Project PLTS Atap dengan total kapasitas 23,07 kWp.

REDUCTION OF ENERGY CONSUMPTION [GRI 302-4, 302-5]

The Company noted that the volume of energy used by Semen Baturaja was at 5,859,470 Gigajoules (GJ) throughout 2023, which was an increase compared to 2022 of 5,042,307 GJ. The energy intensity was recorded at 2.73 GJ/ton, an increase compared to the previous year of 2.53 GJ/ton. The increase in energy usage and energy intensity was caused by equipment disruption and equipment performance that was not achieved due to less than optimal equipment conditions. Meanwhile, according to the previous year's plan, the Company continued to plan to invest in electricity sources from EBT in the form of PLTS. In 2023, the Company completed the Rooftop PLTS Pilot Project installation with a total capacity of 23.07 kWp.

PENGURANGAN EMISI [GRI 305-5]

Dalam pengendalian emisi, Perusahaan mengambil acuan nilai baseline emisi GRK di tahun 2019 menyesuaikan dengan penetapan baseline pada program *Sustainability Linked Loan* (SLL). Perusahaan menargetkan intensitas emisi (cakupan 1) pada tahun 2023 sebesar 580 kg CO_2/t cem eq atau 1,13% lebih rendah dari realisasi intensitas emisi di tahun 2022, yaitu sebesar 587 kg CO_2/t cem eq. Per 31 Desember 2023, target tersebut terpenuhi dengan capaian realisasi intensitas emisi (cakupan 1) sebesar 577 kg CO_2/t cem eq karena Perusahaan berhasil menurukan faktor klinker dari 69,4% menjadi 68,6% dan menaikkan nilai TSR dari 2,62% menjadi 3,01%. Berikut upaya yang dilakukan Perusahaan untuk mengurangi emisi:

1. Meningkatkan efisiensi energi melalui:
   a. Program *false air reduction* (memastikan tidak ada kebocoran pada proses produksi)
   b. Mengoptimalkan *raw mix design*
   c. Optimalisasi proses produksi melalui Pabrik Baturaja II yang lebih efisien dari faktor terak, energi Listrik dan panas.

REDUCTION OF EMISSIONS [GRI 305-5]

In controlling emissions, the Company took the baseline value of GHG emissions in 2019 as a reference, following the baseline determination in the Sustainability Linked Loan (SLL) program. The Company targeted emissions intensity (scope 1) in 2023 of 580 kg CO2/t cem eq or 1.13% lower than the actual emissions intensity in 2022 of 587 kg CO2/t cem eq. As of December 31, 2023, this target was met with the emission intensity (scope 1) realization of 577 kg CO2/t cem eq because the Company succeeded in reducing the clinker factor from 69.4% to 68.6% and increased the TSR value from 2.62% to 3.01%. The efforts made by the Company to reduce emissions are as follows:

1. Increasing energy efficiency through:
   a. False air reduction program (ensuring there are no leaks in the production process)
   b. Optimizing raw mix design
   c. Optimizing the production process through the Baturaja II Plant which is more efficient in terms of clinker factor, electrical energy, and heat.

2. Beralih ke bahan bakar rendah karbon dengan cara :
   a. Pemanfataan Limbah B3 & Non B3 sebagai bahan bakar alternatif.
   b. Pemanfaatan Limbah Biomassa sebagai bahan bakar alternatif.

3. Meningkatkan proses dan inovasi teknologi melalui :

   a. Implementasi Penggunaan *Expert Optimizer* (*Intelligence Process Control System Program*).
   b. Peningkatan performa peralatan melalui peningkatan *predictive maintenance*.
   c. LED untuk penerangan.

4. Mengurangi klinker semen dengan cara :
   a. Menurunkan klinker pada pembuatan semen.
   b. Optimalisasi penggunaan bahan ketiga sebagai substitusi klinker.

Selain menghitung total emisi GRK dan intensitas emisi, Semen Baturaja juga secara rutin melakukan pengukuran udara ambien oleh pihak eksternal setiap 3 (tiga) bulan sekali di Pabrik Baturaja, dan 6 (enam) bulan sekali di Pabrik Palembang dan Pabrik Panjang menggunakan laboratorium penguji yang tersertifkasi milik Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sumatra Selatan dan mengacu pada standar baku mutu udara ambien berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup.

Berikut ini merupakan tabel hasil analisa di Semester 1 dan 2 tahun 2023 terhadap seluruh parameter udara berada di bawah baku mutu yang telah ditentukan.

2. Switching to low carbon fuel by:
   a. Utilizing B3 & Non-B3 Waste as alternative fuel.

   b. Utilizing Biomass Waste as alternative fuel.

3. Improving technological processes and innovation through:
a. Implementing of the Expert Optimizer (Intelligence Process Control System Program) Usage.
b. Improving equipment performance through improved predictive maintenance.
c. LED for lighting.

4. Reducing cement clinker by:
   a. Reducing clinker in cement production.
   b. Optimizing third materials usage as clinker substitutes.

The Company conducts regular monitoring of ambient air quality to complement its measurement of total GRK emissions and emission intensity. External parties perform the air quality checks every 3 (three) months at the Baturaja Plant and once every 6 (six) months at the Palembang and Panjang factories. The certified testing laboratory, which is owned by the South Sumatra Province Environmental Service, conducts these checks. To ensure compliance with Government Regulation 22 of 2021, which deals with the Implementation of Environmental Protection and Management, the Company references the ambient air quality standards.

The following is a table of analysis results for the first and second semesters of 2023 indicate that all air quality parameters are below the predetermined standards.

Tabel Pengukuran Udara Ambien oleh Pihak Eksternal di Pabrik Baturaja 2023 [GRI 305-7]

Table of Ambient Air Measurements by External Parties at the Baturaja Plant 2023 [GRI 305-7]

Lokasi / Location	Karbon Monoksida (CO) / Carbon Monoxide (CO)				Sulfurdioksida (SO2) / Sulfurdioxide (SO2)				Nitrogen Dioksida (NO2) / Nitrogen Dioxide (NO2)				TSP				PM10			
	µg/Nm³				µg/Nm³				µg/Nm³				µg/Nm³				µg/Nm³			
	TW1 / Q1	TW2 / Q2	TW3 / Q3	TW4 / Q4	TW1 / Q1	TW2 / Q2	TW3 / Q3	TW4 / Q4	TW1 / Q1	TW2 / Q2	TW3 / Q3	TW4 / Q4	TW1 / Q1	TW2 / Q2	TW3 / Q3	TW4 / Q4	TW1 / Q1	TW2 / Q2	TW3 / Q3	TW4 / Q4
U1	<1,145	1,145	<1,145	1,145	39,5	32,7	39,2	38,8	38,4	34,8	36,5	32,7	103	108	87,9	102	28,3	56	39,3	37,9
U2	1,145	1,145	<1,145	1,145	37,6	35,5	38,4	43,8	39,2	25,3	34,1	37,4	117	107	99,5	115	28,1	50,1	44,4	42,7
U3	1,145	1,145	1,145	1,145	36,3	31,7	37,5	37,8	35,9	28,3	36,3	38,6	122	107	98,7	112	34,5	48,9	48,5	41,6
U4	1,145	1,145	1,145	<1,145	41,4	32,9	38,9	47,2	38	34,2	34,2	43,1	113	97	87,9	117	26,5	39,3	30,3	43,6
U5	2.290	1,145	1,145	1,145	35,3	34,7	32,7	43	35,6	25,2	35,2	38,7	133	107	96,2	129	30,9	50,6	45	47,7

Lokasi / Location	Karbon Monoksida (CO) / Carbon Monoxide (CO)				Sulfurdioksida (SO2) / Sulfurdioxide (SO2)				Nitrogen Dioksida (NO2) / Nitrogen Dioxide (NO2)				TSP				PM10			
	µg/Nm³				µg/Nm³				µg/Nm³				µg/Nm³				µg/Nm³			
	TW1 / Q1	TW2 / Q2	TW3 / Q3	TW4 / Q4	TW1 / Q1	TW2 / Q2	TW3 / Q3	TW4 / Q4	TW1 / Q1	TW2 / Q2	TW3 / Q3	TW4 / Q4	TW1 / Q1	TW2 / Q2	TW3 / Q3	TW4 / Q4	TW1 / Q1	TW2 / Q2	TW3 / Q3	TW4 / Q4
U6	1,145	1,145	1,145	<1,145	38,6	35,2	41,6	48,3	38,5	40	40,1	39,4	116	121	83	104	24,1	53,2	30	38,5
U7	1,145	1,145	1,145	1,145	34,7	32,3	36,6	43,3	37,5	34,3	31	35,3	116	95,7	92,5	108	43,8	50,8	38,3	40
U8	1,145	1,145	<1,145	1,145	39,4	35,7	44,7	41,5	40,6	31,8	39,4	40,7	134	139	99,8	144	36,3	68,9	42,7	53,4
U9	1,145	1,145	<1,145	1,145	47,4	42,1	56,4	52,7	43,4	32,2	47,4	46,8	137	135	159	144	35,9	72,1	43,5	53,4
U10	1,145	1,145	1,145	1,145	35,5	31,3	32,3	37,3	35,3	30,7	33,5	37	113	126	90,7	100	42	49,9	43,8	37,2
U11	1,145	1,145	1,145	<1,145	39,7	33,4	38,1	49,5	37,7	34,6	40,8	44,9	120	114	86,5	116	44,2	49,1	29,1	42,8
U12	1,145	1,145	1,145	<1,145	39,1	36,1	35,9	37	36,8	27,7	35,8	40,9	119	87	91,6	98,7	46	46,8	40,6	35,5
U13	1,145	1,145	<1,145	1,145	41,6	39,3	53,7	46,5	40	30,1	44,2	46,6	135	105	89,2	113	38,2	48,7	33,7	42
U14	1,145	1,1,45	<1,145	1,145	48,5	41,2	52,2	59,8	40,5	38,3	46,1	48,8	142	112	103	128	42,1	57,8	46,4	47,4
U15	1,145	1,145	<1,145	1,145	38,6	36,4	36,6	44	37,9	26,2	21,8	39,2	112	109	85,3	109	35,8	52,2	36,5	49,5
U16	1,145	1,145	<1,145	1,145	40	35	39,4	40,1	42,3	27,7	29	36,9	122	93	77,2	110	34,5	48,1	29,8	40,9
U17	1,145	1,145	<1,145	<1,145	41,5	38,8	46,9	49	37,8	40,5	40,2	44,9	134	111	98,1	124	47,1	57,5	44,9	46,1

Lokasi / Location	Timbal (Pb) / Lead (Pb)				Hidrocarbon (HC) / Hydrocarbons (HC)				Temperatur / Temperature				Kelembaban / Humidity			
	µg/Nm³				µg/Nm³				°C				%			
	TW1 / Q1	TW2 / Q2	TW3 / Q3	TW4/ Q4	TW1 / Q1	TW2 / Q2	TW3 / Q3	TW4/ Q4	TW1 / Q1	TW2 / Q2	TW3 / Q3	TW4/ Q4	TW1 / Q1	TW2 / Q2	TW3 / Q3	TW4/ Q4
U1	<0,034	<0,034	<0,034	<0,034	<14	22	44	22	29,1	29,6	28,3	29	72,1	74,2	74	73,9
U2	<0,034	<0,034	<0,034	<0,034	<14	<14	22	22	27,4	29,7	28	29	74,9	72,8	77	75,7
U3	<0,034	<0,034	<0,034	<0,034	<14	<14	22	44	27,9	29,5	28,5	29,1	73,1	73,8	77,6	74,8
U4	<0,034	<0,034	<0,034	<0,034	<14	<14	22	44	28,4	28,8	28,5	29	73,9	74,7	77	75,1
U5	<0,034	<0,034	<0,034	<0,034	22	<14	44	44	27,6	29,4	28	29	72,3	74,4	74,6	74,6
U6	0,037	<0,034	<0,034	<0,034	<14	22,7	22	22	29	29,9	28,4	29,1	67,6	75	77	76,2
U7	<0,034	<0,034	<0,034	<0,034	<14	<14	22	<14	27,1	29,6	28,7	29,3	64,5	71,3	73	73,4
U8	<0,034	<0,034	<0,034	<0,034	22	22	22	44	28	28,9	28,1	29,4	62,7	72	72	71,8
U9	<0,034	<0,034	<0,034	<0,034	22	<14	44	44	27,5	29,7	28,2	29,6	72,2	74,3	70	72,7
U10	<0,034	<0,034	<0,034	<0,034	<14	<14	44	22	28,4	29,9	27,9	29,2	67,4	73,6	76	75,7
U11	<0,034	<0,034	<0,034	<0,034	<14	<14	22	44	28,5	29,5	28,5	29,3	71,1	74,2	78	74,9
U12	<0,034	<0,034	<0,034	<0,034	<14	<14	22	22	28,2	29,6	28,2	29	67,5	74	74	75,3
U13	<0,034	<0,034	<0,034	<0,034	22	<14	22	44	27,8	29,6	28,1	28,9	64,9	73,8	72	75,5
U14	<0,034	<0,034	<0,034	<0,034	22	22	44	22	27,7	29,6	27,6	29,6	69,3	74,2	70	70,2
U15	<0,034	<0,034	<0,034	<0,034	<14	<14	44	44	27,9	29,6	28,3	29,6	66,8	72,2	72	69,3
U16	<0,034	<0,034	<0,034	<0,034	<14	<14	22	22	28,2	29,2	28,7	29,2	69,3	74,5	78	73,8
U17	<0,034	<0,034	<0,034	<0,034	22	22	22	44	27,8	29,3	28,3	29,4	66	70,9	76	74

Keterangan Lokasi: **Location Description**

Lokasi / Location	Keterangan Lokasi Pemantauan Udara Ambien / Ambien Air Monitoring Location Description
U1	Mess PT Semen Baturaja Tbk / Mess PT Semen Baturaja Tbk
U2	Kantor Camat Baturaja Barat / West Baturaja District Office
U3	SD Talang Jawa / Talang Jawa Elementary School
U4	RS Antonio / Antonio Hospital
U5	Lapangan Bola A. Yani (Taman Kota) / A. Yani Football Field (City Park)
U6	Perumahan Karyawan / Employee Housing
U7	Pemukiman Desa Pusar Bawah / Pusar Bawah Village Settlement
U8	Tapak Pabrik Baru / New Plant Site
U9	Lokasi Tambang / Mine Location
U10	Pemukiman Kelurahan Sukajadi / Sukajadi sub-district settlement
U11	Halaman RS Antonio / Antonio Hospital Yard
U12	Pemukiman Kel. Talang Jawa depan Puskesmas Pembantu / Residential Kel. Talang Jawa in front of health center
U13	Crusher Desa Laya / Laya Village Crusher
U14	Tambang Desa Pusar / Pusar Village Mine
U15	Pemukiman Penduduk Desa Laya / Laya Village Residents
U16	Pemukiman Desa Pusar Atas / Pusar Atas Village Settlement
U17	Lintasan *Belt Conveyor* Desa Tanjung Agung / Tanjung Agung Village Conveyor Belt Track

Tabel Pengukuran Udara Ambien oleh Pihak Eksternal di Pabrik Palembang 2023 [GRI 305-7] **Table of Ambien Air Measurements by External Parties at the Palembang Plant 2023 [GRI 305-7]**

No	Parameter / Parameter	Buku Mutu / Quality Standards	Area / Area											
			Dermaga Jetty / Jetty Pier		Wagon Loading		Finish Mill		Cement Packer		Kp Putaran / Putaran Village		Kemang laut	
			Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2	Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2	Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2	Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2	Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2	Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2
1	CO	10.000 µg/Nm³	1145	1145	1145	1145	1145	1145	1145	1145	1145	1145	1145	1145
2	SO2	150 µg/Nm³	44,2	53,2	42,8	46,1	43,5	48,9	42,6	49,3	38,5	39,5	42,1	55,2
3	NO2	65µg/Nm³	41,4	48,4	38,2	42,8	39,3	41,8	38,5	44,2	34,3	35,4	43,4	51,7
4	Pb	2 µg/Nm³	<0,034	<0,034	<0.034	<0.034	0,063	<0,034	0,048	0,034	<0.034	<0,034	<0,034	<0,034
5	NMHC	160 µg/Nm³	44	22	44	22	44	22	44	22	44	22	44	<14
6	O3	150 µg/Nm³	48,7	64,3	48,3	41,8	48,3	47,4	47,5	45,8	37,6	38,7	43,4	65,9
7	TSP	230 µg/Nm³	144	78,5	144	122	144	118	143	117	98	112	100	115
8	PM10	75 µg/Nm³	62,1	39,9	63,9	42,7	63,4	40,5	64,9	38,7	51	39	51	41,1
9	PM2,5	55 µg/Nm³	17,5	21	21,2	20,5	26,3	19,4	22,2	18,9	16,3	19,2	16,2	19,6
10	Arah Angin / Wind Direction	m/s	Utara / North	Timur / East	Selatan / South	Barat / West	Barat / West	Barat / West	Utara / North	Timur / East	Timur / East	Selatan / South	Utara / North	Barat / West

No	Parameter / Parameter	Buku Mutu / Quality Standards	Area / Area											
			Dermaga Jetty / Jetty Pier		Wagon Loading		Finish Mill		Cement Packer		Kp Putaran / Putaran Village		Kemang laut	
			Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2	Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2	Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2	Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2	Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2	Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2
11	Kecepatan Angin / Wind Velocity	°C	1,7	1,2	1,5	1,4	1,5	1,2	1,6	1,2	1,4	1,4	1,5	1,3
12	Temperatur Udara / Air Temperature	10.000 µg/Nm³	29,5	28,9	29,4	29,5	29,1	29	29,1	29,1	28,9	29,3	28,5	29,2
13	Kelembaban / Humidity	-	77,8	76,8	78	75,5	75,6	76,8	76,7	76,2	78	75	76,1	75,4

Tabel Pengukuran Udara Ambien oleh Pihak Eksternal di Pabrik Panjang 2023 [GRI 305-7]

Table of Ambient Air Measurement by External Parties in Panjang Plant 2023 [GRI 305-7]

No	Parameter / Parameter	Buku Mutu / Quality Standards	Area / Area											
			Cement Mill		Mushola / Prayer Room		Cement		Ex. Lap Tenis / Ex. Tennis court		Kp Sawah / Sawah Village		Kp Nanasan / Nanasan Village	
			Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2	Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2	Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2	Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2	Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2	Smt 1 / Smt 1	Smt 2 / Smt 2
1	CO	10.000 µg/Nm³	1146	1146	1146	1146	1146	1146	1146	1146	1146	1146	1146	1146
2	SO2	150 µg/Nm³	16	34	19	38	23	21	29	25	29	33	31	31
3	NO2	65µg/Nm³	12	31	12	29	12	27	12	21	12	15	12	16
4	Pb	2 µg/Nm³	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
5	HC	160 µg/Nm³	6,53	6,53	6,53	6,53	6,53	6,53	6,53	6,53	6,53	6,53	6,53	6,53
6	O3	150 µg/Nm³	7	15	7	18	7	12	7	8	7	7	7	7
7	TSP	230 µg/Nm³	17	55	15	68	19	46	16	27	16	58	16	22
8	PM10	75 µg/Nm³	8	18	8	22	13	15	8	9	13	19	9	7
9	PM2,5	55 µg/Nm³	4	13	4	16	7	11	4	7	8	14	3	5
10	Kecepatan Angin / Wind Velocity	m/s	Timur / East	Timur / East	Selatan / South	Timur / East	Barat / West	Selatan / South	Utara / North	Timur / East	Utara / North	Timur / East	Timur / East	Timur / East
11	Temperatur Udara / Air Temperature	°C	29,9	27,7	30,7	27,4	30,3	27,4	30,3	27,3	29,8	27,1	29,0	27,2
12	Tekanan Udara / Air Pressure	mmHg	758	757	758	757	757	757	758	758	758	575	758	757

EMISI ZAT PERUSAK OZON [GRI 305-6]

Emisi zat perusak ozon atau Bahan Perusak Ozon (BPO) merupakan zat-zat yang dapat menyebabkan penipisan lapisan ozon sehingga berbahaya bagi lingkungan. Pada Laporan keberlanjutan PT Semen Baturaja Tbk tahun 2023 tidak mengungkapkan laporan emisi BPO karena emisi dari Zat Perusak Ozon Perusahaan yang dihasilkan berupa refrigeran CFC dari AC tidak signifikan jumlahnya. Namun demikian, Perusahaan telah melakukan upaya untuk menekan BPO melalui penggunaan AC berkode freon R32, yang merupakan salah satu refrigeran yang ramah lingkungan. Freon R32 ini terbentuk dari struktur kimia yang stabil antara hidrogen, carbon, dan *fluorine*.

EMISSIONS OF OZONE DESTRUCTIVE SUBSTANCES [GRI 305-6]

Emissions of Ozone-Depleting Substances (ODS) are substances that may deplete the ozone layer, making them dangerous for the environment. PT Semen Baturaja Tbk's 2023 sustainability report does not disclose the ODS emissions report because the Company's emissions of Ozone-Depleting Substances generated in the form of CFC refrigerants from ACs are not significant. However, the Company made efforts to reduce ODS through the AC usage with the freon code R32, which is an environmentally friendly refrigerant. Freon R32 is formed from a stable chemical structure of hydrogen, carbon, and fluorine.

PENGELOLAAN AIR [OJK F.8]

Air merupakan salah satu kebutuhan penting bagi Semen Baturaja. Perusahaan menggunakan air untuk keperluan operasional di area kerja pabrik. Ada beberapa sumber air yang dimanfaatkan oleh Perusahaan seperti, Sungai Musi yang menjadi Sumber air Pabrik Palembang, Sungai Ogan yang menjadi sumber air Pabrik Baturaja, sedangkan Pabrik Panjang memanfaatkan sumber air dari tanah secara langsung. Untuk mengetahui kualitas pasokan air, Perusahaan secara rutin melakukan pemantauan di beberapa sumber air permukaan, seperti Sungai Musi dan Sungai Ogan.

Penggunaan air secara bijak dan mencegah pencemaran air menjadi komitmen Perusahaan untuk menyeimbangkan kegiatan bisnis dan lingkungannya. Kebijakan Perusahaan pada aspek air adalah melakukan pencegahan pencemaran lingkungan serta berpartisipasi terhadap pengurangan penyebab perubahan iklim dengan turut melakukan Upaya mitigasi terhadap kerusakan lingkungan termasuk air.

Sejalan dengan komitmen tersebut, pengambilan dan pemanfaatan air sungai dilakukan secara bijak dan profesional dengan menggunakan volume air sungai tidak melebihi dari izin SIPP Air yang ditetapkan. Di sisi lain, untuk mengembalikan debit air sungai, Semen Baturaja memiliki target RKAP pada indeks air Pabrik Baturaja II sebesar 0,03 liter per ton terak.

WATER MANAGEMENT [OJK F.8]

Water is a crucial resource for Semen Baturaja as it is used for operational purposes in the Plant work area. The Palembang Plant draws its water supply from the Musi River, the Baturaja Plant from the Ogan River, while the Panjang Plant relies on groundwater. In order to ensure the quality of the water supply, the Company carries out regular monitoring of various surface water sources, such as the Musi River and Ogan River.

Semen Baturaja is committed to using water judiciously and preventing water pollution in order to balance its business activities with environmental concerns. The Company's policy regarding water management focuses on preventing environmental pollution and participating in efforts to reduce the causes of climate change by helping to mitigate environmental damage, including damage to water resources.

In line with this commitment, the Company ensures that river water is collected and utilized wisely and professionally, with the volume of river water used not exceeding the stipulated SIPP Water permit. Additionally, Semen Baturaja has set a target in its RKAP to maintain a water index of 0.03 liters per ton of clinker to restore river water discharge.

Tabel Volume Penggunaan Air Tahun 2021-2023 **Table of Water Usage Volume for 2021-2023**

No	Sumber Air / Water Sources	Satuan / Unit	2023	2022	2021
1	Air Sungai Musi / Musi River Water	m^3	18.673	19.622	21.327
2	Air Sungai Ogan / Ogan River Water	m^3	856.308,88	975.729,83	999.246,16
3	Air Tanah / Groundwater	m^3	10.170	9.881	9.827
Jumlah / Total		**m^3**	**885.151,88**	**1.005.232,83**	**1.030.400,16**



Pembuatan Kolam Pengendap Lumpur untuk Lereng Tambang

Morfologi endapan batu gamping di area tambang Semen Baturaja berbentuk bukit rendah yang mana cadangan batu gamping memiliki struktur kemiringan ke arah dalam bumi. Kondisi ini menyebabkan tambang batu gamping berbentuk lubang (pit) dengan metode penambangan yaitu tambang terbuka dan sistem penambangan quarry pit type.

Pada kondisi umum, kegiatan tambang terbuka sangat bermasalah dengan air yang kemungkinan bisa masuk ke lubang tambang antara lain air hujan (limpasan), air tanah, dan lain sebagainya. Air yang masuk ke lubang tambang harus dikeluarkan dengan sistem dewatering. Dewatering adalah Teknik mengontrol banjir/genangan air yang ada di tambang yang mana saat air masuk ke dalam tambang dikumpulkan/ dikonsetrasikan pada kolam penampungan sementara (*sump*) dikeluarkan dengan menggunakan pompa hingga banjir/ genangan mengering menuju Kolam Pengendapan Lumpur.

Kolam Pengendap Lumpur (KPL) bertujuan untuk mengendapkan material padat yang terbawa oleh air impasan dari tambang akibat erosi di areal pertambangan atau areal timbunan sebelum dibuang ke perairan umum agar memenuhi standar baku mutu lingkungan yang berlaku.

Construction of Sludge Settling Ponds for Mine Slopes

The morphology of limestone deposits in the Semen Baturaja mine area manifests in the form of low hills where the limestone reserves have a tilted structure towards the ground. This configuration necessitates the use of open pit mining and quarry pit type mining systems to extract the limestone deposits.

However, open pit mining activities pose a significant challenge, especially with regards to water infiltration, including rainwater runoff and groundwater. To counter this issue, a dewatering system is employed to eliminate any water that enters the mine pit. This technique involves the collection of water in a temporary storage pond (sump) and removal using a pump until the flood/ puddle dries up and is discharged towards the Sludge Settlement Pond.

The purpose of the Sludge Sedimentation Ponds (KPL) is to settle solid materials carried by runoff water from mines resulting from erosion in mining areas or stockpile areas. The goal is to prevent the discharge of contaminated water into public waters and meet applicable environmental quality standards.

PENGELOLAAN KEBISINGAN

Kebisingan menjadi salah satu polusi suara yang disebabkan oleh aktivitas operasional Perusahaan yang dapat mengganggu masyarakat sekitar. Oleh karena itu, Perusahaan secara rutin melakukan pemantauan/pengukuran kebisingan yang mengacu pada Peraturan Keputusan Menteri Negara Lingkungan Hidup Nomor 48 Tahun 1996 tentang Baku Tingkat Kebisingan. Rata-rata pengukuran selama Semester 1 dan 2

NOISE MANAGEMENT

Noise pollution is a significant concern resulting from Semen Baturaja's operational activities, as it can disrupt the peace of the surrounding community. To address this issue, the Company regularly conducts noise monitoring and measurements in compliance with the Regulation of the Minister of Environment Decree No. 48 of 1996 concerning Noise Level Standards. During the first two semesters of

tahun 2023, hasil pengukuran dari ketiga wilayah operasional masih di bawah Nilai Ambang Batas (NAB), baik di dalam pabrik maupun pemukiman penduduk. Data tentang tingkat kebisingan dikumpulkan melalui pengukuran di lapangan sesuai dengan koordinat awal, kemudian dilanjutkan dengan analisis laboratorium untuk melihat perbedaan antara data sebelum dan sesudah adanya kegiatan pertambangan, dapat dicermati pada tabel di bawah ini:

2023, the average measurement results from the three operational areas were still within the Threshold Limit Value (TLV), both within the factory and residential areas. Data on noise levels are collected through field measurements based on initial coordinates, followed by laboratory analysis to identify any changes before and after mining activities, which can be seen in the table below:

Hasil Pengukuran Kebisingan Pihak Eksternal Tahun 2023 **Results of External Noise Measurements in 2023**

No.	Wilayah Operasional / Operational Area	Lokasi/Titik Pantau / Location/Monitoring Point	Nilai Ambang Batas dB (A) / Threshold Value dB(A)	Hasil Kebisingan / Noise Result			
				Semester I 2023 / Semester I 2023	Semester II 2023 / Semester II 2023	Semester I 2022 / Semester I 2022	Semester II 2022 / Semester II 2022
1	Pabrik Palembang / Palembang Plant	Kampung Putaran / Putaran Village	70	46	50,1	47,7	45,9
		Kemang Laut	70	47,6	53,7	47,7	47,5
		Dermaga Jetty / Jetty Pier	70	53,1	50,5	52,2	56,4
		Finish Mill	70	58,1	60,1	47,1	58,4
		Wagon Loading	70	50,4	55,4	47,1	59
		Cement Packer	70	61,9	60,1	61,9	61,4
2	Pabrik Panjang / Panjang Plant	Area Pemukiman Kampung Sawah / Sawah Village Residential Area	70	57,8	57,8	65,5	66,1
		Ex. Lapangan Tenis / Ex. Tennis court	70	55,2	55,2	62,1	66,1
		Area *Cement Mill*	70	63,6	56,2	62,3	62,2
		Area Pidada Kp. Nanasan / Nanasan Village Pidada Area	70	57,7	55,8	62,6	52,0
		Area *Cement Packer*	70	55,0	54,1	53,5	52,7
		Area Dekat Mushola / Area near the mosque	70	54,5	53,3	52,8	52,7
3	Pabrik Baturaja / Baturaja Plant	Mess SMBR	70	46,6	48,6	51,1	46,8
		Kantor Camat Baturaja Barat / West Baturaja Subdistrict Office	70	48,6	49,9	52,6	49,8
		SD Talang Jawa / Talang Jawa Elementary School	70	48,4	50,1	51	48,6
		RS Antonio / Antonio Hospital	70	49	50,3	51,9	49
		Lapangan Bola (Taman Kota) / Soccer Field (City Park)	70	50,4	50,5	52	50,9
		rumahan Karyawan / Employee Housing	70	50,1	50,1	51,4	48,8
		Desa Pusar Atas / Pusar Atas Village	70	48,4	48,6	52,3	47,5
		Tapak Pabrik Baru / New Factory Site	70	62,4	60,6	63,2	59,1
		Lokasi Tambang / Mine Location	70	60,2	61,9	63,8	52,2
		emukiman Desa Sukajadi / Sukajadi Village Settlement	70	50,3	49,1	53,1	48,4

No.	Wilayah Operasional / Operational Area	Lokasi/Titik Pantau / Location/Monitoring Point	Nilai Ambang Batas dB (A) / Threshold Value dB(A)	Hasil Kebisingan / Noise Result			
				Semester I 2023 / Semester I 2023	Semester II 2023 / Semester II 2023	Semester I 2022 / Semester I 2022	Semester II 2022 / Semester II 2022
		Halaman RS Antonio / Antonio Hospital Yard	70	50,7	49,8	51,7	49,4
		Pemukiman Tl. Jawa Depan Pustu / Tl. Jawa Depan Pustu Settlement	70	48,5	50,1	52	47,7
		Crusher Desa Laya / Laya Village Crusher	70	59	50,2	61	48,4
		Tambang Desa Pusar / Pusar Village Mine	70	58,8	62,2	63,6	49,9
		Pemukiman Penduduk Desa Laya / Laya Village Residents' Settlement	70	48,4	49,5	51,8	47,1
		Pemukiman Desa Pusar / Pusar Village Settlement	70	49,7	50,2	52,2	48,1
		Lintasan *Belt Conveyor* Ds. Tj Agung / Tj Agung Village Conveyor Belt Trajectory	70	51,1	50,9	52,8	48,2

PENGELOLAAN LIMBAH

Limbah menjadi salah satu sumber pencemaran lingkungan apabila tidak dikelola dengan baik. Untuk menjaga kelestarian lingkungan, selain berupaya mengurangi timbulan limbah, Semen Baturaja berkomitmen untuk mengelola limbah yang ditimbulkan dari aktivitas operasionalnya, baik limbah yang masuk kategori bahan berbahaya dan beracun (B3) maupun non-B3 sesuai visi dan Kebijakan Perusahaan uang ditetapkan. Limbah B3 yang dihasilkan Perusahaan berasal dari kegiatan pemeliharaan, produksi, laboratorium, dan IOM, antara lain, berupa oli bekas, kain majun bekas, cairan laboratorium, kemasan B3, lampu TL bekas, kemasan bekas tinta. Perusahaan melakukan upaya pengelolaan limbah B3 tersebut, dengan cara bermitra kepada pihak ketiga yang berizin. **[GRI 3-3]**

Adapun prosedur pengelolaan limbah B3 (padat dan cair) yang diterapkan oleh Perusahaan adalah sebagai berikut: **[GRI 3-3] [OJK F.14]**

1. Unit kerja penghasil limbah B3 bertanggung jawab terhadap pengumpulan limbah B3 untuk diserahkan ke unit kerja *Environment*.
2. Limbah yang diserahkan oleh unit kerja disimpan di TPS Limbah B3

WASTE MANAGEMENT

Waste can be a major source of environmental pollution if not managed properly. Semen Baturaja is committed to preserving the environment by not only reducing waste generation but also managing operational waste, including hazardous and non-hazardous waste, in line with the Company Policy and vision. The hazardous and toxic (B3) waste and non-hazardous generated by the Company originates from various activities such as maintenance, production, laboratory, and IOM. Examples of hazardous waste include used oil, rags, laboratory fluids, packaging, TL lamps, and ink. The Company strives to manage hazardous waste, by partnering with licensed third party. **[GRI 3-3]**

The procedures for managing hazardous waste, whether solid or liquid, in the Company are as follows: **[GRI 3-3][OJK F.14]**

1. The work unit responsible for generating hazardous waste collects it and submits it to the Environment work unit.
2. The waste submitted by the work unit is stored at the hazardous Waste Storage Area (TPS).

3. Unit Kerja Environment menerima limbah B3, yang kemudian disimpan di TPS B3 dan dilakukan pencatatan. Adapun limbah non-B3 yang berasal dari sampah rumah tangga (limbah domestik) dikendalikan oleh Unit Kerja General Affair. Perusahaan mengirimkan limbah domestik tersebut langsung ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA) melalui kerjasama dengan Dinas Lingkungan Kota maupun Daerah.

3. The Environment Work Unit receives B3 waste, which is stored at the B3 TPS and then recorded. Non-B3 waste originating from household waste (domestic waste) is controlled by the General Affairs Work Unit. The Company delivers the domestic waste directly to the Final Disposal Site (TPA) through collaboration with the City and Regional Environmental Services.

Berkaitan dengan pengelolaan limbah, Perusahaan telah diberikan izin oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu satu Pintu Kabupaten OKU (Site Baturaja), Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Lampung (Site Panjang) dan Dinas Lingkungan Hidup Dan Pertanahan Provinsi Sumatera Selatan (Site Palembang) untuk melakukan penyimpanan sementara limbah B3 yang dihasilkan, yaitu oli bekas, kemasan bekas B3, kain majun terkontaminasi B3, limbah elektronik, bahan kimia kadaluarsa, pelarut kimia bekas, filter bekas pengendali debu, dan kemasan bekas tinta. Perusahaan melakukan pengelolaan limbah B3 dengan mengumpulkan dan mendata setiap limbah B3 secara berkala, dan melakukan penyimpanan sementara di TPS Limbah B3. Setiap periode yang ditetapkan, material tersebut diserahkan kepada pihak ketiga untuk dikelola sebagian ada yang dimanfaatkan kembali sebagai *alternative fuel*. **[OJK F.14]**

In terms of waste management, Semen Baturaja has obtained authorization from OKU Regency One Stop Investment and Integrated Services Service (Site Baturaja), Lampung Province Environmental Service (Site Panjang) and South Sumatra Province Environmental and Land Service (Palembang Site) to store its hazardous waste, including used oil, hazardous packaging, hazard-contaminated rags, e-waste, expired chemicals, used chemical solvents, used dust control filters, and used ink packaging. The Company implements hazardous waste management by collecting and recording each type of hazardous waste regularly, and storing it temporarily in the hazardous Waste TPS. For each specified period, the materials are handed over to the third party to be managed, in which part of them are utilized once more as alternative fuel. **[OJK F.14]**

Untuk pengelolaan limbah B3 cair, unit kerja penghasil limbah B3 bertanggung jawab dalam pengumpulan limbah B3 untuk diserahkan ke Unit Kerja Environment. Selanjutnya, diletakkan di TPS Limbah B3 setelah berkoordinasi dengan unit kerja Environment. Semua limbah B3 disimpan di TPS limbah B3 dan dicatat pada lembar kegiatan pemanfaatan limbah berbahaya dan beracun oleh Unit kerja *Safety & Environment*. **[OJK F.14]**

Regarding the management of liquid hazardous waste, the responsible work unit for generating hazardous waste is tasked with collecting and delivering it to the Environment Work Unit. Subsequently, it is placed in the hazardous Waste TPS after coordinating with the Environment work unit. All B3 waste is then stored in the hazardous waste TPS and recorded in the hazardous and toxic waste utilization activity sheet by the Safety & Environment work unit. **[OJK F.14]**

Selanjutnya, setiap 3 (tiga) bulan sekali, Unit kerja Environment merekap laporan pengelolaan limbah B3 yang disetujui oleh *Manager of Environment* dan diketahui oleh *Senior Manager HSE/Senior Manager* Palembang dan Panjang Plant sebagai bahan laporan pengelolaan limbah B3 ke Badan Lingkungan Hidup Tingkat Kota, Provinsi dan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan serta PPE Sumatra. **[GRI 3-3]**

Additionally, every 3 (three) months, the Section of Environment Work Unit compiles a B3 waste management report, which is approved by the Manager of Environment and reviewed by the Senior Manager HSE/Senior Manager Palembang and Panjang Plant. This report is then submitted to the Environmental Agency Level City, Province, Ministry of Environment and Forestry, and PPE Sumatra. **[GRI 3-3]**

Adapun proses produksi di Pabrik Baturaja dari penambangan sampai pengantongan merupakan proses kering sehingga tidak menghasilkan air limbah maupun tumpahan dalam proses produksi. Sementara itu, Perusahaan juga melakukan kegiatan recycle air dalam proses produksi yang berfungsi untuk pendinginan mesin. **[OJK F.13]**

The production process at the Baturaja Plant, from mining to bagging, is a dry process and does not produce wastewater or spills. The water recycling activity in the production process is used for engine cooling. **[OJK F.13]**

Dengan segenap upaya yang telah dilakukan Semen Baturaja dalam penanganan limbah hasil produksi, pada tahun 2023, tidak terdapat insiden tumpahan signifikan yang memengaruhi kualitas tanah, air, udara, keanekaragaman hayati, maupun memengaruhi kesehatan karyawan. Sebagai antisipasi jika terjadi tumpahan, Perusahaan memiliki Sistem Tanggap Darurat Limbah B3 yang akan menanggulangi tumpahan tersebut. **[OJK F.15]**

Through a comprehensive management system, the Company has managed to prevent significant spill incidents in 2023 that could affect soil, water, air, biodiversity, or the health of employees. However, in the event of a spill, the Company has established a Hazardous Waste Emergency Response System to manage and deal with the situation. **[OJK F.15]**



Tanggap Darurat Limbah B3

Perusahaan memiliki Standar Operasional Prosedur Pengendalian Keadaan Darurat yang mengatur Keadaan Darurat seperti penanggulangan minyak pelumas/oli bekas, cairan sisa analisa laboratorium, *fly ash* & *steel slag*, kerusakan/*emergency* Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) domestik.

1. **Minyak Pelumas/Oli Bekas**
   a. Bila terjadi tumpahan oli bekas/minyak pelumas bekas di TPS yang terkumpul di bak penampung dikembalikan ke drum penampungan.
   b. Bila terjadi tumpahan oli bekas/minyak pelumas bekas di tempat pekerjaan perbengkelan peralatan atau ceceran dibersihkan dengan majun.
   c. Di TPS minyak pelumas bekas selalu tersedia alat pemadam api ringan (tabung APAR) pada kondisi siap pakai untuk mengantisipasi timbulnya kebakaran.

2. **Cairan Sisa Analisa Laboratorium**
   Bila terjadi tumpahan cairan sisa analisa laboratorium yang ada di bak penampung ke lantai, maka dibersihkan dengan majun.

Hazardous Waste Emergency Response

The Company has implemented Standard Operating Procedures (SOPs) to control emergency situations, which include handling used lubricating oil, residual liquids from laboratory analysis, fly ash, steel slag, and domestic wastewater treatment plant (IPAL) breakdowns or emergencies.

1. **Hazardous Waste Emergency Response**
   a. In case of a used oil/used lubricating oil spill in the TPS, the liquid is carefully collected from the reservoir and returned to the storage drum.
   b. If there is a used oil/used lubricating oil spill at the equipment workshop, it is cleaned with a rag.
   c. At the TPS for used lubricating oil, a light fire extinguisher (APAR tube) is always available and ready to use in case of a fire.

2. **Laboratory analysis of residual liquid**
   If there is a spill of residual liquid from laboratory analysis onto the floor, it should be cleaned with a cloth.

3. *Fly Ash & Steel Slag*

Apabila terjadi tumpahan *fly ash* di sekitar bangunan, segera dikembalikan ke sistem melalui alat transportasi yang tersedia sesegera mungkin untuk menghindari penumpukan material.

a. Apabila debu *fly ash* terkena mata segera bilas dengan air yang mengalir selama 15 menit.
b. Sekitar tempat penyimpanan *bin fly ash* terdapat alat pemadam api ringan (tabung APAR)

4. Keadaan Darurat Kerusakan/*Emergency* IPAL Domestik

Tindakan tanggap darurat wajib dilakukan untuk keadaan IPAL jika tidak dapat dioperasikan karena rusak atau *emergency*. Berikut adalah tindakan yang dilakukan saat keadaan darurat terjadi:

a. Menghentikan aliran air buangan domestik ke IPAL agar tidak melebur ke lingkungan dengan cara menutup *valve outlet* bak saringan IPAL.
b. Menampung sebagian air buangan domestik pada bak kontrol.
c. *Department/Section Utility* Perusahaan segera melaporkan adanya kerusakan atau *emergency* kepada *Manager Environment* untuk melakukan penyedotan air buangan domestik yang telah tertampung di bak kontrol dan bak saringan secara berkala menggunakan *vacuum truck* hingga perbaikan IPAL selesai dilakukan.
d. Manager *Environment* melapor kepada Senior *Manager Safety* & *Environment* bahwa IPAL tidak dapat dioperasikan karena rusak atau emergency.
e. Tidak melakukan bypass atau membuat air limbah domestik langsung ke lingkungan (badan air penerima) saat keadaan rusak atau *emergency*.
f. Apabila terjadi kebocoran/keretakan bak atau kolam IPAL akibat (bencana alam, dll) maka proses IPAL dihentikan sementara. Selanjutnya dilakukan pemeriksaan dan perbaikan setelah kondisi dinilai aman dan kondusif.

Dalam produksi semen, Perusahaan memanfaatkan limbah B3 sebagai bahan ketiga untuk campuran semen semen, yakni *fly ash* dan *bottom ash* yang berasal dari pembakaran batubara PLN serta *spent bleaching earth* yang berasal dari PLTU. Untuk itu, Perusahaan telah memiliki izin dari Direktorat Jenderal Pengelolaan Sampah, Limbah dan Bahan Beracun Berbahaya Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI guna memanfaatkan limbah tersebut di setiap pabrik yaitu Palembang, Panjang dan Baturaja. **[GRI 306-1, 306-2]**

3. Fly Ash & Steel Slag

If there is a spill of fly ash around the building, it must be promptly removed using available means of transportation to prevent material accumulation.

a. In case of contact with fly ash dust, the eyes should be rinsed with running water for 15 minutes.
b. A light fire extinguisher (APAR tube) is always present around the fly ash bin storage area.

4. Domestic WWTP Emergency

In case the Wastewater Treatment Plant (IPAL) is unable to operate due to damage or emergency, emergency response actions must be taken. The following actions are taken when an emergency occurs:

a. Stop the flow of domestic wastewater into the WWTP by closing the outlet valve of the WWTP filter box to prevent it from merging into the environment.
b. Accommodate a portion of the domestic wastewater in the control tub.
c. The Company's Utility Department/Section immediately reports any damage or emergency to the Environment Manager to periodically suction domestic wastewater collected in the control tank and filter tank using a vacuum truck until the IPAL repairs are completed.
d. The Environment Manager informs the Safety & Environment Senior Manager that the WWTP cannot operate due to damage or emergency.
e. Do not bypass or direct domestic wastewater into the environment (receiving water bodies) during a damaged or emergency situation.
f. If there is a leak or cracks in the WWTP tub or pool due to natural disasters or other factors, the WWTP process will be temporarily stopped. Further inspection and repairs will be carried out after the conditions are assessed as safe and conducive.

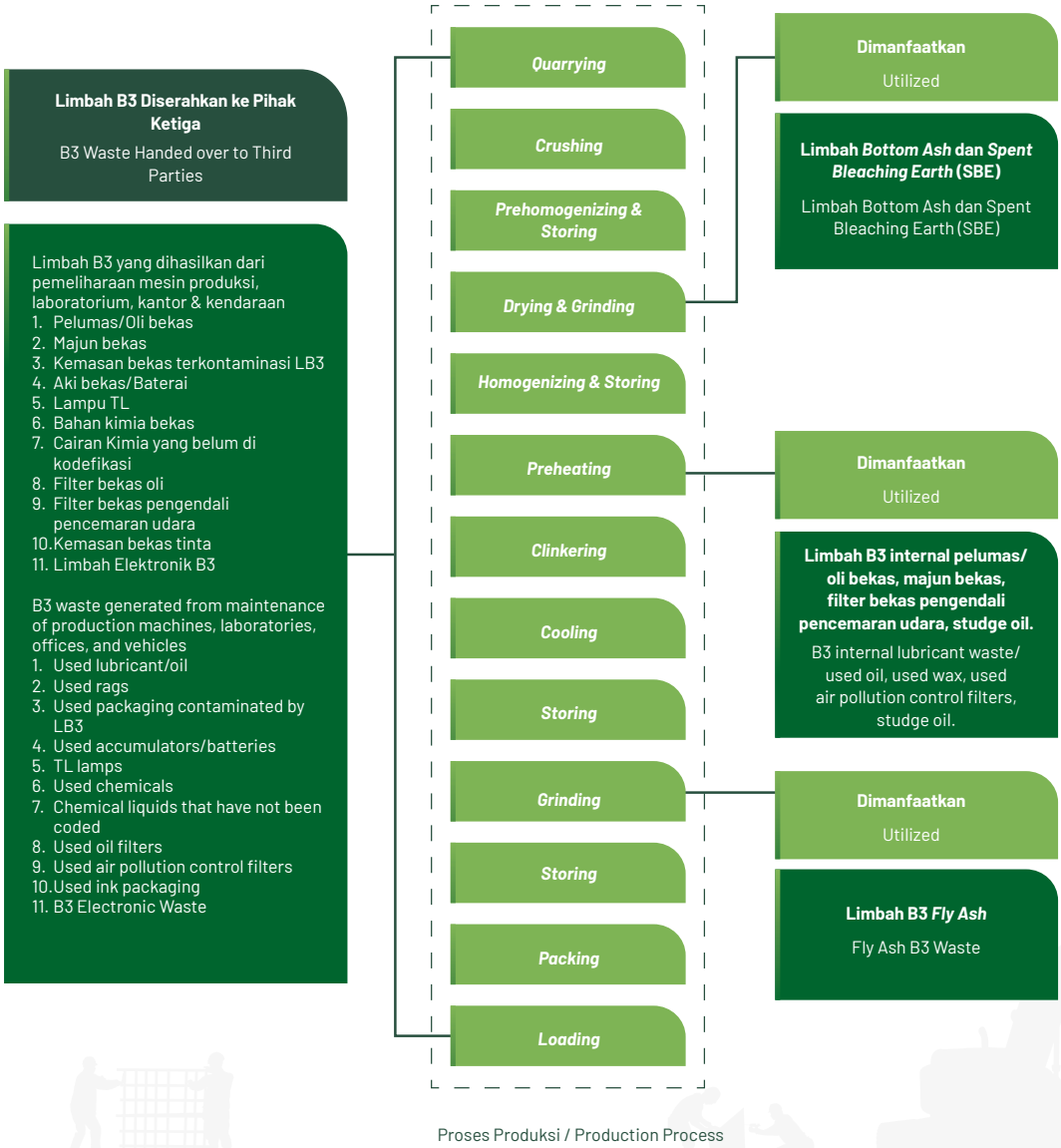
The Company employs B3 waste as a third ingredient in the cement mixture during the manufacturing process. This waste is obtained from burning PLN coal, specifically fly ash and bottom ash, and spent bleaching earth from PLTU. As a result, the Company has been granted permission from the Directorate General of Waste Management, Hazardous Waste and Toxic Materials, Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia to use this waste in each of its plants, namely Palembang, Panjang, and Baturaja. **[GRI 306-1, 306-2]**

Pabrik Palembang dan Pabrik Panjang melakukan upaya pemanfaatan limbah non B3 terdaftar dari hasil pembakaran batubara dari industri pembangkit listrik, yaitu fly ash dengan cara menjadikannya bahan ketiga dalam proses penggilingan semen di cement mill. Sedangkan di Pabrik Baturaja pemanfaatan limbah yang digunakan antara lain fly-ash, bottom ash, spent bleaching earth, tanah terkontaminasi sebagai substitusi bahan baku, sementara untuk jenis limbah sludge oil, oli bekas dan majun bekas dijadikan sebagai alternative fuel. Perusahaan juga menggunakan aplikasi FESTRONIK untuk melakukan kegiatan pengelolaan, pemantauan dan pelaporan limbah B3 sebelum dilakukan pemanfaatan di Perusahaan, sehingga proses pengelolaan limbah jauh lebih optimal. **[GRI 306-2]**

The Palembang and Panjang plants are taking steps to incorporate non-B3 waste registered from coal combustion in the power generation industry, specifically fly ash, as a third ingredient in the cement grinding process at the cement mill. The Baturaja plant, on the other hand, utilizes various waste products, including fly ash, bottom ash, spent bleaching earth, and contaminated soil, as a substitute for raw materials. Additionally, sludge oil, used oil, and used oil serve as alternative fuels. The Company employs the FESTRONIK application to manage, monitor, and report on B3 waste before it is utilized within the Company. Thus, the waste management process is more optimal. **[GRI 306-2]**

Uraian Proses Pengelolaan Limbah

Waste Management Process Description



Proses Produksi / Production Process



Pemanfaatan FABA untuk Proses Pembuatan Semen

Pemanfaatan FABA di industri semen turut membantu Pemerintah dalam mengurangi dampak pencemaran lingkungan. FABA dimanfaatkan sebagai bahan aditif pada proses pembuatan semen dan dapat menurunkan harga pokok produksi industri semen. Pemanfaatan *fly ash* membuat biaya produksi menjadi lebih efisien, sedangkan pemanfaatan *bottom ash* bermakna dari aspek nilai ekonomis karena adanya nilai kompensasi. Di sisi lain, para penghasil FABA mendapatkan pihak yang menampung FABA yang mereka hasilkan. FABA memiliki kandungan total oksida CaO, SiO2, AlO3, dan Fe 203 sampai dengan menjadi di atas 50% sehingga hasil residu dari pembakaran batu bara tersebut dapat dimanfaatkan sebagai bahan baku untuk mengurangi pemakaian sumber daya mineral alami, seperti batu kapur dan tanah liat yang digunakan sebagai bahan baku utama dalam proses produksi semen.

Secara spesifik Semen Baturaja telah memanfaatkan keduanya, secara spesifik *fly ash* sejak tahun 2006 hingga saat ini. Di Sumatra Bagian Selatan, potensi penghasil FABA dalam setahun bisa mencapai ratusan ribu ton, Perusahaan mampu memanfaatkan 10- 25% sebagai bahan ketiga dalam produksi semen. Pada tahun 2023, Semen Baturaja telah menerima 62.847 ton *fly ash* dan 2.026 ton *bottom ash* untuk dimanfaatkan, jumlah tersebut turun dibandingkan tahun 2022 yang mencapai 64.501 ton *fly ash* dan 3.273 ton *bottom ash*.

Utilization of FABA for Cement Manufacturing Process

The use of FABA in the cement industry supports the government's efforts to reduce the impact of environmental pollution, and it can also reduce the cost of cement production. By using fly ash and bottom ash, Semen Baturaja can make production costs more efficient and also benefit from the economic value of compensation. FABA has a total oxide content of CaO, SiO2, AlO3, and Fe 203 that exceeds 50%. As a result, the residual ash produced from coal combustion can be utilized as a raw material, reducing the need for natural mineral resources such as limestone and clay, which are typically used as primary raw materials in the cement production process.

Specifically, Semen Baturaja has been utilizing fly ash since 2006 until now. In Southern Sumatra, the potential to produce FABA in a year can reach hundreds of thousands of tons, the Company is able to utilize 10-25% as a third ingredient in cement production. In 2023, Semen Baturaja received 62.847 tons of fly ash and 2.026 tons of bottom ash to be utilized, a decrease compared to 2022, which reached 64.501 tons of fly ash and 3.273 tonnes of bottom ash.

Selain kedua material tersebut, pada tahun pelaporan, Semen Baturaja juga menerima 8.163 ton *spent bleaching earth* yang juga dapat dimanfaatkan sebagai bahan ketiga pada proses pembuatan semen. Jumlah itu turun dibandingkan dengan tahun sebelumnya, yang mencapai 8.414 ton *spent bleaching earth*.

Pada tahun yang sama, Semen Baturaja juga menerima Jenis Limbah *Sludge Oil* sebanyak 5.674 Ton yang dimanfaatkan sebagai substitusi bahan bakar berupa batu bara. Jumlah tersebut naik jika dibandingkan penerimaan *Sludge Oil* pertama kali pada tahun 2022 yang tercatat sebanyak 4.117 ton.

In addition, to fly ash and bottom ash, Semen Baturaja also received 8,163 tons of spent bleaching earth in the reporting year, which can also be used as a third ingredient in cement manufacturing. However, this amount decreased compared to the previous year, which saw 8.414 tons of spent bleaching earth received by the Company.

In the same year, Semen Baturaja began receiving 5,674 tons of sludge oil waste to use as a fuel substitute for coal. This amount increased compared to the first sludge oil receipts in 2022 of 4,117 tons.

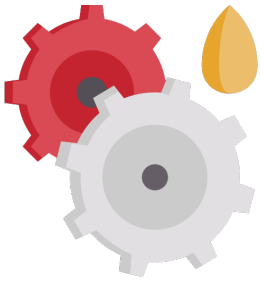


Inovasi Mengurangi Limbah B3

Dalam pengelolaan limbah, Semen Baturaja menjalin hubungan simbiosis mutalisme dengan 14 perusahaan penghasil limbah yang menghasilkan empat jenis limbah yaitu *Fly Ash* (B409), *Bottom Ash* (B410), *Spent Bleaching Earth* (B413) dan *Sludge* Oil (A330-1). Keterlibatan Perusahaan terhadap pengelolaan limbah eksternal diharapkan dapat memberikan dampak positif terhadap lingkungan maupun pendapatan perusahaan. Guna mencapai hasil tersebut Semen Baturaja berkomitmen untuk melaksanakan dan meningkatkan Intensitas limbah B3 yang dimanfaatkan, di samping itu juga, Semen Baturaja melakukan pengurangan limbah B3 yang dihasilkan internal dengan melakukan optimalisasi berbagai program dan membuat beberapa inovasi yaitu:

Innovation to Reduce Hazardous Waste

In terms of waste management, Semen Baturaja has established symbiotic relationships with 14 waste-producing companies that generate four types of waste: Fly Ash (B409), Bottom Ash (B410), Spent Bleaching Earth (B413), and Sludge Oil (A330-1). The Company's participation in external waste management can have a positive impact on both the environment and revenue. To achieve these outcomes, Semen Baturaja is committed to implementing and intensifying the use of B3 waste and minimizing the generation of B3 waste internally through various programs and innovative approaches, such as:

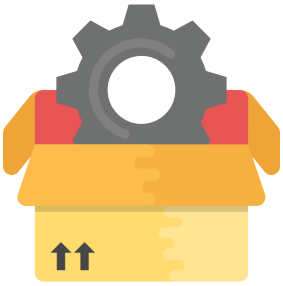


Sistem Lubrikasi Pada Sirkulasi Fan

Modifikasi yang dilakukan Perusahaan dengan mengubah sub-sistem yaitu *re-design cooler oil* sehingga mempercepat kinerja mesin dan menghemat penggunaan oli. Dengan menerapkan sistem lubrikasi pada sirkulasi *fan*, diketahui bahwa Limbah B3 yang paling banyak ditimbulkan adalah limbah oli bekas, hal ini berdampak pada penurunan jumlah oli bekas yang dihasilkan.

Lubrication System On Fan Circulation

The Company made modifications by altering a subsystem. Specifically, they redesigned the oil cooler to improve engine performance and reduce oil consumption. Additionally, they implemented a lubrication system for fan circulation. This modification has a positive impact on reducing hazardous waste generated, particularly used oil waste. Consequently, this initiative helps in curbing the amount of used oil produced.



Retrofit Gear Box dan *Hydraulic Cylinder*

Inovasi 3R limbah B3 dengan penambahan komponen pada *Retrofit Gear Box dan Hydraulic Cylinder* sehingga berdampak terhadap penurunan jumlah oli bekas. Penambahan komponen *Retrofit Gear Box* dan *Hydraulic Cylinder* merupakan bagian dari aspek inovasi di dalam tambahan komponen.

Retrofit Gear Box and Hydraulic Cylinder

The 3R innovation implemented by incorporating components into the Retrofit Gear Box and Hydraulic Cylinder has resulted in a significant reduction in used oil. This reduction is attributed to the innovative addition of these components.

Tabel Timbulan Limbah Menurut Kategori Tahun 2021-2023 (Ton) [GRI 306-3, 306-5] [OJK F.13]

Table of Waste Generation by Category 2021-2023 (Tons) [GRI 306-3, 306-5] [OJK F.13]

Kategori Limbah / Waste Category	2023			2022			2021		
	Total Timbulan / Total Generation	Limbah yang dimanfaatkan Kembali / Waste reused	Limbah yang Dikirimkan Ke Pembuangan Akhir / Waste Sent to Final Disposal	Total Timbulan / Total Generation	Limbah yang dimanfaatkan Kembali / Waste reused	Limbah yang Dikirimkan Ke Pembuangan Akhir / Waste Sent to Final Disposal	Total Timbulan / Total Generation	Limbah yang dimanfaatkan Kembali / Waste reused	Limbah yang Dikirimkan Ke Pembuangan Akhir / Waste Sent to Final Disposal
Non-B3 / Non-B3	270,72	12,21	258,51	604,25	28,46	575,79	625,31	26	599,31
B3 Internal / Internal B3	55,89	54,09	1,80	59,79	58,83	0,96	31,26	28,06	3,21
B3 Eskternal / External B3	89.501,58	89.501,58	-	82.084,35	82.084,35	-	156.859,45	156.859,45	-
Jumlah / Total	**89.828,19**	**89.567,88**	**260,31**	**82.748,39**	**82.171,64**	**576,75**	**157.516,02**	**156.913,51**	**602,52**

Tabel Limbah yang Dimanfaatkan Kembali Tahun 2021-2023 (Ton) [GRI 306-4]

Table of Reuse of Waste 2021-2023 (Tons) [GRI 306-4]

Kategori Limbah / Waste Category	2023			2022			2021		
	Persiapan untuk Digunakan kembali / Preparation for Reuse	Didaur Ulang / Recycle	Kegiatan Lainnya / Other Activities	Persiapan untuk Digunakan kembali / Preparation for Reuse	Didaur Ulang / Recycle	Kegiatan Lainnya / Other Activities	Persiapan untuk Digunakan kembali / Preparation for Reuse	Didaur Ulang / Recycle	Kegiatan Lainnya / Other Activities
B3 Internal / Internal B3									
Pelumas Bekas / Used Lubricants	0	0	46,72	0	0	56,03	0	0	14,93
Majun Terkontaminasi / Contaminated Majun	0	0	5,21	0	0	2,21	0	0	2,12
Bag Filter	0	0	2,16	0	0	0,60	0	0	11,01
B3 Eskternal / External B3									
Bottom Ash	0	2.040,92	0	0	3.437,82	0	0	32.650,08	0
Sludge Oil	921,48	0	5.408,77	584,39	0	3.820,83	0	0	0
Absorben/Filter Bekas / Used Absorbent/ Filter	2,42	0	0	0	0	0,60	0	0	0
FLy Ash	1.096,04	70.827,27	0	0	65.266,56	0	256,07	105.053,20	0
Spent Bleaching earth	71,40	8.254,68	0	0	8.414,32	0	0	18.900,10	0
Limbah Dari Lab Mengandung B3 / Waste from Lab Contain B3	12,09	0	0	11,80	0	34,91	0	0	0

Kategori Limbah / Waste Category	2023			2022			2021		
	Persiapan untuk Digunakan kembali / Preparation for Reuse	Didaur Ulang / Recycle	Kegiatan Lainnya / Other Activities	Persiapan untuk Digunakan kembali / Preparation for Reuse	Didaur Ulang / Recycle	Kegiatan Lainnya / Other Activities	Persiapan untuk Digunakan kembali / Preparation for Reuse	Didaur Ulang / Recycle	Kegiatan Lainnya / Other Activities
Limbah Terkontaminasi B3 / B3 contaminated waste	86,35	585,19	0	457,22	0	0	0	0	0
Sisa Proses *Blasting* / Rest of Blasting Process	0	0	0	0	0	7,68	0	0	0
Sludge Dari Proses / Sludge of Process	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sludge IPAL	0	0	11,13	0	0	10,11	0	0	0
Slude Painting	0	0	0	0	0	10,48	0	0	0
Bahan Kimia Kadaluarsa / Expired Chemicals	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Filter Bekas Dari PPU / Used Filter From PPU	0,67	0	2,97	2,97	0	0,09	0	0	0
Kain Majun Bekas / Used Majun Fabric	136,13	0	18,38	0	0	0	0	0	0
Pelumas Bekas / Used Lubricant	0,16	0	0	0	0	0,14	0	0	0
Limbah Non B3 / Non B3 Waste									
Kantong Semen Rusak / Broken Cement Bag	0	0	12,21	0	0	28,46	0	0	26,00
Kertas / Paper	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plastik / Plastic	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Daun / Leaf	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Makanan / Food	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puntung Rokok / Cigarette butt	0	0	12,21	0	0	28,46	0	0	26,00
Lainnya / Other	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah / Total	**2.352,27**	**81.708,06**	**5.507,55**	**1.056,38**	**77.118,71**	**3.996,55**	**256,07**	**156.603,38**	**54,06**

Pengumpulan, dan pengolahan Limbah yang Dimanfaatkan Kembali oleh Perusahaan sebagai bahan bakar alternatif pengganti batu bara (bahan bakar fosil) dilakukan di dalam area Pabrik Perusahaan (area pembakaran/kiln) di Baturaja.

RENCANA PENUTUPAN PASCA TAMBANG *PLAN* [G4-MM10]

Rencana penutupan tambang oleh Semen Baturaja mengacu pada Dokumen Rencana Pasca Tambang (RPT), yaitu pada kondisi akhir akan dilakukan revegetasi pada lahan bekas tambang; sedangkan pada lubang bukaan yang terisi air dialihfungsikan menjadi sumber air untuk kegiatan pertanian, perikanan, dan keperluan lainnya setelah melalui proses tertentu sehingga air pada lubang bekas tambang tersebut masuk dalam kriteria baku mutu air.

The Company collects and processes waste, which is reused as an alternative fuel to replace fossil fuels such as coal. This process takes place within the plant area, specifically the combustion area/kiln, at the Baturaja facility.

POST MINE CLOSURE PLAN [G4-MM10]

Semen Baturaja's mine closure plan is outlined in the Post-Mining Plan Document (RPT), which specifies that in the final stage, reforestation will be implemented on the former mining site. Additionally, water-filled excavations will be repurposed to serve as a water source for agricultural and fisheries activities and other needs, following a prescribed treatment process to ensure compliance with water quality standards.

Rencana kegiatan reklamasi dilakukan secara berkala sejak penambangan tahun pertama hingga akhir. Pada proses penambangan dilakukan pengelolaan tanah pucuk, dalam hal ini adalah melakukan pengupasan *top soil* (lapisan tanah atas) yang dikumpulkan pada suatu area tertentu (*top soil bank*) dan nantinya akan dipakai sebagai lapisan tanah atas sebagai penutup lapisan atas sebagai sumber hara utama dalam proses revegetasi.

Planned reclamation activities are conducted periodically throughout the mining process, starting from the first year until the end. In order to manage topsoil, it is stripped and collected in a designated area known as the topsoil bank. Later, it will be utilized as the top layer cover, providing essential nutrients during the revegetation process on ex-mining land.

Pada lahan bekas tambang dilakukan penimbunan Kembali (*back filling*) yang mana material timbunan diambil dari *overburden*. Penataan/pengaturan lahan reklamasi untuk mengatur lahan tanam dengan dua teknik yaitu secara langsung pengaturan permukaan lahan di area bekas fasilitas tambang dengan menggunakan *bulldozer* dan pembuatan lubang tanam menggunakan *breaker excavator* di bekas pit tambang dengan ukuran lubang tanaman untuk pohon.

The Company conducts backfilling on ex-mining land, using overburden material as the backfill. The reclamation land is then structured and regulated using two techniques: direct land surface setting with a bulldozer in the area of the former mining facility, and making planting holes using a breaker excavator in former mining pits to plant trees.

Setelah itu, dilakukan penebaran tanah pucuk pada lahan reklamasi. Tanah pucuk dari top soil bank dipindahkan dan ditebar ke lahan reklamasi. Penataan akhir lahan reklamasi untuk persiapan tanam/revegetasi. Penanaman/revegetasi lahan dengan tanaman pokok yang akan ditanami pada lahan reklamasi adalah tanaman sengon, trembesi, jabon, cemara dan tanaman lokal. Ketersediaan bibit tanaman diambil dari kebun pembibitan Perusahaan. Pada lahan reklamasi akan ditanami tanaman penutup (LCC) untuk mempercepat kesuburan lahan dan perbaikan iklim mikro pada lahan reklamasi.

Next, topsoil is spread over the reclamation area from the topsoil bank. The final arrangement of the reclamation land is then prepared for planting and revegetation. The main crops planted on the reclamation land are sengon, trembesi, jabon, cypress, and local plants, and their seeds are taken from the Company's nursery. Cover crops (LCC) will also be planted to accelerate land fertility and improve the microclimate on the reclamation land.

REVEGETASI DAN KEANEKARAGAMAN HAYATI

Perusahaan berkomitmen untuk menjaga kelestarian alam melalui revegetasi, dan pengelolaan keanekaragaman hayati sebagaimana tercantum dalam Kebijakan Perusahaan dan Kebijakan HSE. Pemantauan keanekaragaman hayati di sekitar kegiatan operasional secara berkala dilakukan setiap satu tahun sekali dengan cara mengamati langsung di lapangan serta wawancara dengan sejumlah tokoh dan anggota masyarakat. **[GRI 3-3]**

REVEGETATION AND BIODIVERSITY

The Company is committed to preserving nature through revegetation and the management of biodiversity, as outlined in the Company Policy and HSE Policy. The monitoring of biodiversity around operational activities is periodically conducted once a year, through direct observations in the field and interviews with community leaders and members. **[GRI 3-3]**

Bagi Perusahaan, pengelolaan keanekaragaman hayati sangat penting untuk memastikan kemampuan spesies tanaman dan hewan, keanekaragaman genetik, dan ekosistem alami untuk bertahan hidup. Selain penyumbang oksigen yang sehat, keanekaragaman hayati perlu dijaga kelestariannya karena

Biodiversity management is of great importance to the Company to ensure the viability of plant and animal species, genetic diversity and natural ecosystems. Apart from providing healthy oxygen, biodiversity contributes to food security and human health and therefore must be conserved.

berkontribusi terhadap keamanan pangan dan Kesehatan manusia. Lebih dari itu, keanekaragaman hayati juga berkontribusi secara langsung pada keberlangsungan hidup masyarakat, hal ini diyakini ketergantungan yang tidak dapat dipisahkan antara manusia dengan alam dan sekitar yang menjadi penyebabnya.

Furthermore, biodiversity directly contributes to the survival of society. This is thought to be due to the inseparable dependency relationship between humans and nature and the environment.

Semen Baturaja, khususnya *site* Baturaja, berada di Kawasan yang di dalamnya terdapat Hutan Kota. Kawasan tersebut merupakan salah satu habitat utama pohon-pohon di dalam Kabupaten Ogan Komering Ulu. Hutan Kota yang berlokasi di wilayah operasional Semen Baturaja memiliki luas 106 hektar yang tersebar di sekitar kawasan pabrik dan tambang. Berdasarkan hasil pengamatan, diketahui bahwa pada kawasan Semen Baturaja tidak ditemukan jenis tanaman dengan status dilindungi atau punah. Status IUCN flora dan fauna di dalam kawasan Semen Baturaja adalah LC (*Least Concern*), DD (Data Deficient) dan NE (Not Evaluated). **[GRI 304-1, 304-4]**

Semen Baturaja's Baturaja site is located in an area where a City Forest is situated, one of the main habitats for trees in the Ogan Komering Ulu District. The City Forest, which covers an area of 106 hectares and is spread around the Plant and mining areas, is an important part of the Company's operational area. Based on observations, it is apparent that there are no protected or extinct plant species in the Semen Baturaja area. The IUCN status of flora and fauna in the Semen Baturaja area is LC (Least Concern), DD (Data Deficient), and NE (Not Evaluated).[GRI 304-1, 304-4]

Meski tidak ditemukan jenis tanaman dan hewan dengan status dilindungi atau punah, Semen Baturaja tetap melakukan pemantauan keanekaragaman flora dan fauna di sekitar kegiatan operasional. Pemantauan dilakukan untuk memastikan dampak yang ditimbulkan dari produksi usaha, sekaligus menjaga kestabilan flora dan fauna. Observasi langsung di lapangan dilakukan untuk melihat keanekaragaman, kerapatan, dan tingkat pertumbuhan vegetasi darat serta jumlah dan jenis fauna yang ada di sekitar lokasi operasional.

While Semen Baturaja did not find any plant or animal species with a protected or extinct status, it continues to monitor the diversity of flora and fauna around its operational activities. Monitoring is carried out to ensure the impact posed by business production and to maintain flora and fauna stability. The direct observation in the field aims to assess the diversity, density, and growth rate of terrestrial vegetation, as well as the number and types of fauna present around the operational site.

Selain itu, Perusahaan juga melakukan pengembangan keanekaragaman hayati di dalam kawasan pabrik. Pengembangan dilakukan dengan teknik silvikultur dan perbanyakan tanaman. Silvikultur merupakan praktik pembentukan dan pemeliharaan hutan/tanaman berdasarkan sifat-sifat ekologi individu pohon, dalam implementasinya teknik budidaya tanaman ini mengoptimalkan potensi lahan yang dimiliki. Selain penanaman, Perusahaan juga melakukan perbanyakan tanaman di dalam kawasan pabrik. Budidaya tanaman terpusat di persemaian permanen (*nursery*) yang terletak di Pabrik Baturaja II.

Moreover, Semen Baturaja is committed to developing biodiversity within the Plant area through silvicultural techniques and plant propagation. Silviculture is the practice of establishing and maintaining forests/plantations based on the ecological characteristics of individual trees. In its implementation, this technique optimizes the potential of the land. Apart from planting, the Company multiplies plants in a permanent nursery located at the Baturaja II Plant.

Terkait reklamasi dan revegetasi, pengelolaan dilakukan selama kegiatan pembukaan lahan, pemindahan tanah pucuk, dan pemindahan material penutup. Perusahaan langsung melakukan pekerjaan reklamasi dan revegetasi sesegera mungkin pada daerah-daerah bekas galian tambang. Adapun upaya-upaya yang dilakukan adalah sebagai berikut: **[GRI 3-3] [OJK F.10]**

1. Melakukan penanganan atau pembuangan tanah pucuk secara terencana dan sistematis mulai dari tahap perencanaan penggalian sampai ke penimbunan tanah di *dumping* area.
2. Melakukan pengupasan tanah *top soil* (lapisan tanah atas) yang dikumpulkan pada suatu area tertentu dan nantinya akan dipakai untuk reklamasi lahan.
3. Melakukan penambangan dengan sistem *back filling* yang dilengkapi dengan sistem drainase dan perencanaan lereng yang sesuai dengan sifat teknis dan mekanis tanah.
4. Mempertahankan vegetasi pada lahan yang berlereng > 25%.
5. Memberikan himbauan dan pengumuman kepada masyarakat untuk tidak menebang pohon terutama pada vegetasi yang dipertahankan sebagai zona konservasi.
6. Melibatkan masyarakat dalam kegiatan konservasi dan revegetasi lahan.
7. Bekerjasama dengan Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatra Selatan dan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten OKU dalam perencanaan *stripping of overburden*.
8. Bekerjasama dengan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten OKU dalam perencanaan reklamasi lahan.

Semen Baturaja saat ini telah melakukan kegiatan reklamasi lahan pascatambang dan penghijauan. Per 31 Desember 2023, luas lahan yang telah direklamasi di Kawasan pascatambang adalah 44 hektar. Sedangkan kawasan hijau di dalam Perusahaan adalah seluas 125 hektar. Kawasan Hijau tersebut terdiri atas Pabrik Baturaja I, Pabrik Baturaja II dan kawasan di luar Pabrik, termasuk Hutan Kota **[G4 MM1, MM10].**

In terms of reclamation and revegetation, Semen Baturaja carries out management during land clearing, topsoil removal, and overburden removal. The Company promptly initiates reclamation and revegetation work as soon as possible in former mining areas, with the following efforts: **[GRI 3-3] [OJK F.10]**

1. Handle and dispose of topsoil in a planned and systematic manner, starting from excavation planning to landfill in the dumping area.
2. Strip the topsoil that is collected in a specific area and later used for land reclamation.
3. Carry out mining with a backfilling system equipped with a drainage system and slope planning according to the technical and mechanical properties of the soil.
4. Maintain vegetation on land with slopes greater than 25%.
5. Provide advice and announcements to the public to avoid cutting down trees, especially in vegetation that is maintained as a conservation zone.
6. Involve the community in land conservation and revegetation activities
7. Collaborate with the Energy and Mineral Resources Office of South Sumatra Province and the OKU Regency Environmental Service in planning for stripping of overburden.
8. Collaborate with the OKU District Environmental Office in planning land reclamation.

Semen Baturaja is currently conducting post-mining land reclamation and reforestation activities. As of December 31, 2023, the area of land that has been reclaimed in the post-mining area is 44 hectares. Furthermore, the Company has 125 hectares of green area, including the Baturaja I Plant, Baturaja II Plant, and areas outside the Plant, such as the City Forest. **[G4 MM1, MM10].**

Tabel Penanaman Pohon Tahun 2022-2023

Tree Planting Table for 2022-2023

Tahun / Years	**Jumlah /** Total	**Jenis Tanaman /** Plant Type
2023	**96**	**Sengon, Gmelina, Alpukat, Mangga, Jambu Jamaika, Pucuk Merah, Ketapang Kencana /** Sengon, Gmelina, Avocado, Mango, Jamaican Guava, Red Shoot, Madagascar Almond
2022	452	Sengon, Mahoni, Kalindra, Bambang Lanang, Trembesi, Cemara, Dan Flamboyan. / Sengon, Mahogany, Kalindra, Bambang Lanang, Trembesi, Cypress, and Flamboyant.

Adapun akumulasi pohon/tanaman yang ditanam untuk reklamasi dan revegetasi sejak tahun 2012-2023 tercatat sebanyak 17.172 pohon. Dengan jenis pohon yang beragam, baik tanaman buah, tanaman pelindung lokal maupun non lokal. **[OJK F.9]**

Between 2012 and 2023, a total of 17,172 trees were planted for reclamation and revegetation purposes. These plants comprise a variety of species, including fruit trees, as well as local and non-local protective plants. **[OJK F.9]**

Kegiatan penanaman dan penghijauan di kawasan Semen Baturaja pada hasilnya memiliki dampak positif seperti adanya penyerapan karbon dioksida, mengurangi polusi dan meningkatkan keanekaragaman hayati di dalam kawasan tersebut. Dampak tidak langsung yang muncul terjadi pemulihan alami ekosistem pada lahan yang telah di reklamasi, dengan ditandai munculnya berbagai fauna di dalam area tersebut. Namun, hal tersebut juga berdampak pada aktivitas pekerja tambang secara tidak langsung dengan kemunculan fauna di area tambang terutama pada lahan revegetasi reklamasi karena dapat menjadi hama untuk tanaman. Upaya pencegahan perlu dilakukan untuk mengantisipasi kerusakan area tanam dari hama tersebut. Salah satunya dengan pemantauan area tanam secara rutin dan berkala serta mengalihkan hama (monyet/babi) ke area lain. Dengan penambahan jumlah tanaman diharapkan dapat meningkatkan kualitas lingkungan pada area tersebut. **[GRI 304-2]** Terkait habitat yang dilindungi atau dipulihkan **[GRI 304-3]**, wilayah operasional Perusahaan tidak mengganggu habitat yang sudah ada, sehingga Perusahaan tidak melakukan program terkait habitat yang dilindungi.

Planting and reforestation activities in the Semen Baturaja area have positive impacts, such as absorbing carbon dioxide, reducing pollution, and increasing biodiversity. An indirect impact of these activities is the natural restoration of ecosystems on previously reclaimed land, which is evidenced by the appearance of various fauna in the area. However, this can also impact mining workers indirectly, especially on revegetated land, as the fauna can become pests for plants. Therefore, preventative efforts, such as regular monitoring of the planting area and diverting pests (such as monkeys or pigs) to other areas, need to be taken to anticipate damage to the planting area. By increasing the number of plants, it is expected that the quality of the environment in the area will be improved. **[GRI 304-2]** Regarding protected or restored habitats **[GRI 304-3]**, the Company's operational areas do not disturb existing habitats, so the Company does not carry out programs related to protected habitats.



Budidaya Koloni Lebah Trigona

Semen Baturaja melakukan pengelolaan ekosistem pada area lahan bekas tambang (*quarry*) dengan sistem silvikultur menjadi habitat budidaya koloni lebah trigona. Trigona adalah salah satu genus lebah tanpa sengat terbesar. Di Indonesia banyak orang menyebutnya dengan istilah lebah kelulut, klancing, klanceng, lonceng, teuweul, gala-gala (lilin lebah), dan lain-lain.

Trigona Bee Colony Cultivation

Semen Baturaja undertakes ecosystem management in ex-mining land (quarry) using a silvicultural system to provide a habitat for colonies of the Trigona bee, one of the largest genera of stingless bees. In Indonesia, this bee is known by many names, such as kelulut bees, clancing, clanceng, bells, teuweul, galagala (beeswax), and others.

Trigona merupakan jenis lebah madu yang paling banyak dipelihara secara tradisional oleh masyarakat pedesaan sekitar kawasan hutan se-Indonesia. Lebah madu trigona banyak ditemukan di kawasan tropis atau subtropis diantaranya Australia, Afrika, Asia Tenggara dan kawasan Amerika Tropis. Di daerah tropis Indonesia, yang berdekatan dengan garis khatulistiwa dengan hutan hujan dihuni lebih dari 29 spesies trigona. Penelitian menunjukkan bahwa ada hampir 500 spesies lebah madu klanceng trigona yang tersebar di seluruh dunia.

Trigona honey bees are primarily kept by rural communities living around forest areas throughout Indonesia. These bees are found in tropical or subtropical regions, including Australia, Africa, Southeast Asia, and Tropical America. In tropical Indonesia, which is located near the equator and has rainforests, over 29 species of trigona can be found. Research indicates that almost 500 species of the trigona horn bee are spread across the world.

Lebah madu trigona mempunyai fisik yang kecil bila dibandingkan dengan lebah lain. Lebah madu trigona tidak mempunyai sengat (*stingless bees*). Hal ini salah satu yang membuat lebah jenis ini mudah untuk diternak dan dibudidayakan oleh masyarakat di Indonesia.

Trigona honey bees have a relatively small body compared to other bee species and are known for their lack of a sting (stingless bees). This characteristic makes them an easier type of bee to breed and cultivate, especially for the rural communities of Indonesia.

Lebah juga membutuhkan pakan yang cukup untuk kebutuhan hidup pokok, pertumbuhan koloni, produksi madu dan aktivitas reproduksi lebah. Pakan lebah yang penting adalah nektar dan pollen yang dihasilkan tanaman. Sedangkan sebagai bahan untuk membuat sarangnya, lebah membutuhkan tanaman yang menghasilkan resin.

Apart from their ease of cultivation, bees require adequate nutrition to sustain their basic life functions, colony growth, honey production, and reproductive activities. One of the essential nutritional sources for bees is nectar and pollen produced by various plants. Additionally, plants that produce resin are necessary for building bee nests.

Selain pakan, lebah membutuhkan sumber air di dekat sarang tempat mereka tinggal. Nektar atau sari bunga adalah cairan manis kaya dengan gula yang diproduksi bunga sewaktu mekar untuk menarik kedatangan hewan penyerbuk seperti serangga. Pollen atau serbuk sari/tepung sari merupakan alat penyebaran dan perbanyakan generatif dari tumbuhan berbunga. Resin adalah eksudat (getah) yang dikeluarkan oleh banyak jenis tetumbuhan, terutama oleh jenis-jenis pohon runjung (konifer). Ketiga jenis produk tanaman ini sangat dibutuhkan dalam melakukan kegiatan budidaya lebah.

In addition to food, bees require a nearby water source near their hive. Nectar, or flower essence, is a sweet liquid rich in sugar that flowers produce to attract pollinating animals, such as insects. Pollen is a means of spreading and generative propagation of flowering plants. Resin is an exudate, or sap, secreted by many types of plants, especially conifers. These three types of plant products are essential in beekeeping activities.

Sampai dengan akhir 2023, budidaya Lebah Trigona telah menghasilkan produk berupa madu siap konsumsi yang telah dipasarkan melalui Rumah BUMN Baturaja yang dikelola oleh Unit Kerja CSR Semen Baturaja.

As of the end of 2023, Trigona Bee cultivation has successfully produced a ready-to-consume honey product, which has been marketed through Rumah BUMN Baturaja managed by the Semen Baturaja CSR Work Unit.

Tabel Spesies Daftar Merah IUCN di Wilayah yang Terkena Dampak Operasional [GRI 304-4]

Table of IUCN Red List Species in Operationally Affected Areas [GRI 304-4]

Daftar Flora Dilindungi / List of Protected Flora		Daftar Fauna Dilindungi / List of Protected Fauna	
Nama Spesies dan Nama Lokal / Species Name and Local Name	**Status IUCN /** IUCN Status	**Nama Spesies dan Nama Lokal /** Species Name and Local Name	**Status IUCN /** IUCN Status
Bungur (*Lagoerstroemia speciosa*)	IUCN : Least Concern (LC)	Kera ekor panjang (*Macaca fascicularis*)	IUCN : Endangered (ED)
Sungkai (*Peronema canescens*)	IUCN : Least Concern (LC)	Lutung Kelabu (*Trachypithecus Cristatus*)	IUCN : Vulnerable (VU), Permen LHK No 106 th 2018
Seru (*Schima walichii*)	IUCN : Least Concern (LC)	Kukang (*Nycticebus coucan*)	IUCN : Endangered (ED), Permen LHK No 106 th 2018
Saga (*Adenanthera pavonina*)	IUCN : Least Concern (LC)	Beruk (*Macaca nemestrina*)	IUCN : Endangered (ED)
Pulai Hitam (*Alstonia angustifolia*)	IUCN : Least Concern (LC)	Kancil (*Targulus javanicus*)	IUCN : Data Deficient (DD), Permen LHK No 106 th 2018
Rengas (*Gluta renghas*)	IUCN : Least Concern (LC)	Babi Hutan (*Sus scrofa*)	IUCN : Least Concern (LC)
Trembesu (*Cyrtophyllum fragrans*)	IUCN : Least Concern (LC)	Elang brontok (*Nisaetus cirrhatus*)	IUCN : Least Concern (LC)
Laban (*Vitex pubescens*)	IUCN : Least Concern (LC)	Cekakak belukar (*Halcyon smyrnensis*)	IUCN : Least Concern (LC)
Sempur (*Dillenia excelsa*)	IUCN : Least Concern (LC)	Ular sanca (*Phyton reticulatus*	IUCN : Least Concern (LC)
Masam (*Microcos hirsuta*)	IUCN : Least Concern (LC)	Ular weling (*Bungarus sp*)	IUCN : Least Concern (LC)
Rukam (*Flacourtia rukam*)	IUCN : Least Concern (LC)	Ruak-ruak (*Amaurornis phoenicurus*)	IUCN : Least Concern (LC)

BIAYA LINGKUNGAN [OJK F.3, F.4]

Komitmen Perusahaan terhadap lingkungan dibuktikan dengan adanya anggaran biaya lingkungan yang ditetapkan setiap tahunnya. Pada tahun 2023, biaya lingkungan yang dikeluarkan sebesar Rp12,14 miliar, naik dibandingkan tahun 2022, yang mencapai Rp9,18 miliar. Kenaikan terjadi karena direalisasikannya pembangunan fasilitas penyimpanan (TPS) Limbah B3 Internal di Pabrik Baturaja II dan instalasi *Intelligence Process Control System* (IPCS) pada Cement Mill.

ENVIRONMENTAL COSTS [OJK F.3, F.4]

The Company's commitment to the environment is reflected through the allocation of environmental costs which are determined annually. In 2023, the environmental costs amounted to Rp12.14 billion, which was an increase compared to the previous year's figure of Rp9,18 billion. This rise in costs could be attributed to the realization of the Internal B3 Waste storage facility (TPS) construction at the Baturaja II Plant and the Intelligence Process Control System (IPCS) installation at the Cement Mill.

Tabel Perbandingan Target dan Realisasi Pembiayaan Investasi Ramah Lingkungan Tahun 2022-2023

Table of Comparison of Targets and Realization of Environmentally Friendly Investment Financing for 2022-2023

Uraian / Description	2023		2022	
	Target / Target	Realisasi / Realization	Target / Target	Realisasi / Realization
Investasi / Investment Investasi terkait Pengelolaan Limbah, Konservasi Energi dan Keanekaragaman Hayati / Investments related to Waste Management, Energy Conservation and Biodiversity	7.171.643.000	6.976.155.863	7.440.787.410	6.571.340.000
Biaya Pengendalian / Control Costs Biaya Pengendalian Emisi, Konservasi Air, Pengelolaan Kebisingan, Pengelolaan Limbah B3 & Non-B3 serta Konservasi Keanekaragaman Hayati./ Costs for Emission Control, Water Conservation, Noise Management, B3 & Non-B3 Waste Management and Biodiversity Conservation	4.967.268.599	3.768.047.654	5.174.127.000	1.744.054.000

KEPATUHAN LINGKUNGAN

Terkait aspek kepatuhan lingkungan, Semen Baturaja berkomitmen untuk mematuhi semua regulasi yang berlaku. Pada tahun 2023, komitmen tersebut dibuktikan dengan tidak adanya denda dan sanksi non-moneter yang disebabkan ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup. Lebih dari itu, Perusahaan juga mencatat tidak terdapat kasus pengaduan lingkungan yang penyelesaiannya diajukan melalui mekanisme penyelesaian sengketa, seperti ke pengadilan. **[OJK F.16]**

ENVIRONMENTAL COMPLIANCE

Semen Baturaja is fully committed to complying with all environmental regulations in the conduct of its business. As of 2023, this commitment was proven by the absence of any fines or non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations. In addition, there have been no environmental complaints that have required dispute resolution mechanisms, such as litigation. **[OJK F.16]**

Lembar Umpan Balik [OJK G.2]

Feedback Sheet [OJK G.2]

Terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara yang telah membaca Laporan Keberlanjutan PT Semen Baturaja Tbk Tahun 2022. Untuk meningkatkan isi Laporan Keberlanjutan pada tahun-tahun mendatang, kami berharap Bapak/Ibu/Saudara bersedia untuk mengisi Lembar Umpan Balik ini dengan melingkari salah satu jawaban dan mengisi titik-titik yang tersedia.

Thank you for taking the time to read the 2023 PT Semen Baturaja Tbk Sustainability Report. In order to improve the content of our Sustainability Report in the future, we kindly request your feedback by filling out this Feedback Sheet. Please circle the most appropriate answer and feel free to provide additional comments in the space provided.

Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan yang dilakukan oleh Perseroan:

This Sustainability Report has provided clear information regarding the economic, social and environmental performance carried out by the Company:

- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Tidak Setuju / Disagree
- ☐ Tidak Tahu / Not Sure

Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan Perseroan:

This Sustainability Report has provided clear information regarding the fulfillment of the Company's social and environmental responsibilities:

- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Tidak Setuju / Disagree
- ☐ Tidak Tahu / Not Sure

Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini mudah dimengerti dan dipahami.

The material and data in this Sustainability Report are easy to understand.

- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Tidak Setuju / Disagree
- ☐ Tidak Tahu / Not Sure

Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah cukup lengkap.

The material and data in this Sustainability Report are sufficiently comprehensive.

- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Tidak Setuju / Disagree
- ☐ Tidak Tahu / Not Sure

Apakah desain, tata letak, grafis dan foto-foto dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah bagus?

Are the designs, layout, graphics and photos in this Sustainability Report good?

- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Tidak Setuju / Disagree
- ☐ Tidak Tahu / Not Sure

Lembar Umpan Balik [OJK G.2]
Feedback Sheet [OJK G.2]

Informasi apa yang paling bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?

.....

....

What is the most useful information from this Sustainability Report?

.....

....

Informasi apa yang dinilai kurang bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?

.....

....

What information is considered lacking in this Sustainability Report?

.....

....

Informasi apa yang dinilai masih kurang dari Laporan Keberlanjutan ini dan perlu ditambahkan pada Laporan Keberlanjutan mendatang?

.....

....

What information is considered lacking in this Sustainability Report and needs to be added to the next Sustainability Report?

.....

....

Identitas Pengirim:
Nama :
Email :
Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan :

a. Pelanggan
b. Pemegang saham
c. Karyawan & Serikat Karyawan
d. Pemerintah dan Regulator
e. Kreditur
f. Masyarakat Lokal di Lingkungan Operasional Perusahaan
g. Kontraktor & Mitra Kerja
h. Media Massa & LSM
i. Lain-lain, sebutkan.....

Sender Identity:
Name :
Email :
Identification by stakeholder category:

a. Customer
b. Shareholders
c. Employees & Employees Union
d. Government and Regulators
e. Creditor
f. Local Communities in the Company's Operational Environment
g. Contractors & Partners
h. Mass Media & NGOs
i. Others, please specify.....

Mohon formulir ini dikirimkan kembali ke:/ Please send this form back to:

PT Semen Baturaja Tbk
Kantor Pusat / Head Office
Jl. Abikusno Cokrosuyoso Kertapati
Palembang - 30258. P.O. Box 1175
Palembang - 30001
Telephone : (62) - 711 - 511261 (Hunting)
Fax : (62) - 711 -512126
Email : corsec.smbr@sig.id

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya [OJK G.3]

Response to the Previous Year's Report Feedback [OJK G.3]

PT Semen Baturaja Tbk tidak menerima tanggapan atas penerbitan Laporan Keberlanjutan Tahun 2022. Walau demikian, Perusahaan telah melakukan upaya penyempurnaan isi laporan sesuai dengan panduan POJK No.51/OJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, SEOJK No.16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, dan GRI Universal Standards 2021.

PT Semen Baturaja Tbk did not receive any response to the release of its 2022 Sustainability Report. However, the Company has taken steps to enhance the report's contents in compliance with POJK guidelines No.51/OJK.03/2017, which outline the implementation of sustainable finance for financial services institutions, issuers, and public companies, as well as SEOJK No.16/SEOJK.04/2021, which specifies the form and content of annual reports for issuers or public companies. Additionally, the report adheres to the GRI Universal Standards 2021.

IAC0332404SA

National Center for Corporate Reporting

Laporan Kesesuaian dengan Standar GRI
Statement of GRI Standards in Accordance Check

National Center for Corporate Reporting (NCCR) telah melakukan pengecekan kesesuaian dengan Standar GRI 2021 atas Laporan Keberlanjutan PT Semen Baturaja Tbk 2023 (“Laporan”). Pengecekan dilakukan untuk memberikan gambaran tentang sejauh mana Standar GRI 2021 telah diterapkan dalam Laporan tersebut. Pengecekan ini bukan merupakan opini atas kinerja keberlanjutan maupun kualitas informasi yang dimuat dalam Laporan tersebut.

The National Center for Corporate Reporting has conducted a GRI Standards 2021 in Accordance Check on PT Semen Baturaja Tbk Sustainability Report 2023 (“Report”). The check communicates the extent to which the GRI Standards 2021 has been applied in the Report. The check does not provide an opinion on the sustainability performance of the reporter or the quality of the information provided in the Report.

Kami menyimpulkan bahwa Laporan ini telah disusun berdasarkan Standar GRI 2021.

We conclude that this report has been prepared in accordance with GRI Standards 2021.

Jakarta, 30 April 2024

Jakarta, April 30, 2024

National Center for Corporate Reporting
GRI Standards Aligning Service



Andrew K. Twohig, BCom, BA (Hons), MA, CSRA
Director

Surat Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi Tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2023 PT Semen Baturaja Tbk

Board of Commissioners and Board of Directors Statement of Accountability for 2023 Sustainability Report of PT Semen Baturaja Tbk

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan 2023 PT Semen Baturaja Tbk telah dimuat secara lengkap dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan PT Semen Baturaja Tbk. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the signatories, hereby stated that all information contained in the 2023 Sustainability Report of PT Semen Baturaja Tbk has been comprehensively presented and that we are fully accountable for the accuracy of the content of PT Semen Baturaja Tbk Sustainability Report. This Statement is made truthfully.

Jakarta, 29 April 2024

Jakarta, April 29, 2024

DEWAN KOMISARIS
BOARD OF COMMISSIONERS

ALEX ISKANDAR MUNAF
Komisaris Utama/Independen
President/Independent Commissioner

HADI DARYANTO
Komisaris
Commissioner

INOSENTIUS SAMSUL
Komisaris
Commissioner

CHOWADJA SANOVA
Komisaris Independen
Independent Commissioner

DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS

SUHERMAN YAHYA
Direktur Utama
President Director

MUHAMMAD SYAFITRI
Direktur (Fungsi Operasi)
Director (Operation Function)

RAHMAT HIDAYAT
Direktur (Fungsi Keuangan dan SDM)
Director (Finance and HR Function)

Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/POJK.03/2017 [OJK G.4]

List of Disclosures According to POJK 51/POJK.03/2017 [OJK G.4]

No. Indeks/ Indices No.	Pengungkapan / Disclosure	Pengungkapan Informasi atau Posisi / Information or Position Disclosure
	STRATEGI KEBERLANJUTAN / SUSTAINABILITY STRATEGY	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan / Sustainability Strategy Explanation	24
	IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN / SUSTAINABILITY ASPECT PERFORMANCE OVERVIEW	
B.1	Aspek Ekonomi / Economic Aspect	6
B.2	Aspek Lingkungan Hidup / Environmental Aspect	6
B.3	Aspek Sosial / Social Aspect	7
	PROFIL PERUSAHAAN / COMPANY PROFILE	
C.1	Visi, misi, dan nilai keberlanjutan Perusahaan / Vision, Mission and Values of Sustainability	50
C.2	Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimil, email, dan situs resmi / Name, address, telephone number, fax number, email and official website	43
C.3	Skala Usaha (total aset atau kapitalisasi aset, total kewajiban, jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan), Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah), Wilayah operasional / Business Scale (total assets or asset capitalization, total liabilities, number of employees divided by gender, position, age, education and employment status), Percentage of share ownership (public and government), Operational area	61
C.4	Penjelasan singkat produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan / A brief explanation of the products, services and running business activities	64
C.5	Keanggotaan pada asosiasi / Membership in the Associations	79
C.6	Perubahan Perseroan yang bersifat signifikan misal terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan / Significant changes in issuers and public companies such as related to branch closures or openings, and ownership structure	78
	PENJELASAN DIREKSI / EXPLANATION OF THE BOARD OF DIRECTORS	
D.1	Penjelasan Direksi / Explanation of the Board of Directors	10
	TATA KELOLA KEBERLANJUTAN / SUSTAINABILITY GOVERNANCE	
E.1	Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan / Description of duties for the Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officials and/or work units responsible for implementing Sustainable Finance	98
E.2	Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan / Explanation of competency development carried out for Board of Directors members, Board of Commissioners members, employees, officials and/or work units responsible for implementing Sustainable Finance	100
E.3	Penjelasan mengenai prosedur Perusahaan Publik dalam mengendalikan risiko keberlanjutan / Explanation of Public Company procedures in controlling sustainability risks	103, 108
E.4	Penjelasan mengenai pemangku kepentingan (keterlibatan pemangku kepentingan dan pendekatan yang dilakukan Perusahaan dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan baik berupa dialog, survei, seminar, dll) / Explanation of stakeholders (stakeholder involvement and the approach taken by the Company in involving stakeholders in implementing Sustainable Finance in the form of dialogue, surveys, seminars, etc.)	115, 118
E.5	Permasalahan terhadap penerapan keuangan berkelanjutan / Problems with the implementation of sustainable finance	105, 118

No. Indeks/ Indices No.	Pengungkapan / Disclosure	Pengungkapan Informasi atau Posisi / Information or Position Disclosure
	KINERJA KEBERLANJUTAN / SUSTAINABILITY PERFORMANCE	
F.1	Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal Perusahaan Publik / Activities to build a culture of sustainability within the internal Public Company	129
	KINERJA EKONOMI / ECONOMIC PERFORMANCE	
F.2	Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi / Comparison of production targets and performance, portfolio, financing targets, or investment, income and profit and loss	130, 132
F.3	Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan / Comparison of portfolio targets and performance, financing targets, or investments in financial instruments or projects that are in line with the implementation of sustainable finance	131, 226
	UMUM / GENERAL	
F.4	Biaya lingkungan hidup yang dikeluarkan / Environmental costs incurred	226
	ASPEK MATERIAL / MATERIAL ASPECT	
F.5	Penggunaan material yang ramah lingkungan / Use of environmentally friendly materials	195
	ASPEK ENERGI / ENERGY ASPECT	
F.6	Jumlah dan intensitas energi yang digunakan / Amount and intensity of energy used	197, 198
F.7	Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan / Efforts and achievements of energy efficiency and use of renewable energy	197, 198
	ASPEK AIR / WATER ASPECT	
F.8	Penggunaan air / Water usage	208
	ASPEK KEANEKARAGAMAN HAYATI / BIODIVERSITY ASPECT	
F.9	Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati / Impacts from operational areas that are near or are in conservation areas or have biodiversity	224
F.10	Upaya konservasi keanekaragaman hayati / Biodiversity conservation efforts	223
	ASPEK EMISI / EMISSION ASPECT	
F.11	Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya / Total and intensity of emissions generated by type	202, 203
F.12	Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan / Efforts and achievements of emission reduction made	200, 202
	ASPEK LIMBAH DAN EFLUEN / WASTE AND EFFLUENT ASPECTS	
F.13	Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenisnya / Amount of waste and effluent generated by type	213, 219
F.14	Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen / Waste and effluent management mechanism	211, 212
F.15	Tumpahan yang terjadi (jika ada) / Spills that occur (if any)	213
	ASPEK PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP / COMPLAINT ASPECTS RELATED TO THE ENVIRONMENT	
F.16	Jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan / Number and material of environmental complaints received and resolved	227

No. Indeks/ Indices No.	Pengungkapan / Disclosure	Pengungkapan Informasi atau Posisi / Information or Position Disclosure
	KINERJA SOSIAL / SOCIAL ASPECT	
F.17	Komitmen LJK, emiten, atau perusahaan publik untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen / Commitment of Financial Services Institutions, issuers, or public companies to provide equivalent products and/or services to consumers	168
	ASPEK KETENAGAKERJAAN / EMPLOYMENT ASPECT	
F.18	Keseteraan kesempatan bekerja / Equal employment opportunity	146
F.19	Tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa / Child labor and forced labor	146
F.20	Upah Minum Regional / Regional Minimum Wage	147
F.21	Lingkungan bekerja yang layak dan aman / Decent and safe working environment	152
F.22	Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai / Employee capability training and development	144, 145
	ASPEK MASYARAKAT / COMMUNITY ASPECT	
F.23	Dampak operasi terhadap masyarakat sekitar / Impact of operations on surrounding communities	175, 179
F.24	Pengaduan masyarakat / Community Complaints	176
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) / Environmental Social Responsibility Activities (CSR)	176, 179, 182
	TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN PRODUK/JASA BERKELANJUTAN / RESPONSIBILITY FOR SUSTAINABLE PRODUCT/SERVICE DEVELOPMENT	
F.26	Inovasi dan pengembangan produk/jasa keuangan berkelanjutan / Innovation and development of sustainable financial products/services	168
F.27	Produk/jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan / Products/services that have been evaluated for their safety for customers	169
F.28	Dampak produk/jasa / Product/service impact	169
F.29	Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya / Number of product recalls and the reasons	169
F.30	Survei kepuasan pelanggan terhadap produk dan/jasa keuangan berkelanjutan / Customer satisfaction survey on sustainable financial products and/or services	170
	LAIN-LAIN / OTHERS	
G.1	Verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada / Written verification from independent party, if any	231
G.2	Lembar umpan balik / Feedback sheet	228
G.3	Tanggapan terhadap umpan balik Laporan Tahun Keberlanjutan tahun sebelumnya / Responses to feedback on the previous year's sustainability report	230
G.4	Daftar pengungkapan sesuai POJK 51/2017 / List of disclosures in cccordance with POJK 51/2017	233

Indeks Konten GRI Universal Standard 2021

GRI Universal Standard Content Index 2021

Pernyataan penggunaan Statement Of Use	**PT Semen Baturaja (Tbk) Telah Melaporkan Sesuai *(In Accordance)* Dengan GRI Standards untuk Periode 1 Januari 2023 – 31 Desember 2023. /** PT Semen Baturaja (Tbk) Has Reported in Accordance With The GRI Standards For The Period January 1, 2023, To December 31, 2023.
GRI 1 Used	**GRI 1: Foundation 2021** / GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard	-

Standar GRI / GRI Standard	**Pengungkapan /** Disclousure		**Halaman /** Page
	No.	**Judul /** Title	
GRI 2: Disclosure Umum 2021 / General Disclosure 2021	**Organisasi dan Praktik Pelaporannya / The Organization and ITS Reporting Practices**		
	2-1	Detail Organisasi / Organization Details	42, 43, 44
	2-2	Entitas yang Disertakan Dalam Laporan Keberlanjutan Organisasi / Entities Included in The Organization's Sustainability Reporting	33, 42
	2-3	Periode Pelaporan, Frekuensi, dan Poin Kontak / Reporting Period, Frequency, and Contact Point	33, 38
	2-4	Penyajian Kembali Informasi / Restatements of Information	37
	2-5	Asurans Eksternal / External Assurance	38
	Aktivitas dan Pekerja / Activities and Workers		
	2-6	Aktivitas, Rantai Nilai, dan Hubungan Bisnis Lainnya / Activities, Value Chain, and Other Business Relationship	42, 61, 64, 67, 72, 76
	2-7	Ketenagakerjaan / Employees	43, 72
	2-8	Pekerja yang Bukan Karyawan / Workers Who Are Not Employees	74
	Tata Kelola / Governance		
	2-9	Struktur dan Komposisi Tata Kelola / Governance Structure and Composition	96
	2-10	Penominasian dan Pemilihan Badan Tata Kelola Tertinggi / Nomination and Selection of The Highest Governance Body	97
	2-11	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi / Chair of The Highest Governance Body	96
	2-12	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengawasi Pengelolaan Dampak / Role of The Highest Governance Body in Overseeing The Management Of Impacts	50, 98, 103
	2-13	Pendelegasian Tanggung Jawab Untuk Mengelola Dampak / Delegation of Responsibility for Managing Impact	98
	2-14	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi Dalam Laporan Keberlanjutan / Role of The Highest Governance Body in Sustainability Reporting	99
	2-15	Konflik Kepentingan / Conflict of Interest	111
	2-16	Komunikasi Hal Kritis / Communication of Critical Concerns	119
	2-17	Pengetahuan Kolektif Badan Tata Kelola Tertinggi / Collective Knowledge of Highest Governance Body	100

Standar GRI / GRI Standard	Pengungkapan / Disclosure		Halaman / Page
	No.	Judul / Title	
	2-18	Mengevaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi / Evaluation of The Performance of The Highest Governance Body	99
	2-19	Kebijakan Remunerasi / Remuneration Policies	99
	2-20	Proses untuk Menentukan Remunerasi / Process for Determining Remuneration	100
	2-21	Rasio Kompensasi Total Tahunan / Annual Total Compensation Ratio	100
	Strategi, Kebijakan, dan Praktik / Strategy, Policies, and Practices		
	2-22	Pernyataan Strategi Pembangunan Berkelanjutan / Statement on Sustainability Development Strategy	24
	2-23	Komitmen Kebijakan / Policy Commitment	50, 103, 111, 140
	2-24	Menanamkan Komitmen Kebijakan / Embedding Policy Commitment	110
	2-25	Proses untuk Meremediasi Dampak Negatif / Processes To Remediate Negative Impacts	176, 194
	2-26	Mekanisme untuk Mencari Saran dan Mengemukakan Kekhawatiran / Mechanism fFor Seeking Advice and Raising Concerns	113
	2-27	Kepatuhan Terhadap Hukum dan Regulasi / Compliance With Law and Regulation	115
	2-28	Asosiasi Keanggotaan / Membership Association	79
	Pelibatan Pemangku Kepentingan / Stakeholder Engagement		
	2-29	Pendekatan untuk Pelibatan Pemangku Kepentingan / Approach To Stakeholder Engagament	116
	2-30	Perjanjian Kerja Bersama / Collective Bargaining Agreements	151
GRI 3: Topik Material 2021 / Material Topics 2021	3-1	Proses Penetapan Topik Material / Process To Determine Material Topics	33
	3-2	Daftar Topik Material / List of Material Topics	34
	3-3	Pengelolaan Topik Material / Management of Material Topics	34
Disclosure Topik Spesifik / Topic-Specific Disclosure			
GRI 3: Topik Material 2021 / Material Topics 2021	**Kinerja Ekonomi / Economic Performance**		
	3-3	Pengelolaan Topik Material / Management of Material Topics	126, 129, 132
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 / Economic Performance 2016	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan / Direct Economic Value Generated and Distributed	132
	201-4	Bantuan Finansial yang Diterima dari Pemerintah / Financial Assistance Received from Government	135

Standar GRI / GRI Standard	Pengungkapan / Disclousure		Halaman / Page
	No.	Judul / Title	
GRI 3: Topik Material 2021 / Material Topics 2021	**Energi / Energy**		
	3-3	Pengelolaan Topik Material / Management Of Material Topics	34, 196
GRI 302: Energi 2016 / Energy 2016	302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi / Energy Consumption Within The Organization	196, 197
	302-2	Konsumsi energi di luar organisasi / Energy consumption outside of the organization	202
	302-3	Intensitas Energi / Energy Intensity	197
GRI 3: Topik Material 2021 / Material Topics 2021	**Keanekaragaman Hayati / Biodiversity**		
	3-3	Pengelolaan Topik Material / Management Of Material Topics	34, 221
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 / Biodiversity 2016	304-1	Lokasi Operasional Yang Dimiliki, Disewa, Dikelola, Atau Berdekatan Dengan Kawasan Lindung dan Kawasan Dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi Di Luar Kawasan Lindung / Operational Sites Owned, Leased, Managed In, Or Adjacent To, Protected Areas and Areas of High Biodiversity Value Outside Protected Areas	222
	304-2	Dampak Signifikan Dari Aktivitas, Produk, dan Jasa Terhadap Keanekaragaman Hayati / Significant Impacts of Activities, Products and Services on Biodiversity	224
	304-3	Habitat yang dilindungi atau dipulihkan / Habitats protected or restored	224
	304-4	Spesies Daftar Merah IUCN dan Spesies Daftar Konservasi Nasional dengan Habitat di Daerah yang Terkena Dampak Operasi / IUCN Red List Species and National Conservation List Species with Habitats in Areas Affected by Operations	222, 226
GRI 3: Topik Material 2021 / Material Topics 2021	**Emisi / Emissions**		
	3-3	Pengelolaan Topik Material / Management Of Material Topics	34, 202
GRI 305: Emisi 2016 / Emissions 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) Langsung / Direct (Scope 1) GHG Emissions	202
	305-2	Emisi Energi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung / Energy Indirect (Scope 2) GHG Emissions	202
	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya / Other indirect (Scope 3) GHG emissions	202
	305-4	Intensitas Emisi GRK / GHG Emissions Intensity	202
	305-5	Pengurangan emisi GRK / Reduction of GHG emissions	203
	305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) / Emissions of ozone-depleting substances	207
	305-7	Nitrogen Oksida (Nox), Sulfur Oksida (Sox), dan Emisi Udara Signifikan Lainnya / Nitrogen Oxides (Nox), Sulfur Oxides (Sox), and Other Significant Air Emissions	191, 193, 193
GRI 3: Topik Material 2021 / Material Topics 2021	**Limbah / Waste**		
	3-3	Pengelolaan Topik Material / Management Of Material Topics	32, 180, 197, 197, 198
GRI 306: Limbah 2020 / Waste 2020	306-1	Timbulan Limbah dan Dampak Signifikan Terkait Limbah / Waste Generation and Significant Waste-Related Impacts	200
	306-2	Pengelolaan Dampak Signifikan Terkait Limbah / Management of Significant Wasterelated Impacts	200, 201
	306-3	Limbah yang Dihasilkan / Waste Generated	205
	306-4	Limbah yang Dialihkan dari Pembuangan / Waste Diverted from Disposal	205
	306-5	Limbah yang Diarahkan ke Pembuangan / Waste Directed to Disposal	219
GRI 3: Topik Material 2021 / Material Topics 2021	**Penilaian Lingkungan Pemasok Supplier / Environmental Assessment**		
	3-3	Pengelolaan Topik Material / Management Of Material Topics	34, 140
GRI 401: Kepegawaian 2016 / Employment 2016	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan / New Employee Hires and Employee Turnover	141, 142
	401-2	Tunjangan yang Diberikan Kepada Karyawan Purnawaktu yang Tidak Diberikan Kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu / Benefits Provided to Full-Time Employees That Are Not Provided To Temporary or Part-Time Employees	148
	401-3	Cuti melahirkan / Parental leave	149

Standar GRI / GRI Standard	Pengungkapan / Disclousure		Halaman / Page
	No.	Judul / Title	
GRI 3: Topik Material 2021 / Material Topics 2021	**Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety**		
	3-3	Pengelolaan Topik Material / Management Of Material Topics	34, 126, 129, 132, 140
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 / Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja / Occupational Health and Safety Management System	154, 155
	403-2	Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, Dan Investigasi Insiden / Hazard Identification, Risk Assessment, and Incident Investigation	157
	403-3	Layanan Kesehatan Kerja / Occupational Health Services	162
	403-4	Partisipasi, Konsultasi, dan Komunikasi Pekerja Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja / Worker Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety	155, 156, 161
	403-5	Pelatihan Bagi Pekerja Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja / Worker Training on Occupational Health and Safety	160
	403-6	Peningkatan Kualitas Kesehatan Pekerja / Promotion f Worker Health	162
	403-7	Pencegahan dan Mitigasi Dampak dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang Secara Langsung Terkait Hubungan Bisnis / Prevention and Mitigation of Occupational Health and Safety Impacts Directly Linked by Business Relationships	163
	403-8	Pekerja yang Tercakup Dalam Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja / Workers Covered by An Occupational Health and Safety Management System	163
	403-9	Kecelakaan Kerja / Work-Related Injuries	164
	403-10	Penyakit Akibat Kerja / Work-Related Ill Health	163, 164, 165
GRI 3: Topik Material 2021 / Material Topics 2021	**Kebebasan Berserikat dan Perundingan Bersama / Freedom of Association and Collective Bargaining**		
	3-3	Pengelolaan Topik Material / Management of Material Topics	34, 151
GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Bersama / Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1	Operasi dan Pemasok Dimana Hak Untuk Bebas Berserikat dan Melakukan Perundingan Bersama Berisiko Tidak Terpenuhi / Operations and Suppliers in Which The Right To Freedom Of Association and Collective Bargaining May Be At Risk	151
GRI 3: Topik Material 2021 / Material Topics 2021	**Masyarakat Lokal / Local Communities**		
	3-3	Pengelolaan Topik Material / Management Of Material Topics	34, 174
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 / Local Communities 2016	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak, dan Program Pengembangan / Operations With Local Community Engagement, Impact Assessments, And Development Programs	178, 179, 183
	413-2	Operasi yang Secara Aktual dan yang Berpotensi Memiliki Dampak Negatif Signifikan Terhadap Masyarakat Lokal / Operations With Significant Actual and Potential Negative Impacts on Local Communities	175, 176

G4 Sector Disclosures Mining & Metal 2010

	Pengungkapan / Disclosures	Halaman / Page
MM1	Jumlah lahan (yang dimiliki atau disewa, dan dikelola untuk aktivitas produksi atau penggunaan ekstraktif) yang terganggu atau direhabilitasi / Amount of land (owned or leased, and managed for production activities or extractive uses) disturbed or rehabilitated	220
MM6	Jumlah dan uraian sengketa penting yang berhubungan dengan pemanfaatan tanah, hak masyarakat adat atau masyarakat lokal / Number and description of significant disputes relating to land use, rights of indigenous peoples or local communities	176
MM7	Mekanisme penyelesaian sengketa lahan terkait penggunaan tanah, hak masyarakat lokal dan masyarakat adat beserta hasilnya / Mechanisms for settlement of land disputes related to land use, rights of local communities and indigenous peoples and their results	176
MM10	Jumlah dan persentase operasi dengan rencana penutupan / Number and percentage of operations with closure plans	220, 223

2023

Sustainability Report
Laporan Keberlanjutan

PT SEMEN BATURAJA Tbk

HEAD OFFICE & PALEMBANG PLANT
KANTOR PUSAT & PABRIK PALEMBANG

Jl. Abikusno Cokrosuyoso Kertapati Palembang –
30258 P.O. Box 1175 Palembang – 30001

Telepon | Phone : (62) – 711 – 511261 (Hunting)
Fax : (62) – 711 – 512126
Email : corsec.smbr@sig.id
Website : **www.semenbaturaja.co.id**

PT SEMEN BATURAJA Tbk

Synergizing to Create a Sustainable Future
Bersinergi Membangun Masa Depan Berkelanjutan

Sustainability Report
Laporan Keberlanjutan **2023**